

Види та тривалість відпусток

Щорічні відпустки

Щорічна основна відпустка

Загальна тривалість щорічних основної та додаткових відпусток не може перевищувати 59 календарних днів, а для працівників, зайнятих на підземних гірничих роботах, – 69 календарних днів.

Категорія працівників	Тривалість відпустки, календарних днів
всі працівники	не менш як 24
промислово-виробничий персонал вугільної, сланцевої, металургійної, електроенергетичної – промисловості, а також зайнятий на відкритих гірничих роботах, на роботах на поверхні шахт, розрізів, кар'єрів і рудників, на будівельно-монтажних роботах у шахтному будівництві, на транспортуванні та збагаченні корисних копалин	24, із збільшенням за кожних два відпрацьованих роки на 2 календарних дні, але не більше 28
працівники, зайняті на підземних гірничих роботах та в розрізах, кар'єрах і рудниках глибиною 150 метрів і нижче	28, незалежно від стажу роботи
працівники, зайняті на підземних гірничих роботах, у розрізах, кар'єрах і рудниках глибиною до 150 метрів	24, із збільшенням на 4 календарних дні при стажі роботи на даному підприємстві 2 роки і більше
працівники лісової промисловості та лісового господарства, державних заповідників, національних парків, що мають лісові площі, лісомисливських господарств, постійних лісозаготівельних і лісогосподарських підрозділів інших підприємств, а також лісництв	28, відповідно до Постанови КМУ від 09.06.1997 р. № 570
воєнізований особовий склад гірничорятувальних частин	30
невоєнізовані працівники гірничорятувальних частин	24, із збільшенням за кожних два відпрацьованих роки на 2 календарних дні, але не більше 28 календарних днів
керівні працівники навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічні, науково-педагогічні працівники та наукові працівники	до 56, відповідно до Постанови КМУ від 14.04.1997 р. № 346
особи з інвалідністю I і II груп	30
особи з інвалідністю III групи	26
особи віком до 18 років	31

сезонні і тимчасові працівники	пропорційно до відпрацьованого ними часу
--------------------------------	--

Щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці

працівники, зайняті на роботах, пов'язаних із негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів	до 35, відповідно до Постанови КМУ від 17.11.1997 р. № 1290. Конкретна тривалість відпустки встановлюється колективним чи трудовим договором залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці та часу зайнятості працівника в цих умовах
--	--

Щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці

окремі категорії працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я	до 35, відповідно до Постанови КМУ від 17.11.1997 р. № 1290
працівники з ненормованим робочим днем	до 7, згідно із списками посад, робіт та професій, визначених колективним договором, угодою

Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням

Призначення відпустки	Тривалість відпустки, календарних днів
Відпустка у зв'язку з навчанням у середніх навчальних закладах	
<i>працівники, які здобувають загальну середню освіту в середніх загальноосвітніх вечірніх (змінних) школах, класах, групах з очною, заочною формами навчання при загальноосвітніх школах</i>	
на період складання випускних іспитів в основній школі	10

на період складання випускних іспитів у старшій школі	23
на період складання перевідних іспитів в основній та старшій школах	від 4 до 6, без урахування вихідних
<i>працівники, які складають іспити екстерном</i>	
за основну школу	21
за старшу школу	28
Відпустка у зв'язку з навчанням у професійно-технічних навчальних закладах	
для підготовки та складання іспитів	35 (протягом календарного року), надається працівникам, які успішно навчаються на вечірніх відділеннях
Відпустка у зв'язку з навчанням у вищих навчальних закладах	
<i>на період настановних занять, виконання лабораторних робіт, складання заліків та іспитів для тих, хто навчається на першому та другому курсах у вищих навчальних закладах</i>	
першого та другого рівнів акредитації з вечірньою формою навчання	10
третього та четвертого рівнів акредитації з вечірньою формою навчання	20
незалежно від рівня акредитації з заочною формою навчання	30

на період настановних занять, виконання лабораторних робіт, складання заліків та іспитів для тих, хто навчається на третьому і наступних курсах у вищих навчальних закладах

