



ВИБОРЧА ПРОГРАМА
кандидата на посаду ректора
Вінницького національного медичного
університету ім. М.І. Пирогова
ВІТАЛІЯ ТИХОЛАЗА

**«Патріотизм, порядність, професіоналізм –
запорука процвітання нашого університету!»**



Про себе

Автобіографія

- ✓ Народився 10 листопада 1979 року у м. Вінниця.
- ✓ У 2002 році закінчив медичний факультет Вінницького державного медичного університету ім. М.І. Пирогова.
- ✓ 2003-2004 рр. – дільничний лікар-фтизіатр у Вінницькій міській поліклініці №1.
- ✓ 2004-2006 рр. – викладач з предметів анатомії та фізіології людини, патологічної анатомії та патологічної фізіології у Вінницькому медичному коледжі ім. акад. Д.К. Заболотного.
- ✓ 2004-2008 рр. – за сумісництвом лікар-фтизіатр консультант у Вінницькій обласній психоневрологічній лікарні ім. О.І. Ющенка.
- ✓ З 2006 року й до цього часу працюю у Вінницькому національному медичному університеті ім. М.І. Пирогова: на посаді асистента кафедри анатомії людини – до квітня 2012 року, на посаді доцента кафедри – до лютого 2015 року. З лютого 2015 року по теперішній час – на посаді завідувача кафедри анатомії людини.
- ✓ У 2010 році захистив кандидатську дисертацію, у 2017 році – докторську. Вчене звання доцента присвоєно у 2013 році, професора – у 2018 році.
- ✓ У 2013 році за вагомі досягнення у професійній діяльності та сумлінну працю нагороджений Подякою Міністерства охорони здоров'я України.
- ✓ Під час роботи в університеті працював на посадах заступника декана медичного факультету №1 (2010-2015), керівника групи моніторингу якості освіти (2014-2019). З 2007 року працюю у приймальній комісії ВНМУ ім. М.І. Пирогова, в 2023 році – на посаді відповідального секретаря Приймальної комісії.

Про себе

Попередні здобутки:

- ✓ Розроблено разом з командою програмістів, апробовано на кафедрі анатомії людини та пізніше введено в діяльність університету електронний журнал успішності здобувачів освіти.
- ✓ Здійснив підбір кадрів та організував роботу групи моніторингу якості освіти під час її створення, розробив та реалізував алгоритми проведення попередніх та передекзаменаційних тестувань. Такий підхід дозволив університету протягом кількох років бути у першій трійці лідерів за результатами іспитів “Крок 1”, Крок 2”, Крок 3”.
- ✓ Розробив та впровадив спільно з програмістами унікальне програмне забезпечення по підготовці до іспитів “Крок”, яке дозволяє проводити тестування за аналогічною (бланковою) процедурою до тієї, яку використовує і Центр тестування МОЗ України.
- ✓ Організував роботу аналітичного центру приймальної комісії, спільно розробив та впровадив в її діяльність програмне забезпечення інтегроване з Єдиною державною електронною базою освіти, яке дозволяє опрацьовувати інформацію про вступників та швидко реагувати на виклики, які виникають під час вступної кампанії.
- ✓ Організував роботу приймальної комісії, що дозволило здійснити набір вступників до університету у 2023 році.

Стратегія розвитку

Мета програми:

Швидкий розвиток та нарощування авторитету Вінницького національного медичного університету імені М.І. Пирогова як інноваційного закладу вищої медичної освіти, що інтегрує передові освітні технології, міждисциплінарні наукові дослідження; надає сучасні знання з доказової медицини; формує практичні навички, які є важливими для підготовки висококваліфікованих медичних кадрів для закладів охорони здоров'я України, завдяки створенню в університеті потужного освітньо-наукового та високопрофесійного медичного середовища, вдосконаленню навчальних методик, підтримці сприятливого соціально-психологічного клімату серед колективу, розвитку сучасної інфраструктури та забезпеченню справедливої оцінки внеску кожного учасника освітнього процесу.

