

**ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ім. М. І. ПИРОГОВА**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор
Вінницького національного
Медичного університету
ім. М. І. Пирогова



В.М. Мороз
2019 р.

**КОДЕКС АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА КОРПОРАТИВНОЇ
ЕТИКИ ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО МЕДИЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ім. М. І. ПИРОГОВА**

Кодекс розглянуто та
затверджено на засіданні
вченої ради Вінницького
національного медичного
університету ім. М. І. Пирогова
Протокол № 8 від 4 квітня 2019 р.

Вінниця, 2019 р.

Кодекс академічної доброчесності та корпоративної етики Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова. – Вінниця: ВНМУ ім. М. І. Пирогова, 2019. – 18 с.

Упорядники: проф. Сергета І. В.,
проф. Власенко О.В.,
доц. Серебреннікова О.А.,
доц. Драчук О.П.,
аспірант Побережець В.Л.

КОДЕКС АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ім. М. І. ПИРОГОВА

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Кодекс академічної доброчесності та корпоративної етики містить описання сукупності принципів та правил поведінки співробітників та здобувачів освіти Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова, спрямованих на формування самостійної та відповідальної особистості, спроможної навчатися і навчати та здійснювати наукові дослідження, дотримуючись етичних і правових норм.

1.2. Вінницький національний медичний університет ім. М. І. Пирогова усвідомлює власну відповідальність за формування українського суспільства як тепер, так і у майбутньому, формуючи ціннісні орієнтації та уявлення співробітників і здобувачів освіти закладу вищої медичної освіти, які сприятимуть розвитку таких особистісних чеснот як відповідальність, чесність, почуття обов'язку тощо. Визначені чесноти дозволяють робити академічне середовище справедливим та застосовувати меритократичні підходи до управління людьми.

1.3. Кодекс орієнтований на створення умов, за яких самостійність у навчанні та дослідженнях, повага до авторського права, чесність у поводженні з колегами, товаришами та іншими членами суспільства є природним станом співробітників та здобувачів освіти Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова.

1.4. Кодекс складений на підставі Законів України “Про освіту” та “Про вищу освіту”.

1.5. Дотримання принципів та правил поведінки, які описані у цьому Кодексі, є необхідним як в стінах Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова, так і за його межами.

2. ПРИНЦИПИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ТА КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ ПРОФЕСОРСЬКО-ВИКЛАДАЦЬКОГО СКЛАДУ І ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ УНІВЕРСИТЕТУ

2.1 Етичною вважається така поведінка професорсько-викладацького складу та здобувачів освіти Вінницького національного медичного

університету ім. М. І. Пирогова, яка повною мірою відповідає сукупності моральних правил та звичаїв академічної спільноти.

2.2. Гідними зразками поведінки для професорсько-викладацького складу Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова є наступні:

- бути відповідальними громадянами, непохитно дотримуючись Конституції та законів України;
- дотримуватися нормативно-правових актів України та внутрішніх наказів, які регламентують діяльність працівників вищої школи;
- бути патріотом та виховувати у здобувачів освіти почуття любові до України, повагу до її Конституції та законів;
- працювати на благо суспільства та держави;
- сприяти розвитку та поширенню вжитку української мови в науковій, освітній і адміністративній діяльності та у побуті;
- забезпечувати необхідний рівень професійної активності та результативності, бути зразком професійної поведінки для здобувачів освіти, відповідно до займаної посади;
- підтримувати атмосферу творчої свободи, довіри та взаємної поваги в університетському середовищі;
- не привласнювати чужих ідей, думок та результатів праці, не видавати вже відомі наукові факти за нові, дотримуватися викладених у Кодексі академічної доброчесності та корпоративної етики;
- допомагати іншим людям та шанувати інших людей так само, як поважаєш себе, не зважаючи на їх майновий та соціальний стан;
- поважати право власності,
- берегти майно університету, примножувати його та передавати прийдешнім поколінням викладачів і здобувачів освіти;
- бути справедливими та неупередженими під час ухвалення рішень, керуючись, в першу чергу, інтересами суспільства, а не власними уподобаннями;
- не використовувати надані повноваження для завдання шкоди іншим людям або отримання неправомірної вигоди;
- не дискримінувати інших людей за їх переконання, расову або статеву приналежність.

