

ЗВІТ

про виконання Плану гендерної рівності Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова за 2023–2025 роки

Вінницький національний медичний університет ім. М. І. Пирогова у 2023–2025 роках реалізовував організаційні, інформаційно-просвітницькі та освітні заходи відповідно до Плану гендерної рівності. Діяльність була спрямована на забезпечення рівних прав і можливостей, формування культури недискримінації, підвищення обізнаності працівників і здобувачів освіти, запобігання гендерно зумовленому насильству та сексуальним домаганням, а також розвиток безпечного й інклюзивного освітнього та робочого середовища.

Звіт сформовано на основі Плану гендерної рівності та відкритих матеріалів офіційних інформаційних ресурсів ВНМУ. Для заходів, де у відкритих джерелах не виявлено прямого підтвердження виконання саме в передбаченій Планом формі, статус сформульовано обережно та наведено рекомендацію щодо додаткового внутрішнього підтвердження.

1. Зведена інформація про виконання заходів

№	Запланований захід	Виконано/частково виконано/не виконано	Підтвердження виконання
1	Створення на вебсайті університету розділу з інформацією про гендерну рівність, баланс роботи й особистого життя, права, положення та правила університету.	Виконано	На офіційному вебсайті ВНМУ представлені публічна інформація, нормативні документи, «Скринька довіри», розділи «Психологічна служба», «Антибулінг та запобігання насильству», «Зворотний зв'язок». У звітах ректора окремо висвітлюється протидія дискримінації.
2	Аналіз результатів вітчизняних та іноземних досліджень з питань гендерної рівності.	Виконано	Виконано інтеграцію гендерної проблематики в освітній контент: дисципліна «Гендерна психологія» представлена серед навчальних компонентів.
3	Просвітницька діяльність з питань розширення прав і можливостей жінок і дівчат, гендерної рівності.	Виконано	Участь професорки ВНМУ Вікторії Родінкової в ініціативі STEM is Fem https://nrfu.org.ua/en/news-en/believe-in-yourself-see-the-goal-and-dont-be-afraid-of-obstacles/ , яка популяризує здобутки українських жінок у науці, та в ініціативі «Жінки — це 50% успіху України» https://50vidsotkiv.org.ua/viktoriya-rodinkova-shhob-dosyagty-uspihu-v-bud-yakij-roboti-treba-maty-harakter/ як приклад популяризації соціального успіху жінок. У 2024 та 2025 роках в університеті проводилася інформаційно-просвітницька кампанія «16 днів проти насильства», що ставила за мету захист прав жінок, протидію домашньому та гендерно

№	Запланований захід	Виконано/частково виконано/не виконано	Підтвердження виконання
			зумовленому насильству (https://cutt.ly/iyQp4Llu).
4	Розміщення та оновлення інформації щодо гендерної рівності в соціальних мережах університету.	Виконано	Інформація про заходи з протидії насильству, дискримінації та захисту прав жінок публікувалася на офіційних інформаційних сторінках Університету у соціальних мережах та поширювалася через комунікаційні канали університетської спільноти.
5	Створення та поширення інформаційних матеріалів і буклетів про гендерну рівність, протидію домашньому та гендерно зумовленому насильству.	Виконано частково	Під час заходів кампанії «16 днів проти насильства» учасникам роздавали брошури з інформацією про види насильства та контактами служб допомоги (https://surl.li/sultza). На сайті Університету оприлюднювалися контакти гарячих ліній і мобільних бригад допомоги.
6	Заборона отримання від особи, що приймається на роботу, інформації про її плани на батьківство/материнство.	Виконано	При прийомі особу на роботу у ВНМУ ім. М.І. Пирогова, інформація про її плани на батьківство/материнство не отримується.
7	Ознайомлення новоприйнятих працівників із законодавством у сфері рівності прав чоловіків та жінок.	Виконано	ВНМУ має внутрішні нормативні механізми запобігання дискримінації та врегулювання конфліктних ситуацій; вони відображені у Статуті, Колективному договорі, Правилах внутрішнього розпорядку, Кодексі академічної доброчесності та корпоративної етики й інших документах.
8	Проведення освітніх лекцій співробітникам університету щодо питань гендерної дискримінації.	Виконано	Співробітники Університету брали участь у заходах кампанії «16 днів проти насильства» (https://surl.li/sultza) як у 2024 так і 2025 роках.
9	Проведення освітніх лекцій здобувачам освіти щодо питань гендерної дискримінації.	Виконано	В Університеті під час проведення заходів кампанії «16 днів проти насильства» на круглих столах обговорювали фізичне, сексуальне, психологічне та економічне насильство, гендерно зумовлене насильство, фактори ризику, способи реагування та протидії. 08.03.2025 студентським самоврядуванням було проведено зустріч-рефлексія “Гендерна (не)рівність навколо нас: Quo Vadis” (https://forms.gle/RcSPxfLwzVQ5raSz8)
10	Висвітлення питання гендерної рівності у статтях	Виконано частково	У матеріалах видання висвітлювалися теми, пов’язані з правами, можливостями та репродуктивним вибором жінок і