першого та другого рівнів акредитації з вечірньою формою навчання

20

третього та четвертого рівнів акредитації з вечірньою формою навчання

30

незалежно від рівня акредитації з заочною формою навчання

40

на період складання державних іспитів у вищих навчальних закладах

незалежно від рівня акредитації

30

на період підготовки та захисту дипломного проекту (роботи) студентам, які навчаються у вищих навчальних закладах з вечірньою та заочною формами навчання

першого та другого рівнів акредитації

2 місяці

третього і четвертого рівнів акредитації

4 місяці

Відпустка у зв'язку з навчанням у навчальних закладах післядипломної освіти

працівники, які здобувають другу (наступну) вищу освіту за заочною (вечірньою) формою навчання у навчальних закладах післядипломної освіти та вищих навчальних закладах, що мають у своєму підпорядкуванні підрозділи післядипломної освіти

першого та другого рівнів акредитації з вечірньою формою навчання

20

третього та четвертого рівнів акредитації з вечірньою формою навчання

30

незалежно від рівня акредитації з заочною формою навчання	40
Відпустка у зв'язку з навчанням в аспірантурі	
для складання вступних іспитів в аспірантуру з відривом або без відриву від виробництва, для підготовки та складання іспитів	10 календарних днів на кожний іспит, надається один раз на рік працівникам, допущеним до складання вступних іспитів в аспірантуру
працівники, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі та успішно виконують індивідуальний план підготовки	30, та один вільний від роботи день на тиждень з оплатою його в розмірі 50 відсотків середньої заробітної плати працівника (за їх бажанням протягом чотирьох років навчання)

Додаткові оплачувані відпустки на період настановних занять, виконання лабораторних робіт, складання заліків та іспитів для тих, хто навчається на першому, другому, третьому та наступних курсах у вищих навчальних закладах, і додаткова оплачувана відпустка працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі та успішно виконують індивідуальний план підготовки, надаються впродовж навчального року.

Творча відпустка

(надається відповідно до ст. 16 Закону України «Про відпустки», та Постанови КМУ від 19.01.1998 р. № 45)

Призначення відпустки	Тривалість відпустки
для закінчення дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата наук	до трьох місяців
для закінчення дисертації на здобуття наукового ступеня доктора наук	до шести місяців
для написання підручника чи наукової праці	до трьох місяців

Додаткова відпустка окремим категоріям ветеранів війни та постраждалим учасникам Революції Гідності

(надається відповідно до ст. 16² Закону України «Про відпустки»)

Категорія працівників	Тривалість відпустки
учасники бойових дій	14 календарних днів на рік, із збереженням заробітної плати
особи з інвалідністю внаслідок війни, статус яких визначений Законом України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»	
постраждалі учасники Революції Гідності	
особи, реабілітовані відповідно до Закону України «Про реабілітацію жертв репресій комуністичного тоталітарного режиму 1917–1991 років», із числа тих, яких було піддано репресіям у формі (формах) позбавлення волі (ув'язнення) або обмеження волі чи примусового безпідставного поміщення здорової людини до психіатричного закладу за рішенням позасудового або іншого репресивного органу	

Соціальні відпустки

Відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами

Призначення відпустки	Тривалість відпустки, календарних днів		
	До пологів	Після пологів	Загальна тривалість
	До пологів	Після пологів	Загальна тривалість
У разі народження однієї дитини	70	56	126
У разі народження двох і більше дітей та у разі ускладнення пологів	70	70	140
жінки, які мають статус постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи	90	90	180

Відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку

Категорія осіб	Початок	Закінчення
жінка; батько дитини; баба;	Після закінчення відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами	В день виповнення дитині трьох років. До роботи слід стати наступного дня

дід; інші родичі, які фактично доглядають за дитиною; особа, яка усиновила чи взяла під опіку дитину; один із прийомних батьків.		
---	--	--

**Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей
або повнолітню дитину — особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи**

Категорія осіб	Тривалість відпустки, календарних днів	
	звичайна	за наявності декількох підстав
жінка, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років;	10	17
жінка, яка працює і має дитину — особу з інвалідністю;	без урахування святкових і неробочих днів	
жінка, яка працює і усиновила дитину;		
матір дитини з інвалідністю підгрупи А І групи;		
одинокa мати;		
батько дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує дитину без матері (у тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі);		
особа, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи;		
один із прийомних батьків.		

