



МОЗ УКРАЇНИ  
ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМ. М.І. ПИРОГОВА  
(ВНМУ ІМ. М.І. ПИРОГОВА)

вул. Пирогова, 56, м. Вінниця, Україна, 21018, тел. (0432) 55 39 10, факс: (0432) 67 01 91  
e-mail: [admission@vnmuedu.ua](mailto:admission@vnmuedu.ua), web: [vnmuedu.ua](http://vnmuedu.ua)  
код ЄДРПОУ 02010669

№ \_\_\_\_\_



**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Рішення Вченої ради

Протокол № 7 від д.п. 12, 2023р

Голова Вченої ради, професор ЗВО

Вікторія ПЕТРУШЕНКО

**Положення**

**про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах**



Введено в дію

Наказ № 104 від 29.12, 2023р

в.о. ректора, професор ЗВО

Юрій ШЕВЧУК

м.Вінниця

## 1. Загальні положення

1.1. Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова (далі - Університет) є внутрішнім підзаконним нормативним актом, який спрямований на забезпечення провадження освітньої діяльності, дотримання моральних, правових, етичних норм поведінки всіма учасниками освітнього процесу (далі - Положення).

1.2. Положення базується на основоположних людських цінностях, нормах й принципах Конституції України, наведеному в Основах законодавства України про охорону здоров'я та Законах України "Про освіту", "Про вищу освіту", "Про фахову передвищу освіту", "Про професійний розвиток працівників", "Про захист персональних даних", "Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах", "Про електронні документи та електронний документообіг", "Про електронні довірчі послуги", «Про запобігання корупції», «Про авторське право та суміжні права», Цивільному Кодексу України, Статуті Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова та інших нормативно-правових актах законодавства України та організаційно-розпорядчих документах Університету.

1.3. Метою даного Положення є формування системи демократичних відносин між учасниками освітнього процесу в Університеті, розвиток корпоративної культури, забезпечення академічної свободи і сприятливого морально-психологічного клімату в колективі та підвищення авторитету Університету, дотримання високих професійних стандартів в усіх сферах діяльності Університету (освітній, науковій, виховній тощо), запобігання порушення академічної доброчесності.

1.4. Учасники освітнього процесу, усвідомлюючи свою відповідальність за неналежне виконання функціональних обов'язків, формування сприятливого академічного середовища для забезпечення організації освітнього процесу, розвитку інтелектуального, особистісного потенціалу, зобов'язуються виконувати норми даного Положення.

1.5. Згідно постанови КМУ №725 від 14.07.2021р. «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників охорони здоров'я», із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 1036 від 29.09.2023р., до заходів безперервного професійного розвитку, які організують безпосередньо або за участі Університету, як Провайдера (далі - Заходи), відносяться: електронний навчальний курс, майстер-клас, тренінг, симуляційний тренінг чи тренінг з володіння практичними навичками, семінар, фахова (тематична) школа, наукова та/або науково-практична конференція, конгрес, симпозіум, з'їзд.

1.6. Академічна доброчесність - це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень.

1.7. Доказова медицина - це використання у щоденній медичній практиці (у діагностиці й профілактиці) медичних технологій і лікарських препаратів, ефективність яких доведена у фармако-епідеміологічних дослідженнях із застосуванням математичних оцінок імовірності успіху й ризику. Принципи доказовості покликані зменшити надмірний вплив штучно культивованого інформаційного простору з надмірною рекламою сучасного ринку лікарських засобів та послуг: зменшується агресивний вплив сучасного фармакологічного ринку з неумисно або умисно створеними малоэффективними або неефективними фармакологічними препаратами, ефективність яких часто обґрунтована такими ж замовними фіктивними науковими дослідженнями, з іншого боку відсіюються застарілі догми та традиції лікування, ефективність яких незначна.

1.8. Академічна доброчесність та дотримання принципів доказової медицини покладені в основу освітньої діяльності Університету, організації та проведення Заходів БПР.

