

Deliverable 3.1.

Design of Agendas of activities of the UniComs + regulatory framework, Online format, in Ukrainian languages, app. to 10 pages from each Ukrainian HEI, including the work plans for the UNICOM centers and agendas of activities

**НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ
UNICOM-ЦЕНТРІВ У КОНЦЕПЦІЇ ВІКРИТОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ТА ПЛАН ЗАХОДІВ НА 2026 РІК**

Розроблено учасниками консорціуму проєкту ERASMUS-EDU-2022-CBHE «Університети – громади: зміцнення співпраці / UNICOM».

Відповідальний виконавець: Вінницький національний медичний університет імені Миколи Івановича Пирогова

Формат: онлайн-документ, сенситивний

**REGULATORY AND LEGAL FRAMEWORK FOR THE OPERATION OF
UNICOM CENTRES WITHIN THE OPEN UNIVERSITY CONCEPT AND
THE ACTION PLAN FOR 2026**

Developed by the consortium partners of the ERASMUS-EDU-2022-CBHE project “Universities–Communities: Strengthening Cooperation / UNICOM”

Responsible institution: National Pirogov Memorial Medical University, Vinnytsia

Format: online document, sensitive

Київ 2026

РЕЗЮМЕ

У цьому документі представлено нормативно-правове забезпечення діяльності UNICOM-центрів та план заходів закладів вищої освіти України на 2026 рік у межах реалізації Третьої місії університетів у концепції Відкритого університету. Документ підготовлено в рамках проєкту Erasmus+ CBHE UNICOM – Universities–Communities: Strengthening Cooperation та спрямовано на інституціоналізацію системної співпраці університетів із територіальними громадами в умовах воєнних і післявоєнних трансформацій.

У центрі уваги перебуває модель «Open University», яка розглядається як інституційна платформа для забезпечення відкритого доступу громад до освітньої, наукової та експертної спроможності університетів, а також для спільного напрацювання рішень у відповідь на ключові соціальні, економічні, безпекові та гуманітарні виклики. Документ аналізує нормативно-регуляторні рамки реалізації Третьої місії в університетах – учасниках консорціуму, зокрема через створення UNICOM-центрів, ухвалення відповідних положень, робочих програм і механізмів управління.

Окрему увагу приділено плану заходів на 2026 рік, який охоплює освітні, просвітницькі, консультативні, інноваційні та волонтерські ініціативи, адаптовані до регіональних потреб громад. Підкреслюється мережевий характер концепції Відкритого університету та роль Open University Platform як інструменту міжуніверситетської координації, обміну кращими практиками та масштабування впливу Третьої місії на національному рівні.

Документ демонструє, що UNICOM-центри формують сталі інституційні механізми взаємодії університетів із суспільством і створюють підґрунтя для довгострокового внеску закладів вищої освіти у відновлення України, зміцнення стійкості громад і розвиток партнерської, соціально орієнтованої моделі університету.

ABSTRACT

This document presents the regulatory framework for the operation of UNICOM Centres and the action plans of Ukrainian higher education institutions for 2026 within the implementation of the universities' Third Mission under the Open University concept. Developed within the Erasmus+ CBHE project UNICOM – Universities–Communities: Strengthening Cooperation, the document aims to institutionalise systematic university–community engagement in the context of wartime and post-war societal transformations.

The Open University model is positioned as an institutional platform ensuring open access for communities to universities' educational, scientific and expert capacities, as well as a mechanism for co-creating solutions to key social, economic, security and humanitarian challenges. The document analyses the regulatory and organisational frameworks supporting the Third Mission across partner universities, including the establishment of UNICOM Centres, the adoption of internal regulations, operational programmes and governance mechanisms.

Special attention is given to the 2026 action plan, which encompasses educational, outreach, advisory, innovation-driven and volunteer-based initiatives tailored to regional community needs. The networked nature of the Open University concept is highlighted, along with the role of the Open University Platform as a tool for inter-university coordination, exchange of good practices and scaling the societal impact of the Third Mission at the national level.

The document demonstrates that UNICOM Centres serve as sustainable institutional mechanisms for university–society interaction and provide a foundation for the long-term contribution of higher education institutions to Ukraine's recovery, community resilience and the development of a socially engaged and partnership-oriented university model.

ЗМІСТ

1. ВСТУП. КОНЦЕПЦІЯ ВІДКРИТОГО УНІВЕРСИТЕТУ ПРИ РЕАЛІЗАЦІЇ ТРЕТЬОЇ МІСІЇ ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ	6
2. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ТРЕТЬОЇ МІСІЇ	8
2.1. Український державний університет імені Михайла Драгоманова.....	8
2.2. Вінницький національний медичний університет імені Миколи Івановича Пирогова	13
2.3. Львівський національний університет імені Івана Франка	18
2.4. Сумський національний аграрний університет	22
2.5. Харківський національний університет радіоелектроніки	26
2.6. Донецький державний університет внутрішніх справ	31
2.7. Мелітопольський державний педагогічний університет імені Богдана Хмельницького	35
3. ПЛАН ЗАХОДІВ ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ НА 2026 РІК ІЗ ВПРОВАДЖЕННЯМ МОДЕЛІ ВІДКРИТОГО УНІВЕРСИТЕТУ	39
3.1. Український державний університет імені Михайла Драгоманова.....	39
3.2. Вінницький національний медичний університет ім. М. І. Пирогова	42
3.3. Львівський національний університет імені Івана Франка	46
3.4. Сумський національний аграрний університет	50
3.5. Харківський національний університет радіоелектроніки	53
3.6. Донецький державний університет внутрішніх справ	56
3.7. Мелітопольський державний педагогічний університет імені Богдана Хмельницького	60
3.8. МІЖУНІВЕРСИТЕТСЬКА СИНЕРГІЯ В РОЗРІЗІ OPEN UNIVERSITY PLATFORM.....	63
4. ВИСНОВКИ ТА НАСТУПНІ КРОКИ	65
5. ДОДАТКИ (ПОЛОЖЕННЯ ЗВО ПРО UNICOM-ЦЕНТР).....	67

TABLE OF CONTENTS

1. INTRODUCTION. THE OPEN UNIVERSITY CONCEPT IN THE IMPLEMENTATION OF THE THIRD MISSION OF HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS	6
2. REGULATORY AND LEGAL FRAMEWORK FOR THE IMPLEMENTATION OF THE THIRD MISSION.....	8
2.1. Mykhailo Drahomanov Ukrainian State University	8
2.2. Vinnytsia National Pirogov Memorial Medical University	13
2.3. Ivan Franko National University of Lviv	18
2.4. Sumy National Agrarian University	22
2.5. Kharkiv National University of Radio Electronics	26
2.6. Donetsk State University of Internal Affairs	31
2.7. Bohdan Khmelnytsky Melitopol State Pedagogical University	35
3. ACTION PLAN OF HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS FOR 2026 IMPLEMENTING THE OPEN UNIVERSITY MODEL	39
3.1. Mykhailo Drahomanov Ukrainian State University	39
3.2. Vinnytsia National Pirogov Memorial Medical University	42
3.3. Ivan Franko National University of Lviv	46
3.4. Sumy National Agrarian University	50
3.5. Kharkiv National University of Radio Electronics	53
3.6. Donetsk State University of Internal Affairs	56
3.7. Bohdan Khmelnytsky Melitopol State Pedagogical University	60
3.8. INTER-UNIVERSITY SYNERGY WITHIN THE OPEN UNIVERSITY PLATFORM	63
4. CONCLUSIONS AND NEXT STEPS	65
5. ANNEXES (REGULATIONS OF HEIs ON UNICOM CENTRES)	67

ВСТУП

У сучасних умовах суспільних трансформацій, зумовлених війною, внутрішнім переміщенням населення України, демографічними, соціальними та економічними викликами, роль закладів вищої освіти виходить далеко за межі традиційних освітньої та дослідницької функцій. Реалізація Третьої місії (ТМ) університетів – активної взаємодії з суспільством, громадами та регіонами – стає ключовим чинником стійкого розвитку, соціальної згуртованості та відновлення України.

У цьому контексті в межах проєкту Еразмус+ KA2 UNICOM «Universities-Communities: Strengthening Cooperation» («Університети–Громади: Посилення співпраці») 101083077 – UNICOM – ERASMUS-EDU-2022-CBHE в Україні формується та впроваджується Програма розширення можливостей громад “Open University”, яка розглядається як інституційна платформа для системної реалізації ТМ університетів. Концепція «Відкритого університету» спрямована на забезпечення безперешкодного доступу громад до освітніх, наукових і експертних ресурсів закладів вищої освіти, а також на спільне напрацювання рішень для подолання ключових макросоціальних викликів.

Програма “Open University” націлена на розв’язання проблем, з якими стикаються громади п’яти регіонів України: Східної, Західної, Північної, Південної та Центральної. Вона базується на соціальній експертності університетів-учасників консорціуму. Університети реалізують програму через публічні лекції, тренінги, воркшопи, освітні та практико-орієнтовані заходи, адаптовані до специфічних потреб регіону. Важливою складовою програми стала й організація хакатонів, спрямованих на виявлення та аналіз потреб громад, зокрема і з урахуванням внутрішньої академічної мобільності студентів.

Ключовим елементом реалізації ТМ в межах UNICOM є створення та пілотування волонтерських програм, інтегрованих у діяльність UniCom-центрів університетів-партнерів. Волонтерські групи, які працюють під наглядом академічного та адміністративного персоналу ЗВО, безпосередньо залучаються до вирішення конкретних проблем суспільства, що дає можливість студентам поєднувати навчання, соціальну відповідальність і практичний досвід. Паралельно впроваджується програма професійного нарощування спроможностей громад, яка передбачає застосування університетської експертизи для довгострокового розвитку.

Важливою інновацією концепції «Open University» є її мережевий характер. Відкритий університет розглядається не лише як формат співпраці окремого ЗВО з місцевою громадою, а як платформа міжуніверситетського обміну, спільних заходів, поширення кращих практик та поступового розширення партнерської мережі із залученням інших закладів вищої освіти та зацікавлених стейкхолдерів. Такий підхід посилює інституційну сталість, масштабованість та вплив ТМ на національному рівні. Стійкість результатів проекту забезпечується на стратегічному та тактичному рівнях. На стратегічному рівні – через оновлення стратегій розвитку університетів-партнерів із включенням компонента ТМ до засад їх діяльності. На тактичному рівні – через інтеграцію UniCom-центрів, програм “Open University” та волонтерських ініціатив у постійну інфраструктуру ЗВО, а також через включення роботи з потребами громад до коротко- та довгострокового планування діяльності університетів і програм розвитку співробітників.

У цьому розділі представлено нормативно-регуляторні рамки та порядки денні реалізації ТМ університетів-учасників на 2026 рік, з особливим акцентом на впровадження та інституціоналізацію концепції «Open University» як інструменту сталого партнерства університетів з громадою.

2. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ТРЕТЬОЇ МІСІЇ:

У межах реалізації проєкту UNICOM у закладах вищої освіти сформовано належне нормативно-правове забезпечення реалізації Третьої місії університетів. Зокрема, у кожному університеті-партнері затверджено «Положення про Центр співпраці з громадою (UNICOM-центр)», розроблено та ухвалено робочі програми діяльності цих центрів, а також окремі положення, що регламентують волонтерську діяльність і співпрацю університетів з територіальними громадами. На основі зазначених нормативно-правових документів сформовано програму діяльності університетів на 2026 рік. У цьому розділі представлено нормативно-правову основу, що забезпечує системну та інституціалізовану реалізацію Третьої місії університетів.

2.1 НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ТРЕТЬОЇ МІСІЇ УКРАЇНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ МИХАЙЛА ДРАГОМАНОВА

2.1.1. Загальна характеристика ЗВО та контекст реалізації третьої місії у ньому

Український державний університет імені Михайла Драгоманова (УДУ імені Михайла Драгоманова) є одним із найстаріших і найавторитетніших педагогічних закладів вищої освіти України. Понад 190 років університет відіграє ключову роль у формуванні освітнього, наукового та соціального простору країни. Заклад послідовно розвиває міжнародне співробітництво, інтегруючи кращі європейські практики в освітню та дослідницьку діяльність.

Важливим напрямом діяльності університету є активна взаємодія з територіальними громадами. УДУ імені Михайла Драгоманова співпрацює з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, громадськими організаціями та міжнародними партнерами з метою сприяння сталому розвитку суспільства, соціальній адаптації та інтеграції ветеранів і соціально вразливих груп населення.

Ключову роль у реалізації третьої місії університету відіграють Центр досконалості Жана Моне ESSIE та Центр інклюзивної освіти факультету спеціальної та інклюзивної освіти. Їх діяльність спрямована на розробку й упровадження сучасних методик інклюзивного навчання, соціальної адаптації та інтеграції різних соціальних груп. В умовах воєнного стану університет взяв на себе важливу суспільну функцію, зокрема у сфері психологічної підтримки постраждалого населення, соціальної інтеграції ветеранів та забезпечення доступу до інклюзивної освіти. Стійкість громадянського суспільства в умовах війни значною мірою посилюється завдяки тісній взаємодії університету з місцевими органами влади та громадським сектором.

Усвідомлення університетом значущості третьої місії – служіння громаді – стало основою для її системного впровадження в інституційну діяльність. Розгортання третьої місії в УДУ імені Михайла Драгоманова набуло структурованого характеру завдяки участі закладу у проєкті ERASMUS-EDU-2022-CBHE «Університети – громади: зміцнення співпраці / UNICOM».

2.1.2 Регуляторна база реалізації третьої місії

Для забезпечення сталої та ефективної реалізації третьої місії за результатами проєкту UNICOM в університеті було створено Центр університетської співпраці з громадами «UNICOM Центр». Діяльність центру спрямована на поглиблення взаємодії університету з громадами, а також на

оперативне надання освітніх, науково-навчальних, проєктних, консультативних, інформаційних, інноваційних, посередницьких і практичних послуг у межах реалізації третьої місії – служіння громаді.

UNICOM-центр функціонує відповідно до чинного законодавства України, Статуту УДУ імені Михайла Драгоманова, а також на підставі «Положення про центр університетської співпраці з громадами “UNICOM Центр” Українського державного університету імені Михайла Драгоманова» та його робочої програми.

Згідно з положенням, UNICOM-центр є окремим структурним підрозділом університету, створеним з метою забезпечення якісного та своєчасного надання послуг для громад і підтримки системної реалізації третьої місії університету. Центр забезпечує інтеграцію академічних знань і експертизи в реальні потреби регіону, сприяє соціальній згуртованості та підвищенню стійкості громад у складних суспільних умовах.

Діяльність UNICOM-центру ґрунтується на принципах добровільності, законності, відкритості, гуманізму, доступності, відповідальності, етичності та партнерства. Центр здійснює свою роботу на базі матеріально-технічних ресурсів університету, у його приміщеннях та на території, а також в інших локаціях, визначених для проведення відповідних заходів.

Основним завданням UNICOM-центру є забезпечення реалізації третьої місії університету через надання комплексу освітніх, науково-навчальних, проєктних, консультативних, інформаційних, інноваційних, посередницьких і практичних послуг.

До основних функцій центру належать:

- організація та проведення освітніх, науково-навчальних і проєктних заходів для громад;

- надання консультативних, інформаційних і посередницьких послуг з питань соціальної інтеграції та розвитку;
- розробка та реалізація проєктів у сфері соціальної адаптації та інклюзивної освіти;
- співпраця з органами влади, громадськими організаціями та міжнародними партнерами;
- моніторинг і оцінка впливу діяльності центру на громади.

UNICOM-центр має право залучати фахівців університету та зовнішніх експертів, використовувати матеріально-технічну базу університету, проводити заходи як на території університету, так і за його межами, а також залучати фінансування з проєктів, грантів і благодійних внесків.