2.3. Гідними зразками поведінки для здобувачів освіти Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова є наступні:

- дотримуватися нормативно-правових актів України та внутрішніх наказів, які регламентують діяльність та поведінку здобувачів вищої освіти;

- бути патріотом України, поважати її Конституцію та закони;
- працювати на благо суспільства та держави;
- бути відповідальними громадянами, непохитно дотримуючись Конституції та законів України;
- підтримувати атмосферу творчої свободи, довіри та взаємної поваги в університетському середовищі;
- не списувати, не красти чужих ідей, думок та результатів праці, не видавати вже відомі наукові факти за нові, дотримуватися викладених у Кодексі академічної доброчесності та корпоративної етики;
- допомагати іншим людям та шанувати інших людей так само, як поважаєш себе, не зважаючи на їх майновий та соціальний стан;
- поважати право власності;
- берегти майно університету, зокрема майно гуртожитків, бібліотеки, наукових лабораторій і передавати його прийдешнім поколінням викладачів та здобувачів освіти;
- не використовувати надані повноваження для завдання шкоди іншим людям або отримання неправомірної вигоди;
- не дискримінувати інших людей за їх переконання, расову або статеву приналежність.

3. ТОЛЕРАНТНІСТЬ ТА СПРАВЕДЛИВІСТЬ

3.1 Ознакою приналежності до академічної спільноти Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова є здатність сприймати думки, які відрізняються від власних, шанувати такі особливості поведінки та життя інших, що не порушують принципи, викладені у Кодексі академічної доброчесності та корпоративної етики. Ця здатність і є толерантністю та має забезпечувати справедливість у стосунках між людьми, зміцнювати взаємну довіру та корпоративні дух та культуру.

3.2 Справедливість має поєднувати чесність, мудрість, доброту та неупередженість. Справедливість є притаманною властивістю людини, а забезпечення справедливості – визнається найголовнішим обов'язком керівництва Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова, кожного співробітника та здобувача освіти.

3.3 Чесність є моральною чеснотою, яка поєднує у собі принциповість, правдивість, вірність зобов'язанням, щирість перед іншими людьми та самим собою.

3.4 Доброта є чеснотою, яка полягає у дружньому та позитивному ставленні до людей, чутливості до їх переживань, думок і відчуттів.

3.5 Мудрість означає поєднання досвіду, знання, обачності та інтуїції, які допомагають людині діяти чесно і справедливо.

3.6. Неупередженість є практичним втіленням справедливості в ситуації, коли одна людина зобов'язана оцінити діяльність або наміри іншої людини.

4. АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ ВИКЛАДАЧІВ ТА ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ

4.1. Академічна доброчесність викладачів та здобувачів освіти Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова базується на засудженні практик плагіату в науковій і навчальній діяльності.

4.2. Академічна доброчесність являє собою сукупність етичних принципів та визначених Законах України “Про освіту” та “Про вищу освіту” та іншими законами України правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових досягнень.

4.3. Науково-педагогічні працівники Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова зобов'язані дотримуватися в освітньому процесі та науковій діяльності академічної доброчесності і забезпечувати її дотримання здобувачами вищої освіти.

4.3.1. Дотримання академічної доброчесності науково-педагогічними працівниками Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова передбачає:

- посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень та відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права, Законів України “Про освіту” та “Про вищу освіту”;
- надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну науково-педагогічну, діяльність;
- контроль за дотриманням академічної доброчесності здобувачами освіти;
- об'єктивне оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

4.4. Особи, які навчаються у Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова, зобов'язані виконувати вимоги освітньої (освітньо-наукової) програми (індивідуального навчального плану), дотримуючись академічної доброчесності, та досягати визначених для відповідного рівня вищої освіти результатів навчання.

4.4.1. Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає:

- самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їх індивідуальних потреб і можливостей);

- посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень та відомостей;

- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;

- надання достовірної інформації про результати власної навчальної та наукової діяльності, використанні методики досліджень і джерела інформації.

4.5. Ключові поняття та положення, які мають бути ураховані в ході забезпечення академічної доброчесності:

Право інтелектуальної власності – це право особи на результат інтелектуальної, творчої діяльності або на інший об'єкт права інтелектуальної власності.

Автор – фізична особа, творчою працею якої створено твір.

Твір – інформація як результат наукової або навчально-методичної діяльності конкретної особи (або у співавторстві), представлена на паперових носіях, в електронному вигляді у мережі Інтернет або оприлюднена на офіційному Web-сайті університету (монографія, підручник, навчальний посібник, стаття, тези, препринт, автореферат, рукопис дисертації, магістерська робота, реферат, контрольна робота тощо).

