

**МОЗ УКРАЇНИ
ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМ. М.І. ПИРОГОВА
(ВНМУ ІМ. М.І. ПИРОГОВА)**



Введено в дію
наказом ректора ЗВО
ВНМУ ім. М. І. Пирогова
від 16 грудня 2025 № 216
Ректор ЗВО

Вікторія ПЕТРУШЕНКО

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ВОЛОНТЕРСЬКУ ДІЯЛЬНІСТЬ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО
ПРОЦЕСУ У ВІННИЦЬКОМУ НАЦІОНАЛЬНОМУ МЕДИЧНОМУ
УНІВЕРСИТЕТІ ІМ. М. І. ПИРОГОВА**

Затверджено
рішенням Вченої ради
ВНМУ ім. М. І. Пирогова
від 15 грудня 2025 року (протокол № 6)

Вінниця 2025

ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	3
2. Мета, завдання та напрями волонтерської діяльності.....	4
3. Учасники волонтерської діяльності та їх правовідносини.....	13
4. Організація волонтерської діяльності в університеті.....	15
5. Підтримка та стимулювання волонтерської діяльності.....	16
6. Безпека волонтерської діяльності.....	18
7. Прикінцеві положення.....	19

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Положення про волонтерську діяльність учасників освітнього процесу Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова (далі – Положення) визначає правові, організаційні, методичні та етичні засади здійснення волонтерської діяльності учасниками освітнього процесу Вінницького національного медичного університету імені М. І. Пирогова (далі – ВНМУ імені М.І. Пирогова, Університет) та основні принципи організації волонтерської діяльності як складової громадянської активності, соціальної відповідальності та сталого розвитку спільноти Університету.

1.2 Положення розроблено відповідно до Закону України «Про волонтерську діяльність» № 3236-VI від 19.04.2011 (у редакції з урахуванням змін 2017, 2022 та 2025 років), Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», розпорядження Кабінету Міністрів України від 15 липня 2025 р. № 715-р “Про схвалення Концепції Державної цільової соціальної програми з розвитку волонтерської діяльності на період до 2030 року”, інших нормативно-правових актів України, Статуту Університету, внутрішніх нормативних документів, а також Концепції розвитку ВНМУ ім. М.І. Пирогова.

1.3 Метою Положення є регламентація порядку організації, здійснення та підтримки волонтерської діяльності учасників освітнього процесу Університету, сприяння розвитку громадянської активності, формування соціальної відповідальності, патріотизму, солідарності та готовності до самореалізації в інтересах суспільства.

1.4 Волонтерська діяльність у ВНМУ імені М.І. Пирогова – це добровільна неприбуткова суспільно корисна діяльність учасників освітнього процесу (здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних, педагогічних працівників, інших працівників Університету), що здійснюється шляхом надання волонтерської допомоги на засадах законності, гуманізму, рівності та добровільності.

Головним координатором волонтерської діяльності в Університеті є профільний проректор.

1.5 Це Положення визначає ключові поняття, пов’язані з організацією волонтерської діяльності у ВНМУ імені М.І. Пирогова:

- волонтерська діяльність – добровільна, соціально спрямована, неприбуткова діяльність, що здійснюється волонтерами шляхом надання волонтерської допомоги;

- волонтер – фізична особа, яка добровільно здійснює соціально спрямовану неприбуткову діяльність шляхом надання волонтерської допомоги;

- волонтерська допомога – роботи та послуги, що безоплатно

виконуються і надаються волонтерами;

– отримувач волонтерської допомоги – фізичні та юридичні особи, що є неприбутковими організаціями, які отримують таку допомогу;

Інші терміни у цьому Положенні вживаються відповідно до чинного законодавства України.

1.6 Основними завданнями волонтерської діяльності учасників освітнього процесу є:

– надання підтримки окремим категоріям осіб та громадам, які потребують допомоги;

– участь у реалізації гуманітарних, соціальних, освітніх, культурних, екологічних, наукових та інших суспільно важливих ініціатив;

– сприяння популяризації волонтерства серед здобувачів вищої освіти та працівників Університету;

– розвиток співпраці з волонтерськими організаціями, установами, громадськими об'єднаннями та місцевими громадами;

– сприяння розвитку інклюзивного середовища в освітніх закладах та громадах;

– підтримка ініціатив, спрямованих на охорону здоров'я, безпеку та добробут населення та інше.

1.7 Волонтерська діяльність учасників освітнього процесу Університету є додатковою складовою суспільної активності, соціальної відповідальності Університету та може враховуватися при оцінюванні особистих досягнень, визнання компетентностей, здобутих у результаті здійснення волонтерської діяльності здобувачів вищої освіти у межах чинного законодавства України та внутрішніх документів Університету.