Стратегія розвитку

Стратегічні завдання:

- ✓ Зберегти та посилити кадровий потенціал університету, створити умови для безперервного професійного розвитку науково-педагогічних працівників університету.
- ✓ Зберегти та розвивати університетські академічні традиції, наукові школи, зміцнювати засади демократичності та відкритості в організації життєдіяльності університету, ідеали і принципи національно-культурної ідентичності українців.
- ✓ Збільшити частку фінансових надходжень за результатами надання медичних послуг та участі у грантових проектах.
- ✓ Удосконалити систему матеріального заохочення усіх категорій співробітників, стимулювати наукову, інноваційну та ефективну діяльність співробітників університету.
- ✓ Розширити мережу Університетської клініки, створити Стоматологічну клініку, сучасний Реабілітаційний центр, Студентську аптеку.
- ✓ Розширити та оптимізувати інфраструктуру центру симуляційної медицини, покращувати його оснащення.
- ✓ Отримати ліцензії та здійснити набір вступників на освітні програми за новими спеціальностями (спеціалізаціями): 224.02 «Протезування-ортезування», 227.01 «Фізична терапія» (магістратура) та іншими, з урахуванням вимог ринку праці.
- ✓ Залучати університет до міжнародної науково-дослідницької діяльності, інтегрувати зі світовим науковим співтовариством.

Освітня діяльність

Вирішення завдань:

- ✓ Забезпечення постійного моніторингу освітньої діяльності вітчизняних та закордонних закладів освіти з метою вдосконалення існуючих та впровадження нових освітньо-професійних програм та засобів навчання здобувачів освіти.
- ✓ Покращення існуючої внутрішньої системи забезпечення якості освіти, здійснення постійного контролю зворотного зв'язку між усіма ланцюгами освітнього процесу.
- ✓ Підвищення статусу гарантів освітніх програм та забезпечення їх усіма необхідними інструментами для вдосконалення освітніх програм та впливу на освітній процес.
- ✓ Відкриття нових спеціальностей на вимогу ринку праці, що забезпечить збереження в університеті робочих місць.
- ✓ Налагодження взаємозв'язку між теоретичним, практичним навчанням та науковим дослідженням для підготовки високопрофесійних фахівців.
- ✓ Впровадження в навчальний процес стандартизованих програм симуляційного навчання, збільшення спектру маніпуляцій та клінічних сценаріїв, які можуть бути відпрацьовані із застосуванням симуляційних технологій.
- ✓ Залучення до освітнього процесу провідних вчених, викладачів закладів вищої освіти та професіоналів практичної системи охорони здоров'я України, а також закордонних стейкхолдерів.
- ✓ Підготовка дорожньої карти міжнародної акредитації освітніх програм університету.

Освітня діяльність

Вирішення завдань:

- ✓ Забезпечення повного електронного супроводу навчального процесу як для здобувачів освіти так і для викладачів. Створення персональних цифрових кабінетів з метою оперативного і повного відображення усіх видів науково-педагогічної, організаційно-освітньої діяльності.
- ✓ Об'єктивність та прозорість освітнього процесу, що сприятиме підвищенню якості освіти, забезпечуючи рівні можливості для всіх здобувачів та довіру до роботи викладачів університету.
- ✓ Забезпечення ліцензійного доступу для здобувачів освіти та науково-педагогічних працівників та широке застосування у навчальному процесі медичних навчальних онлайн-платформ на зразок ClinicalKey, Osmosis, UpToDate та ін..
- ✓ Врахування до педагогічного навантаження працівників годин, отриманих за роботу у приймальній комісії, групі моніторингу якості освіти, завучам кафедри, заступникам декана, гарантам освітніх програм, відповідальним за наукову роботу на кафедрах.
- ✓ Модернізація навчального та наукового обладнання, оснащення приміщень, аудиторій, лабораторій кафедр сучасними технічними засобами навчання, комп'ютерною технікою.
- ✓ Збільшення кількісно та якісне наповнення освітніх послуг на післядипломному етапі підготовки лікарів.
- ✓ Підтримка системи підвищення кваліфікації для всіх категорій працівників.