Центр зобов'язаний дотримуватися законодавства України та Статуту університету, звітувати про свою діяльність перед керівництвом закладу, забезпечувати дотримання етичних норм і конфіденційності. Фінансування діяльності UNICOM-центру здійснюється за рахунок коштів університету, грантів, проєктів та пожертв. Керівник і працівники центру несуть відповідальність за раціональне використання ресурсів і достовірність інформації.

2.1.3. Організаційна структура та управління

UNICOM-центр є структурним підрозділом УДУ імені Михайла Драгоманова та підпорядковується ректору університету. Керівник центру призначається наказом ректора і відповідає за планування, організацію та координацію діяльності центру, а також за взаємодію з громадами та партнерами.

Для підтримки стратегічних ініціатив і забезпечення міжсекторальної взаємодії функціонує UNICOM-рада – консультаційно-наглядовий орган, до

складу якого входять 5–7 осіб, зокрема представники факультетів, наукового підрозділу, відділу міжнародних зв'язків і громадських організацій. Рада затверджує плани діяльності, здійснює моніторинг їх виконання та сприяє прийняттю стратегічних рішень. Засідання ради проводяться не рідше одного разу на квартал.

Центр взаємодіє з іншими структурними підрозділами університету. До реалізації його діяльності залучаються викладачі, науковці та волонтери університету на добровільних засадах.

2.1.4. Робоча програма

Робоча програма UNICOM-центру спрямована на посилення співпраці університету з громадами та реалізацію третьої місії через освітні, просвітницькі й практичні заходи. Програма передбачає розробку та впровадження проєктів у сфері соціальної адаптації, зокрема тренінгів для ветеранів і інклюзивних освітніх програм, розвиток партнерств з громадськими організаціями у сфері соціальної інтеграції та психологічної підтримки, реалізацію інноваційних ініціатив, пов'язаних із цифровізацією освітніх ресурсів і волонтерською діяльністю.

Важливим компонентом програми є участь університету в Open University Platform, що забезпечує координацію зусиль українських університетів у соціальній сфері, зокрема через проведення тренінгів з інклюзивної освіти та семінарів з соціальної адаптації.

Модель співпраці з громадами ґрунтується на принципах партнерства, інноваційності та сталості й включає ідентифікацію потреб громад, розробку спільних проєктів, надання освітніх і консультативних послуг, а також системний моніторинг впливу реалізованих заходів.

2.1.5. Очікувані результати та вплив

Очікуваними результатами діяльності UNICOM-центру є посилення ролі університету як лідера в інклюзивній освіті та соціальній адаптації, поглиблення співпраці з громадами через системні просвітницькі програми, а також розширення міжнародної інтеграції університету в межах програм Erasmus+ та інших ініціатив. Очікуваний суспільний вплив включає підвищення обізнаності населення, зміцнення стійкості громад і розвиток обміну знаннями між університетом та партнерами.

Отже, UNICOM-центр є ключовим інструментом реалізації третьої місії УДУ імені Михайла Драгоманова – служіння громаді. Через інтеграцію академічних знань у практичні потреби суспільства центр сприяє соціальній адаптації, інклюзії та підвищенню стійкості громад в умовах сучасних викликів. Подальший розвиток діяльності центру передбачає розширення програм, впровадження інноваційних підходів і підготовку фахівців у сфері «допомоги тим, хто допомагає».

2.2 НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ТРЕТЬОЇ МІСІЇ ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ МИКОЛИ ІВАНОВИЧА ПИРОГОВА

2.2.1. Загальна характеристика ЗВО та контекст реалізації третьої місії у ньому

Вінницький національний медичний університет імені М. І. Пирогова (ВНМУ) є провідним закладом вищої медичної освіти та науки України, який поєднує підготовку медичних кадрів, наукові дослідження та практичну діяльність у сфері охорони здоров'я. Університет відіграє системну роль у

формуванні медичного простору регіону, забезпечуючи його фахівцями, розвиваючи післядипломну освіту та безперервний професійний розвиток медичних працівників.

ВНМУ послідовно розбудовує взаємодію з територіальними громадами, регіональними й місцевими органами охорони здоров'я, лікувально-профілактичними закладами та громадськими організаціями. Така співпраця спрямована на зміцнення потенціалу системи охорони здоров'я, поширення сучасних підходів до діагностики, лікування, реабілітації та профілактики захворювань, а також на підвищення рівня медичної обізнаності населення.

Викладачі клінічних кафедр університету поєднують освітню, наукову й лікувальну діяльність, що забезпечує тісний зв'язок між академічною підготовкою та реальною медичною практикою. У межах третьої місії університету вони також долучаються до просвітницьких і профілактичних ініціатив, реалізації програм громадського здоров'я, впровадження інноваційних підходів у медичній комунікації та партнерських проєктів із місцевими, національними й міжнародними організаціями. Така діяльність має виразний соціальний ефект, сприяючи покращенню здоров'я громади та якості медичних послуг.

В умовах воєнного стану ВНМУ взяв на себе додаткову суспільну відповідальність, зокрема у сфері надання медичної допомоги внутрішньо переміщеним особам і психологічної підтримки постраждалого населення. Стійкість регіональної системи громадського здоров'я значною мірою забезпечується завдяки тісній взаємодії університету з органами влади та закладами охорони здоров'я. Усвідомлення важливості третьої місії – служіння громаді – стало основою для її системного впровадження в діяльність ВНМУ, що отримало інституційне оформлення завдяки участі

університету в проєкті ERASMUS-EDU-2022-CBHE «Університети – громади: зміцнення співпраці / UNICOM».

2.2.2. Регуляторна база реалізації третьої місії

Для забезпечення сталої реалізації третьої місії за результатами проєкту UNICOM у ВНМУ було створено Центр співпраці з громадою «UNICOM-центр». Його діяльність спрямована на розвиток партнерств між університетом і громадами та на оперативне надання освітніх, науково-навчальних, просвітницьких, проєктних, консультативних, інформаційних, інноваційних і практичних послуг у сфері громадського здоров'я.

UNICOM-центр функціонує відповідно до чинного законодавства України, Статуту ВНМУ імені М. І. Пирогова, а також на підставі «Положення про Центр співпраці з громадою (UNICOM-центр) Вінницького національного медичного університету імені М. І. Пирогова» та його робочої програми.

Згідно з положенням, UNICOM-центр є структурним підрозділом університету у складі навчально-наукового Інституту громадського здоров'я, біології, контролю та профілактики хвороб. Центр створено для забезпечення якісної та своєчасної реалізації третьої місії університету – служіння громаді – шляхом інтеграції академічної експертизи ВНМУ в реальні потреби регіону.

Діяльність UNICOM-центру ґрунтується на принципах добровільності, законності, відкритості, гуманізму, доступності, відповідальності, етичності та партнерства. Центр працює на базі матеріально-технічних ресурсів університету, у його приміщеннях і на території, а також в інших локаціях, визначених для проведення заходів.

Основними завданнями центру є організація та проведення освітніх і просвітницьких заходів для громад, надання консультаційних і практичних послуг у сфері охорони здоров'я, розробка та реалізація проєктів з

громадського здоров'я, співпраця з органами влади, громадськими організаціями та бізнесом, а також моніторинг і оцінка суспільного впливу реалізованих ініціатив.

UNICOM-центр має право залучати фахівців університету та зовнішніх експертів, використовувати інфраструктуру ВНМУ, проводити заходи як на території університету, так і за його межами, а також залучати фінансування з проєктів, грантів і благодійних внесків. Центр зобов'язаний дотримуватися законодавства України, звітувати перед керівництвом університету та забезпечувати етичність і конфіденційність у роботі. Директор і працівники центру несуть відповідальність за раціональне використання ресурсів і достовірність інформації.

2.2.3. Організаційна структура та управління

UNICOM-центр є структурним підрозділом ВНМУ і підпорядковується проректору з науково-педагогічної та виховної роботи. Директор центру призначається наказом ректора за поданням проректора та відповідає за стратегічне планування, організацію діяльності й координацію співпраці з громадами та партнерами.

Для підтримки стратегічних рішень функціонує рада центру, до складу якої входять 5–7 осіб – представники кафедр, наукового підрозділу, відділу міжнародних зв'язків і громадських організацій. Рада затверджує плани роботи, здійснює моніторинг їх виконання та сприяє розвитку міжсекторальної взаємодії. Засідання ради проводяться не рідше одного разу на квартал.

2.2.4. Робоча програма

Робоча програма UNICOM-центру спрямована на системне посилення співпраці університету з громадами та реалізацію третьої місії через освітні, просвітницькі й практичні ініціативи. Програма охоплює розробку та впровадження проєктів у сфері громадського здоров'я, проведення семінарів і тренінгів з профілактики захворювань, розвиток партнерств з регіональними структурами охорони здоров'я, а також інноваційні заходи, зокрема цифровізацію ресурсів і публічні комунікаційні події.

Важливим компонентом є участь ВНМУ в Open University Platform, що забезпечує координацію зусиль українських університетів у сфері громадського здоров'я, розвитку медичної комунікації та реагування на актуальні суспільні виклики.

2.2.5. Очікувані результати та вплив

Очікуваними результатами діяльності UNICOM-центру є посилення позицій ВНМУ як лідера у сфері громадського здоров'я, поглиблення взаємодії з громадами через системні просвітницькі програми та розширення міжнародної співпраці в межах Erasmus+ та інших ініціатив. Суспільний вплив проявляється у підвищенні рівня обізнаності населення, зміцненні стійкості громад і розвитку культури відповідального ставлення до здоров'я.

Отже, в структурі ВНМУ UNICOM-центр виконує роль платформи, що забезпечує практичне втілення соціальної відповідальності університету. Його діяльність спрямована на посилення регіонального потенціалу у сфері громадського здоров'я шляхом поєднання академічної експертизи з реальними потребами громад. Подальший розвиток центру пов'язується з

масштабуванням програм та підвищенням готовності фахівців до роботи в кризових умовах.

2.3. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ТРЕТЬОЇ МІСІЇ ЛЬВІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА

2.3.1. Загальна характеристика ЗВО та контекст реалізації третьої місії у ньому

Діяльність Львівського національного університету імені Івана Франка в суспільному житті регіону виходить далеко за межі класичного уявлення про заклад вищої освіти. Заснований у 1661 році, університет протягом століть формував інтелектуальний, культурний та науковий ландшафт Львова й Східної Європи. Сьогодні він залишається впливовим академічним центром із високим міжнародним авторитетом, поєднуючи освітню, дослідницьку та суспільно орієнтовану діяльність.

Історична спадкоємність університету трансформувалася у сучасну модель відкритості та взаємодії з громадою. Через освітні, соціальні, економічні та культурні ініціативи ЛНУ імені Івана Франка інтегрується в життя регіону, вибудовуючи довготривалі партнерства та спільні формати розвитку. Університет водночас виступає доступним освітнім майданчиком для різних соціальних груп, науковим центром розв'язання актуальних регіональних проблем, простором для інновацій і підприємництва, а також культурним осередком збереження та переосмислення регіональної спадщини. Реалізація цих функцій забезпечується розгалуженою інституційною структурою: у складі університету працюють 19 факультетів, Інститут післядипломної освіти та доуніверситетської підготовки, відокремлений

структурний підрозділ «Педагогічний фаховий коледж» і 141 кафедра. Освітній процес охоплює близько 24 тисяч студентів, понад тисячу аспірантів і докторантів, а також підтримується колективом із понад 4300 працівників. Міжнародна діяльність університету представлена співпрацею з партнерами з 49 країн світу, зокрема в межах програм Erasmus+.

В умовах воєнного стану університет посилив свою суспільну роль, зосередившись на підтримці громад, соціальній інтеграції та забезпеченні доступу до освіти впродовж життя. Взаємодія з органами місцевої влади та громадськими організаціями стала одним із чинників зміцнення стійкості громадянського суспільства в регіоні. Саме в цьому контексті третя місія університету – служіння громаді – набула системного та інституційно оформленого характеру.

Імпульсом для структурованого розвитку цього напрямку стала участь ЛНУ імені Івана Франка у проєкті ERASMUS-EDU-2022-CBHE «Університети – громади: зміцнення співпраці / UNICOM». У межах проєкту було створено Офіс реалізації третьої місії (UNICOM-центр), покликаний забезпечити сталі механізми співпраці університету з громадами та перевести соціальну роль університету з рівня ініціатив у рівень системної практики.

2.3.2. Регуляторна база реалізації третьої місії

Нормативне забезпечення реалізації третьої місії в ЛНУ імені Івана Франка ґрунтується на чинному законодавстві України, Статуті університету та внутрішніх регламентуючих документах. Ключовими серед них є «Положення про Центр комунікації Львівського національного університету імені Івана Франка», що забезпечує комунікаційний вимір третьої місії, а також робоча програма Офісу реалізації третьої місії.

Центр комунікації, як структурний підрозділ університету, відповідає за формування публічної присутності ЛНУ, внутрішню й зовнішню комунікацію, репутаційну стійкість та послідовне позиціонування університету в національному й міжнародному інформаційному просторі. Його діяльність створює інституційне підґрунтя для ефективної взаємодії університету з громадами та партнерами.

Офіс реалізації третьої місії функціонує на засадах добровільності, законності, відкритості, гуманізму, доступності, відповідальності, етичності та партнерства. Він використовує матеріально-технічну базу університету, працює в університетських приміщеннях і за їх межами, відповідно до характеру та потреб реалізованих заходів.

Фокус діяльності Офісу зосереджений на практичному втіленні третьої місії через освітні, науково-навчальні, просвітницькі, проєктні, консультативні, інформаційні, інноваційні та практичні сервіси. У межах своїх повноважень Офіс організовує заходи для громади, ініціює міжсекторальні проєкти, співпрацює з органами влади, громадськими організаціями та бізнесом, а також здійснює моніторинг і оцінку суспільного впливу.

Фінансування діяльності Офісу здійснюється за рахунок коштів університету, грантових програм, проєктів і благодійних внесків. Керівник і працівники Офісу несуть відповідальність за дотримання законодавства, прозорість діяльності та ефективне використання ресурсів.

2.3.3. Організаційна структура та управління

У структурі університету Офіс реалізації третьої місії підпорядковується ректору ЛНУ імені Івана Франка. Керівник Офісу призначається наказом ректора та відповідає за стратегічне планування, координацію діяльності та розвиток партнерських зв'язків.

Для забезпечення стратегічного супроводу та міждисциплінарної взаємодії створено Раду Офісу, до складу якої входять представники факультетів, наукового та міжнародного підрозділів, а також громадського сектору. Рада здійснює дорадчі та наглядові функції, затверджує плани роботи й аналізує результати діяльності. Засідання відбуваються щонайменше раз на квартал.

Офіс тісно взаємодіє з іншими структурними підрозділами університету, зокрема з Центром комунікації. До реалізації заходів залучаються викладачі, науковці та волонтери університету.

2.3.4. Робоча програма

Зміст робочої програми Офісу реалізації третьої місії спрямований на розвиток відкритих форматів взаємодії університету з громадами та реалізацію соціальної відповідальності через освіту, науку й культуру. Програма охоплює публічні лекції, тренінги, масові відкриті онлайн-курси, спільні дослідницькі та культурні ініціативи.

Окремий акцент зроблено на розвитку інноваційної екосистеми університету, зокрема через бізнес-інкубатори, хаби та міждисциплінарні платформи. Важливою складовою є участь у Open University Platform, що забезпечує координацію дій українських університетів у сфері соціальної відповідальності та сталого розвитку.