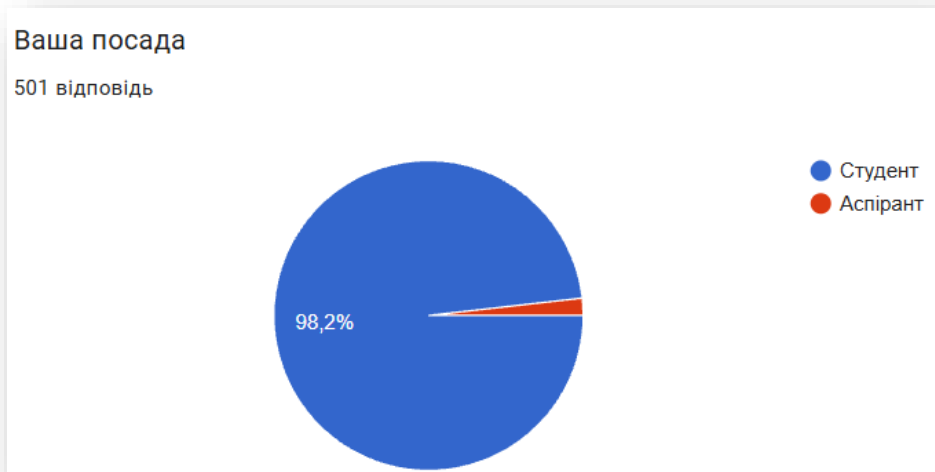
№	Запланований захід	Виконано/частково виконано/не виконано	Підтвердження виконання
	університетського журналу «PIROGOVKA».		чоловіків (https://online.fliphtml5.com/hlpuq/hbcw/).

2. Моніторинг освітнього середовища: анонімне опитування щодо насильства та дискримінації

У січні 2024 року адміністрацією ВНМУ ім. М.І. Пирогова було проведено анонімне опитування здобувачів освіти щодо поширеності різних видів міжособистісного насильства та дискримінації в університетському середовищі (<https://forms.gle/K9zWWtHb4NTPShe28>).

Отримано 501 відповідь: 98,2% респондентів зазначили статус студента, 1,8% — аспіранта. Опитування охоплювало досвід жертви та/або свідка булінгу, дискримінації, сексуальних домагань, сексизму, газлайтингу, сталкінгу, аутингу й ейджизму, а також обізнаність щодо механізмів звернення та оцінку профілактичних і реагувальних заходів Університету.

Основні результати.

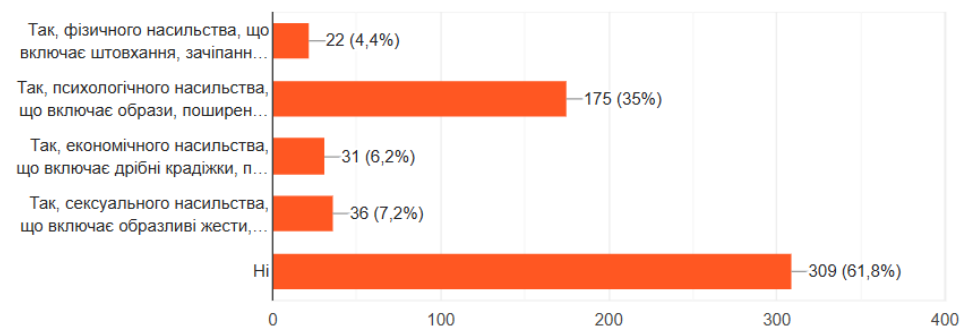


Чи були ви СВІДКОМ булінгу в Університеті?