Наукова діяльність

Вирішення завдань:

- ✓ Залучення додаткових механізмів фінансування наукової діяльності в університеті як за рахунок коштів державного бюджету, так і участі у міжнародних наукових грантових проектах, госпдоговірних темах, коштів вітчизняних та іноземних замовників, благодійних фондів, міжнародних організацій за рахунок інтенсифікації і підвищення якості наукових досліджень.
- ✓ Забезпечення підтримки існуючих наукових шкіл та стимулювання розвитку нових актуальних напрямків досліджень.
- ✓ Удосконалення системи матеріального стимулювання працівників за наукові досягнення, впровадження електронної системи наукової звітності із застосуванням рейтингового оцінювання наукової роботи.
- ✓ Забезпечення безкоштовного доступу до спеціалізованих та універсальних наукометричних баз даних на базі бібліотеки університету.
- ✓ Здійснення заходів із забезпечення трансферу технологій, комерціалізації інтелектуальної власності та впровадження нових наукових розробок у практику охорони здоров'я.
- ✓ Підвищення рівня оприлюднення результатів наукових досліджень науковців університету у виданнях, що індексуються наукометричними базами даних Scopus та Web of Science.
- ✓ Сприяння участі співробітників університету у багатоцентрових клінічних дослідженнях лікарських засобів.

Наукова діяльність

Вирішення завдань:

- ✓ Створення відділу з міжнародної грантової діяльності.
- ✓ Надання можливості прикріпленим до аспірантури співробітникам університету, які були відраховані з аспірантури через невиконання наукової складової навчального плану, поновитися на навчання за кошти університету при наявності виконаної дисертаційної роботи.
- ✓ Підтримка та заохочення дисертантів університету, матеріальне стимулювання їх, надання премій дисертантам і їх науковим керівникам за виконану дисертаційну роботу.
- ✓ Розширення повноважень студентського наукового товариства, залучення здобувачів освіти до виконання держбюджетних тем і грантових угод, фінансова підтримка участі студентів у наукових конференціях, школах, олімпіадах, конкурсах.
- ✓ Залучення до науково-дослідницької роботи талановитої шкільної молоді через співпрацю з Малою академією наук.
- ✓ Впровадження системи відбору талановитої студентської молоді, розробка алгоритму пошуку перспективних науковців з урахуванням їх участі у кафедральних гуртках, олімпіадах, всеукраїнських та міжнародних конкурсах та стажуваннях.
- ✓ Надання допомоги молодим викладачам, випускникам аспірантури і докторантури у реалізації їх наукового потенціалу та завершенні і захисті дисертаційних робіт.
- ✓ Сприяння у виданні наукових праць, фінансування участі у міжнародних закордонних конференціях,

Міжнародна діяльність

Вирішення завдань:

- ✓ Розширення практики стажування науково-педагогічних працівників університету за кордоном через укладання угод, які передбачають робочі програми стажування.
- ✓ Підтримка і розвиток програми з міжнародної академічної мобільності, сприяння участі здобувачів освіти у цих програмах.
- ✓ Проведення активної роботи щодо міжнародного визнання освітніх програм та документів про освіту, реалізація програми видачі подвійних дипломів.
- ✓ Запровадження короткотермінових міжнародних освітніх програм (літні школи, наукові та навчальні семінари тощо) із залученням іноземних і вітчизняних здобувачів освіти та можливістю для них отримувати кредити за участь у таких програмах.
- ✓ Сприяння долученню університету до міжнародної спільноти провідних європейських та світових університетів (Асоціації університетів Європи, Міжнародної Асоціації Університетів, Великої Хартії Університетів, Асоціації медичних університетів Європи, Міжнародної асоціації медичної освіти, Європейської асоціації фармацевтичних факультетів та ін.) для формування освітньої політики та підвищення конкурентоспроможності університету на міжнародному ринку освітніх послуг.
- ✓ Створення умов необхідних для збереження кількості іноземних студентів, які навчаються в університеті та розширення географії країн по відбору іноземців, що бажають навчатися в університеті.
- ✓ Збільшення обсягу доплати за розробку та викладання навчального матеріалу іноземними мовами.