Модель співпраці з громадами передбачає виявлення потреб, спільне проектування рішень, реалізацію заходів і подальшу оцінку їх впливу. Такий підхід дозволяє адаптувати академічну експертизу до реальних запитів суспільства.

2.3.5. Очікувані результати та вплив

Очікується, що діяльність Офісу реалізації третьої місії посилить роль ЛНУ імені Івана Франка як національного лідера у сфері освіти, науки та інновацій, поглибить співпрацю з громадами й сприятиме міжнародній інтеграції університету. Суспільний ефект проявляється у зростанні обізнаності населення, підвищенні стійкості громад і формуванні культури партнерства між університетом і суспільством.

Таким чином, через діяльність Офісу реалізації третьої місії Львівський національний університет імені Івана Франка закріплює свою роль як відкритого суспільного інституту. Поєднання академічних знань із практичними потребами регіону створює умови для сталого соціального розвитку та підвищення стійкості громад у період трансформацій. Подальші кроки пов'язані з розширенням програм, інституціоналізацією інноваційних форматів і розвитком компетенцій у сфері освіти впродовж життя.

2.4. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ТРЕТЬОЇ МІСІЇ СУМСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

2.4.1. Загальна характеристика ЗВО та контекст реалізації третьої місії у ньому

Розвиток Сумського регіону в аграрному, економічному та соціальному вимірах тісно пов'язаний із діяльністю Сумського національного аграрного університету. Створений у 1977 році як філія Харківського сільськогосподарського інституту імені В. В. Докучаєва, університет поступово сформувався як самостійний освітньо-науковий центр національного рівня. Сьогодні СНАУ є одним із провідних аграрних закладів

вищої освіти України, що поєднує академічну підготовку, прикладні дослідження та практичну взаємодію з громадами.

Освітня модель університету орієнтована на підготовку фахівців для агропромислового комплексу з урахуванням сучасних викликів – цифровізації, сталого розвитку, інтеграції до європейського освітнього простору. Навчання здійснюється за денною, заочною та дистанційною формами на рівнях бакалавра, магістра та доктора філософії за широким спектром технологічних, інженерних, економічних і правових спеціальностей. Інституційна структура СНАУ охоплює факультети, інститут і коледжі, що дозволяє забезпечувати безперервну освітню траєкторію та реагувати на потреби регіонального ринку праці.

Поза межами аудиторій університет виконує функцію регіонального експертного хабу. Через партнерства з органами місцевої влади, аграрними підприємствами, громадськими організаціями та територіальними громадами СНАУ сприяє поширенню інновацій, підвищенню управлінської спроможності громад і розвитку аграрного підприємництва. Така взаємодія формує основу для сталого розвитку сільських територій і зміцнення локальної економіки.

Після початку повномасштабної війни університет посилив свою суспільну присутність, зосередившись на підтримці громад прифронтових територій, допомозі аграрному сектору та розвитку волонтерських ініціатив. Саме в цих умовах третя місія університету – служіння громаді – набула прикладного та системного характеру. Її інституціоналізація стала можливою завдяки участі СНАУ в проєкті ERASMUS-EDU-2022-CBHE «Університети – громади: зміцнення співпраці / UNICOM».

Результатом проекту стало створення Офісу третьої місії (UNICOM-центру), який забезпечує координацію суспільно орієнтованої діяльності університету та формує сталі механізми співпраці з громадами.

2.4.2 Регуляторна база реалізації третьої місії

Нормативне підґрунтя реалізації третьої місії в СНАУ сформовано на основі законодавства України, Статуту університету та внутрішніх регламентуючих документів. Центральне місце серед них посідає «Положення про центр університетської співпраці з громадами (UNICOM-центр) Сумського національного аграрного університету», а також робоча програма діяльності центру.

UNICOM-центр визначений як структурний підрозділ університету, покликаний забезпечити системне надання освітніх, науково-навчальних, просвітницьких, проектних, консультативних, інформаційних, інноваційних і практичних послуг у межах третьої місії. Його діяльність спрямована на переведення академічного потенціалу університету в практичні рішення для розвитку громад.

У своїй роботі центр керується принципами відкритості, партнерства, етичності, відповідальності та доступності. Реалізація заходів здійснюється з використанням матеріально-технічної бази СНАУ, а також у форматах виїзної роботи безпосередньо в громадах.

Функціонально діяльність UNICOM-центру охоплює організацію освітніх і просвітницьких заходів, експертну підтримку громад у питаннях аграрного розвитку, розробку та впровадження інноваційних проектів, співпрацю з владою, бізнесом і громадським сектором, а також оцінку соціально-економічного ефекту реалізованих ініціатив.

Фінансове забезпечення діяльності центру здійснюється за рахунок коштів університету, грантових програм, проєктного фінансування та благодійних внесків. Окремим нормативним інструментом у межах третьої місії є «Положення про волонтерську діяльність учасників освітнього процесу СНАУ», яке регламентує залучення студентів і працівників до волонтерських ініціатив.

2.4.3. Організаційна структура та управління

Управління діяльністю UNICOM-центру здійснюється в межах загальної структури СНАУ. Центр підпорядковується проректору з науково-педагогічної та навчальної роботи, а його директор призначається наказом ректора. До повноважень директора належать стратегічне планування, координація заходів і розвиток партнерських зв'язків.

Для забезпечення колегіальності та міжсекторальної взаємодії сформовано раду центру, до складу якої входять представники факультетів, наукових підрозділів, міжнародного відділу та громадського сектору. Рада здійснює дорадчі та наглядові функції, розглядає плани діяльності й аналізує результати роботи.

2.4.4. Робоча програма

Зміст робочої програми Офісу третьої місії зорієнтований на практичну підтримку розвитку громад і аграрного сектору. Програма охоплює освітні заходи для фермерів і підприємців, тренінги з аграрних інновацій, сталого землеробства та кооперації, а також ініціативи з цифровізації аграрних ресурсів.

Особливе місце в програмі посідає участь СНАУ в Open University Platform, яка забезпечує обмін досвідом між українськими університетами та спільну розробку інструментів підтримки громад у сільських територіях. Модель співпраці з громадами передбачає виявлення локальних потреб, спільне проектування рішень, реалізацію заходів і подальший аналіз їх ефективності. Такий підхід дозволяє адаптувати університетські знання до конкретних соціально-економічних контекстів.

2.4.5. Очікувані результати та вплив

Очікується, що діяльність Офісу третьої місії сприятиме посиленню ролі СНАУ як регіонального лідера в аграрному розвитку, розширенню співпраці з громадами та поглибленню міжнародної інтеграції університету. Соціальний ефект проявляється у зростанні обізнаності населення, підвищенні економічної стійкості громад і поширенні інноваційних практик в аграрному секторі.

Отже, через діяльність Офісу третьої місії Сумський національний аграрний університет утверджує себе як активного учасника регіонального розвитку. Перенесення академічної експертизи у практичну площину дозволяє університету робити внесок у стійкість аграрного сектору та розвиток громад в умовах тривалих викликів. Подальший розвиток цього напрямку пов'язується з розширенням програм, впровадженням інноваційних форматів і формуванням підприємницьких компетентностей у представників громад.

2.5. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ТРЕТЬОЇ МІСІЇ У ХАРКІВСЬКОМУ НАЦІОНАЛЬНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ РАДІОЕЛЕКТРОНІКИ

2.5.1. Загальна характеристика ЗВО та контекст реалізації третьої місії у ньому

Технологічний розвиток Харкова протягом десятиліть формувався у тісному зв'язку з Харківським національним університетом радіоелектроніки. Заснований у 1930 році, ХНУРЕ еволюціонував у сучасний інженерно-ІТ університет, де освіта, дослідження та інновації розглядаються не як ізольовані процеси, а як складові єдиної технологічної екосистеми. Сьогодні університет зосереджується на прикладних інформаційних технологіях, deeptech-рішеннях та інженерних розробках, узгоджених із принципами сталого розвитку та цифрової трансформації.

Академічне середовище ХНУРЕ поєднує інженерію, комп'ютерні науки, телекомунікації, штучний інтелект і суміжні галузі. Університет має розвинену матеріально-технічну базу для навчання й досліджень, що дозволяє працювати на стику науки, бізнесу та суспільних потреб. Освітні програми охоплюють усі рівні вищої освіти та реалізуються в межах семи факультетів, тридцяти однієї кафедри, центрів післядипломної освіти й кар'єрного розвитку.

Міжнародна діяльність є невід'ємною частиною інституційної ідентичності ХНУРЕ. Університет бере участь у програмах Erasmus+, Horizon Europe, НАТО «Наука заради миру та безпеки», співпрацює з Британською радою, DAAD, AUF та іншими міжнародними структурами. Партнерська мережа охоплює десятки країн і включає спільні освітні програми, дослідження, академічну мобільність і трансфер технологій. Цей контекст формує підґрунтя для активної участі університету в глобальних і локальних інноваційних процесах.

Окремий вимір діяльності ХНУРЕ пов'язаний із взаємодією з громадами та бізнес-середовищем. Університет позиціонує себе як відкритий науково-освітній хаб, що працює за проєктною логікою: навчання відбувається через розв'язання реальних завдань, а дослідження – через співпрацю з ІТ-кластерами, стартапами, громадськими ініціативами та органами влади. Саме в цій площині формується практичне наповнення третьої місії університету.

В умовах повномасштабної війни цифровий вимір стійкості став критично важливим. ХНУРЕ долучився до підтримки внутрішньо переміщених осіб, цифрових сервісів для громад, безперебійної роботи інформаційних систем і комунікаційних мереж. Усвідомлення ролі університету як джерела технологічної стабільності та експертизи стало основою для системного впровадження третьої місії. Інституційним каталізатором цього процесу стала участь ХНУРЕ у проєкті ERASMUS-EDU-2022-CBHE «Університети – громади: посилення кооперації / UNICOM».

Результатом участі в проєкті стало формування Центру університетської взаємодії з громадами «UNICOM-центр», який забезпечує координацію суспільно орієнтованих ініціатив і інтеграцію технологічного потенціалу університету в життя регіону.

2.5.2. Нормативна основа третьої місії

Функціонування третьої місії в ХНУРЕ спирається на поєднання національного законодавства, Статуту університету та внутрішніх регламентів. Ключовим документом є «Положення про Центр університетської взаємодії з громадами “UNICOM-центр” Харківського національного університету радіоелектроніки», а також затверджена програма дій центру.

На відміну від класичних структурних підрозділів, UNICOM-центр у ХНУРЕ функціонує як інституційна платформа, інтегрована у відділ бенчмаркінгу та вебменеджменту. Такий формат дозволяє гнучко поєднувати управлінські, комунікаційні та проєктні інструменти без створення окремої адміністративної вертикалі.

Центр забезпечує надання освітніх, науково-освітніх, просвітницьких, проєктних, консультаційних, інформаційних, інноваційних і прикладних послуг у межах третьої місії – внеску університету в розвиток спільнот. Діяльність здійснюється з використанням матеріально-технічної бази ХНУРЕ та в партнерських локаціях поза університетом.

Принципи роботи UNICOM-центру включають відкритість, добровільність, партнерство, етичність, відповідальність і доступність. Фінансування забезпечується за рахунок ресурсів університету, грантових програм, проєктного фінансування та цільових внесків.

2.5.3. Організаційна модель та управління

Управлінська модель UNICOM-центру відображає платформений характер його діяльності. Центр підпорядковується проректору з інституційного розвитку та академічних цифрових рішень (ІКРА). Керівник центру призначається наказом ректора й відповідає за стратегічну координацію, інтеграцію проєктів та взаємодію з партнерами.

Для стратегічного супроводу створено раду центру, до складу якої входять представники факультетів, наукових і міжнародних підрозділів, а також громадського сектору. Рада виконує дорадчі функції, оцінює результати діяльності та формує рекомендації щодо подальшого розвитку.

2.5.4. Робоча програма

Програма дій UNICOM-центру орієнтована на практичне застосування цифрових і технологічних рішень у громадському середовищі. Вона охоплює тренінги з цифрової грамотності, семінари з IT-інновацій, запуск цифрових хабів, хакатони та міждисциплінарні проєкти.

Важливим елементом є участь ХНУРЕ в Open University Platform, що забезпечує спільну розробку освітніх і прикладних рішень разом з іншими українськими університетами. Модель взаємодії з громадами передбачає діагностику потреб, спільне проєктування рішень, реалізацію ініціатив і подальшу оцінку їх впливу.

2.5.5. Очікувані результати та вплив

Очікується, що діяльність UNICOM-центру зміцнить позиції ХНУРЕ як національного лідера у сфері IT та deeptech-інновацій, посилить цифрову спроможність громад і сприятиме формуванню стійких технологічних екосистем. Соціальний ефект проявляється у підвищенні цифрових компетентностей населення, розвитку партнерств і адаптивності спільнот у кризових умовах.

У ХНУРЕ третя місія реалізується не як додатковий напрям діяльності, а як механізм виходу технологічної експертизи університету за межі кампусу. Через UNICOM-центр академічні розробки перетворюються на практичні рішення для громад, бізнесу та регіону. Подальший розвиток цієї моделі пов'язаний із масштабуванням платформених підходів, посиленням інноваційної складової та підготовкою фахівців, здатних працювати на перетині технологій і суспільних трансформацій.

2.6. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ТРЕТЬОЇ МІСІЇ У ДОНЕЦЬКОМУ ДЕРЖАВНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ ВНУТРІШНІХ СПРАВ

2.6.1 Загальна характеристика ЗВО та контекст реалізації третьої місії у ньому

Функціонування безпекового середовища в умовах воєнного часу неможливе без інституцій, здатних поєднувати професійну підготовку, практичну експертизу та постійну взаємодію з громадами. Саме в такій ролі виступає Донецький державний університет внутрішніх справ – заклад вищої освіти зі специфічними умовами навчання, що перебуває у сфері управління Міністерства внутрішніх справ України.

Освітня місія ДонДУВС зосереджена на підготовці фахівців, спроможних забезпечувати захист прав і свобод людини, підтримувати публічну безпеку та порядок, протидіяти злочинності й діяти в умовах підвищених ризиків. Ця місія набула особливого значення внаслідок збройної агресії російської федерації, що змусила університет двічі змінювати місце розташування. Нині ДонДУВС функціонує в місті Кропивницькому, маючи структурні підрозділи у Кривому Розі та Миколаєві, і забезпечує підготовку понад трьох тисяч здобувачів освіти за 18 освітніми програмами.

Переміщення університету не послабило, а радше трансформувало його взаємодію з територіальними громадами. ДонДУВС вибудував сталі партнерства з органами місцевого самоврядування, обласними військовими адміністраціями, громадськими організаціями та активними мешканцями громад у Кіровоградській і Дніпропетровській областях, а також з громадами, пов'язаними з Маріупольським напрямом. У межах цієї взаємодії університет

виступає ініціатором і виконавцем проєктів, спрямованих на зміцнення безпеки, правового захисту та соціальної стійкості громад.

Воєнний стан актуалізував суспільну роль ДонДУВС у підтримці громад, допомозі ветеранам, формуванні навичок безпечної поведінки та розвитку культури взаємодії між населенням і правоохоронними структурами. Усвідомлення цієї ролі стало підґрунтям для системного впровадження третьої місії університету – служіння громаді. Інституційним поштовхом до цього стала участь ДонДУВС у проєкті ERASMUS-EDU-2022-CBHE «Університети – громади: зміцнення співпраці / UNICOM».

У результаті в університеті було створено Центр взаємодії з громадою «UNICOM», який забезпечує координацію суспільно орієнтованої діяльності та інтегрує академічну й практичну експертизу університету в потреби регіонів.

