

**КОПІЯ**

**МОЗ УКРАЇНИ
ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМ. М.І. ПИРОГОВА
(ВНМУ ІМ. М.І. ПИРОГОВА)**

НАКАЗ

30.05.2025р.

м. Вінниця

№ 88

**Про введення в дію
Рішень Вченої ради
ВНМУ ім. М.І. Пирогова
від 29.05.2025 року**

Відповідно до статті 36 Закону України «Про вищу освіту», частини 1 розділу 4 та пункту 3 частини 1 розділу 5 Статуту ВНМУ ім. М.І. Пирогова, положення «Про Вчену раду ВНМУ ім. М.І. Пирогова», затвердженого рішенням Вченої ради від 31.03.2016 року (протокол № 9), з метою реалізації прийнятих рішень Вченої ради ВНМУ ім. М.І. Пирогова від 29.05.2025 року (протокол № 10),

НАКАЗУЮ:

1. Увести в дію прийняті рішення Вченої ради ВНМУ ім. М.І. Пирогова від 29.05.2025 року (додаток № 1 до цього наказу).
2. Проректорам, заступникам ректора, ученому секретарю Д.І. Гребенюку, керівникам структурних підрозділів ВНМУ ім. М.І. Пирогова забезпечити виконання рішень Вченої ради згідно з розподілом функціональних обов'язків у встановлені в рішеннях строки та терміни.
3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Ректор ЗВО

Вікторія ПЕТРУШЕНКО

ПОГОДЖЕНО:

**Заступник ректора ЗВО
з правових питань**

«30» 05 2025 р.

Виконавець Волосович Т.В. 55-39-10

Сергій СЕРГІЙЧУК
Згідно з оригіналом
зав. канцелярії
Міжрегіональний медичний університет
Вінницький національний медичний університет ім. М.І. Пирогова
МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

Додаток № 1

до наказу від 30.05.2025 року № 88

ВНМУ ім. М.І. Пирогова

Рішення вченої ради ВНМУ ім. М.І. Пирогова від 29.05.2025 року (протокол № 10)	
Питання порядку денного	Рішення
11.4. Про затвердження Плану гендерної рівності ВНМУ ім. М.І. Пирогова	Затвердити План гендерної рівності ВНМУ ім. М.І. Пирогова.

Учений секретар університету,
доцент ЗВО



Дмитро ГРЕБЕНЮК

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 10

засідання Вченої ради

Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова
(введено в дію наказом від 30.05.2025 року № 88)

29 травня 2025 року

СЛУХАЛИ: Про затвердження Плану гендерної рівності ВНМУ
ім. М.І. Пирогова.

УХВАЛИЛИ: Затвердити План гендерної рівності ВНМУ ім. М.І. Пирогова.

Голова Вченої ради

професор Вікторія Петрушенко

Учений секретар

доцент Дмитро Гребенюк

ЗГІДНО:

Учений секретар



Дмитро ГРЕБЕНЮК

ПЛАН ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

ВНМУ ім. М.І. Пирогова на 2025-2027 рр.

№	Назва заходу	Відповідальний за проведення	Терміни проведення
1.	Оновлення на офіційному веб сайті університету інформації щодо питань гендерної рівності, балансу між професійним та особистим життям, гендерний баланс у керівництві та прийнятті рішень, гендерну рівність під час працевлаштування та професійного/кар'єрного розвитку, інтеграцію гендерного виміру в наукові дослідження та освітній процес, заходи протидії гендерно зумовленому насильству, включно із сексуальними домаганнями.	Центр нових інформаційних технологій, медіацентр	2025-2027 рр, постійно
2.	Розміщення та оновлення інформації щодо гендерної рівності в соціальних мережах університету, у журналах та газеті університету.	Медіацентр, центр нових інформаційних технологій, студентське самоврядування, профспілка студентів та співробітників.	2025-2027 рр, постійно
3.	Ознайомлення працівників, які приймаються на роботу, із діючим законодавством у сфері рівності прав чоловіків та жінок та заборона на отримання інформації від особи, що приймається на роботу, про її плани на батьківство/материнство.	Заступник ректора ЗВО з кадрових питань, завідувачі кафедр, декани факультетів та інші керівники структурних підрозділів	2025-2027 рр, постійно
4.	Проведення юридичних консультацій та здійснення психологічної допомоги здобувачам чи працівникам структурних підрозділів Університету, які стали або можуть стати жертвами або свідками проявів дискримінації за ознакою статі/сексуальних домагань на робочому місці	Юридичний відділ, медико-психологічний центр ВНМУ	2025-2027 рр, постійно
5.	Професійний розвиток та підвищення кваліфікації працівників Університету та здобувачів освіти з питань протидії проявам дискримінації за ознакою статі/сексуальних домагань на робочому місці в Університеті	Юридичний відділ, медико-психологічний центр ВНМУ	2025-2027 рр, постійно

6.	Розробка плану заходів щодо запобігання сексуальним домаганням та реагування на них	Юридичний відділ	2026 рік
----	---	------------------	----------