1.8 Волонтерська діяльність учасників освітнього процесу ВНМУ імені М.І. Пирогова організовується:

– адміністрацією ВНМУ;

– органами студентського самоврядування (за їх згодою);

– первинною профспілковою організацією студентів ВНМУ імені М.І. Пирогова (за її згодою);

– окремими відповідальними особами з числа працівників Університету (за їх згодою).

2 МЕТА, ЗАВДАННЯ ТА НАПРЯМИ ВОЛОНТЕРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1 Метою волонтерської діяльності учасників освітнього процесу ВНМУ імені М.І. Пирогова є сприяння розвитку громадянської активності, соціальної відповідальності, патріотизму, формування цінностей

демократичного суспільства, забезпечення підтримки осіб, які потребують допомоги, а також участь у реалізації суспільно важливих проєктів і програм на локальному, регіональному та національному рівнях.

2.2 Волонтерська діяльність учасників освітнього процесу ВНМУ імені М.І. Пирогова здійснюється на принципах:

- законності – волонтерська діяльність провадиться з дотриманням вимог Конституції України, законів України, міжнародних договорів, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, інших нормативно правових актів України. Усі ініціативи та заходи, що здійснюються в межах волонтерської діяльності, повинні відповідати нормам права. Забороняється участь у заходах, що порушують закони України або спрямовані на обмеження прав і свобод людини;

- добровільності – участь у волонтерській діяльності є вільним волевиявленням особи, яка самостійно обирає, чи брати участь у волонтерських заходах, на яких умовах і в яких формах. Забороняється будь-який примус до волонтерської діяльності, прямо чи опосередковано;

- безоплатності – волонтери здійснюють свою діяльність без мети отримання прибутку чи іншої матеріальної винагороди;

- етичності та гуманізму – у процесі волонтерської діяльності визнаються та захищаються права, свободи й гідність кожної людини. Волонтери повинні діяти на засадах співчуття, толерантності, прагнення до справедливості, соціальної підтримки і допомоги тим, хто цього потребує;

- недискримінації – усі учасники волонтерської діяльності мають рівні права та обов'язки незалежно від статі, раси, кольору шкіри, етнічного чи соціального походження, майнового стану, місця проживання або інших ознак;

- взаємодопомоги – волонтерська діяльність базується на принципах підтримки, співпраці й об'єднання зусиль для досягнення суспільно корисних цілей. Волонтери взаємодіють із отримувачами допомоги, іншими волонтерами, організаторами волонтерської діяльності та партнерами на основі взаємної підтримки та довіри;

- прозорості та підзвітності – здійснення волонтерської діяльності передбачає відкритість інформації про мету, завдання, напрями діяльності та використання ресурсів. Організатори волонтерської діяльності зобов'язані інформувати учасників і суспільство про досягнуті результати та обґрунтовано звітувати про проведені заходи;

- поваги до культурного розмаїття – у ході здійснення волонтерської діяльності забезпечується повага до традицій, культурних особливостей з урахуванням принципу недискримінації та толерантності;

- дотримання етичних стандартів – волонтери зобов'язані дотримуватися принципів чесності, відповідальності, конфіденційності у відносинах із тими, кому вони надають допомогу, та іншими учасниками волонтерської діяльності;

– особистої відповідальності – кожен учасник волонтерської діяльності несе особисту відповідальність за виконання покладених на нього зобов'язань, за наслідки своїх дій чи бездіяльності під час надання волонтерської допомоги.

– інноваційності та розвитку компетентностей – волонтерська діяльність сприяє впровадженню нових підходів, технологій та методів у вирішенні соціальних проблем, а також розвитку особистісних і професійних компетентностей учасників. Волонтери мають можливість навчатися, вдосконалювати навички комунікації, лідерства, критичного мислення та роботи в команді.

2.3. Положення поширюється на студентів, аспірантів, докторантів, інтернів, ординаторів, викладачів, наукових співробітників, працівників адміністративних, навчальних і наукових підрозділів Університету.

2.4. Університет забезпечує сприятливі умови для розвитку волонтерських ініціатив, залучення студентів та працівників до соціально важливих проєктів, а також підтримує співпрацю з державними, громадськими, міжнародними організаціями у сфері волонтерства.