2.6.2. Регуляторна база реалізації третьої місії

Реалізація третьої місії в ДонДУВС спирається на норми чинного законодавства України, Статут університету та внутрішні регламентуючі документи. Центральним серед них є «Положення про Центр взаємодії з громадою “UNICOM” Донецького державного університету внутрішніх справ», а також затверджена робоча програма центру.

Відповідно до положення, UNICOM-центр функціонує як структурний підрозділ університету та забезпечує організаційні й практичні механізми реалізації третьої місії. Його діяльність спрямована на надання освітніх, науково-навчальних, просвітницьких, проєктних, консультативних, інформаційних, інноваційних і практичних послуг, орієнтованих на потреби громад.

У своїй роботі центр керується принципами законності, відкритості, добровільності, гуманізму, відповідальності, етичності та партнерства. Реалізація заходів здійснюється як на базі університету, так і безпосередньо в громадах, відповідно до специфіки безпекових і соціальних запитів.

Функціонально UNICOM-центр зосереджується на організації просвітницьких заходів з громадської безпеки, наданні консультацій з правових і безпекових питань, розробці та реалізації проєктів у сфері протидії злочинності й підтримки ветеранів, а також на оцінці впливу реалізованих ініціатив.

Фінансування діяльності центру здійснюється за рахунок коштів університету, грантів, проєктів і добровільних внесків. Працівники та керівник центру несуть відповідальність за дотримання нормативних вимог, достовірність інформації та ефективне використання ресурсів.

2.6.3. Організаційна структура та управління

Управління UNICOM-центром здійснюється в межах загальної структури ДонДУВС. Центр підпорядковується проректору з науково-педагогічної та виховної роботи, а його директор призначається наказом ректора за поданням проректора. До обов'язків директора належать стратегічне планування, координація діяльності та взаємодія з партнерами.

Для забезпечення колегіальності та міжсекторального підходу сформовано раду центру, до складу якої входять представники кафедр, наукового підрозділу, відділу міжнародних зв'язків і громадських організацій. Рада виконує дорадчі функції, розглядає плани роботи та аналізує результати реалізації заходів.

2.6.4. Робоча програма

Зміст робочої програми UNICOM-центру сформовано з урахуванням специфіки профілю університету та потреб громад у безпековій, правовій і соціальній підтримці. Програма охоплює тренінги з громадської безпеки, заходи з підвищення правової обізнаності, навчання з надання першої допомоги, а також ініціативи, спрямовані на соціальну адаптацію ветеранів.

Окремим напрямом є участь ДонДУВС у Open University Platform, що забезпечує обмін досвідом між українськими університетами у сфері безпеки, підтримки ветеранів і розвитку громадської стійкості.

Модель співпраці з громадами ґрунтується на виявленні локальних потреб, спільному плануванні рішень, реалізації заходів і подальшій оцінці їх ефективності. Такий підхід дозволяє адаптувати академічні знання до реальних викликів воєнного часу.

2.6.5. Очікувані результати та вплив

Очікується, що діяльність UNICOM-центру посилить роль ДонДУВС як національного осередку експертизи у сфері громадської безпеки та правового захисту. Соціальний ефект проявляється у зростанні обізнаності населення, підвищенні довіри до інституцій безпеки, зміцненні стійкості громад і розвитку партнерств між університетом, владою та громадянським суспільством.

Отже, у ДонДУВС третя місія реалізується як інструмент формування безпечного соціального середовища в умовах війни та післявоєнних трансформацій. Через діяльність UNICOM-центру університет інтегрує професійну й академічну експертизу у практику громадської безпеки, підтримки ветеранів і захисту прав людини. Подальший розвиток цього

напряму пов'язується з масштабуванням програм, упровадженням інноваційних форматів взаємодії та підготовкою фахівців, здатних ефективно діяти в кризових ситуаціях.

2.7. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ТРЕТЬОЇ МІСІЇ У МЕЛІТОПОЛЬСЬКОМУ ДЕРЖАВНОМУ ПЕДАГОГІЧНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ ІМЕНІ БОГДАНА ХМЕЛЬНИЦЬКОГО

2.7.1 Загальна характеристика ЗВО та контекст реалізації третьої місії у ньому

Історія Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького – це історія освітньої інституції, яка формувалася як центр знань, культури й соціальної відповідальності на південному сході України. Заснований у 1923 році, університет упродовж століття поєднував підготовку фахівців, розвиток наукових досліджень і активну участь у формуванні соціокультурного простору регіону, поступово розширюючи свою присутність у національних і міжнародних освітніх мережах.

Повномасштабна збройна агресія російської федерації радикально змінила умови існування університету. Тимчасова окупація Мелітополя зумовила переміщення закладу до Запоріжжя, втрату матеріально-технічної бази та фізичну розосередженість студентів і працівників в Україні й за її межами. Попри ці обставини, освітній процес було збережено завдяки досвіду дистанційної освіти, ефективній комунікації, збереженню стратегічних партнерств і високому рівню залученості університетської спільноти. З травня 2022 року МДПУ імені Богдана Хмельницького функціонує як тимчасово переміщений заклад вищої освіти на базі Хортицької національної навчально-реабілітаційної академії.

Сьогодні університет продовжує виконувати свою освітню й наукову місію в оновленій організаційній конфігурації. У його структурі діють п'ять факультетів і дев'ятнадцять кафедр, що забезпечують підготовку фахівців за трьома рівнями вищої освіти – бакалаврським, магістерським та освітньо-науковим. Широкий спектр освітніх програм у поєднанні з активною науковою діяльністю дозволяє університету зберігати цілісність академічного середовища навіть у кризових умовах.

Наукова робота в МДПУ імені Богдана Хмельницького розглядається як невід'ємна складова освітнього процесу. Вона охоплює виконання фундаментальних і прикладних досліджень, участь у державних і міжнародних проєктах, розвиток публікаційної активності, функціонування центрів і лабораторій, підтримку молодих науковців і студентських наукових спільнот. Через трансфер знань і відкриті наукові комунікації університет зберігає свою роль генератора соціально значущих ідей.

Особливе місце в діяльності університету займає взаємодія з територіальними громадами. Співпраця з органами влади, громадськими організаціями та міжнародними партнерами спрямована на підтримку сталого розвитку, соціальної адаптації, інтеграції ветеранів і допомогу вразливим групам населення. В умовах воєнного стану МДПУ імені Богдана Хмельницького зосередився на психологічній підтримці постраждалого населення, розвитку інклюзивної освіти та посиленні соціальної згуртованості.

Усвідомлення цієї ролі стало підґрунтям для системного впровадження третьої місії університету – служіння громаді. Інституційне оформлення цього напрямку відбулося завдяки участі університету в проєкті ERASMUS-EDU-2022-CBHE «Університети – громади: зміцнення співпраці / UNICOM». За результатами проєкту було створено Офіс третьої місії «UniCom-Центр», який

координує суспільно орієнтовану діяльність університету та забезпечує її сталість.

2.7.2. Регуляторна база реалізації третьої місії

Реалізація третьої місії в МДПУ імені Богдана Хмельницького здійснюється в межах чинного законодавства України, Статуту університету та внутрішніх нормативних документів. Ключовим регламентом є «Положення про Офіс третьої місії “UniCom-Центр” Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького», а також затверджена робоча програма центру.

Відповідно до положення, UniCom-центр функціонує як структурний підрозділ університету та забезпечує організаційні й практичні механізми реалізації третьої місії. Його діяльність спрямована на надання освітніх, науково-навчальних, проєктних, консультативних, інформаційних, інноваційних, посередницьких і практичних послуг, орієнтованих на потреби громад.

Принципи роботи UniCom-центру включають добровільність, законність, відкритість, гуманізм, доступність, відповідальність, етичність і партнерство. Реалізація заходів здійснюється з використанням ресурсів університету, а також у співпраці з партнерами поза межами кампусу, що є особливо важливим для тимчасово переміщеного закладу вищої освіти.

2.7.3. Організаційна структура та управління

У структурі університету UniCom-центр підпорядковується ректору МДПУ імені Богдана Хмельницького. Керівник центру призначається наказом ректора та відповідає за стратегічне планування, координацію діяльності й розвиток партнерських зв'язків.

Для забезпечення колегіальності та міждисциплінарного підходу до реалізації третьої місії створено раду центру, до складу якої входять представники кафедр, наукового підрозділу, міжнародного відділу та громадських організацій. Рада виконує дорадчі функції й забезпечує стратегічний супровід діяльності центру.

2.7.4. Робоча програма

Зміст робочої програми UniCom-центру сформовано з урахуванням специфіки педагогічного профілю університету та потреб громад у соціальній підтримці, інклюзії й відновленні. Програма охоплює тренінги для ветеранів і освітян, ініціативи з психологічної підтримки, розвиток інклюзивних освітніх практик, а також волонтерські та цифрові формати взаємодії.

Важливим елементом програми є участь університету в Open University Platform, яка забезпечує координацію дій українських університетів у соціальній сфері та обмін практиками роботи з громадами в умовах війни.

Модель співпраці з громадами передбачає поетапне виявлення потреб, спільне планування ініціатив, реалізацію заходів і подальшу оцінку їх впливу. Такий підхід дозволяє інтегрувати академічні знання в реальні соціальні процеси.

2.7.5. Очікувані результати та вплив

Очікується, що діяльність UniCom-центру посилить роль МДПУ імені Богдана Хмельницького як національного осередку інклюзивної освіти та соціальної адаптації. Суспільний ефект проявляється у підвищенні рівня соціальної згуртованості, розширенні доступу до освітніх і психологічних ресурсів та зміцненні стійкості громад у кризових умовах.

3. ПЛАН ЗАХОДІВ ЗВО НА 2026 РІК ІЗ ВПРОВАДЖЕННЯМ МОДЕЛІ ВІДКРИТОГО УНІВЕРСИТЕТУ

3.1. УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ МИХАЙЛА ДРАГОМАНОВА

3.1.1. Оперативні плани на 2026 рік

У 2026 році Український державний університет імені Михайла Драгоманова зосереджується на розвитку інклюзивних практик, соціальної адаптації та підтримки громад у контексті воєнних і післявоєнних викликів. Оперативні плани передбачають поєднання тренінгових програм, волонтерських ініціатив і міжсекторальної співпраці в межах Open University Platform із залученням освітян, громадських організацій та представників локальних спільнот.

Ключові етапи реалізації

- **I квартал** – розробка та запуск серії тренінгів з інклюзивної освіти для Open University Platform; проведення освітніх заходів для фахівців, що працюють із вразливими групами.
- **II квартал** – реалізація семінарів для локальних громад, спрямованих на розвиток соціальної стійкості та соціальної компетентності; поглиблення співпраці з громадянським суспільством.
- **III квартал** – впровадження волонтерських ініціатив із соціальної адаптації ветеранів та організація публічних дискусій за участі громадських організацій і органів влади.

- **IV квартал** – проведення заходів із психологічної підтримки ветеранів і соціально вразливих груп; узагальнення результатів і оцінка впливу реалізованих ініціатив.

Виконавці: керівник UNICOM-центру, рада центру, викладачі університету та запрошені експерти.

Очікувані індикатори: 4–5 заходів; 650–700 учасників; не менше 80 % позитивних відгуків.

3.1.2. Примірний перелік заходів та їх порядок денний

1. Семінар з розвитку стійкості та соціальної компетентності

(II квартал, для локальних громад)

- **10:00–10:15** – відкриття та привітання (керівник UNICOM-центру, представник громади).
- **10:15–11:00** – лекція «*Практичні інструменти соціальної стійкості для індивідів та громад*» (викладач факультету спеціальної освіти).
- **11:00–11:45** – практичний блок: інтерактивні вправи з розвитку соціальної компетентності (онлайн-демонстрація).
- **11:45–12:15** – обговорення та Q&A (модератор – член Ради центру).
- **12:15–12:30** – підсумки, розповсюдження матеріалів (онлайн-посилання на ресурси).

Очікувана аудиторія: 32 особи (20/80).

Цільові групи: академічні працівники, представники громадянського суспільства, помічники, студенти.

Ресурси: онлайн-платформа, презентаційні матеріали.

2. Тренінг з інклюзивної освіти

(I квартал, для Open University Platform)

- **14:00–14:15** – реєстрація та вступ (координатор проєкту).
- **14:15–15:00** – теоретичний модуль «*Методики інклюзивного навчання для вразливих груп*» (експерт Центру інклюзивної освіти).
- **15:00–15:45** – групові вправи: рольові ігри в онлайн-кімнатах (breakout rooms).
- **15:45–16:15** – аналіз кейсів: обговорення реальних прикладів з регіону.
- **16:15–16:30** – зворотний зв'язок та сертифікація учасників.

Очікувана аудиторія: 30–50 осіб.

Цільові групи: освітяни, соціальні працівники.

Ресурси: Mentimeter, Jamboard, онлайн-платформа.

3. Волонтерська ініціатива з соціальної адаптації ветеранів

(III квартал)

- **11:00–11:15** – вступне слово (керівник UNICOM-центру, проректор).
- **11:15–12:00** – презентація «*Програми підтримки ветеранів: від теорії до практики*» (демонстрація напрацювань і ресурсів).
- **12:00–12:45** – панельна дискусія за участі представників громадських організацій та органів влади (онлайн/офлайн-гібрид).
- **12:45–13:15** – Q&A з учасниками та громадою.
- **13:15–13:30** – підсумки та формування плану подальших дій.

Очікувана аудиторія: 100+ осіб.

Ресурси: YouTube Live, інформаційні матеріали для волонтерів.

4. Семінар з психологічної підтримки

(IV квартал, для ветеранів та соціально вразливих груп)

- **15:00–15:15** – вступ та реєстрація.
- **15:15–16:00** – лекція «Психосоціальна підтримка в поствоєнний період» (психолог університету).
- **16:00–16:45** – практичний блок: техніки релаксації та самодопомоги (онлайн-вправи).
- **16:45–17:15** – групове обговорення та обмін досвідом.
- **17:15–17:30** – підсумки, рекомендації та анкетування.

Очікувана аудиторія: 40–60 осіб.

Ресурси: конфіденційні онлайн-кімнати, матеріали для самодопомоги.

3.2. ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ М. І. ПИРОГОВА

3.2.1. Оперативні плани на 2026 рік

У 2026 році Вінницький національний медичний університет імені М. І. Пирогова спрямовує діяльність UNICOM-центру на поєднання завдань громадського здоров'я, науково-медичної комунікації та міждисциплінарних просвітницьких ініціатив. Оперативні плани орієнтовані на відкриту взаємодію з громадами, підвищення медичної обізнаності населення, розвиток навичок ефективної комунікації у сфері здоров'я, а також залучення студентів до сучасних дискусій щодо традиційних і комплементарних практик у культурно-освітньому контексті.

Реалізація заходів здійснюється в межах Open University Platform із залученням викладачів клінічних і профілактичних кафедр, фахівців з комунікацій, представників громад та студентської спільноти.

Ключові етапи реалізації

- **I квартал** – проведення семінарів з профілактики захворювань для локальних громад; тренінги з комунікації в громадському здоров'ї для Open University Platform; спеціальний просвітницький захід для студентів і громади – майстер-клас «Тибетські чаші у цілительській практиці» (очікувано 60–80 учасників).
- **II квартал** – пілотування цифрових освітніх модулів; тренінги для медичних працівників і громадських активістів, спрямовані на підвищення якості взаємодії з населенням (100–120 учасників).
- **III квартал** – публічні заходи та пресконференції з цифровізації медичних ресурсів; відкриті лекції для громад щодо доступу до медичних знань (150+ учасників).
- **IV квартал** – семінари з психологічної підтримки для ветеранів і внутрішньо переміщених осіб; узагальнення результатів та оцінка суспільного впливу реалізованих програм (80–100 учасників).

Виконавці: директор UNICOM-центру та його рада, викладачі клінічних і профілактичних кафедр, запрошені експерти.

Очікувані індикатори: 4–5 заходів; 200–250 учасників; позитивний зворотний зв'язок – не менше 82 %.

3.2.2. Примірний перелік заходів та їх порядок денний

1. Тренінг з комунікації в громадському здоров'ї

(I квартал, для Open University Platform)

- **14:00–14:15** – реєстрація та вступ (координатор проєкту).
- **14:15–15:00** – теоретичний модуль «Ефективна комунікація з громадою щодо питань здоров'я» (експерт з комунікацій у сфері охорони здоров'я).
- **15:00–15:45** – групові вправи: рольові ігри в онлайн-кімнатах (breakout rooms).
- **15:45–16:15** – аналіз кейсів: обговорення реальних прикладів з регіональної практики.
- **16:15–16:30** – зворотний зв'язок та сертифікація учасників.

Очікувана аудиторія: 30–50 осіб (представники університетів-партнерів, громадські активісти).

Ресурси: Mentimeter, Jamboard, онлайн-платформа.

2. Майстер-клас «Тибетські чаші у цілительській практиці»

(I квартал, 5 лютого 2026 року; для студентів і зацікавлених представників громади)

- **15:00–15:10** – вступне слово та представлення заходу (представник UNICOM-центру, кафедра загальної гігієни та екології).
- **15:10–15:40** – лекційно-просвітницький блок «Звук і вібрація в культурних і тілесно-орієнтованих практиках: історичний та міждисциплінарний огляд» (запрошений фахівець).
- **15:40–16:30** – демонстраційна частина: знайомство з тибетськими чашами, принципи їх використання в релаксаційних і медитативних практиках (без лікувальних втручань).
- **16:30–17:00** – інтерактивне обговорення, запитання та відповіді, рефлексія учасників.
- **17:00–17:15** – підсумки та інформаційні матеріали.

Очікувана аудиторія: 20–30 осіб (студенти, викладачі, мешканці громади).

Ціль заходу: просвітницьке ознайомлення з традиційними культурними практиками в контексті здоров'я та саморегуляції.

Ресурси: навчальне приміщення, демонстраційні матеріали, інформаційні буклети.

3. Семінар з профілактики хвороб

(II квартал, для локальних громад)

- **10:00–10:15** – відкриття та привітання (директор UNICOM-центру, представник громади).
- **10:15–11:00** – лекція «Профілактика інфекційних захворювань у воєнний час» (викладач клінічної кафедри).
- **11:00–11:45** – практичний блок: інтерактивні вправи з самообстеження та гігієни (онлайн-демонстрація).
- **11:45–12:15** – обговорення та Q&A (модератор – член Ради центру).
- **12:15–12:30** – підсумки, розповсюдження матеріалів (онлайн-посилання на ресурси).

Очікувана аудиторія: 50–100 осіб (мешканці громад, ВПО).

Ресурси: онлайн-платформа, презентаційні матеріали.

4. Пресконференція з цифровізації медичних ресурсів

(III квартал)

- **11:00–11:15** – вступне слово (директор UNICOM-центру, проректор).
- **11:15–12:00** – презентація «Цифровізація рідкісних медичних книг: відкритий доступ для громад» (демонстрація обладнання та платформи).

- **12:00–12:45** – панельна дискусія за участі представників громадських організацій і органів влади (онлайн/офлайн-гібрид).
- **12:45–13:15** – Q&A з журналістами та громадськістю.
- **13:15–13:30** – підсумки та поширення пресрелізу.

Очікувана аудиторія: 100+ осіб.

Ресурси: YouTube Live, прес-кит.

5. Семінар з психологічної підтримки

(IV квартал, для ветеранів та ВПО)

- **15:00–15:15** – вступ та реєстрація.
- **15:15–16:00** – лекція «Психологічна реабілітація в поствоєнний період» (психолог університету).
- **16:00–16:45** – практичний блок: техніки релаксації та самопомоги (онлайн-вправи).
- **16:45–17:15** – групове обговорення та обмін досвідом.
- **17:15–17:30** – підсумки, рекомендації та анкетування.

Очікувана аудиторія: 40–60 осіб.

Ресурси: конфіденційні онлайн-кімнати, матеріали для самопомоги.

3.3. ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА

3.3.1. Оперативні плани на 2026 рік

У 2026 році Львівський національний університет імені Івана Франка реалізує оперативні плани UNICOM-офісу з фокусом на освіту впродовж життя, розвиток інноваційного потенціалу громад та підтримку культурно-соціального розвитку регіону. Заплановані заходи поєднують освітні,

інноваційні та соціально орієнтовані формати й реалізуються у взаємодії з громадами, громадськими організаціями та партнерами в межах Open University Platform.

Оперативні плани структуровані за кварталами та охоплюють тренінги для дорослих і освітян, інноваційні програми для молоді та підприємців, публічні дискусії з питань культурної спадщини, а також заходи підтримки соціально вразливих груп із подальшою оцінкою суспільного впливу.

Ключові напрями реалізації

- **I квартал** – проведення семінарів з освіти впродовж життя для дорослих і освітян, спрямованих на розширення можливостей професійного розвитку та кар'єрного планування (80–120 учасників).
- **II квартал** – тренінги з інновацій і стартапів у межах Open University Platform із залученням студентів, молодих підприємців та громадських активістів (60–80 учасників).
- **III квартал** – організація круглих столів і публічних дискусій з питань збереження культурної спадщини та регіонального розвитку (150+ учасників).
- **IV квартал** – реалізація заходів для соціально вразливих груп, спрямованих на соціальну інтеграцію та розвиток громад, а також узагальнення результатів і оцінка впливу програм (70–90 учасників).

Виконавці: керівник UNICOM-офісу, рада офісу, викладачі університету, запрошені експерти.

Очікувані індикатори: 10 заходів; 500–550 учасників; позитивні відгуки – не менше 80 %.

3.3.2. Примірний перелік заходів та їх порядок денний

1. Семінар з освіти впродовж життя

(I квартал, для локальних громад)

- **10:00–10:15** – відкриття та привітання (керівник UNICOM-офісу, представник громади).
- **10:15–11:00** – лекція «Освіта впродовж життя: можливості для дорослих» (викладач Інституту післядипломної освіти).
- **11:00–11:45** – практичний блок: інтерактивні вправи з планування кар'єри (онлайн-демонстрація).
- **11:45–12:15** – обговорення та Q&A (модератор – член Ради офісу).
- **12:15–12:30** – підсумки, розповсюдження матеріалів (онлайн-посилання на ресурси).

Очікувана аудиторія: 50–100 осіб (дорослі, освітяни).

Ресурси: онлайн-платформа, презентаційні матеріали.

2. Тренінг з інновацій та стартапів

(II квартал, для Open University Platform)

- **14:00–14:15** – реєстрація та вступ (координатор проєкту).
- **14:15–15:00** – теоретичний модуль «Інновації для розвитку громади» (експерт з факультету інновацій).
- **15:00–15:45** – групові вправи: розробка ідей стартапів в онлайн-кімнатах (breakout rooms).
- **15:45–16:15** – аналіз кейсів: обговорення реальних прикладів з регіональної практики.
- **16:15–16:30** – зворотний зв'язок та сертифікація учасників.

Очікувана аудиторія: 30–50 осіб (підприємці, студенти).

Ресурси: Mentimeter, Jamboard, онлайн-платформа.

3. Круглий стіл з питань культурної спадщини

(III квартал)

- **11:00–11:15** – вступне слово (керівник UNICOM-офісу, проректор).
- **11:15–12:00** – презентація «Збереження культурної спадщини в регіоні» (демонстрація реалізованих і запланованих проєктів).
- **12:00–12:45** – панельна дискусія за участі представників громадських організацій та органів влади (онлайн/офлайн-гібрид).
- **12:45–13:15** – Q&A з учасниками та громадою.
- **13:15–13:30** – підсумки та формування подальшого плану дій.

Очікувана аудиторія: 100+ осіб.

Ресурси: YouTube Live, інформаційні матеріали.

4. Семінар з соціального розвитку

(IV квартал, для соціально вразливих груп)

- **15:00–15:15** – вступ та реєстрація.
- **15:15–16:00** – лекція «Соціальний розвиток громади в поствоєнний період» (експерт університету).
- **16:00–16:45** – практичний блок: техніки соціальної інтеграції (онлайн-вправи).
- **16:45–17:15** – групове обговорення та обмін досвідом.
- **17:15–17:30** – підсумки, рекомендації та анкетування.

Очікувана аудиторія: 40–60 осіб.

Ресурси: конфіденційні онлайн-кімнати, матеріали для самодопомоги.

3.4 СУМСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

3.4.1. Оперативні плани на 2026 рік

У 2026 році Сумський національний аграрний університет зосереджує реалізацію третьої місії на підтримці прифронтових громад, розвитку підприємництва та впровадженні принципів сталого розвитку сільських територій. Оперативні плани UNICOM-центру передбачають поєднання освітніх, підприємницьких і цифрових ініціатив із залученням молоді, представників громад, органів влади та міжнародних партнерів.

Оперативні плани структуровані за кварталами та охоплюють тренінги з підприємництва, пілотування цифрових освітніх модулів для аграрних громад, організацію круглих столів і семінарів зі сталого розвитку, а також системну оцінку результатів реалізованих ініціатив.

Ключові етапи реалізації

- **I квартал** – проведення воркшопів зі стратегічної мобілізації громад і підтримки локальних ініціатив; реалізація зимової бізнес-школи для молоді з прифронтових територій (загалом близько 110 учасників).
- **II квартал** – пілотування цифрових освітніх модулів для аграрних громад, спрямованих на підвищення підприємницьких і управлінських компетентностей (70–90 учасників).
- **III квартал** – організація круглих столів з цифровізації та сталого розвитку сільських територій за участі громад, бізнесу та експертів (100+ учасників).
- **IV квартал** – узагальнення результатів, оцінка ефективності реалізованих заходів і спільні події в межах Open University Platform (60–80 учасників).

Виконавці: керівництво UNICOM-центру, рада центру, викладачі університету.

Очікувані індикатори: 10–15 заходів; 450–500 учасників; стабільний позитивний зворотний зв'язок.

3.4.2. Примірний перелік заходів та їх порядок денний

1. Воркшоп

«Стратегічні пріоритети мобілізації громад і підтримки локальних ініціатив»

(I квартал, для прифронтових громад)

- **10:00–10:15** – відкриття та привітання (директор Офісу третьої місії, представник громади).
- **10:15–11:00** – лекція «Формування інституційного середовища для сталого розвитку сільських територій» (викладач аграрного факультету).
- **11:00–11:45** – практичний блок: інтерактивні вправи з мобілізації громад (онлайн-демонстрація).
- **11:45–12:15** – обговорення та Q&A (модератор – член Ради центру).
- **12:15–12:30** – підсумки та розповсюдження матеріалів (онлайн-посилання на ресурси).

Очікувана аудиторія: 30 осіб (5/25).

Цільові групи: представники міжнародних організацій, університету, територіальних громад.

Ресурси: онлайн-платформа, презентаційні матеріали.

2. Зимова бізнес-школа

«Розвиток бізнесу в прифронтових громадах: соціальна та підприємницька відповідальність»

(I квартал, тривалість – 2 тижні)

День 1 (приклад програми):

- **09:00–09:15** – реєстрація та вступ (координатор проєкту).
- **09:15–10:00** – теоретичний модуль «Основи підприємництва та формування бізнес-проєктів» (експерт економічного факультету).
- **10:00–11:00** – групові вправи: розробка ідей бізнесу в онлайн-кімнатах (breakout rooms).
- **11:00–11:45** – аналіз кейсів: специфіка вибору професії та підприємництва в аграрній сфері.
- **11:45–12:00** – зворотний зв'язок та завдання на наступний день (анкета).

Очікувана аудиторія: 80 осіб (20/60).

Цільові групи: учні 9–11 класів м. Суми та Сумської громади.

Ресурси: Mentimeter, Jamboard, онлайн-платформа.

3. *Круглий стіл*

«Цифровізація та сталий розвиток аграрних громад»

(III квартал)

- **11:00–11:15** – вступне слово (керівник UNICOM-центру, представник університету).
- **11:15–12:00** – презентація кейсів цифрових рішень для аграрного сектору та громад.
- **12:00–12:45** – панельна дискусія за участі громад, бізнесу та експертів (онлайн/офлайн-гібрид).
- **12:45–13:15** – Q&A та обговорення перспектив масштабування рішень.
- **13:15–13:30** – підсумки та рекомендації.

Очікувана аудиторія: 100+ осіб.

Ресурси: YouTube Live, інформаційні матеріали.

4. Підсумковий семінар з оцінки впливу

(IV квартал, у межах Open University Platform)

- **15:00–15:15** – вступ та реєстрація.
- **15:15–16:00** – презентація результатів реалізованих ініціатив і досягнутих ефектів.
- **16:00–16:45** – групова робота: аналіз сильних сторін і викликів.
- **16:45–17:15** – обговорення можливостей подальшої співпраці.
- **17:15–17:30** – підсумки та анкетування.

Очікувана аудиторія: 60–80 осіб.

Ресурси: онлайн-платформа, аналітичні матеріали.

3.5. ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ РАДІОЕЛЕКТРОНІКИ

3.5.1. Оперативні плани на 2026 рік

У 2026 році Харківський національний університет радіоелектроніки реалізує третю місію в межах проєкту UNICOM як провідний технологічний і цифровий хаб, орієнтований на підтримку громад, розвиток цифрових і зелених компетентностей та стимулювання інноваційного підприємництва. Оперативні плани поєднують освітні, прикладні та інноваційні формати з активним залученням університетів-партнерів, бізнесу та громадських організацій.

Оперативні плани на 2026 рік включають запуск тренінгів із цифрової та зеленої трансформації, пілотування цифрових хабів, проведення хакатонів і семінарів з інноваційного підприємництва, а також системний аналіз

досягнутих результатів. Реалізація заходів здійснюється у тісній координації з партнерами та учасниками Open University Platform.

Ключові етапи реалізації

- **I квартал** – проведення семінарів з цифрової грамотності для регіональних спільнот і внутрішньо переміщених осіб (100–150 учасників).
- **II квартал** – реалізація тренінгів із зелених технологій для університетів-партнерів і громадських активістів у межах Open University Platform (60–80 учасників).
- **III квартал** – організація хакатонів та інноваційних подій із залученням бізнесу, стартап-спільнот і представників громад (150+ учасників).
- **IV квартал** – проведення семінарів з інноваційного підприємництва, узагальнення результатів і оцінка суспільного впливу реалізованих ініціатив (70–90 учасників).

Виконавці: керівник UNICOM-центру, рада центру, викладачі університету, залучені експерти та партнери.

Очікувані індикатори: 18–20 заходів; 550–650 учасників; стабільно високий рівень позитивного зворотного зв'язку.

3.5.2. Примірний перелік заходів та їх порядок денний

1. Семінар з цифрової грамотності

(I квартал, для регіональних спільнот і ВПО)

- **10:00–10:15** – початок та вітання (керівник UNICOM-центру, делегат спільноти).
- **10:15–11:00** – доповідь «Цифрова грамотність у сучасному світі» (фахівець IT-кафедри).

- **11:00–11:45** – практичний сегмент: взаємодійні завдання з базовими ІТ-навичками (онлайн-демонстрація).
- **11:45–12:15** – дискусія та запитання (модератор – учасник ради центру).
- **12:15–12:30** – завершення, надання доступу до навчальних ресурсів.

Очікувана аудиторія: 50–100 осіб.

Цільові групи: мешканці громад, внутрішньо переміщені особи.

Ресурси: онлайн-платформа, презентаційні матеріали.