Відпустки без збереження заробітної плати

За бажанням працівника в обов'язковому порядку:

Категорія осіб, підстава	Тривалість відпустки та її умови
матір або батько, який виховує дітей без матері (в тому	до 14 календарних днів, щорічно

числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), що має двох і більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю	
чоловік, дружина якого перебуває у післяпологовій відпустці	до 14 календарних днів
матір; батько дитини; баба; дід; інші родичі, які фактично доглядають за дитиною; особа, яка усиновила чи взяла під опіку дитину; один із прийомних батьків чи батьків-вихователів; жінка, яка має двох або більше дітей віком до 15 років; жінка, яка має дитину з інвалідністю; одинокa мати; батько, який виховує дитину без матері (у тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі)	відповідно до медичного висновку, але не більш як: - до досягнення дитиною шестирічного віку (за умови якщо дитина потребує домашнього догляду); - до досягнення дитиною шістнадцятирічного віку (за умови, якщо дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежний); - до досягнення дитиною вісімнадцятирічного віку (за умови, якщо дитині встановлено категорію «дитина з інвалідністю підгрупи»
матір; батько дитини; баба; дід; інші родичі, які фактично доглядають за дитиною; особа, яка усиновила чи взяла під опіку дитину; один із прийомних батьків;	на період оголошення карантину на відповідній території (для догляду за дитиною віком до 14 років)
учасники війни;	до 14 календарних днів щорічно
особи, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною;	до 21 календарного дня щорічно
особи, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною	до 21 календарного дня щорічно
пенсіонери за віком; особи з інвалідністю III групи	до 30 календарних днів щорічно
особи з інвалідністю I та II груп	до 60 календарних днів щорічно
особи, які одружуються	до 10 календарних днів
працівникам у разі смерті рідних по крові або по шлюбу: чоловіка (дружини), батьків	до 7 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання

(вітчима, мачухи), дитини (пасинка, падчірки), братів, сестер	та назад
працівникам у разі смерті інших рідних	до 3 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання та назад
працівникам для догляду за хворим рідним по крові або по шлюбу, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду	відповідно до медичного висновку, але не більше 30 календарних днів
працівникам для завершення санаторно-курортного лікування	відповідно до медичного висновку
працівники, допущені до вступних іспитів у вищі навчальні заклади	15 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу та назад
працівники, допущені до складання вступних іспитів в аспірантуру з відривом або без відриву від виробництва, а також працівники, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі та успішно виконують індивідуальний план підготовки	необхідна для проїзду до місцезнаходження вищого навчального закладу або закладу науки і назад
сумісники	на термін до закінчення відпустки за основним місцем роботи
ветерани праці	до 14 календарних днів щорічно
працівники, які не використали за попереднім місцем роботи щорічну основну та додаткові відпустки повністю або частково і одержали за них грошову компенсацію	до 24 календарних днів у перший рік роботи на даному підприємстві до настання шестимісячного терміну безперервної роботи
працівники, діти яких у віці до 18 років вступають до навчальних закладів, розташованих в іншій місцевості. За наявності двох або більше дітей зазначеного віку така відпустка надається окремо для супроводження кожної дитини	12 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу та у зворотному напрям
працівники, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі	один вільний від роботи день на тиждень без заробітної плати (протягом четвертого року навчання та за їх бажанням)
працівники на період проведення антитерористичної операції у відповідному населеному пункті з урахуванням часу, необхідного для повернення до місця роботи	не більш як 7 календарних днів після прийняття рішення про припинення антитерористичної операції

За згодою сторін:

Підстава	Тривалість
За сімейними обставинами та з інших причин	термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік