

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ім. М.І.ПИРОГОВА

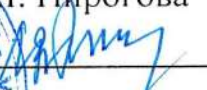
ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор

Вінницького національного

медичного університету

ім. М.І. Пирогова

 В.М. Мороз

«  » 2020 р.



**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ОСВІТНЮ, ОРГАНІЗАЦІЙНУ
ТА ІНФОРМАЦІЙНО-ПРОСВІТНИЦЬКУ РОБОТУ
КУРАТОРІВ АКАДЕМІЧНИХ ГРУП
Вінницького національного медичного
університету ім. М.І.Пирогова**

Положення розглянуто та схвалено на
засіданні вченої ради Вінницького
національного медичного
університету ім. М.І. Пирогова
Протокол № 1 від 28.08.2020 р.

Вінниця, 2020 р.

1. ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА

1) Це Положення визначає порядок надання студентам Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова (далі – Університет) академічних відпусток на підставі чинного Закону України «Про вищу освіту», Кодексу законів про працю та інших нормативних актів, що регулюють питання надання здобувачам вищої освіти академічних відпусток.

2) Академічна відпустка – це перерва у навчанні, право на яку здобувач вищої освіти (ЗВО) отримує у випадку зниження працездатності внаслідок порушень функцій організму, які зумовлені гострими захворюваннями, що потребують тривалого відновлювального лікування; загостреннями хронічних захворювань, або частими захворюваннями (понад один місяць за семестр); анатомічними дефектами, які не дають змоги провести відновлювальне лікування під час навчання.

3) Надання академічної відпустки здобувачам вищої освіти денної та заочної форм навчання здійснюється на підставі висновку лікарсько-консультативної комісії територіальних лікувально-профілактичних установ.

4) Максимальна тривалість академічної відпустки встановлюється до одного року. При необхідності тривалість академічної відпустки може бути продовжена ще на один рік.

5) Відпустки по вагітності та пологах, відпустки по догляду за дитиною до досягнення нею віку 3-х років, а у разі, коли дитина хворіє та потребує домашнього догляду, – до досягнення дитиною 6-річного віку, надаються відповідно до Кодексу законів про працю України.

6) Навчання чи стажування в освітніх і наукових установах (у тому числі іноземних держав) може бути підставою для перерви у навчанні, якщо інше не передбачено міжнародними актами чи договорами між закладами вищої освіти.

2. ПОРЯДОК НАДАННЯ ЗДОБУВАЧАМ ВИЩОЇ ОСВІТИ АКАДЕМІЧНИХ ВІДПУСТОК

1) Академічна відпустка за медичними показами надається ЗВО ректором ВНМУ ім. М.І.Пирогова на підставі висновку лікарсько-консультативної комісії (ЛКК) поліклініки за поданням сімейного лікаря, з яким у ЗВО оформлена декларація (договір).

2) Висновки лікарів відомчих і територіальних лікувально-профілактичних установ про необхідність надання ЗВО академічної відпустки за

медичними показами, чи звільнення їх від фізичної праці, або перенесення термінів проходження виробничої практики, вважаються недійсними, якщо немає рішення лікарсько-консультативної комісії або візи головного лікаря (завідувача) лікувально-профілактичної установи, що обслуговує ЗВО.

3) У виняткових випадках, коли стан хворого і його віддаленість від лікувально-профілактичної установи, не дають можливості лікарям, які провадять медичне обслуговування ЗВО, провести медичне обстеження ЗВО, керівництво закладу вищої освіти ЗВО (за згодою ЛПУ, яка обслуговує ЗВО) приймає рішення про надання академічної відпустки на підставі висновку ЛКК лікувально-профілактичної установи, де лікується здобувач вищої освіти.

4) Для прийняття лікарями експертного рішення до лікувально-профілактичної установи, яка обслуговує заклад вищої освіти, подаються запит із закладу вищої освіти, детальна виписка з історії хвороби від медичної установи, під наглядом якої знаходиться ЗВО, і проводиться його повне медичне обстеження. При експертному вирішенні питання про необхідність надання академічної відпустки (за медичними показами) враховуються:

- строки тимчасової втрати працездатності (більше одного місяця за семестр);

- специфіка навчального процесу;

- ступінь адаптації здобувача вищої освіти;

- можливість погіршення здоров'я (перехід гострого захворювання у хронічне, вихід на інвалідність), якщо ЗВО продовжуватиме навчання.

5) На підставі розгляду виписки із історії хвороби і даних медичного обстеження лікарсько-консультативна комісія (у випадку її відсутності, головний лікар), за участю представника закладу вищої освіти (у разі потреби), робить висновок про необхідність надання ЗВО академічної відпустки або переведення до іншого закладу вищої освіти чи на іншу спеціальність.

6) У висновку ЛКК зазначається рекомендована тривалість академічної відпустки.

7) Надання академічної відпустки оформляється відповідним наказом ректора університету із зазначенням підстави надання відпустки та її термінів.

8) У всіх випадках загострення хронічних або гострих психічних захворювань керівництво університету спільно із лікувально-профілактичною установою на підставі висновку психоневрологічного диспансеру розглядають і вирішують питання про відрахування ЗВО з закладу освіти або при сприятливому прогнозі хвороби ЗВО надається академічна відпустка терміном не більше одного року.

9) Здобувачам вищої освіти, які хворі на туберкульоз, академічна відпустка надається терміном, як правило, на один рік. Питання про продовження терміну академічної відпустки або переведення таких ЗВО до іншого закладу вищої освіти вирішується в індивідуальному порядку.

3. ДОПУСК ЗВО ДО НАВЧАННЯ ПІСЛЯ АКАДЕМІЧНОЇ ВІДПУСТКИ

1) Для вирішення питання про допуск до навчання ЗВО, у яких завершується термін академічної відпустки, необхідно за два тижні до початку семестру подати до лікувально-профілактичної установи, яка провадить медичне обслуговування здобувача вищої освіти, довідку про стан здоров'я з лікувально-профілактичного закладу, який спостерігав за хворим під час академічної відпустки, і пройти комплексне медичне обстеження. На підставі цього ЗВО видається висновок лікарсько-консультативної комісії для подання його до університету.

2) Допуск до навчання ЗВО, у яких завершився термін академічної відпустки, здійснюється наказом ректора на підставі заяви ЗВО та висновку лікарсько-консультативної комісії про стан здоров'я, які подаються не пізніше двох днів до початку навчального семестру.

3) ЗВО, які не подали документи в установлений термін, відраховуються з університету.

4) Усі суперечливі питання щодо надання академічної відпустки розглядаються безпосередньо ректором університету за заявою ЗВО та поданням висновку з лікувально-профілактичної установи.