2. Тренінг з зелених технологій

(II квартал, для Open University Platform)

- **14:00–14:15** – реєстрація та вступ (координатор ініціативи).
- **14:15–15:00** – теоретичний модуль «Зелені ІТ-рішення для громад» (спеціаліст з екологічних технологій).
- **15:00–15:45** – групові завдання: симуляції в онлайн-кімнатах (breakout rooms).
- **15:45–16:15** – розбір прикладів і аналіз регіональних кейсів.
- **16:15–16:30** – зворотний зв'язок та сертифікація учасників.

Очікувана аудиторія: 30–50 осіб.

Цільові групи: представники університетів-партнерів, громадські активісти.

Ресурси: Mentimeter, Jamboard, онлайн-платформа.

3. Хакатон з інновацій

(III квартал)

- **11:00–11:15** – вступна частина (керівник UNICOM-центру, проректор).
- **11:15–12:00** – презентація «Інновації в ІТ для розвитку громад» (демонстрація проєктів).

- **12:00–12:45** – панельна дискусія за участі представників громадських організацій, бізнесу та органів влади (онлайн/офлайн-гібрид).
- **12:45–13:15** – запитання від аудиторії та спільноти.
- **13:15–13:30** – підсумки та презентація подальших кроків (поширення через соціальні мережі).

Очікувана аудиторія: 100+ осіб.

Ресурси: YouTube Live, прес-кит.

4. Семінар з інноваційного підприємництва

(IV квартал, для бізнесу та спільнот)

- **15:00–15:15** – вступ та реєстрація.
- **15:15–16:00** – доповідь «Інноваційне підприємництво в ІТ-сфері» (експерт університету).
- **16:00–16:45** – практичний блок: методика запуску стартапів (онлайн-завдання).
- **16:45–17:15** – колективна дискусія та обмін ідеями.
- **17:15–17:30** – підсумки, рекомендації та анкетування.

Очікувана аудиторія: 40–60 осіб.

Ресурси: захищені онлайн-кімнати, методичні матеріали для бізнесу.

3.6. ДОНЕЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ

3.6.1. Оперативні плани на 2026 рік

У 2026 році Донецький державний університет внутрішніх справ реалізує третю місію з фокусом на зміцнення громадської безпеки, підтримку ветеранів та підвищення довіри між громадами й інституціями сектору безпеки.

Оперативні плани UNICOM-центру передбачають поєднання освітніх, практичних і дискусійних форматів, спрямованих на розвиток партнерства між поліцією, органами місцевого самоврядування, громадськими організаціями та мешканцями громад.

Оперативні плани UNICOM-центру на 2026 рік структуровані за кварталами та включають проведення тренінгів з громадської безпеки, програм підтримки ветеранів, заходів з протидії злочинності, а також публічних дискусій і спільних навчань із громадами. Реалізація заходів супроводжується системним моніторингом результатів і збором зворотного зв'язку від учасників.

Ключові етапи реалізації

- **I квартал** – проведення круглих столів «Поліція та громада», спрямованих на обговорення актуальних викликів безпеки та механізмів взаємодії (120+ учасників).
- **II квартал** – реалізація практичних тренінгів з першої допомоги для громад, волонтерів і курсантів (90–100 учасників).
- **III квартал** – організація дискусійних платформ з питань соціальної адаптації ветеранів і їх інтеграції в життя громад (150 учасників).
- **IV квартал** – проведення семінарів з громадської безпеки та підсумкова оцінка ефективності реалізованих ініціатив (60–80 учасників).

Виконавці: директор UNICOM-центру, рада центру, науково-педагогічні працівники університету, залучені експерти та партнери.

Очікувані індикатори: 14–16 заходів; 420–450 учасників; стабільно позитивний зворотний зв'язок.

3.6.2. Примірний перелік заходів та їх порядок денний

1. *Круглий стіл*

«Поліція та громада: спільні рішення для регіональної безпеки»

(I квартал, січень–березень)

- **10:00–10:15** – відкриття та привітання (директор UNICOM-центру, представник громади).
- **10:15–11:00** – доповідь «Актуальні виклики безпеки та механізми взаємодії поліції з громадою» (представник ДонДУВС).
- **11:00–11:45** – панельна дискусія за участі представників органів місцевого самоврядування, громадських організацій та ветеранських спільнот.
- **11:45–12:15** – Q&A та формування пропозицій (модератор – член Ради центру).
- **12:15–12:30** – підсумки та рекомендації (онлайн-посилання на матеріали).

Очікувана аудиторія: 122 особи.

Цільові групи: органи самоврядування, громадські організації, ветеранські спільноти, курсанти.

Ресурси: онлайн-платформа, презентаційні матеріали.

2. *Практичний тренінг*

«Перша допомога для громади» *(II квартал, лютий–квітень)*

- **14:00–14:15** – реєстрація та вступ (координатор проєкту).
- **14:15–15:00** – теоретичний блок «Основи першої допомоги в надзвичайних ситуаціях» (фахівці ДСНС та Червоного Хреста).

- **15:00–15:45** – практичні вправи: симуляції в групах (онлайн/офлайн-гібрид).
- **15:45–16:15** – аналіз кейсів і обговорення реальних ситуацій.
- **16:15–16:30** – зворотний зв'язок та сертифікація учасників.

Очікувана аудиторія: 95 осіб.

Цільові групи: курсанти, волонтери, мешканці громад.

Ресурси: Mentimeter, Jamboard, навчальні матеріали.

3. Дискусійна платформа

«Ветерани в громаді: досвід, підтримка та адаптація»

(III квартал / протягом року)

- **11:00–11:15** – вступне слово (директор UNICOM-центру, проректор).
- **11:15–12:00** – презентація «Досвід ветеранів та механізми підтримки» (огляд наявних ресурсів і практик).
- **12:00–12:45** – панельна дискусія за участі представників ветеранських громадських організацій та профільних підрозділів (онлайн/офлайн-гібрид).
- **12:45–13:15** – Q&A зі студентами та громадою.
- **13:15–13:30** – підсумки та формування плану подальших дій.

Очікувана аудиторія: 150 осіб.

Цільові групи: студенти, ветерани, представники громадських організацій.

Ресурси: YouTube Live, інформаційні матеріали для дискусії.

4. Семінар з громадської безпеки

(IV квартал, для громад і волонтерів)

- **15:00–15:15** – вступ та реєстрація.

- **15:15–16:00** – лекція «Протидія злочинності в громаді» (експерт університету).
- **16:00–16:45** – практичний блок: техніки взаємодії з поліцією та службами безпеки (онлайн-вправи).
- **16:45–17:15** – групове обговорення та обмін досвідом.
- **17:15–17:30** – підсумки, рекомендації та анкетування.

Очікувана аудиторія: 40–60 осіб.

Ресурси: конфіденційні онлайн-кімнати, методичні матеріали з громадської безпеки.

3.7. МЕЛІТОПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ БОГДАНА ХМЕЛЬНИЦЬКОГО

3.7.1. Оперативні плани на 2026 рік

У 2026 році Мелітопольський державний педагогічний університет імені Богдана Хмельницького реалізує оперативні плани третьої місії з фокусом на інклюзивну освіту, психосоціальну підтримку та роботу з молоддю з прифронтових громад. Діяльність UniCom-центру спрямована на підтримку соціальної згуртованості, адаптацію ветеранів і внутрішньо переміщених осіб, а також розвиток медіаграмотності молоді в умовах інформаційних ризиків воєнного часу.

Оперативні плани UniCom-центру на 2026 рік структуровані за кварталами та передбачають поєднання освітніх, просвітницьких і практичних форматів, з використанням онлайн- та гібридних форм роботи. Реалізація заходів супроводжується системним моніторингом результатів і збором зворотного зв'язку від учасників.

Основні етапи реалізації

- **I квартал** – проведення тренінгів із соціальної адаптації для ветеранів та внутрішньо переміщених осіб (60–80 учасників).
- **II квартал** – реалізація квестів з медіаграмотності для молоді з прифронтових громад (30–40 учасників).
- **III квартал** – організація семінарів з інклюзивної освіти за участі освітян, представників громад та громадських організацій (150+ учасників).
- **IV квартал** – проведення психосоціальних груп підтримки для соціально вразливих груп населення (40–50 учасників).

Виконавці: керівник UniCom-центру, рада центру, науково-педагогічні працівники університету, залучені експерти.

Очікувані індикатори: 5–8 заходів; 100–150 учасників; стабільно позитивний зворотний зв'язок.

3.7.2. Примірний перелік заходів та їх порядок денний

1. Тренінг з соціальної адаптації

(I квартал, для ветеранів та ВПО)

- **15:00–15:15** – вступ та реєстрація.
- **15:15–16:00** – лекція «Соціальна адаптація в поствоєнний період» (психолог університету).
- **16:00–16:45** – практичний блок: техніки самодопомоги (онлайн-вправи).
- **16:45–17:15** – групове обговорення та обмін досвідом.
- **17:15–17:30** – підсумки, рекомендації та анкетування.

Очікувана аудиторія: 40–60 осіб.

Цільові групи: ветерани, ВПО, соціально вразливі групи.

Ресурси: конфіденційні онлайн-кімнати, матеріали для самодопомоги.

2. Квест з медіаграмотності

«Професійні користувачі соціальних мереж»

(II квартал, для молоді з прифронтових громад)

- **10:00–10:15** – відкриття та привітання (керівник UniCom-центру, представник громади).
- **10:15–11:00** – експрес-воркшоп «Основні правила поведінки в соціальних мережах та цифровий етикет» (викладач факультету суспільно-гуманітарних наук).
- **11:00–11:45** – конкурсний блок: змагання з аналізу та обробки інформації з соціальних мереж (онлайн-завдання).
- **11:45–12:15** – обговорення та Q&A (модератор – член Ради центру).
- **12:15–12:30** – підсумки та розповсюдження навчальних матеріалів.

Очікувана аудиторія: 30 осіб (50/50).

Цільові групи: молодь з прифронтових громад.

Ресурси: онлайн-платформа, презентаційні матеріали.

3. Семінар з інклюзивної освіти

(III квартал)

- **11:00–11:15** – вступне слово (керівник UniCom-центру, проректор).
- **11:15–12:00** – презентація «Інклюзивні програми для вразливих груп» (демонстрація освітніх і методичних ресурсів).
- **12:00–12:45** – панельна дискусія за участі представників громадських організацій та органів влади (онлайн/офлайн-гібрид).
- **12:45–13:15** – Q&A з учасниками та громадою.
- **13:15–13:30** – підсумки та формування плану подальших дій.

Очікувана аудиторія: 100+ осіб (онлайн-трансляція).

Ресурси: YouTube Live, матеріали з інклюзивної освіти.

4. Психосоціальні групи підтримки

(IV квартал, для вразливих груп)

- **14:00–14:15** – реєстрація та вступ (координатор проєкту).
- **14:15–15:00** – теоретичний блок «Психосоціальна підтримка для ветеранів та ВПО» (експерт факультету фізичної культури, спорту та психології).
- **15:00–15:45** – групові вправи: техніки психологічної допомоги в онлайн-кімнатах (breakout rooms).
- **15:45–16:15** – аналіз кейсів і обговорення реальних ситуацій.
- **16:15–16:30** – зворотний зв'язок та рекомендації.

Очікувана аудиторія: 40 осіб (50/50).

Цільові групи: ветерани, ВПО, сім'ї з дітьми з особливими освітніми потребами.

Ресурси: Mentimeter, Jamboard, навчальні матеріали.

3.8. МІЖУНІВЕРСИТЕТСЬКА СИНЕРГІЯ В РОЗРІЗІ OPEN UNIVERSITY PLATFORM

Оперативні плани університетів-партнерів UNICOM на 2026 рік демонструють спільне розуміння третьої місії як системної, практично орієнтованої взаємодії з громадами в умовах воєнних і післявоєнних трансформацій. Водночас кожен заклад вищої освіти реалізує цю місію відповідно до власного профілю, експертизи та регіонального контексту, формуючи доповнювальну та взаємопосилену модель співпраці в межах Open University Platform.

Розділ 3 демонструє чітку функціональну спеціалізацію партнерів:

педагогічні та класичні університети (УДУ імені Михайла Драгоманова, МДПУ імені Богдана Хмельницького, ЛНУ імені Івана Франка)

зосереджуються на інклюзивній освіті, освіті впродовж життя, соціальній адаптації та роботі з вразливими групами;

медичний університет (ВНМУ імені М. І. Пирогова) формує напрям громадського здоров'я, медико-наукової комунікації та просвітницьких міждисциплінарних практик;

технологічний університет (ХНУРЕ) виконує роль цифрового та інноваційного хабу, підтримуючи цифрову, зелену та підприємницьку трансформацію громад;

аграрний університет (СНАУ) спрямовує діяльність на підтримку прифронтових сільських громад, розвиток підприємництва та сталого територіального розвитку;

університет сектору безпеки (ДонДУВС) фокусується на громадській безпеці, підтримці ветеранів та підвищенні довіри між громадами й інституціями безпеки.

Узгодженість оперативних планів забезпечується спільними принципами реалізації: кварталним плануванням, поєднанням освітніх, просвітницьких і практичних форматів, використанням онлайн- та гібридних інструментів, а також системним моніторингом результатів і зворотного зв'язку. Водночас різна інтенсивність заходів, варіативність цільових аудиторій та масштаби охоплення дозволяють адаптувати діяльність до реальних потреб громад без уніфікації змісту.

Синергія між університетами реалізується через: спільні заходи та обмін експертизою в межах Open University Platform; взаємне доповнення тематичних напрямів (освіта – здоров'я – безпека – цифровізація – сталий розвиток) масштабування успішних практик між регіонами; формування міждисциплінарних відповідей на комплексні суспільні виклики.

Таким чином, аналіз оперативних планів університетів на 2026 рік засвідчив, що учасники консорціуму формують цілісну екосистему реалізації третьої місії університетів, у якій локальні ініціативи інтегруються в загальнонаціональний і європейський контекст. Це забезпечує не лише виконання завдань проєкту UNICOM, а й створює стійку основу для довгострокового розвитку університетсько-громадської співпраці після завершення фінансування проєкту.

4. ВИСНОВКИ ТА НАСТУПНІ КРОКИ

Проведений аналіз нормативно-правового забезпечення та планів діяльності університетів – учасників проєкту UNICOM – свідчить про формування в Україні цілісної інституційної основи для реалізації Третьої місії закладів вищої освіти в концепції Відкритого університету. Створення та функціонування UNICOM-центрів, ухвалення відповідних положень, робочих програм і регламентів забезпечили перехід від фрагментарних ініціатив до системної, структурованої та довгостроково орієнтованої взаємодії університетів із громадами.

Запропонована в межах проєкту модель «Open University» продемонструвала свою адаптивність до різних інституційних профілів університетів (педагогічних, медичних, аграрних, технічних, безпекових), а також до регіональних контекстів і викликів воєнного часу. Спільними для всіх університетів є принципи відкритості, партнерства, добровільності, соціальної відповідальності та орієнтації на реальні потреби громад, що створює підґрунтя для масштабування цієї моделі на національному рівні.

Особливу цінність має те, що реалізація Третьої місії в межах UNICOM інтегрується у стратегічні документи розвитку університетів і їхню постійну організаційну структуру. Це дозволяє розглядати UNICOM-центри не як

тимчасові проєктні утворення, а як стали інфраструктуру взаємодії університетів із суспільством, здатну функціонувати й після завершення фінансування проєкту Erasmus+.

План заходів на 2026 рік демонструє готовність університетів до подальшого поглиблення співпраці з громадами через освітні, просвітницькі, консультативні, інноваційні та волонтерські формати. Водночас він закладає основу для міжуніверситетської координації дій у межах Open University Platform, що посилює ефект синергії, обміну кращими практиками та спільного реагування на макросоціальні виклики.