Лікувальна робота

Вирішення завдань:

- ✓ Створення великої, потужної і багатoproфільної університетської клініки шляхом розбудови існуючої клініки та інтеграції до наявних лікувальних закладів університету інших комунальних або відомчих лікарень, що надаватиме можливості для навчання та досліджень усім учасникам освітнього процесу.
- ✓ Розробка концепції університетської стоматологічної клініки та створення інфраструктури для забезпечення екстреної, амбулаторної (включаючи терапевтичну, хірургічну, ортопедичну) та стаціонарної медичної допомоги пацієнтам. Цей проєкт сприятиме підвищенню якості освітнього процесу для студентів-стоматологів через практичне застосування набутих знань у реальних клінічних умовах.
- ✓ Започаткування проєкту університетського реабілітаційного центру на базі Науково-дослідного інституту реабілітації осіб з інвалідністю, який спеціалізуватиметься на фізичній та психологічній реабілітації військових та цивільних осіб, постраждалих у ході військових конфліктів, передбачатиме міжнародну співпрацю з іноземними партнерами, які мають успішний досвід у питанні забезпечення реабілітації.
- ✓ Створення навчально-виробничої студентської аптеки, яка б виступала як повноцінний елемент сучасної освітньої та наукової інфраструктури, що є істотним для забезпечення практичного досвіду студентів та сприяння інтеграції академічних досліджень у фармацевтичній сфері.
- ✓ Розвиток співробітництва з приватними медичними установами, що є стратегічно важливим для підвищення якості навчання, медичного обслуговування здобувачів освіти та викладачів, розширення можливостей досліджень у галузі охорони здоров'я.

Лікувальна робота

Вирішення завдань:

- ✓ Створення сприятливих умов для професійного розвитку науково-педагогічного персоналу клінічних кафедр є фундаментальним для забезпечення високого рівня медичної освіти та підтримки інноваційного наукового дослідження.
- ✓ Забезпечення постійного професійного зростання та підвищення кваліфікації медичного персоналу клінічних кафедр є пріоритетним завданням та охоплює підтримку програм стажування та обміну досвідом з провідними закордонними медичними установами, що сприятиме інтеграції сучасних міжнародних стандартів у практику вітчизняної медицини.
- ✓ Налагодження співробітництва університетської клініки з іноземними медичними інституціями, що є ключовим для обміну знаннями та практиками та сприятиме підвищенню стандартів медичної освіти та наукових досліджень.
- ✓ Оптимізація матеріально-технічної бази клінічних кафедр шляхом оновлення медичного та діагностичного обладнання сприятиме підвищенню стандартів надання спеціалізованої медичної допомоги та ефективності освітнього процесу.

Студентоцентризм

Вирішення завдань:

- ✓ Забезпечення координації дій кафедр університету, органів студентського самоврядування та загального інформаційного супроводження для професійної орієнтації потенційних вступників на програми підготовки бакалаврів, магістрів, аспірантів та на курси підвищення кваліфікації.
- ✓ Створення умов для реалізації студентами, аспірантами та докторантами індивідуальної освітньої траєкторії та заохочення їх до участі в програмах академічної мобільності.
- ✓ Забезпечення здобувачам освіти комплексного доступу до необхідних ресурсів для підвищення ефективності навчання, встановлення систематичного зворотного зв'язку зі студентами з метою оптимізації навчальної діяльності, підвищення якості студентських наукових робіт та вдосконалення практичних навичок.
- ✓ Створення оптимальних умов для ефективного засвоєння освітніх програм, інтеграції процесів навчання та праці, промоції здорового способу життя, а також залучення здобувачів освіти до культурного дозвілля.
- ✓ Підтримання студентських ініціатив, діяльності Студентського наукового товариства та Студентського самоврядування, а також залучення студентів до активної участі у вирішенні проблем, що стоять перед університетом, та відстоюванні його інтересів.
- ✓ Забезпечення сприяння у працевлаштуванні випускників та встановлення постійного зв'язку з ними.
- ✓ Оптимізація діяльності наукових гуртків кафедр, як осередків проведення студентами наукових досліджень, забезпечення їх необхідними ресурсами для виконання якісних наукових робіт.