2.5 Волонтерська діяльність учасників освітнього процесу ВНМУ імені М.І. Пирогова має на меті вирішення актуальних суспільних потреб шляхом реалізації таких завдань:

– надання адресної підтримки особам та громадам шляхом здійснення допомоги соціально вразливим верствам населення (особам з інвалідністю, людям похилого віку, внутрішньо переміщеним особам, дітям-сиротам, багатодітним сім'ям та іншим групам населення, які перебувають у складних життєвих обставинах) шляхом участі у відповідних волонтерських проєктах та ініціативах;

– розвиток культури громадянської активності серед учасників освітнього процесу шляхом формування у здобувачів вищої освіти та працівників Університету навиків співпраці, взаємопідтримки, готовності діяти в інтересах суспільства і сприяти розв'язанню соціально важливих проблем;

– сприяння розвитку медичної допомоги, освіти, науки, культури, екології шляхом участі у заходах, спрямованих на підтримку і розвиток освітніх проєктів, науково-дослідницької діяльності, збереження культурної спадщини та довкілля;

– формування патріотичної свідомості та національної ідентичності, підтримка національної єдності і гідності;

– створення умов для прояву ініціативності, організаторських здібностей, творчої активності через залучення до планування, організації та реалізації волонтерських проєктів;

– участь у реалізації програм інтеграції дітей-сиріт, осіб з інвалідністю, ветеранів, осіб, які постраждали від збройної агресії або інших надзвичайних

ситуацій;

- популяризація волонтерської діяльності в академічному середовищі шляхом організації інформаційних кампаній та заходів, спрямованих на поширення ідей волонтерства, залучення нових учасників до волонтерських ініціатив, а також підвищення правової культури і обізнаності учасників освітнього процесу щодо волонтерської діяльності;

- сприяння профорієнтації та професійному самовизначенню здобувачів вищої освіти;

- підтримка гуманітарних, екологічних, культурних та інноваційних проєктів регіонального, національного та міжнародного рівнів через залучення здобувачів вищої освіти та працівників Університету до співпраці в проєктах, спрямованих на вирішення глобальних проблем людства у сфері охорони здоров'я, освіти, культури, екології, технологій і захисту прав людини в межах досягнення Цілей сталого розвитку ООН.

2.6 Напрями волонтерської діяльності учасників освітнього процесу ВНМУ імені М.І. Пирогова

2.6.1 Медичний напрям, спрямований на підтримку громадського здоров'я

Медичний напрям волонтерської діяльності зосереджений на забезпеченні медичної допомоги, профілактиці захворювань та просуванні здорового способу життя серед населення, особливо серед його вразливих груп.

Основні завдання медичного напрямку волонтерської діяльності:

- організація та проведення безкоштовних медичних оглядів, скринінгів та консультацій для населення, зокрема для внутрішньо переміщених осіб, ветеранів, людей похилого віку та інших вразливих верств населення;

- організація та проведення заходів на підтримку людей, що опинилися у складних життєвих обставинах, включаючи кампанії з підтримки ментального здоров'я тощо;

- участь у профілактичних кампаніях, спрямованих на попередження поширення інфекційних та неінфекційних захворювань, включаючи вакцинацію, освітні заходи з гігієни та здорового способу життя;

- організація надання першої медичної допомоги під час масових заходів, надзвичайних ситуацій або в умовах обмеженого доступу населення до медичних послуг, зокрема - у віддалених районах області;

- співпраця з лікувально-профілактичними закладами, громадськими організаціями та органами місцевого самоврядування для покращення доступності медичних послуг;

- організація освітніх програм та тренінгів для населення з питань надання домедичної допомоги, профілактики захворювань та психологічної підтримки;

2.6.2 Соціальний напрям спрямований на підтримку і допомогу окремим категоріям населення, які перебувають у складних життєвих обставинах або потребують особливої уваги та соціального захисту.

Основні завдання соціального напрямку волонтерської діяльності:

- організація та здійснення заходів підтримки осіб з інвалідністю, людей похилого віку, дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, внутрішньо переміщених осіб, малозабезпечених сімей та інших осіб, які потребують допомоги;
- участь у програмах, спрямованих на допомогу особам, які перебувають у кризових ситуаціях, з метою їх соціальної реабілітації, розвитку самостійності, набуття навиків самодопомоги та самоорганізації;
- організація та проведення заходів на підтримку людей, що опинилися у складних умовах, включаючи інформаційні кампанії, дні добрих справ тощо;
- участь у програмах створення безбар'єрного освітнього простору, організація адаптаційних заходів для осіб з особливими освітніми потребами в Університеті та за його межами;
- участь у заходах, спрямованих на подолання психологічних труднощів осіб, які пережили втрату, насильство, вимушене переміщення або інші травматичні події.

2.6.3 Гуманітарний напрям передбачає організацію і реалізацію заходів, спрямованих на надання допомоги особам і громадам, що постраждали внаслідок надзвичайних ситуацій, збройної агресії, техногенних катастроф, природних лих.