Наступними кроками реалізації концепції Відкритого університету доцільно визначити:

- 1) подальшу інституціоналізацію ТМ в стратегічних і операційних документах закладів вищої освіти;
- 2) розвиток механізмів моніторингу та оцінки суспільного впливу діяльності UNICOM-центрів;
- 3) розширення партнерської мережі із залученням інших університетів, органів влади, бізнесу та громадянського суспільства;
- 4) інтеграцію результатів діяльності UNICOM у політики регіонального розвитку, відновлення та підвищення стійкості громад;
- 5) поширення напрацьованої моделі як кращої практики реалізації ТМ в Україні та за її межами.

Таким чином, UNICOM і концепція «Open University» формують не лише відповідь на поточні суспільні виклики, а й стратегічну рамку для трансформації ролі університетів у післявоєнному відновленні України, зміцненні соціальної згуртованості та розвитку знаннево орієнтованих громад.

Report on the Unicom centers' activities in 2025

Event Title	Data	Brief Description	Number of participants total, among them male /female %	Number of participants, academics/non-academics%	Web-link
1.02.2025 – 30.12.2025					
Dragomanov Ukrainian State University					
International Spring School	17.03.25 - 18.04.25	International seasonal school for a wider audience:	450 20/80%		
International Autumn School Responsible Global Leadership and Social Resilience: Old Challenges and New Opportunities for Social Innovations”	17.10.25 - 31.10.25	International seasonal school for a wider audience:			
National Pirogov Memorial Medical University, Vinnytsya, Ukraine					
International Ragweed Day	27.06.25	Complex of preventive measures devoted to the International Ragweed day, e.g. radio broadcasting on the local radiostation	91 (general public, ratio of males and females is unknown)	91 1/90	https://www.youtube.com/watch?v=YCmefY12jbU
World Habitat Day Celebration	6.10.25				
Bogdan Khmelnytsky Melitopol State Pedagogical University					
Virtual Retreat “Reading as a way of social and emotional support”	25.05.25 - 31.05.25	The event was organised as a week of reflection and self-care. The Retreat was dedicated to the power of reading as a tool for emotional resilience and social support. The initiative of the UniCom-Centre of Bogdan Khmelnytsky Melitopol State Pedagogical University took place within the framework of the university's partnership with the Association of Invincible Communities. For 7 days, participants had the opportunity to experience reading as a safe space for self-discovery	20 (35/65)	40/60	https://www.facebook.com/share/p/1RJSgqUBc/?mibextid=wwXlfr https://mdpu.org.ua/tyzhden-refleksii-i-turboty-pro-sebe/

		<p>and restoring emotional balance. Participants learned to read in order to feel.</p> <p>During the week, they read slowly, thoughtfully and inspiredly, created "book recipes" and "maps of feelings", practiced projective reading, talked about film adaptations and the power of details, and formed new rituals of communication with the text.</p> <p>The retreat became a space of warmth, trust and inspiration.</p>			
Workshop "Truth in the Focus: Safe Information Space for Communities"	04.07.25	<p>The workshop was organised in an interactive mode and helped representatives of front-line communities to stay safe in the information and medial space. The event helped participants to learn to navigate the media space safely; to recognize disinformation and manipulation; to strengthen critical thinking and confidence in working with information.</p> <p>After the event the participants prepared their home assignments helping them to practice their new skills of discerning the information.</p>	23 (39/61)	56/44	https://mdpu.org.ua/informatsijnyj-shchyt-hromady-pochynaietsia-z-tebe/
Sumy National Agrarian University					
Workshop "Models of cooperation between the university and the community: comparative views of Germany and Ukraine" within the framework of the Unicom project: Universities - Communities: strengthening cooperation.	9.01.25	<p>As part of the Erasmus KA2 project "Building the Potential of Higher Education", Sumy National Agrarian University organized a workshop on the topic "Models of Cooperation between the University and the Community: Comparative Views of Germany and Ukraine", which became an important platform for exchanging experience and establishing cooperation between scientific institutions and local communities. The event was attended by representatives of higher education institutions, local governments, public organizations and businesses from both countries.</p>	21 (4/17)	21(21/0)	https://unicom.snau.edu.ua/vorkshop-modeli-spivpraci-mizh-universitetom-i-gromadoju-porivnjalni-pogljadi-nimechchini-ta-ukraini-v-ramkah-proiektu-junikom-universiteti-gromadi-posilennja-spivpraci/
HACKATON "ECONOMIC STARTUP: FROM IDEA TO A MILLION" UNITED THE YOUTH OF SUM REGION	January 2025 (2 weeks)	<p>As part of the Erasmus+ KA2 project "Universities – Communities: Strengthening Cooperation", aimed at building the potential of higher education through the development of cooperation between universities and communities, the Hackathon "Economic Startup: From Idea to Million" was held.</p>	108 (26/82)	108 (12/178)	https://unicom.snau.edu.ua/hakaton-ekonomichnij-startap-vid-idei-do-miljona-ob-iednav-molod-sumshhini/

		<p>Schoolchildren in grades 9–11 from the city of Sumy and the Sumy community were invited to participate in the event. Participants were given a unique opportunity to immerse themselves in the world of entrepreneurship, get acquainted with the basics of starting their own business, forming business projects, and learn about the peculiarities of choosing a future profession.</p> <p>The Hackathon was held at the Business School of Sumy National Agrarian University, which is a platform for the implementation of the UNICOM project. During the event, participants worked on real business cases under the guidance of experienced experts and entrepreneurs.</p>			
<p>WORKSHOP "COMMUNITY ADAPTATION TO CLIMATE CHANGE IN THE GREEN RECONSTRUCTION OF UKRAINE"</p>	18.04.25	<p>The aim of the event is to unite the efforts of the university community, local governments, experts and public organizations to jointly find solutions that will make the post-war recovery process not only effective, but also environmentally sustainable and climate-oriented.</p> <p>The participants of the event discussed:</p> <p>modern challenges related to climate change at the level of territorial communities; practical tools for forming local strategies for adapting to climate change; experience in implementing environmental initiatives in communities of different regions; the role of universities as partners in the sustainable development of territories and providers of knowledge for local solutions.</p> <p>Special attention was paid to the concept of "green recovery", which involves the integration of environmental approaches into the process of rebuilding infrastructure, managing natural resources, restoring energy efficiency, supporting biodiversity and improving the quality of life of citizens.</p> <p>The workshop contributed to strengthening cooperation between the academic community and</p>	43 (11/32)	43(43/-)	<p>https://unicom.snau.edu.ua/vorkshop-adaptacija-gromad-do-zmin-klimatu-u-zelenomu-vidnovlenni-ukraini/</p>

		local communities, which is a key objective of the UNICOM project — developing cross-sectoral partnerships to achieve climate resilience and sustainable development.			
MECATHON UA	16.07.25 - 17.07.25	<p>As a result of the competition, a technical task for the development of a software application was presented, and its concept was presented. Working languages - Ukrainian, English.</p> <p>The SNAU team in the specialty F6 Information Systems and Technologies “GreenMind Lab” consisting of 2nd year masters Andriy Sidenko, Dmytro Honchar, 4th year students Ivan Busenko and Andriy Mayak, won, taking first place. The team was mentored by Associate Professor of the Department of Cybernetics and Informatics Oleksandr Vyunenکو.</p>			https://unicom.snau.edu.ua/komanda-snau-peremogla-u-vseukrainskomu-zmaganni-mecathon-ua/
ROUND TABLE "University and Sustainable Development of Communities: Challenges of Interaction and Development"	12.03.25				
Donetsk State University of Internal Affairs					
Legal awareness campaign “Let's stop violence together” (distribution of information leaflets)	26.11.25	Raising public awareness about preventing and combating domestic violence by distributing informational materials and fostering intolerance toward any manifestations of violence in society			https://dnuvs.ukr.education/novyny/molod-donduvs-provela-prosvitnyczku-akcziyu-razom-proty-nasylstva
Participation in the implementation of a joint project with the Kirovohrad Regional State Administration aimed at supporting war veterans, their families, and individuals working with the veteran community, entitled “POLITICS OF HEROES: THE POWER OF COOPERATION.”	06.11.2025	The event covered key areas of the state strategy, including social protection, professional adaptation, employment, psychological rehabilitation, and educational opportunities for veterans.			https://dnuvs.ukr.education/druzhnya-pidtrymka/spilni

Participation in a round table discussion on the topic: "Comprehensive support for veterans: from adaptation to development"	28.11.2025				
Legal quiz for students of Donetsk State University of Internal Affairs "Everything you know about your rights" as part of the week "PravoProstir_2025: Education. Practice. Rule of Law"	10.12.2025	As part of the event, second-year students of the Educational and Scientific Institute of Law and Social Management of DonDUVS demonstrated their ability to quickly navigate legislation and think critically during the interactive session "Everything you know about your rights."			https://dnuvs.ukr.education/novyny/pravoprostir
Interactive event for fourth graders of the municipal institution "LYCEUM "NEW UKRAINIAN SCHOOL" of the Kropyvnytskyi City Council with the aim of introducing children to safety culture	28.11.2025	The purpose of the event is to promote children's awareness of the value of kindness, respect, and mutual assistance; to develop the ability to recognize manifestations of violence and bullying; and to foster tolerance, empathy, and the desire to create a safe and friendly environment.			https://dnuvs.ukr.education/novyny/donduvs-doluchaye
Visit to the Bar Council with practical analysis of lawyers' activities and legal aid procedures	26.11.2025	Student consultants from the legal clinic visited the Bar Council of Kirovohrad Region, learned about the practical aspects of the activities of bar self-government bodies, as well as the specifics of the procedure for providing legal assistance by lawyers.			https://drive.google.com/drive/folders/11JdPWvs1nVptv9zIRb1ZHXRKvadngxiz?usp=sharing
Practical training dedicated to developing skills in drafting procedural documents (speaker: attorney Ihnatenko V.V.)	07.11.2025	Participants in the event mastered practical skills in drafting statements of claim, motions, and other procedural materials. Particular attention was paid to their structure, formatting requirements, and common mistakes to avoid.			https://www.instagram.com/p/DQwWwurCM1v/?igsh=ZWkwYzdlZDYyZnln
Event: "Live Dialogue: Law with a Taste of Coffee" – a meeting with practicing lawyers, judges, and prosecutors	08.10.2025	An open dialogue meeting that brought together higher education students, teachers, and practitioners to discuss professional development, current trends in law, and the role of lawyers in modern society.			https://www.instagram.com/p/DPjeXeSCJzj/?igsh=MTFpMHoyeDc3c2pxdQ==
Consulting citizens in the offices of practicing lawyers (Ihnatenko V.V.,	On an ongoing basis in response to	Clinical students are involved in the work of practicing lawyers, in particular, they learn about the practical aspects of lawyers' activities and participate in			https://drive.google.com/drive/folders/1NSUeOKCAKfyLCXkqxMb8EMylzb74XOXB?usp=sharing

Drana D.S., Stepanov S.V.).	citizens' requests	providing consultations to citizens who seek legal assistance from lawyers.			
Consulting military personnel, war veterans, and their family members at the Regional Center for Veterans on issues related to assistance for defenders of Ukraine	On a permanent basis	Student consultants provide counseling to military personnel, war veterans, and their family members together with specialists from the Center.			
Providing legal advice at the War Veterans Hospital	01.10.2025	Clinical students, together with faculty members from the Department of Civil Law, provided legal advice to military personnel and veterans.			https://drive.google.com/drive/folders/1fEYXRgA073MM5zeg6tHgMkBgMKvi_MnD?usp=sharing
Legal consultations for military personnel on various issues conducted by teacher-curator Panfilova-Turchina A.V. Support is provided in passing the Military Medical Commission.	On a permanent basis				
Rotation of clinical students at the Legal Protection Law Firm.	Every Wednesday from 11 a.m. to 1 p.m.	Providing advice to citizens who have sought legal assistance.			
Barrier-free communication: interacting with people with hearing impairments and technologies to support communication	03.12.2025	During the class, driving school instructors learned about the specifics of communicating with people with hearing impairments and explored modern digital tools and technologies that facilitate communication.	300, 190/110		https://www.instagram.com/p/DRzEU-OilC2/?igsh=MW9xOTZxbDAXbnNuaw==
Radio broadcast Suspilne.Kropyvnytskyi About the project "Without Barriers" at Donetsk State University of Internal Affairs	09.10.2025	During the radio broadcast of the "Without Barriers" project, the Driving School talked about the activities of the DonDUVS Driving School.	Radio listeners		https://www.instagram.com/p/DPmEhiNiCwl/?igsh=eGt5bWRmbzdiYml2
"Day of Cooperation" as part of the All-Ukrainian Mental Health Program "How Are You?"	29.09.2025	Participants discussed existing government programs to assist in adapting to civilian life, and the driving school coordinator spoke about compensation for the	30	16/14	https://www.instagram.com/p/DPMPGCniFzL/?img_index=4&igsh=ZWloNzZ4czl4cXhz

		cost of training at the DonDUVS driving school for veterans and their families.			
Television broadcast on Channel 5	28.08.2025	The story tells about the activities of the DonDUVS Driving School, and one of the students shares her impressions of the training.	Those who watched the broadcast		https://www.instagram.com/reel/DN5kU0liFUa/?igsh=aHF2ZTRpejBkYjEp
“Barrier-free driving schools”: support for veterans and people with disabilities. Service centers of the Ministry of Internal Affairs in Kirovohrad region held an informative online event	19.09.2025	Employees of the Kirovohrad Region Ministry of Internal Affairs service centers, together with Donetsk State University of Internal Affairs, held an informative online meeting for employees of the Kirovohrad Regional State Administration's Department for Veterans Affairs, who assist war veterans and demobilized military personnel. During the event, participants were told about the flagship project of the Ministry of Internal Affairs, “Barrier-Free Driving Schools,” which is being implemented at the initiative of Ukraine's First Lady Olena Zelenska.	60, 25/35	0	https://hsc.gov.ua/2025/09/19/bezbar-yerni-avtoshkoli-pidtrimka-veteraniv-ta-lyudej-z-invalidnistyu-servisni-tsentri-mvs-kirovogradshhini-proveli-piznavalnij-onlajn-zahid/
DonSUIA became a platform for dialogue between the police and the community	02.06.25	Donetsk State University of Internal Affairs hosted an event entitled “Police Officers in Cooperation with Veterans,” which brought together police officers, veterans, psychologists, and activists. Representatives of the National Police of Ukraine spoke about police cooperation with veterans and civil society organizations, specialized training for personnel, and examples of successful cooperation at the local level.	40 (23/17)	40 (30/10)	https://dnuvs.ukr.education/novyny/mariupol/donduvs-vystupyv-platformoyu
Cadets of Donetsk State University of Internal Affairs improved their first aid skills	05.06.25	Specialists from the Municipal Emergency Medical Care Hospital of the Kropyvnytskyi City Council, in cooperation with DonSUIA, conducted practical training for cadets on providing first aid for injuries sustained in traffic accidents, collapses, and mine and explosive incidents. During the event, organized with the participation of representatives of the community medical institution, participants practiced stopping bleeding, stabilizing the cervical spine, evacuating victims, and applying the MARCH and PAWS algorithms.	83 (50/33)	83 (74/9)	https://t.me/dli_donetsk/17287
Edu_DonSUIA_Campus: DonSUIA cadets learned about the work of strategic units	06.06.25	As part of the Edu_DonSUIA_Campus educational platform, DonSUIA cadets took part in a meeting with representatives of the Strategic Investigations Department of the Kirovograd region, which served as an example of effective cooperation between the	124 (80/44)	120 (100/24)	https://t.me/dli_donetsk/17310

		university and law enforcement agencies in the region and communities.			
Students of Donetsk State University of Internal Affairs familiarized themselves with polygraph research	07.06.25	The Mariupol Center "Police Academy" held a training session on providing first psychological aid for students specializing in educational security. The speakers were psychologists from the Enei Battalion, the Veteran Center, and Andrii Fomenko, head of the Department of Extreme and Crisis Psychology at Donetsk State University of Internal Affairs.	90 (69-/21)	90 (85/5)	https://t.me/dli_donetsk/17378
Five-day tactical training for DonSUIA cadets from Azov	11.06.25	Donetsk State University of Internal Affairs hosted an international scientific and practical conference entitled "Ensuring human rights and freedoms, maintaining discipline and legality in police activities under martial law," organized in the format of broad cooperation between the university and state, human rights, and international institutions.	60 (45/15)	60 (54/6)	https://t.me/dli_donetsk/17389
Preparation for action in extreme conditions: psychological training at DonSUIA	15.06.25	The deputy head of the analytical department of the Main Directorate of the National Police in Donetsk Oblast gave a lecture to Donetsk State University of Internal Affairs cadets on modern approaches to criminal analysis in the frontline zone. The event highlighted the university's interaction with operational and investigative units, community representatives, etc. The documentation of war crimes and the development of analytical work in wartime were also discussed.	168 (103/65)	168 (165/3)	https://t.me/dli_donetsk/17460
International conference at DonSUIA on human rights and legality in the police during martial law	18.06.25	Donetsk State University of Internal Affairs hosted an international scientific and practical conference entitled "Ensuring human rights and freedoms, maintaining discipline and legality in police activities under martial law," organized in the format of broad cooperation between the university and state, human rights, and international institutions.	60 (45/15)	60 (54/6)	https://t.me/dli_donetsk/17389
Cadets of Donetsk State University of Internal Affairs familiarized themselves with the activities of the criminal analysis unit in wartime conditions	27.06.25	The deputy head of the analytical department of the Main Directorate of the National Police in Donetsk Oblast gave a lecture to Donetsk State University of Internal Affairs cadets on modern approaches to criminal analysis in the frontline zone. The event highlighted the university's interaction with operational and investigative units, community representatives, etc. The documentation of war crimes and the development of analytical work in wartime were also discussed.	168 (103/65)	168 (165/3)	https://t.me/dli_donetsk/17460