## **2. Дотримання академічної доброчесності та принципів доказової медицини**

2.1. Дотримання академічної доброчесності та принципів доказової медицини фахівцями Університету, організаторами та учасниками заходів БПР, передбачає перевірку навчальних матеріалів БПР методичною Комісією Факультету післядипломної освіти на:

— посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;

— надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну діяльність;

— використання в освітньому процесі науково-обґрунтованих медичних стандартів, міжнародних та національних клінічних протоколів надання медичної допомоги на засадах доказової медицини;

— дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;

— контроль за дотриманням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу;

— об'єктивне оцінювання результатів навчання учасників освітнього процесу.

2.2. Дотримання академічної доброчесності та принципів доказової медицини учасниками освітнього процесу передбачає:

— самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей);

— посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;

— дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права; використання в освітньому процесі науково-обґрунтованих медичних стандартів та міжнародних та національних протоколів надання медичної допомоги на засадах доказової медицини;

— надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації.

## **3. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини**

3.1. Порушенням академічної доброчесності вважається:

— *академічний плагіат* - оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених творів мистецтва) інших авторів без зазначення авторства;

— *фабрикація* - вигадкування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях;

— *фальсифікація* - свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень;

— *хабарництво* - надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі; — *необ'єктивне оцінювання* - свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти.

3.2. Неприйнятним для усіх учасників безперервного професійного розвитку є:

— навмисне перешкоджання навчальній чи трудовій діяльності учасників освітнього процесу;

— участь у будь-якій діяльності, що пов'язана з обманом, нечесністю;

— підробка та використання підроблених офіційних документів;

— перевищення повноважень, що передбачені посадовими інструкціями, контрактами;

— ведення в ході Заходу політичної, релігійної та іншої пропаганди;

3.3. За фактом виявлення порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини методичною Комісією оформляється доповідна записка на ім'я проректора з науково-педагогічної та лікувальної роботи. Прийняття рішення про призначення відповідальності за порушення академічної доброчесності та недотримання принципів

доказової медицини покладається на тимчасово створену комісію, яка проводить службове розслідування та доводить його результати ректору Університету.

3.4. До складу комісії входять проректор з науково-педагогічної та лікувальної роботи, декан Факультету післядипломної освіти та провідні науковці. Склад Комісії призначається наказом ректора Університету.

3.5. Повноваження тимчасової комісії:

— аналіз навчальних матеріалів на предмет дотримання академічної доброчесності та принципів доказової медицини, що використовуються під час Заходів БПР, до яких відносяться: презентації у форматі pptx або іншому форматі, що передбачений для їх створення; методичні матеріали, що використовуються учасниками у процесі підготовки до навчання; відеоматеріал, що використовується під час навчання; екзаменаційні матеріали, що використовуються для оцінки знань та вмій слухачів; лекції і доповіді, що включені до програми наукових та науково-практичних конференцій;

— розгляд питань порушення норм цього Положення фахівцями Університету чи учасниками освітнього процесу;

— контроль академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини Провайдерами, які використовують академічні матеріали Університету для проведення заходів безперервного професійного розвитку.

3.6. Комісія має право:

— приймати рішення щодо наявності чи відсутності порушень принципів академічної доброчесності та доказової медицини у навчальних та методичних матеріалах, що використовуються в Заходах, які проводяться безпосередньо чи за участі Університету;

— приймати рішення про недотримання норм цього Положення фахівцями Університету чи учасниками освітнього процесу під час участі та проведення Заходів;

— ініціювати та контролювати виконання заходів передбачених за порушення принципів академічної доброчесності фахівцями Університету та учасникам освітнього процесу;

— проводити незалежний аудит Заходів БПР, що проводяться Університетом на предмет дотримання принципів академічної доброчесності та доказової медицини.

3.7. Вимоги до членів Комісії:

— відсутність конфлікту інтересів;

— відсутність правовідносин з особами, які провадять діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів;

— відсутність доведених фактів щодо недотримання принципів академічної доброчесності та доказової медицини.