Основні завдання гуманітарного напрямку волонтерської діяльності:

- ініціювання та проведення заходів зі збору медикаментів, одягу, побутових товарів та іншої необхідної допомоги для осіб, які опинилися у складних життєвих обставинах;
- участь у процесах комплектування, упаковки, транспортування гуманітарних вантажів у співпраці з відповідними державними органами, благодійними фондами, гуманітарними місіями;
- організація акцій допомоги для внутрішньо переміщених осіб, ветеранів війни, поранених військовослужбовців, цивільного населення, постраждалого внаслідок бойових дій;
- оперативне реагування на виклики природного або техногенного характеру шляхом участі в гуманітарних операціях, спрямованих на евакуацію, розселення, забезпечення базових потреб постраждалих;
- організація заходів, спрямованих на акумуляцію ресурсів для надання гуманітарної допомоги, у тому числі благодійних ярмарок, концертів, спортивних подій;
- популяризація принципів міжнародного гуманітарного права, поширення інформації про права осіб, постраждалих від збройних конфліктів,

та способи залучення громадськості до гуманітарних ініціатив;

- участь у програмах надання психологічної допомоги та моральної підтримки особам, які зазнали травм, втрат або перебувають у стресових умовах внаслідок надзвичайних ситуацій;
- участь у проєктах міжнародних гуманітарних організацій та місій, спрямованих на подолання наслідків гуманітарних криз.

2.6.4 Патріотичний напрям спрямований на формування національної ідентичності, виховання громадянської свідомості, підтримку захисників України та збереження історичної пам'яті про боротьбу за незалежність держави.

Основні завдання патріотичного напрямку волонтерської діяльності:

- організація та участь у заходах, спрямованих на підвищення рівня знань про історію України, її культурну спадщину, державні символи, права та обов'язки громадян;
- проведення та підтримка урочистих заходів до Дня захисників і захисниць України, Дня Соборності України, Дня Конституції України, Дня Незалежності України, а також інших пам'ятних дат і свят, що сприяють зміцненню патріотичних лейтмотивів;
- організація волонтерських ініціатив зі збору гуманітарної допомоги для військових, допомога у реабілітації поранених, моральна та психологічна підтримка ветеранів війни, участь у проєктах з адаптації ветеранів до мирного життя;
- реалізація заходів з надання психологічної та моральної підтримки родинам загиблих воїнів, організація благодійних акцій, пам'ятних заходів на їхню підтримку;
- участь у створенні меморіалів, догляді за пам'ятними місцями, проведенні акцій з вшанування пам'яті загиблих захисників України; – підготовка та проведення лекцій, тренінгів, семінарів, виставок, присвячених темам історії національно-визвольної боротьби, державотворення, захисту прав людини і громадянина;
- участь у реалізації спільних проєктів, програм і заходів із формування активної громадянської позиції молоді;
- волонтерська допомога проєктам, що сприяють розвитку територіальної оборони, волонтерських загонів, добровольчих формувань у межах чинного законодавства України.

2.6.5 Культурологічний напрям спрямований на збереження, відродження і популяризацію культурної спадщини України, розвиток духовних і творчих цінностей суспільства, формування культурної самосвідомості молоді.

Основні завдання культурологічного напрямку волонтерської діяльності:

- організація та підтримка заходів, спрямованих на ознайомлення широкої

громадськості з досягненнями української літератури, образотворчого, музичного, театрального мистецтва, традиційною та сучасною культурною спадщиною;

- участь у заходах із охорони культурних пам'яток, догляду за історичними об'єктами, підтримці музеїв, бібліотек, архівів, проведення реставраційних акцій, інформаційних кампаній із захисту об'єктів культурної спадщини;

- проведення фестивалів, конкурсів, тематичних виставок, літературних вечорів, кінопоказів, творчих зустрічей з діячами мистецтва, лекцій про роль культури у розвитку суспільства;

- поширення ініціатив, спрямованих на обмін культурним досвідом між різними регіонами України шляхом міжуніверситетської комунікації, представниками різних етнічних спільнот, що сприяє толерантності, взаємоповазі та культурній різноманітності;

- залучення здобувачів вищої освіти до проєктів, спрямованих на розвиток творчих здібностей, усвідомлення цінності національної культурної спадщини;

- участь у розвитку новітніх форм культури: цифрового мистецтва, вуличних мистецьких акцій, молодіжних культурних фестивалів, соціокультурних стартапів, що сприяють самореалізації творчої молоді;

- участь у волонтерських програмах для театрів, музеїв, виставкових залів, участь у заходах із залучення додаткових ресурсів для підтримки культурних ініціатив;

- реалізація інформаційно-просвітницьких проєктів, спрямованих на підвищення інтересу до історичних та культурних цінностей України серед різних вікових та соціальних груп.