Наукова робота – самостійно виконане наукове дослідження з тієї чи іншої проблеми, яке відповідає певним науковим принципам, має відповідну структуру та містить результат власного (оригінального) дослідження і аргументовані висновки.

Цитата – короткий уривок з літературного, наукового або з будь-якого іншого опублікованого (оприлюдненого на офіційному Web-сайті) твору, який використовується з обов'язковим посиланням на його автора і джерело цитування іншою особою у своєму творі, з метою зробити зрозумілими

свої твердження або для посилання на погляди іншого автора в автентичному формулюванні.

Плагіат академічний – навмисне відтворення викладачем, докторантом, аспірантом, магістрантом, клінічним ординатором або студентом у письмовій або електронній формі чужого твору, опублікованого на паперовому або офіційно оприлюдненого на електронному носії, як повністю, так і частково під своїм іменем без посилання на автора.

4.6. Порушеннями академічної доброчесності вважаються:

- академічний плагіат – оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених творів мистецтва) інших авторів без зазначення авторства;
- фабрикація – вигадкування даних або фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях;
- фальсифікація – свідомо зміна або модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу та наукових досліджень;
- списування – виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання;
- обман – надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої (наукової, творчої) діяльності або організації освітнього процесу; основними формами якого: академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація та списування;
- хабарництво – надання (отримання) учасником освітнього процесу або пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі;
- необ'єктивне оцінювання – свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти.

4.7. Основними різновидами академічного плагіату є:

- видання виконаної іншим автором роботи за свою без внесення в неї жодних змін та належного оформлення цитування;
- копіювання значної частини чужої роботи у свою без внесення в запозичений текст жодних змін та належного оформлення цитування;
- внесення незначних правок у скопійований матеріал (перифразування речень, зміна порядку слів тощо) без належного оформлення цитування;
- парафраза (рерайтинг) – переказ своїми словами чужих думок, ідей

або тексту, що полягає в заміні слів (знаків), фразеологічних зворотів під час використання будь-якої авторської наукової праці (в тому числі збереженої на електронних або паперових носіях, розміщеної в мережі Інтернет тощо);

– компіляція – спосіб представлення інформації у творах, що передбачає створення значного масиву тексту без поглибленого вивчення проблеми шляхом копіювання тексту із низки джерел без внесення в нього правок, з посиланням на авторів та “маскуванням” шляхом написання перехідних речень між скопійованими частинами тексту.

4.8. Вінницький національний медичний університет ім. М. І. Пирогова зобов’язується вживати заходів із забезпечення академічної доброчесності, зокрема, шляхом запровадження відповідних новітніх технологій щодо запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових роботах науково-педагогічних працівників, роботах здобувачів вищої освіти та притягнення порушників до дисциплінарної відповідальності.

4.9. Технічні засоби захисту – технічні пристрої і/або технологічні розробки, призначені для створення технологічної перешкоди порушенню авторського права і/або суміжних прав при сприйнятті і/або копіюванні захищених (закодованих) записів у фонограмах (відеограмах) і передачах організацій мовлення для контролю доступу до використання об’єктів авторського права і суміжних прав.

5. ВИЗНАЧЕННЯ ПЛАГІАТУ ТА ПРОЦЕДУРИ ПРОТИДІЇ ЙОМУ

5.1. Плагіат є актом шахрайства.

5.2. Шахрайство є несумісним з принципами академічної доброчесності, адже знищує взаємну довіру, поширює несправедливість, заперечує принциповість, унеможлиблює правдивість та щирість.

5.3. Плагіатом академічною спільнотою Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова вважаються наступні випадки:

- привласнення чужих слів та ідей без згадки про автора (першоджерело);
- представлення існуючих ідей або результатів наукової діяльності як нових;
- звернення до чийсь роботи як до своєї власної;
- відсутність правильно оформленого цитування (без лапок);
- навмисне надання невірної інформації про джерело цитування;
- заміна окремих слів, за одночасного збереження самої структури речення, без зазначення джерела;

- запозичення слів або ідей з джерела, що становить більшу частину роботи.