 [Копіювати діаграму](#)

(булінг — це психологічне, фізичне, економічне, сексуальне насильство щодо малолітньої чи неповнолітньої особи в межах освітнього процесу)

500 відповідей

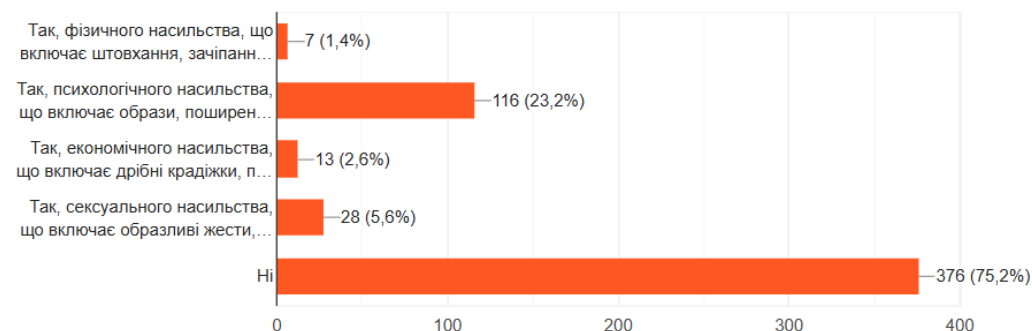


Чи були ви ЖЕРТВОЮ булінгу в Університеті?

 [Копіювати діаграму](#)

(булінг — це психологічне, фізичне, економічне, сексуальне насильство щодо малолітньої чи неповнолітньої особи в межах освітнього процесу)

500 відповідей

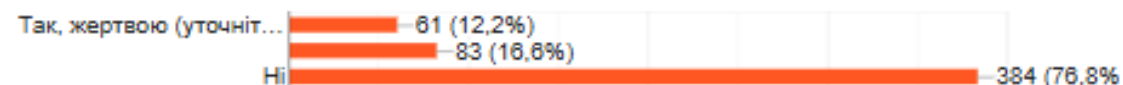


Чи були ви жертвою/свідком дискримінації в Університеті?

(дискримінація - рішення, дії або бездіяльність, спрямовані на обмеження або привілеї стосовно особи та/або групи осіб за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками (далі - певні ознаки), якщо вони унеможливають визнання і реалізацію на рівних підставах прав і свобод людини та громадянина)

500 відповідей

 [Копіювати діаграму](#)

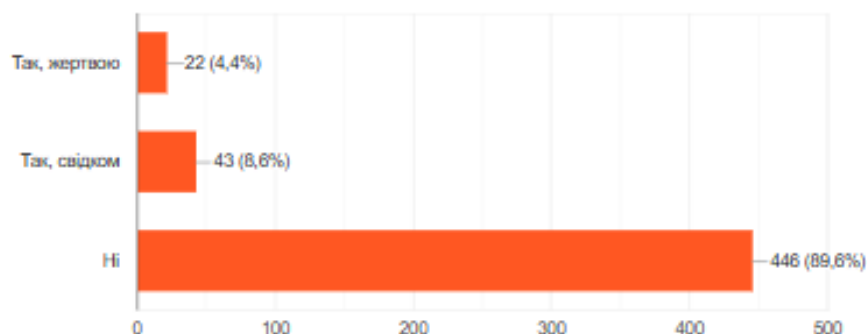


Чи були ви жертвою/свідком сексуальних домагань в

Університеті? (сексуальні домагання є насильством і формою дискримінації, які становлять собою небажану поведінку сексуального характеру і можуть бути виражені, як фізично, так і вербально та невербально, наприклад, шляхом демонстрації порнографії чи жестів)

498 відповідей

 [Копіювати діаграму](#)