2.6.6 Екологічний напрям спрямований на збереження довкілля, популяризацію ідеї сталого розвитку, формування екологічної свідомості та відповідального ставлення до природи серед учасників освітнього процесу та широкої громадськості.

Основні завдання екологічного напрямку волонтерської діяльності:

- організація та проведення акцій із прибирання парків, лісів, скверів, берегів водойм, висадження дерев і кущів, відновлення зелених зон;

- розробка та реалізація інформаційних програм, лекцій, тренінгів, конкурсів, спрямованих на популяризацію екологічного способу життя, принципів збереження біорізноманіття, енергоефективності та раціонального використання природних ресурсів;

- підтримка ініціатив, спрямованих на впровадження принципів сталого розвитку в освітній процес, громадське життя та інфраструктуру Університету, включаючи проєкти енергозбереження, управління відходами, впровадження екологічно чистих технологій;

- проведення заходів зі збору, сортування та переробки пластикових пляшок, паперу, батарейок, електронних відходів у межах Університету та поза його межами;

- підтримка відновлення екосистем, пошкоджених унаслідок людської діяльності або надзвичайних ситуацій шляхом участі у відновленні природних ландшафтів, лісонасаджень, заходах із реабілітації забруднених територій;

- волонтерська допомога притулкам для тварин, участь у програмах збереження видів, що перебувають під загрозою зникнення, та охороні природно-заповідного фонду України;

- залучення до всеукраїнських та міжнародних екологічних акцій, фестивалів, проєктів, спрямованих на підвищення екологічної обізнаності та активізації громадської діяльності у сфері захисту довкілля;

- формування екологічної культури в університетському середовищі: ініціювання створення «зелених офісів», екологічних клубів, студентських екоініціатив, формування екологічно відповідальної поведінки серед учасників освітнього процесу.

2.6.7 Освітній напрям спрямований на підтримку розвитку освіти, підвищення доступності знань, сприяння формуванню навиків і компетентностей у різних категоріях населення, а також розвиток власної освітньої культури волонтерів.

Основні завдання освітнього напрямку волонтерської діяльності:

- ініціювання, проведення та підтримка семінарів, тренінгів, відкритих лекцій, майстер-класів, наукових конференцій на безоплатній основі для здобувачів вищої освіти, викладачів, молоді, а також інших зацікавлених груп населення;

- участь у проєктах і програмах, що сприяють набуттю знань, умінь і компетентностей поза межами формальної освіти (неформальна/інформальна освіта), включаючи мовні курси, цифрову грамотність, підприємництво, розвиток soft skills, критичного мислення;

- залучення учасників освітнього процесу до індивідуальної допомоги здобувачам освіти, зокрема студентам першого-другого року навчання Університету, учням старших класів закладів середньої освіти, підтримка їх у навчанні, розвитку наукових проєктів, адаптації до освітнього середовища;

- проведення освітніх ініціатив для здобувачів освіти, зокрема дітей із соціально вразливих категорій, з метою підвищення їх навчальної мотивації, розширення світогляду, профорієнтації та розвитку креативності;

- участь у освітніх проєктах для внутрішньо переміщених осіб, дітей із сімей, які постраждали внаслідок збройних конфліктів або надзвичайних ситуацій;

- інформаційна підтримка та просвіта у сфері прав людини, демократії та сталого розвитку;

– формування культури безперервного навчання шляхом популяризації ідеї постійного самонавчання, особистісного і професійного розвитку впродовж усього життя серед здобувачів вищої освіти, працівників Університету та громадськості.

2.6.8 Профорієнтаційний напрям спрямований на підтримку процесів професійного самовизначення молоді, популяризацію сучасних професій, сприяння розвитку кар'єрної компетентності здобувачів вищої освіти, формування позитивного ставлення до праці та свідомого вибору професійного шляху – у межах позанавчальної діяльності учасників освітнього процесу та діяльності, що не передбачає виконання функціональних обов'язків учасників освітнього процесу в Університеті або іншої оплачуваної роботи у сфері профорієнтаційної активності.