5.4. Для забезпечення академічної доброчесності викладачі та здобувачі освіти Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова користуються такими процедурами протидії плагіату:

- інформаційно-роз'яснювальна робота щодо неприпустимості порушення норм академічної доброчесності;

- вимоги викладачів до якості виконання завдань здобувачами освіти, формалізовані у робочих програмах дисциплін та методичних рекомендаціях;

- роз'яснювальна робота органів студентського самоврядування;

- перевірка змісту наукових робіт на відповідність вимогам до оформлення та цитування джерел;

- навчання здобувачів освіти основам академічного письма з роз'ясненням того, що необхідно робити для уникнення плагіату;

- запровадження курсу занять з питань забезпечення академічної доброчесності для студентів (додипломна освіта) та викладачів;

- обов'язкова перевірка усіх журнальних статей, тез доповідей та інших кваліфікаційних робіт на відсутність плагіату за допомогою автоматизованих баз даних і відповідного програмного забезпечення;

- обов'язкова перевірка усіх дисертаційних робіт на відсутність плагіату за допомогою автоматизованих баз даних і відповідного програмного забезпечення;

- створення та постійне оновлення бази даних академічних текстів працівників та здобувачів освіти університету.

5.5. Відповідальність за плагіат покладається як на особу, яка вдалася до такої практики, так і на особу (осіб), яка сприяла їй у цьому.

6. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

6.1. За порушення академічної доброчесності науково-педагогічні працівники Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова можуть бути притягнені до академічної відповідальності, що полягає у:

- відмові у присудженні наукового ступеня або присвоєнні вченого звання;

- позбавленні присудженого наукового ступеня або присвоєного вченого звання;

– позбавленні права брати участь у роботі визначених законом органів та займати визначені законом посади тощо.

6.1.2. Якщо дисертація (наукова доповідь), в якій виявлено академічний плагіат, була захищена у постійно діючій спеціалізованій вченій раді Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова, науковий керівник (консультант), офіційні опоненти, які надали позитивні висновки про наукову роботу, та голова відповідної спеціалізованої вченої ради позбавляються права брати участь у роботі спеціалізованих вчених рад строком на два роки та отримують догану від керівництва закладу вищої освіти.

6.1.3. У разі, якщо дисертація (наукова доповідь), в якій виявлено академічний плагіат, була захищена у разовій спеціалізованій вченій раді, науковий керівник, члени цієї ради та офіційні опоненти, які надали позитивні висновки про наукову роботу, позбавляються права брати участь у роботі спеціалізованих вчених рад строком на два роки та отримують догану від керівництва Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова.

6.1.4. Для запобігання виникненню описаних вище ситуацій, як можуть завдати шкоди академічній репутації Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова, в ньому передбачено створення постійно діючої координаційної комісії у сфері інтелектуальної власності та академічного плагіату.

6.1.5. У випадку, коли виявлено плагіат у науковій праці співробітника університету, справа одразу передається до спеціально створеної постійно діючої координаційної комісії у сфері інтелектуальної власності та академічного плагіату.

6.2. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти можуть бути притягнені до такої академічної відповідальності:

- повторне проходження оцінювання (контрольна робота, іспит, залік тощо);
- повторне проходження відповідного освітнього компонента освітньої програми;
- відрахування із закладу освіти;
- позбавлення академічної стипендії;
- позбавлення наданих закладом освіти пільг з оплати навчання.

6.3. У випадку, коли виявлено ознаки плагіату у роботах здобувачів освіти (рефераті, тезах доповіді на студентську конференцію, звіті про проходження практики, контрольній або іншій підсумковій роботі), яка

подається на оцінювання викладачу кафедри, обов'язком викладача є виконання комплексу наступних дій:

- повідомлення здобувача освіти про виявлення плагіату у його роботі;
- збереження роботи здобувача освіти протягом терміну, визначеного нормативними документами університету (від одного до трьох років – в залежності від типу роботи);
- постановка вимоги до здобувача освіти повторно виконати роботу з дотриманням норм академічної доброчесності (на розгляд викладача залишається питання про необхідність зміни завдання для роботи);
- інформування здобувача освіти про зниження підсумкової оцінки за використання плагіату;
- інформування здобувача освіти, що у разі незгоди з рішенням викладача, той має право написати заяву на ім'я декана факультету та вимагати розгляду власної справи на засіданні постійно діючої координаційної комісії у сфері інтелектуальної власності та академічного плагіату.

7. ПРОЦЕДУРИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ В ОСВІТНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ. ЗАХИСТ ПРАВА УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ НА ІНТЕЛЕКТУАЛЬНУ ВЛАСНІСТЬ

7.1. Учасники освітнього процесу Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова мають право на захист авторського права, що передбачає вільне одержання, використання, поширення, зберігання і захист інформації, необхідної для реалізації наукових та науково-дослідних інтересів, ідей, переконань.

7.2. Учасники освітнього процесу Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова можуть вільно копіювати, публікувати, поширювати, використовувати у поєднанні з іншою інформацією або шляхом включення до складу власного продукту, публічну інформацію у формі наукових, науково-методичних, навчально-методичних матеріалів з обов'язковим посиланням на джерело отримання такої інформації.

7.3. Автор (автори) має виняткове право використовувати об'єкт права інтелектуальної власності на власний розсуд з додержанням при цьому прав інших осіб. Використання об'єкта права інтелектуальної власності іншою особою здійснюється з дозволу автора (авторів), крім випадків правомірного

використання без такого дозволу, передбачених законодавством України.

7.4. Автор (автори) має право протидіяти будь-якому перекрученню, спотворенню або іншій зміні твору чи будь-якому іншому посяганню на твір, що може зашкодити честі та репутації автора, а також супроводженню твору без його згоди ілюстраціями, передмовами, післямовами, коментарями тощо.

7.5. Об'єктами авторського права є всі види наукових робіт:

- дисертаційні дослідження, автореферати, магістерські роботи, монографії, звіти з науково-дослідної роботи, підручники, посібники, лекції, доповіді, тести тощо;

- аудіовізуальні твори;

- ілюстрації, карти, ескізи, що стосуються науки;

- збірники, словники, довідники, якщо вони за добором або упорядкуванням їх складових частин є результатом інтелектуальної діяльності;

- програмні продукти;

- компіляції даних (бази даних), якщо вони за добором або упорядкуванням їх складових частин є результатом інтелектуальної діяльності;

- інші наукові твори.

7.6. Автор наукового відкриття має право надати науковому відкриттю своє ім'я або спеціальну назву. Право на наукове відкриття засвідчується дипломом та охороняється у порядку, встановленому законом.

7.7. Комп'ютерні програми та програмні продукти, незалежно від способу та форми їх вираження, виготовляються, поширюються і охороняються відповідно до чинного законодавства України.

7.8. Авторське право не поширюється на ідеї, процеси, методи діяльності або концепції як такі.

7.9. Авторське право на наукову роботу, створену у співавторстві, належить співавторам спільно, незалежно від того, чи становить робота одне нерозривне ціле чи складається із частин, кожна з яких може мати самостійне значення. Частина роботи, створена у співавторстві, визнається такою, що має самостійне значення, якщо вона може бути використана незалежно від інших частин цього твору.

8. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ УНІВЕРСИТЕТУ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

8.1. Кафедра, як структурний підрозділ Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова, на засіданні приймає рішення щодо навчальних матеріалів науково-педагогічних та педагогічних

працівників кафедри на виявлення і попередження академічного плагіату. Протоколом на засіданні кафедри зазначається результат перевірки і приймається рішення щодо використання матеріалів у навчальному процесі закладу вищої освіти.

8.2. Завідувач кафедри перевіряє за допомогою відповідного програмного забезпечення, рекомендованого (наданого) університетом, всю наукову та навчальну продукцію, що розглядається на кафедрі та рекомендується до видання. За об'єктивність висновку про виявлення/не виявлення академічного плагіату відповідальність несе автор та завідувач кафедри, який підписом засвідчує оригінальність роботи та рекомендує її до використання у навчально-виховному процесі.

8.3. Перевірку на академічний плагіат навчальних та кваліфікаційних робіт здобувачів освіти за допомогою відповідного програмного забезпечення, рекомендованого (наданого) університетом, здійснює безпосередньо викладач або керівник наукової роботи на етапі загальної перевірки роботи. При виявленні факту академічного плагіату надаються мотивовані висновки для доопрацювання роботи.

Викладач, який виявив низький відсоток оригінальності у кваліфікаційній роботі магістра (менше 60%), попереджає про це автора і виносить рішення про відправку матеріалів на доопрацювання або пропонує новий варіант завдання. У разі незгоди автора викладач (науковий керівник) інформує службовою запискою завідувача кафедри.

8.4. Особа, яка виявила академічний плагіат у наукових роботах (монографія, стаття, тези, препринт, дисертація, автореферат) повідомляє про це службовою запискою проректора з наукової роботи.