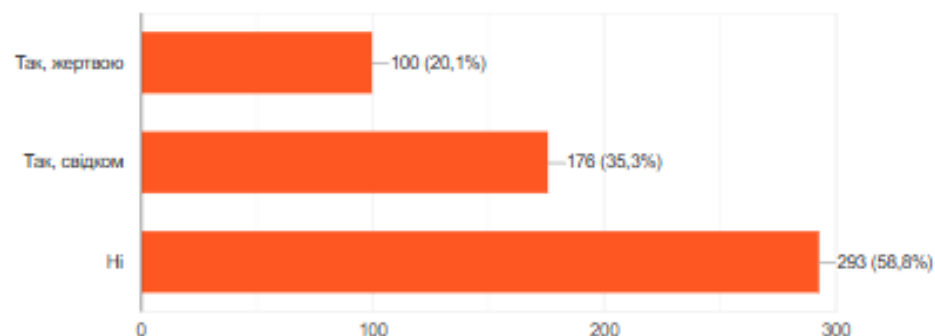


Чи були ви жертвою/свідком сексизму в університеті?

 [Копіювати діаграму](#)

(сексизм - це будь-яка дія, жест, зображення, усна чи письмова мова, практика чи поведінка, які базуються на ідеї, що людина чи група людей є менш повноцінними через їхню стать)

498 відповідей

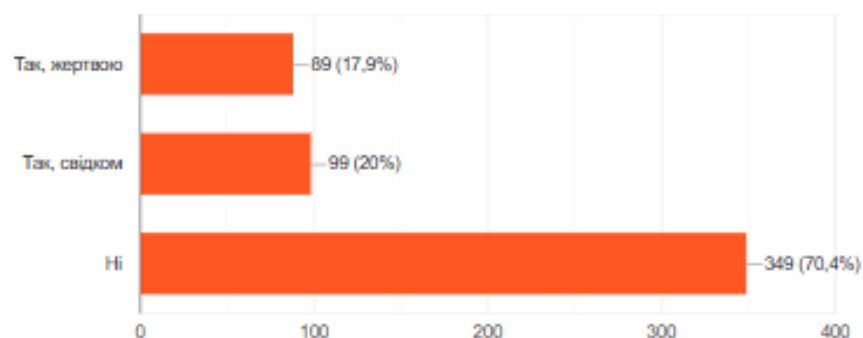


Чи були ви жертвою/свідком газлайтингу в Університеті?

 [Копіювати діаграму](#)

(газлайтинг — форма маніпуляції, яка змушує жертву сумніватися в адекватності свого сприйняття дійсності, ставлячи під сумнів її пам'ять та розсудливість)

496 відповідей

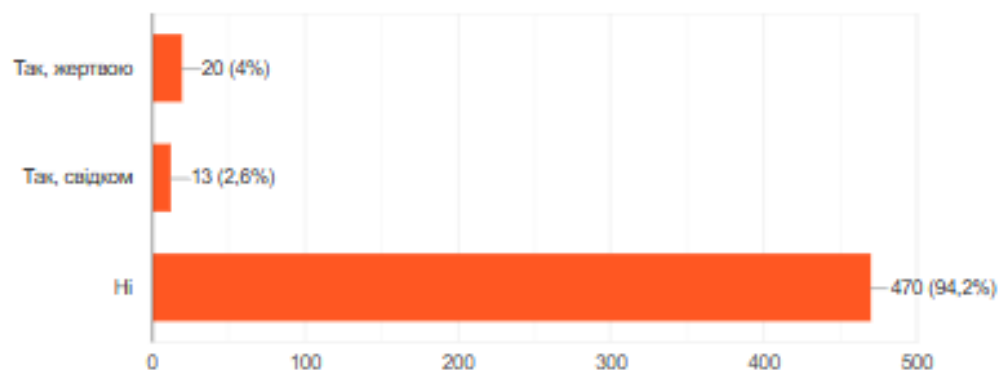


Чи були ви жертвою/свідком сталкінгу в Університеті?