Основні завдання профорієнтаційного напрямку волонтерської діяльності:

– організація та участь у майстер-класах, ярмарках професій, днях відкритих дверей, профорієнтаційних форумах і виставках, спрямованих на ознайомлення молоді з різноманітними професійними можливостями і тенденціями розвитку ринку праці;

– участь у промоційних кампаніях, презентаціях освітніх програм, спеціальностей серед учнівської молоді, абітурієнтів, батьків, громадськості; – залучення здобувачів вищої освіти і молодих фахівців до індивідуальної допомоги школярам у підготовці до вступу, адаптації до університетського середовища, роз'ясненні особливостей освітнього процесу в ВНМУ;

– реалізація програм, спрямованих на підвищення престижу професій у сфері охорони здоров'я, підтримка зацікавленості молоді до інновацій і дослідницької діяльності;

– організація тренінгів із розвитку кар'єрних компетентностей: написання резюме, підготовка до співбесід, особистісне позиціонування на ринку праці, планування кар'єри;

– підтримка ініціатив, спрямованих на надання профорієнтаційної допомоги дітям із соціально вразливих категорій, дітям-сиротам, особам з інвалідністю, внутрішньо переміщеним особам;

– участь у партнерських програмах, що сприяють організації стажувань, практик, наставницьких програм і сприяють професійному становленню учасників освітнього процесу.

2.6.9 Надання волонтерської допомоги за іншими напрямками, не забороненими законодавством.

2.7. Волонтерська діяльність учасників освітнього процесу ВНМУ реалізується відповідно до визначених у цьому Положенні напрямів, завдань і засад, на добровільних засадах та без мети отримання прибутку.

Зміст, форми та масштаби волонтерської діяльності можуть

уточнюватися відповідно до актуальних суспільних потреб, змін законодавства України, пріоритетних напрямів розвитку Університету та ініціатив учасників освітнього процесу.

Університет заохочує участь здобувачів вищої освіти, науково педагогічних, педагогічних працівників та інших працівників у волонтерській діяльності як важливий компонент громадянської відповідальності, професійного становлення та сприяння досягненню Цілей сталого розвитку ООН.

3 УЧАСНИКИ ВОЛОНТЕРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЇХ ПРАВОВІДНОСИНИ

3.1 Учасниками волонтерської діяльності в ВНМУ імені М.І. Пирогова є волонтери, організатори волонтерської діяльності та отримувачі волонтерської допомоги.

3.1.1 Волонтер добровільно і безоплатно здійснює діяльність, спрямовану на досягнення суспільно корисної мети, відповідно до принципів, визначених законодавством України та цим Положенням.

Волонтери надають волонтерську допомогу на базі Університету на підставі договору про провадження волонтерської діяльності, укладеного з Університетом, або без такого договору.

Волонтерами в Університеті можуть бути:

- здобувачі першого (бакалаврського), другого (магістерського), третього (освітньо-наукового) рівнів вищої освіти, здобувачі наукового ступеня доктора наук;
- наукові, науково-педагогічні, педагогічні працівники;
- працівники адміністративних, господарських та інших структурних підрозділів Університету.

Волонтери мають право:

- самостійно обирати види і напрями волонтерської діяльності; – отримувати від Університету необхідну інформацію та підтримку для здійснення своєї діяльності;
- брати участь у навчанні, тренінгах, майстер-класах, що організовуються для підвищення їхньої компетентності у сфері волонтерства;
- отримання письмового підтвердження здійснення ним волонтерської діяльності від Університету, із зазначенням напрямку, періоду та часу здійснення такої діяльності;
- зарахування часу здійснення волонтерської діяльності до практики в разі її відповідності освітній програмі закладу освіти за згодою закладу освіти;
- визнання компетентностей, здобутих у результаті здійснення ним волонтерської діяльності, у порядку, передбаченому для визнання результатів навчання, здобутих шляхом неформальної та/або інформальної освіти;

- інші права, передбачені договором про провадження волонтерської діяльності та чинним законодавством України.

Волонтери зобов'язані:

- дотримуватися норм чинного законодавства України, вимог цього Положення та внутрішніх документів Університету;
- поважати права та гідність осіб, яким надається волонтерська допомога;
- діяти відповідально, добросовісно та в межах своїх компетенцій;
- зберігати конфіденційність інформації, отриманої під час здійснення волонтерської діяльності, у випадках, визначених чинним законодавством України;
- у разі укладення договору про провадження волонтерської діяльності та одностороннього розірвання договору з ініціативи волонтера – відшкодовувати прямі збитки, завдані ним, якщо це передбачено договором про провадження волонтерської діяльності.