Соціальний захист

Вирішення завдань:

- ✓ Забезпечення належних умов праці та створення умов для професійного розвитку та кар'єрного зростання працівників університету.
- ✓ Впровадження та розвиток системи матеріального стимулювання співробітників та здобувачів освіти як важливої складової мотиваційної політики університету. Вона повинна базуватися на чітко визначених та колективно узгоджених критеріях, які сприяють об'єктивній оцінці внеску кожного учасника освітнього процесу та його досягнень.
- ✓ Реалізація програм безкоштовного професійного розвитку для співробітників університету, що є важливою складовою стратегії підвищення кваліфікації. Безкоштовна участь у стажуваннях, тематичних циклах удосконалення та програмах спеціалізації, які проводяться на базі кафедр університету, а також у інших освітніх інституціях.
- ✓ Активне пропагування вагомих (педагогічних, наукових, організаційно-освітніх, громадсько-політичних та культурно-мистецьких) досягнень працівників університету для їхнього всеукраїнського і міжнародного визнання та справедливого відзначення високими державними нагородами, заслуженими званнями і преміями.
- ✓ Здійснення соціального захисту здобувачів освіти, налагодження ефективного зворотного зв'язку між студентством і адміністрацією університету для врахування побажань студентів щодо покращання умов проживання в гуртожитках та дозвілля.

Соціальний захист

Вирішення завдань:

- ✓ Сприяння забезпеченню житлом співробітників університету, а також ініціювання переговорів з місцевими органами влади щодо виділення земельних ділянок для будівництва.
- ✓ Розробка та впровадження ефективних стратегій комунікації, забезпечення прозорості прийняття рішень, а також створення механізмів для вирішення конфліктів.
- ✓ Формування здорового способу життя, що сприятиме інтеграції студентського і професорсько-викладацького складу у різноманітні фізкультурно-оздоровчі та спортивні програми. Це не тільки покращить фізичний стан учасників, але й сприятиме розвитку командного духу та соціальної взаємодії.
- ✓ Розроблення та впровадження заходів, спрямованих на профілактику захворюваності серед працівників та студентської спільноти університету, заходів щодо оптимізації умов для їх комплексного оздоровлення. Більш широке використання ресурсів оздоровчих баз університету, зокрема Лікувально-профілактичного оздоровчого центру у с. Сокілець, «Степашки», «Приморське».
- ✓ Налагодження комплексної системи психологічної підтримки для здобувачів освіти та працівників університету.
- ✓ Реалізація доступного та високоякісного громадського харчування у навчальних корпусах університету.

Менеджмент, фінанси

Вирішення завдань:

- ✓ Здійснення постійного пошуку альтернативних джерел фінансування освітніх, наукових та інфраструктурних проєктів університету.
- ✓ Запровадження сучасної гнучкої системи стратегічного та оперативного управління університетом, його структурними підрозділами, розробка і реалізація системи електронного документообігу, управління освітнім і науковим процесами, фінансовими ресурсами.
- ✓ Децентралізація системи управління університетом шляхом розширення повноважень структурних підрозділів університету (факультетів, кафедр) та рівня відповідальності структурних підрозділів за результати їх діяльності.
- ✓ Забезпечення умов для максимальної відкритості та публічності процесів управління.
- ✓ Здійснення пошуку методів мотиваційного менеджменту за усіма напрямками діяльності та активне їх впровадження.
- ✓ Проведення широкого аудиту господарської діяльності університету з метою встановлення ефективності використання коштів загального і спеціального фондів, а також якості проведених робіт і їхньої відповідності проектно-кошторисним призначенням.
- ✓ Залучення до системи управління університетом молодих підготовлених кадрів.

Менеджмент, фінанси

Вирішення завдань:

- ✓ Підтримка постійного діалогу адміністрації університету, керівників структурних підрозділів із працівниками університету, інформування їх про ухвалені рішення та хід їхнього виконання, про фінансовий стан університету, заходи, проекти, конкурси.
- ✓ Проведення конкурсів на заміщення вакантних посад професорсько-викладацького складу на основі конкретних і зрозумілих критеріїв (професійних, етичних тощо), рейтингу.
- ✓ Розробка проєкту розвитку маркетингу університету та активне його впровадження з метою забезпечення привабливості університету для вступників, курсантів та лікарів.
- ✓ Розробка та впровадження проєкту “Асоціація випускників ВНМУ імені М.І. Пирогова” з метою ефективної координації роботи по залученню коштів для реалізації освітніх і наукових проєктів.
- ✓ Створення проєктного офісу для підтримки підготовки працівниками університету міжнародних проєктів і грантових програм.
- ✓ Продовження реалізації програми з енергозбереження та впровадження енергоефективних технологій в університеті.
- ✓ Здійснення заходів щодо пристосування інфраструктури університету до потреб людей з обмеженими можливостями.