(сталкінг — нав'язливе, небажане й постійне переслідування однією людиною іншої)

499 відповідей

 [Копіювати діаграму](#)

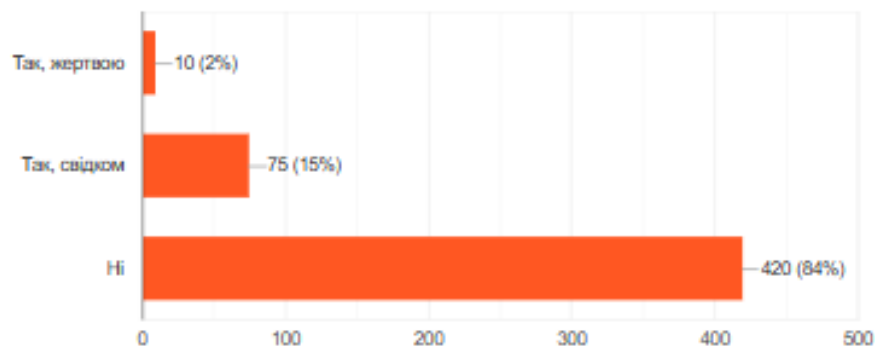


Чи були ви жертвою/свідком аутингу в Університеті?

(аутинг — розголошення інформації про сексуальну орієнтацію або ґендерну ідентичність іншої людини без її згоди)

500 відповідей

 [Копіювати діаграму](#)

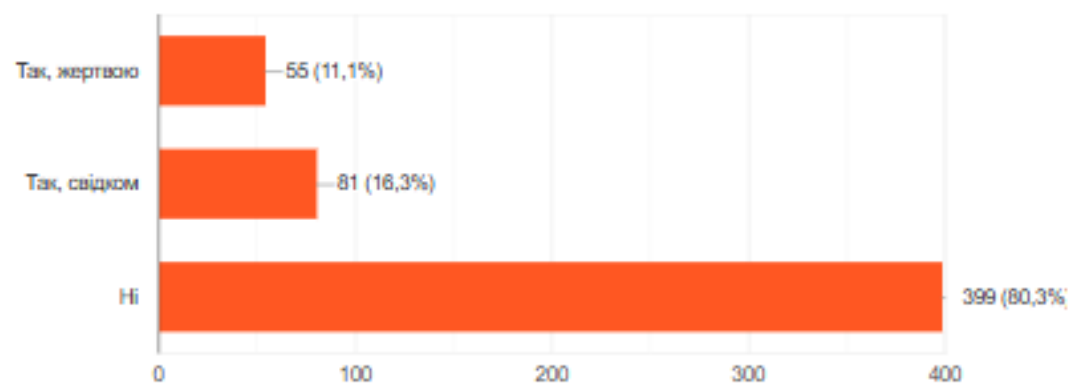


Чи були ви жертвою/свідком ейджизму в Університеті?

(ейджизм — це дискримінація або упереджене ставлення до людей, засноване на їхньому віці)

497 відповідей

 [Копіювати діаграму](#)



Якщо ви були жертвою/свідком насильства, хто чинив насильство?

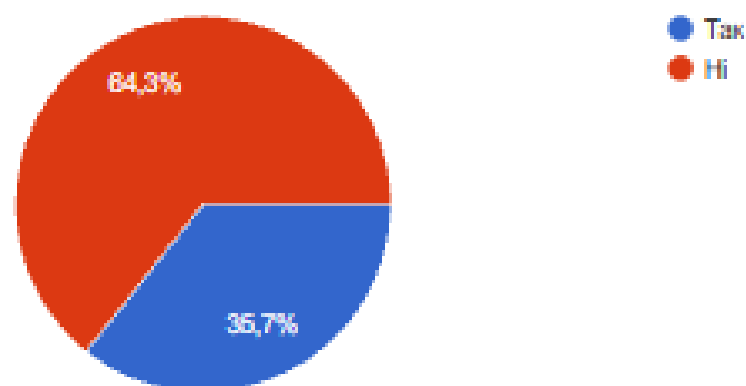
 [Копіювати діаграму](#)

342 відповідей



Чи знаєте ви куди та до кого звернутись в Університеті якщо ви стали жертвою чи свідком насильства?

499 відповідей



Чи вважаєте ви достатніми дії із попередження насильства в Університеті?

Копіювати діаграму

476 відповідей



Чи вважаєте ви достатніми дії із реагування на випадки насильства в Університеті?

Копіювати діаграму

474 відповідей