3.1.2 Як організатор волонтерської діяльності Університет має право:

- провадити діяльність із укладенням договору про провадження волонтерської діяльності з волонтером або без такого договору у порядку, визначеному чинним законодавством України;
- набувати інші права, передбачені чинним законодавством України. Університет зобов'язаний:
- забезпечувати волонтерам безпечні та належні для життя і здоров'я умови здійснення волонтерської діяльності;
- здійснювати підготовку волонтерів;
- надавати волонтерам достовірну, точну та повну інформацію щодо змісту та особливостей провадження волонтерської діяльності; – забезпечувати вільний доступ до інформації, що стосується здійснення волонтерської діяльності організаціями та установами, що залучають до своєї діяльності волонтерів;
- виконувати інші обов'язки, передбачені у п. 6.2 цього Положення та чинним законодавством України.

3.1.3 Отримувачами волонтерської допомоги є фізичні та юридичні особи, що є неприбутковими організаціями, які отримують таку допомогу. Права та обов'язки отримувача волонтерської допомоги визначаються чинним законодавством України та договором про надання волонтерської допомоги (за наявності).

3.2 Правовідносини між організатором волонтерської діяльності та волонтером регулюються чинним законодавством України, цим Положенням та договором про провадження волонтерської діяльності (за наявності).

Правовідносини між організатором волонтерської діяльності та отримувачем волонтерської допомоги регулюються чинним законодавством

України, цим Положенням та договором про надання волонтерської допомоги (за наявності).

4 ОРГАНІЗАЦІЯ ВОЛОНТЕРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УНІВЕРСИТЕТІ

4.1 Організація волонтерської діяльності у ВНМУ імені М.І. Пирогова здійснюється відповідно до вимог законодавства України, цього Положення, внутрішніх документів Університету та на підставі договорів про провадження волонтерської діяльності (за наявності).

Координація волонтерської діяльності забезпечується через взаємодію адміністрації Університету, органів студентського самоврядування, первинної профспілкової організації студентів ВНМУ імені М.І. Пирогова, структурних підрозділів та визначених наказами ректора відповідальних осіб. Надання статусу координатора здійснюється за погодженням із його отримувачем.

4.2 Волонтерська діяльність в Університеті може здійснюватися у таких формах:

- реалізація довгострокових і короткострокових волонтерських проєктів та ініціатив;
- участь у благодійних акціях, заходах суспільного значення;
- здійснення індивідуальної волонтерської діяльності учасниками освітнього процесу за погодженням із організатором волонтерської діяльності за безпосередньої участі координатора;
- участь у партнерських проєктах із іншими закладами освіти, лікувально-профілактичними закладами, державними установами, громадськими та міжнародними організаціями, які діють у межах чинного законодавства України.

4.3 Для належної організації та обліку волонтерської діяльності передбачено реєстрацію волонтерських ініціатив шляхом:

- подання ініціатором службової записки або заявки головному координатору волонтерської діяльності;
- погодження волонтерської ініціативи з організатором, визначеним п. 1.8 цього Положення;
- укладання договору про провадження волонтерської діяльності (за необхідності), згідно із чинним законодавством України;
- ведення обліку учасників волонтерської діяльності та заходів, у яких вони беруть участь.

4.4 Для розвитку волонтерської діяльності Університет може укладати угоди про співпрацю, меморандуми із закладами освіти, державними установами, громадськими об'єднаннями, благодійними фондами, міжнародними організаціями, які здійснюють діяльність у сфері підтримки та розвитку волонтерських ініціатив.

5 ПІДТРИМКА ТА СТИМУЛЮВАННЯ ВОЛОНТЕРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

5.1 Університет визнає волонтерську діяльність важливою складовою громадянської активності учасників освітнього процесу, сприяє її розвитку, підтримці та стимулюванню у межах чинного законодавства України.

Підтримка і стимулювання волонтерської діяльності здійснюються з дотриманням принципів рівності можливостей, законності, прозорості, добросовісності та поваги до прав волонтерів.

5.2 Університет може надавати підтримку учасникам волонтерської діяльності у таких формах:

- організаційна підтримка (у позанавчальний час – надання приміщень, обладнання, ресурсів для проведення волонтерських заходів);
- інформаційна підтримка (поширення інформації про волонтерські ініціативи через офіційні комунікаційні канали Університету);
- консультативна підтримка (надання допомоги у плануванні, реалізації та супроводі волонтерських проєктів);
- навчальна підтримка (проведення тренінгів, семінарів, курсів для розвитку компетентностей волонтерів);
- підтримка участі у партнерських проєктах та програмах у сфері волонтерства.

5.3 Університет може здійснювати заохочення учасників волонтерської діяльності, зокрема шляхом:

- вручення подяк, грамот, сертифікатів, дипломів за активну участь у волонтерських заходах;
- рекомендаційного супроводу при поданні на відзнаки державного або місцевого рівня відповідно до чинного законодавства України;
- врахування результатів волонтерської діяльності у процедурі заохочення здобувачів вищої освіти та працівників Університету відповідно до внутрішніх положень;
- відзначення волонтерських ініціатив під час загальноуніверситетських заходів.