8.5. Встановлення фактів академічного плагіату в уже опублікованих творах є підставою для заборони автору включати такі твори у перелік своїх наукових публікацій.

8.6. Науковий відділ вибірково перевіряє на наявність копіювання, компіляції, рерайтингу за допомогою відповідного програмного забезпечення, рекомендованого (наданого) університетом, не менше 20% наукових та науково-методичних творів учасників освітнього процесу Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова. Проректор з наукової роботи підписом засвідчує оригінальність наукових публікацій. Проректор з науково-педагогічної (навчальної) роботи підписом засвідчує оригінальність науково-методичних публікацій.

8.7. Учасники освітнього процесу при написанні наукових статей для фахових видань, збірників конференцій, наукових журналів повинні перевіряти їх на відповідність встановленим вимогам.

Статті, що подаються до наукових видань Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова, обов'язково повинні бути перевірені за допомогою відповідного програмного забезпечення, рекомендованого (наданого) університетом, та отримати довідку про оригінальність наукового дослідження.

Після публікації наукових робіт у виданнях Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова без довідки про перевірку за допомогою відповідного програмного забезпечення, рекомендованого (наданого) університетом, і виявлення академічного плагіату відповідальність несе головний редактор видання.

8.8. Експлуатаційно-технічний відділ надає технічну підтримку структурним підрозділам університету, які проводять навчальну і наукову діяльність для перевірки магістерських, кандидатських та докторських дисертаційних робіт, звітів з науково-дослідних робіт, наукових публікацій, навчальної літератури, навчально-методичних видань та інших наукових і методичних матеріалів за допомогою відповідного програмного забезпечення, рекомендованого (наданого) університетом.

Керівник експлуатаційно-технічного відділу відповідає за готовність комп'ютерної техніки та наявність програмного забезпечення для здобувачів освіти і науковців у комп'ютерних класах центру нових інформаційних технологій та залах електронної інформації наукової бібліотеки Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова для можливості перевірки робіт за допомогою відповідного програмного забезпечення, рекомендованого (наданого) університетом.

5.9. Керівники зазначених структурних підрозділів зобов'язані інформувати учасників освітнього процесу про запровадження в університеті системи перевірки текстових документів на наявність академічного плагіату.

5.10. Органи студентського самоврядування, наукові студентські товариства повинні інформувати студентів про правила наукової етики, у тому числі на веб-сайтах Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова розміщувати необхідну інформацію про норми використання інтелектуальної власності та відповідальності за академічний плагіат.

5.11. Спільні питання, що виникають в учасників освітнього процесу Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова, узгоджує постійно діюча координаційна комісія у сфері інтелектуальної власності та академічного плагіату.

9. ЗАХИСТ ВІД АКАДЕМІЧНОГО ПЛАГІАТУ У ДИСЕРТАЦІЙНИХ ДОСЛІДЖЕННЯХ

9.1. При розгляді дисертації, виконаної в університеті, на засідання кафедри подається довідка про перевірку дисертації та автореферату на відсутність академічного плагіату за допомогою відповідного програмного забезпечення, рекомендованого (наданого) університетом.

Після отримання результату слід проаналізувати, які саме літературні джерела програма віднесла до плагіату. Якщо це наукові статті, в яких автор тексту виступає співавтором, звіти з науково-дослідних робіт, в яких автор є виконавцем тощо, то посилання програми можна вважати автоплагіатом.

9.2. Науковий керівник (науковий консультант) несе відповідальність за перевірку роботи у встановлені строки за допомогою відповідного програмного забезпечення, рекомендованого (наданого) університетом, приймає рішення про доопрацювання та повторну перевірку на плагіат, а також про допуск науково-дослідної роботи до попереднього захисту.

9.3. Висновок про не виявлення академічного плагіату в дисертації, виконаної в університеті, та її авторефераті вноситься до рішення, ухваленого на засіданні кафедри. За об'єктивність висновку про не виявлення академічного плагіату в дисертації відповідальність несе завідувач.

9.4. Перед прийняттям дисертації, поданої до захисту спеціалізованої вченої ради університету, секретар спеціалізованої вченої ради перевіряє дисертацію на відсутність академічного плагіату. У висновку комісії зазначається інформація про виявлення/не виявлення академічного плагіату в дисертації та авторефераті.