3.8. Тимчасова комісія звітує про виконану роботу за встановленим фактом порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини.

3.9. Будь-який учасник освітніх заходів безперервного професійного розвитку, якому стали відомі факти порушення норм цього Положення, відповідно до Закону України «Про звернення громадян» може звернутись до ректора Університету шляхом подання заяви на його ім'я. У заяві зазначаються особисті дані заявника (П.І.Б., контактні дані: адреса, телефон, місце роботи (навчання), посада, підрозділ, особистий підпис). Анонімні заяви не розглядаються. За фактом поданої заяви за наказом ректора створюється тимчасова комісія, на засідання якої запрошуються заявник та особа, відносно якої розглядається питання щодо порушення нею норм цього Положення.

**4. Притягнення учасників освітніх заходів безперервного професійного розвитку до академічної відповідальності**

4.1. Під час проведення Заходу БПР методична Комісія ФПО повторно проводить перевірку матеріалів Заходу з метою виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини. На підставі проведеної перевірки проводиться засідання комісії, яке оформлюється відповідним протоколом, де вказуються факти порушення академічної доброчесності, якщо такі було виявлено.

4.2. За результатами проведених перевірок методична Комісія ФПО готує вмотивовані рішення у вигляді висновків щодо наявності фактів порушення чи не порушення академічної

добросовісності. Зазначені висновки носять рекомендаційний характер, подаються у вигляді доповідної записки проректору з науково-педагогічної та лікувальної роботи та голові організаційного комітету Заходу для подальшого вирішення щодо вибору відповідних заходів морального, дисциплінарного чи адміністративного характеру.

4.3. За порушення академічної добросовісності та недотримання принципів доказової медицини фахівці Університету можуть бути притягнені до наступної академічної відповідальності:

— усне попередження про недопустимість порушення академічної добросовісності та недотримання принципів доказової медицини;

— позбавлення права брати участь у Заходах БПР, що організовує Університет, як Провайдер.

4.4. За порушення академічної добросовісності та недотримання принципів доказової медицини слухачів освітнього процесу можуть бути притягнені до наступної академічної відповідальності:

— повторне проходження оцінювання (іспит, залік, тестування, тощо);

— анулювання сертифікату, який підтверджує участь особи у Заходах, що проводились Університетом, як Провайдер.

**5. Оскарження рішень про встановлення порушень академічної добросовісності та недотримання принципів доказової медицини і притягнення до академічної відповідальності учасників освітніх заходів з безперервного професійного розвитку**

5.1. Кожна особа, стосовно якої порушено питання про порушення нею академічної добросовісності та недотримання принципів доказової медицини, має такі права:

— ознайомлюватися з усіма матеріалами перевірки щодо встановлення факту порушення академічної добросовісності та недотримання принципів доказової медицини, подавати до них зауваження;

— особисто або через представника надавати усні та письмові пояснення або відмовлятися від надання будь-яких пояснень, брати участь у дослідженні доказів порушення академічної добросовісності та недотримання принципів доказової медицини;

— знати про дату, час і місце та бути присутньою під час розгляду питання про встановлення факту порушення академічної добросовісності та недотримання принципів доказової медицини і притягнення її до академічної відповідальності;

— оскаржити рішення про притягнення до академічної відповідальності до Університету або до суду.

5.2. За дії (бездіяльність), що визначені цим Положенням визнані порушенням академічної добросовісності та недотриманням принципів доказової медицини, особа може бути притягнута до інших видів відповідальності з підстав та в порядку, визначених законом.

**6. Прикінцеві положення**

6.1. Положення затверджується вченою радою Університету більшістю голосів і набирає чинності з дня його підписання ректором Університету.

6.2. Зміни та доповнення до Положення вносяться за рішенням вченої ради Університету більшістю голосів і набирають чинності з дня його підписання нової редакції Положення ректором Університету.

6.3. Після затвердження Положення у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.