5.4 Волонтерська діяльність може враховуватися як додаткове досягнення учасників освітнього процесу в межах:

- активностей здобувача вищої освіти при оцінюванні індивідуальних досягнень (з урахуванням вимог освітніх програм та нормативних документів);
- оцінювання громадської активності під час конкурсного відбору на отримання іменних стипендій, грантів, інших форм підтримки;
- формування іміджу учасників освітнього процесу в контексті їхньої соціальної активності, що може бути враховано у подальшому професійному розвитку.

5.5 Підтримка та стимулювання волонтерської діяльності здійснюються виключно у формах, що не суперечать принципу безоплатності волонтерської діяльності відповідно до Закону України «Про волонтерську діяльність».

Волонтери не можуть вимагати винагороди за здійснення волонтерської діяльності або використовувати результати волонтерської діяльності для отримання неправомірних переваг.

5.6 Університет не несе відповідальності за використання волонтерами результатів волонтерської діяльності в особистих цілях за межами погоджених проєктів.

6 БЕЗПЕКА ВОЛОНТЕРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

6.1 Університет забезпечує організацію волонтерської діяльності таким чином, щоб гарантувати захист життя, здоров'я, честі, гідності, прав і свобод волонтерів під час виконання ними волонтерських завдань.

6.2 Університет зобов'язаний:

- забезпечувати волонтерам безпечні та належні умови для здійснення волонтерської діяльності, що відповідають законодавчим вимогам з охорони праці та безпеки життєдіяльності;
- надавати волонтерам достовірну, точну та своєчасну інформацію про можливі ризики, пов'язані з виконанням певних волонтерських завдань;
- проводити необхідні інструктажі з безпеки життєдіяльності, охорони праці та протипожежної безпеки у випадках, визначених чинним законодавством України та характером конкретної волонтерської діяльності;
- забезпечувати наявність необхідних засобів індивідуального захисту, якщо діяльність передбачає відповідні ризики;
- координувати волонтерські заходи таким чином, щоб мінімізувати можливість виникнення небезпечних ситуацій.

6.3 У частині дотримання правил безпеки, волонтер зобов'язаний:

- дотримуватися вимог чинного законодавства України у сфері охорони праці, безпеки життєдіяльності, протипожежної безпеки під час виконання волонтерської діяльності;
- виконувати розпорядження організатора волонтерської діяльності та отримувача волонтерської допомоги щодо дотримання заходів безпеки;
- пройти інструктажі з питань безпеки (за потреби) перед початком виконання волонтерських завдань;
- негайно інформувати організатора та / або головного координатора волонтерської діяльності та отримувача волонтерської допомоги про будь-які загрози, аварійні ситуації або обставини, що створюють небезпеку під час волонтерської діяльності;
- утримуватися від виконання завдань, що пов'язані із ризиком для життя

або здоров'я, без відповідного захисту чи забезпечення заходами безпеки.

6.4 У випадках, передбачених чинним законодавством України або умовами окремих проєктів, Університет може забезпечувати страхування волонтерів на період здійснення ними волонтерської діяльності.

Порядок і умови страхування визначаються окремими договорами, внутрішніми актами Університету або умовами реалізації конкретних волонтерських ініціатив.

6.5 Волонтери не залучаються до виконання завдань, що:

- суперечать вимогам безпеки життєдіяльності, охорони праці або чинного законодавства України;
- передбачають дії волонтерів у небезпечних для життя чи здоров'я умовах та / або без відповідного захисту;
- не відповідають принципу добровільності участі та законності волонтерської діяльності.

7 ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1 Положення затверджується Вченою радою ВНМУ імені М.І. Пирогова та вводиться в дію наказом ректора Університету.

7.2 Усі питання, пов'язані зі здійсненням волонтерської діяльності учасниками освітнього процесу, що не врегульовані цим Положенням, вирішуються відповідно до чинного законодавства України, а також внутрішніх документів Університету.

7.3 У випадку змін у законодавстві України, які впливають на регулювання волонтерської діяльності, відповідні норми цього Положення застосовуються у частині, що не суперечить чинному законодавству.

7.4 Зміни та доповнення до Положення розглядаються та приймаються рішенням Вченої ради ВНМУ імені М.І. Пирогова після громадського обговорення Положення у його новій редакції або після обговорення змін та доповнень до чинної редакції Положення, та вводяться в дію наказом ректора ВНМУ імені М.І. Пирогова.