9.5. На офіційному веб-сайті Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова у розділі, в якому міститься інформація про роботу спеціалізованих вчених рад, розміщуються у режимі читання:

- автореферат дисертацій, не пізніше ніж за 30 календарних днів до дати захисту дисертації, зазначеної в авторефераті дисертації.
- примірник дисертації в електронному вигляді, не пізніше ніж за 10 календарних днів до дати захисту дисертації, зазначеної в авторефераті дисертації, а у разі підготовки дисертації у вигляді опублікованої монографії
- відгуки офіційних опонентів в електронному вигляді, не пізніше ніж за 10 календарних днів до дати захисту дисертації, зазначеної в авторефераті дисертації;

Матеріали зберігаються у відкритому доступі на офіційному Web-сайті Університету протягом трьох місяців з дати видачі диплома доктора

філософії або доктора наук.

9.6. До захисту допускаються дисертації, виконані здобувачем наукового ступеня самостійно. Виявлення академічного плагіату у дисертації за результатами її попереднього розгляду на кафедральному засіданні та у спеціалізованій ученій раді є підставою для відхилення її офіційного захисту у спеціалізованій вченій раді.

9.7. Виявлення академічного плагіату у дисертації під час її офіційного захисту у спеціалізованій ученій раді є підставою для припинення процедури офіційного захисту у спеціалізованій вченій раді, для скасування рішення спеціалізованої вченої ради про присудження наукового ступеня та видачу відповідного диплома.

10. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПОСТІЙНО ДІЮЧОЇ КООРДИНАЦІЙНОЇ КОМІСІЇ У СФЕРІ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ ТА АКАДЕМІЧНОГО ПЛАГІАТУ

10.1. Постійно діюча координаційна комісія у сфері інтелектуальної власності та академічного плагіату формується наказом ректора, персональний склад якої складається з проректора з наукової роботи, проректора з науково—педагогічної (навчальної) роботи та провідних науковців кафедр.

10.2. Постійно діюча координаційна комісія у сфері інтелектуальної власності та академічного плагіату:

- розробляє методичні рекомендації щодо перевірки наукових, навчально-методичних, кваліфікаційних та інших робіт на академічний плагіат з використанням програмно-технічних засобів;

- доводить до відома учасників освітнього процесу інформацію про найбільш якісні програмні продукти з перевірки на академічний плагіат;

- надає консультації учасникам освітнього процесу щодо поглибленої перевірки наукових праць, виявлення рерайтингу, перевірки на унікальність рисунків та схематичних зображень.

10.3. Учасники освітнього процесу можуть звертатися до координаційної комісії з питань підтвердження відсутності/наявності академічного плагіату, зокрема, особа, яка виявила академічний плагіат у науковій або навчальній роботі учасників освітнього процесу чи в дисертації, поданій до захисту у спеціалізовану вчену раду, має право звернутися до координаційної комісії університету з письмовою заявою.

10.4. У випадку незгоди автора наукової роботи з висновком завідувача кафедри щодо виявлення факту академічного плагіату, автор має

право у триденний термін з моменту виявлення подати письмову апеляційну заяву до координаційної комісії на ім'я проректора з наукової роботи.

10.5. У випадку необхідності отримання додаткової уточнюючої інформації засідання координаційної комісії може проводитись у кілька етапів з розривом не більше трьох робочих днів.

10.6. Голова координаційної комісії проводить засідання у тижневий термін з моменту надходження заяви. Про дату та час проведення засідання заявник попереджається щонайменше за два дні. Якщо заявник не з'являється на засідання координаційної комісії, питання розглядається за його відсутності.

10.7. За результатами засідання координаційна комісія формує висновки, які підписує голова комісії, її члени та заявник.

10.8. Висновки координаційної комісії зберігаються протягом п'яти років:

- щодо академічного плагіату у роботах студентів - у деканаті;
- щодо академічного плагіату у роботах викладачів, докторантів, аспірантів, здобувачів – у науковому відділі Університету;
- щодо академічного плагіату у підручниках, посібниках тощо - у навчальному відділі Університету.

10.9. Координаційна комісія університету може розглядати питання щодо наявності академічного плагіату в наукових та навчальних дослідженнях учасників освітнього процесу Університету, дисертаціях та авторефератах за власної ініціативи.

10.10. Сумніви, що виникають у членів координаційної комісії, трактуються на користь особи, робота якої розглядається координаційною комісією.

11. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

11.1. Положення набирає чинності з дня його підписання ректором Університету.

11.2 Зміни та доповнення до Положення обговорюються та затверджуються Вченою радою Університету.