

**КОПІЯ**

МОЗ УКРАЇНИ
ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМ. М.І. ПИРОГОВА
(ВНМУ ІМ. М.І. ПИРОГОВА)

НАКАЗ

26.05.2023.

м. Вінниця

№ 90.

**Про введення в дію
Рішень Вченої ради
ВНМУ ім. М.І. Пирогова
від 25.05.2023 року**

Відповідно до статті 36 Закону України «Про вищу освіту», частини 1 розділу 4 та пункту 3 частини 1 розділу 5 Статуту ВНМУ ім. М.І. Пирогова, положення «Про Вчену раду ВНМУ ім. М.І. Пирогова», затвердженого рішенням Вченої ради від 31.03.2016 року (протокол № 9), з метою реалізації прийнятих рішень Вченої ради ВНМУ ім. М.І. Пирогова від 25.05.2023 року (протокол № 8),

НАКАЗУЮ:

1. Увести в дію прийняті рішення Вченої ради ВНМУ ім. М.І. Пирогова від 25.05.2023 року (додаток № 1 до цього наказу).
2. Проректорам, заступникам ректора, ученому секретарю Д.І. Гребенюку, керівникам структурних підрозділів ВНМУ ім. М.І. Пирогова забезпечити виконання рішень Вченої ради згідно з розподілом функціональних обов'язків у встановлені в рішеннях строки та терміни.
3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В.о. ректора ЗВО

Вікторія ПЕТРУШЕНКО

ПОГОДЖЕНО:

Заступник ректора ЗВО
з правових питань

«26» 05 2023р.

Сергій СЕРГІЙЧУК

Згідно
з оригіналом

за в. канц. в. кер. /
М. Г. Ковальчук



Додаток № 1
до наказу від 26.05.2023 року № 90
ВНМУ ім. М.І. Пирогова

Рішення вченої ради ВНМУ ім. М.І. Пирогова від 25.05.2023 року (протокол № 8)	
Питання порядку денного	Рішення
12. Про затвердження Плану гендерної рівності ВНМУ ім. М.І. Пирогова	Затвердити План гендерної рівності ВНМУ ім. М.І. Пирогова.

Учений секретар університету,
доцент ЗВО



Дмитро ГРЕБЕНЮК

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 8

засідання Вченої ради

Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова
(введено в дію наказом від 26.05.2023 року № 90)

25 травня 2023 року

СЛУХАЛИ: Про затвердження Плану гендерної рівності ВНМУ
ім. М.І. Пирогова.

УХВАЛИЛИ: Затвердити План гендерної рівності ВНМУ ім. М.І. Пирогова.

Голова Вченої ради

професор Вікторія Петрушенко

Учений секретар

доцент Дмитро Гребенюк

ЗГІДНО:

Учений секретар



Дмитро ГРЕБЕНЮК

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 8

засідання Вченої ради

Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова
(введено в дію наказом від 26.05.2023 року № 90)

25 травня 2023 року

СЛУХАЛИ: Про затвердження Плану гендерної рівності ВНМУ ім. М.І. Пирогова.

УХВАЛИЛИ: Затвердити План гендерної рівності ВНМУ ім. М.І. Пирогова.

Голова Вченої ради

професор Вікторія Петрушенко

Учений секретар

доцент Дмитро Гребенюк

ЗГІДНО:

Учений секретар



Дмитро ГРЕБЕНЮК

ПЛАН ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ
ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМ. М. І. ПИРОГОВА
на 2023-2025 рр.

ВСТУП

План гендерної рівності Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова є документом, що має на меті реалізувати заходи та проекти націлені на зменшення гендерної нерівності, забезпечення рівного правового статусу чоловіків та жінок для активної участі у всіх сферах роботи університету.

При створенні даного плану Вінницький національний медичний університет ім. М.І. Пирогова керується наступними нормативно – правовими документами: Конституцією України, Законами України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» та «Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans».

План гендерної рівності Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова розрахований на 2 роки (2023 – 2025 рр), що передбачає його реалізацію у декілька етапів, а саме:

1. збір та аналіз інформації про випадки гендерної нерівності;
2. оцінка поточної ситуації в університеті;
3. визначення ключових проблемних питань пов'язаних із гендерною нерівністю;
4. регулярне впровадження заходів для зменшення гендерної нерівності;
5. аналіз та контроль проведеної роботи з подальшим коригуванням плану.

Основними цілями та завданнями Плану гендерної рівності є:

1. Підвищення обізнаності трудового колективу Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова у питаннях рівності.

2. Покращення корпоративної культури.
3. Пошук балансу між трудовою діяльністю та особистим життям.
4. Гендерний баланс серед керівництва університету та у складі робочих груп університету.
5. Забезпечення однакових умов для чоловіків та жінок при прийомі на роботу.
6. Сприяння дотримання рівних можливостей у подальшому розвитку кар'єри співробітників.
7. Запобігання та виявлення ситуацій гендерного насильства та дискримінації, які можуть виникнути в університетській спільноті.
8. Просування принципів гендерної рівності в науково – дослідницьких, грантових програмах, стажуваннях.

ПЛАН ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

№	Назва заходу	Відповідальний за проведення	Терміни проведення
1.	Створити на веб сайті університету розділ з інформацією про питання гендерної рівності, роботу та особисте життя, права балансу, положення та правила університету.	Центр нових інформаційних технологій	Вересень-жовтень 2023 р.
2.	Аналіз результатів вітчизняних та іноземних досліджень з питань гендерної рівності.	Відділ забезпечення якості освіти, рада молодих вчених, студентське наукове товариство	Вересень грудень 2023 р.
3.	Просвітницька діяльність з питань розширення прав і можливостей жінок і дівчат, гендерної рівності.	Студентське самоврядування, профспілка студентів та профспілка співробітників	Вересень 2023 р. – вересень 2025 р.
4.	Розміщення та оновлення інформації щодо гендерної рівності в соціальних мережах університету.	Центр нових інформаційних технологій, студентське самоврядування, профспілка студентів	Вересень 2023 р. – вересень 2025 р.

5.	Створення та поширення інформаційних матеріалів, буклетів про гендерну рівність, протидію домашньому насильству та насильству за гендерною ознакою.	Помічник ректора ЗВО із виховної роботи, студентське самоврядування, профспілка студентів та профспілка співробітників	Січень 2024 р. – вересень 2025 р.
6.	Впровадження заборони на отримання інформації від особи, що приймається на роботу про її плани на батьківство/материнство.	Заступник ректора ЗВО з кадрових питань, завідувачі кафедр, декани факультетів та інші керівники структурних підрозділів	Вересень 2023 р. – вересень 2025 р.
7.	Ознайомлення працівників, які приймаються на роботу із діючим законодавством у сфері рівності прав чоловіків та жінок.	Заступник ректора ЗВО з кадрових питань, завідувачі кафедр, декани факультетів та інші керівники структурних підрозділів	Вересень 2023 р. – вересень 2025 р.
8.	Проведення освітніх лекцій співробітникам університету щодо питань гендерної дискримінації.	Помічник ректора ЗВО із виховної роботи, профком співробітників	Січень – червень 2024 – 2025 рр.
9.	Проведення освітніх лекцій здобувачам освіти університету щодо питань гендерної дискримінації.	Студентське самоврядування, студентське наукове товариство, профком студентів	Вересень 2023 р. – вересень 2025 р.
10.	Висвітлення питання гендерної рівності в статтях університетського журналу «Pirogovka».	Студентське самоврядування	Вересень 2023 р. – вересень 2025 р.