<p>“NPU Threat Warning”: Donetsk State University of Internal Affairs implements international project</p>	<p>28.06.25</p>	<p>Police officers from the educational security service of the Donetsk State University of Internal Affairs' Police Academy, together with a Kyiv patrol police inspector, conducted a series of road safety training sessions for students in Kropyvnytskyi, demonstrating the university's practical interaction with the local community and promoting a culture of safe behavior on the roads.</p>	<p>63 (43/20)</p>	<p>63 (53/10)</p>	<p>https://dnuvs.ukr.educa tion/novyny</p>
<p>Practice-oriented approach of cooperation in between veterans and students for the safety community</p>	<p>21.07.2025 (This is a standing, long-term initiative in the UNICOM Centre)</p>	<p>These meetings are designed as practice-oriented sessions: veterans of the Russia–Ukraine war brief cadets on the current realities in the security and defence environment and share practical experience that helps train cadets in relevant updates and approaches. At the same time, the university uses this format to strengthen its veteran-support work through targeted initiatives linked to education, skills development, rehabilitation, and employment opportunities.</p>	<p>21 (3/18)</p>	<p>21 (9/12)</p>	<p>https://www.facebook.com/donduvs?locale=uk_UA</p>

Звіт про діяльність центрів Unicom у 2025 році

Назва заходу 1.02.2025 – 30.12.2025	Дані	Короткий опис	Загальна кількість учасників, серед яких чоловіки /жіночий %	Кількість учасників, академічні/не-Академічний відсоток	Веб-посилання
Український державний університет імені Драгоманова					
Міжнародна весняна школа	17.03.25 - 18.04.25	Міжнародна сезонна школа для ширшої аудиторії:	450 20/80%		
Міжнародна осіння школа Відповідальне глобальне лідерство та соціальна стійкість: старі виклики та нові можливості для соціальних інновацій»	17.10.25 - 31.10.25	Міжнародна сезонна школа для ширшої аудиторії:			
Національний медичний університет імені Пирогова, Вінниця, Україна					
Міжнародний день амброзії	27.06.2025	Комплекс профілактичних заходів, присвячений Міжнародному дню амброзії, наприклад, радіомовлення на місцевій радіостанції	91 (загальна публіка, співвідношення чоловіків і жінок невідоме)	91 1/90	https://www.youtube.com/watch?v=YCmefY12jbU
Святкування Всесвітнього дня habitat	6.10.2025				
Мелітопольський державний педагогічний університет імені Богдана Хмельницького					
Віртуальний ретрит «Читання як спосіб соціальної та емоційної підтримки»	25-31.05.2025	Захід був організований як тиждень роздумів і самоогляду. Ретрит був присвячений силі читання як інструменту	20 (35/65)	40/60	https://www.facebook.com/share/p/1RJSgqgUBc/?mbextid=wwXlfr

		емоційної стійкості та соціальної підтримки. Ініціатива UniCom Центру Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького відбувалася в рамках партнерства університету з Асоціацією непереможних громад. Протягом 7 днів учасники мали можливість відчутти читання як безпечний простір для самопізнання та відновлення емоційного балансу. Учасники навчилися читати, щоб відчувати. Протягом тижня вони читали повільно, вдумливо і натхненно, створювали «рецепти книг» і «карти почуттів», практикували проєктивне читання, говорили про екранізації та силу деталей, а також формували нові ритуали спілкування з текстом. Ретрит став простором тепла, довіри та натхнення.			https://mdpu.org.ua/tyzhden-refleksii-i-turboty-pro-sebe/
Майстер-клас «Правда в фокусі: безпечний інформаційний простір для спільнот»	04.07.2025	Семінар був організований у інтерактивному форматі та допоміг представникам громад на передовій лінії залишатися в безпеці в	23 (39/61)	56/44	https://mdpu.org.ua/informatsiyni-shchyt-hromady-pochynaietsia-z-tebe/

		інформаційному та медичному просторі. Захід допоміг учасникам навчитися безпечно орієнтуватися у медіапросторі; розпізнавати дезінформацію та маніпуляцію; Зміцнювати критичне мислення та впевненість у роботі з інформацією. Після заходу учасники готували домашні завдання, допомагаючи їм практикувати нові навички розпізнавання інформації.			
Сумський національний аграрний університет					
Семінар «Моделі співпраці між університетом і спільнотою: порівняльні погляди на Німеччину та Україну» в рамках проекту Unicom: Університети — громади: зміцнення співпраці.	9.01.2025	У рамках проєкту Erasmus KA2 «Побудова потенціалу вищої освіти» Сумський національний аграрний університет організував семінар на тему «Моделі співпраці між університетом і спільнотою: порівняльні погляди на Німеччину та Україну», який став важливою платформою для обміну досвідом і встановлення співпраці між науковими установами та місцевими громадами. У заході взяли участь представники закладів вищої освіти, місцевих органів влади, громадських організацій та бізнесу з обох країн.	21 (4/17)	21(21/0)	https://unicom.snau.edu.ua/vorkshop-modeli-spivpraci-mizh-universitetom-i-gromadoju-porivnjalni-pogljadi-nimechchini-ta-ukraini-v-ramkah-proiektu-junikom-universiteti-gromadi-posilennja-spivpraci/

<p>ХАКАТОН «ЕКОНОМІЧНИЙ СТАРТАП: ВІД ІДЕЇ ДО МІЛЬЙОНА» ОБ'ЄДНАВ МОЛОДЬ РЕГІОНУ СУМ</p>	<p>Січень 2025 (2 тижні)</p>	<p>У рамках проєкту Erasmus+ KA2 «Університети – спільноти: зміцнення співпраці», спрямованого на розвиток потенціалу вищої освіти через розвиток співпраці між університетами та громадами, було проведено хакатон «Економічний стартап: від ідеї до мільйона».</p> <p>Учні 9–11 класів із міста Суми та сумської громади були запрошені взяти участь у заході. Учасникам надали унікальну можливість зануритися у світ підприємництва, ознайомитися з основами власного бізнесу, формування бізнес-проєктів та дізнатися про особливості вибору майбутньої професії.</p> <p>Хакатон проходив у Бізнес-школі Сумського національного аграрного університету, яка є платформою для реалізації проєкту UNICOM. Під час заходу учасники працювали над реальними бізнес-кейсами під керівництвом досвідчених експертів і підприємців.</p>	<p>108 (26/82)</p>	<p>108 (12/178)</p>	<p>https://unicom.snau.edu.ua/hakaton-ekonomichnij-startap-vid-idei-do-miljona-ob-iednav-molod-sumshhini/</p>
--	------------------------------	--	--------------------	---------------------	--

<p>СЕМІНАР «АДАПТАЦІЯ ГРОМАДИ ДО ЗМІНИ КЛІМАТУ В ЗЕЛЕНІЙ РЕКОНСТРУКЦІЇ УКРАЇНИ»</p>	<p>18.04.2025</p>	<p>Мета заходу — об'єднати зусилля університетської спільноти, місцевих органів влади, експертів та громадських організацій для спільного пошуку рішень, які зроблять післявоєнний процес відновлення не лише ефективним, а й екологічно сталим та орієнтованим на клімат.</p> <p>Учасники заходу обговорили:</p> <p>сучасні виклики, пов'язані зі зміною клімату на рівні територіальних спільнот; практичні інструменти для формування локальних стратегій адаптації до зміни клімату; досвід впровадження екологічних ініціатив у громадах різних регіонів; роль університетів як партнерів у сталому розвитку територій та постачальників знань для місцевих рішень. Особливу увагу було приділено концепції «зеленого відновлення», яка передбачає інтеграцію екологічних підходів у процес відновлення інфраструктури, управління природними ресурсами, відновлення енергоефективності,</p>	<p>43 (11/32)</p>	<p>43(43/-)</p>	<p>https://unicom.snau.edu.ua/vorkshop-adaptacija-gromad-do-zmin-klimatu-u-zelenomu-vidnovlenni-ukraini/</p>
---	-------------------	---	-------------------	------------------	--

		<p>підтримку біорізноманіття та покращення якості життя громадян.</p> <p>Семінар сприяв зміцненню співпраці між академічною спільнотою та місцевими громадами, що є ключовою метою проєкту UNICOM — розвиток міжсекторальних партнерств для досягнення стійкості до клімату та сталого розвитку.</p>			
МЕКАТОН UA	16 -17.07.2025	<p>У результаті конкурсу було представлено технічне завдання з розробки програмного додатка та представлено його концепцію. Робочі мови — українська, англійська.</p> <p>Команда СНАУ у спеціальності F6 інформаційні системи та технології «GreenMind Lab», до складу якої увійшли магістрати другого курсу Андрій Сіденко, Дмитро Гончар, студенти четвертого курсу Іван Бусенко та Андрій Маяк, перемогла, посівши перше місце. Команду наставником був доцент кафедри кібернетики та інформатики Олександр Вюнєнко.</p>			https://unicom.snau.edu.ua/komanda-snau-

КРУГЛИЙ СТІЛ «Університет і сталий розвиток громад: виклики взаємодії та розвитку»	12.03.2025				
Донецький державний університет внутрішніх справ					
Кампанія з підвищення юридичної обізнаності «Давайте припинимо насильство разом» (розповсюдження інформаційних листівок)	26.11.2025	Підвищення обізнаності громадськості про запобігання та боротьбу з домашнім насильством шляхом розповсюдження інформаційних матеріалів та сприяння нетерпимості до будь-яких проявів насильства в суспільстві			https://dnuvs.ukr.education/novyny/molod-donduvs-provela-prosvitnyczku-akcziyu-razom-proty-nasylstva
Участь у реалізації спільного проєкту з Кіровоградською обласною державною адміністрацією, спрямованого на підтримку ветеранів війни, їхніх родин та окремих осіб, які працюють із ветеранською спільнотою, під назвою «ПОЛІТИКА ГЕРОЇВ: СИЛА СПІВПРАЦІ».	06.11.2025	Захід охоплював ключові напрямки державної стратегії, зокрема соціальний захист, професійну адаптацію, працевлаштування, психологічну реабілітацію та освітні можливості для ветеранів.			https://dnuvs.ukr.education/druzhnya-pidtrymka/spilni
Участь у круглому столі на тему: «Комплексна підтримка ветеранів: від адаптації до розвитку»	28.11.2025				
Юридична вікторина для студентів Донецького державного університету внутрішніх справ «Все, що ви знаєте про свої права» в рамках тижня «PravoProstir_2025:	10.12.2025	У рамках заходу студенти другого курсу Освітнього та наукового інституту права та соціального менеджменту DonDUVS продемонстрували свою			https://dnuvs.ukr.education/novyny/pravoprostir

Освіта». Практика. Верховенство права»		здатність швидко орієнтуватися у законодавстві та критично мислити під час інтерактивної сесії «Все, що ви знаєте про свої права».			
Інтерактивна подія для учнів четвертого класу муніципального закладу «ЛІЦЕЙ «НОВА УКРАЇНСЬКА ШКОЛА» Кропивницької міської ради з метою ознайомлення дітей із культурою безпеки	28.11.2025	Мета заходу — підвищити обізнаність дітей про цінність доброти, поваги та взаємодопомоги; розвивати здатність розпізнавати прояви насильства та булінгу; а також сприяти толерантності, емпатії та бажанню створити безпечне й дружнє середовище.			https://dnuvs.ukr.education/novyny/donduvs-doluchaye
Візит до Адвокатської ради з практичним аналізом діяльності адвокатів та процедур правової допомоги	26.11.2025	Студенти-консультанти юридичної клініки відвідали Адвокатську раду Кіровоградської області, ознайомилися з практичними аспектами діяльності органів самоврядування адвокатів, а також з особливостями процедури надання юридичної допомоги юристами.			https://drive.google.com/drive/folders/11JdPWvs1nVptv9zIRb1ZHXRKvadngxiz?usp=sharing
Практичне навчання, присвячене розвитку навичок складання процесуальних документів (доповідач: адвокат Ігнатенко В.В.)	07.11.2025	Учасники заходу опанували практичні навички складання позовних заяв, клопотань та інших процедурних матеріалів. Особливу увагу приділяли їхній структурі, вимогам до форматування та			https://www.instagram.com/p/DQwWwurCM1v/?igsh=ZWkwYzdlZDYyZnlm

		поширеним помилкам, яких слід уникати.			
Захід: «Живий діалог: Право з смаком кави» — зустріч з практикуючими юристами, суддями та прокурорами	08.10.2025	Відкрита діалогова зустріч, яка збрала студентів, викладачів і практиків вищих навчальних закладів для обговорення професійного розвитку, сучасних тенденцій у праві та ролі юристів у сучасному суспільстві.			https://www.instagram.com/p/DPJeXeSCJzi/?igsh=MTFpMHoyeDc3c2pxdQ==
Консультування громадян у офісах практикуючих юристів (Ігнатенко В.В., Драна Д.С., Степанов С.В.).	На постійній основі у відповідь на запити громадян	Клінічні студенти беруть участь у роботі практикуючих юристів, зокрема, вивчають практичні аспекти діяльності юристів і беруть участь у наданні консультацій громадянам, які звертаються за юридичною допомогою до юристів.			https://drive.google.com/drive/folders/1NSUeOKCAKfyLCXkqxMb8EMylzb74XOXB?usp=sharing
Консультування військовослужбовців, ветеранів війни та членів їхніх родин у Регіональному центрі для ветеранів з питань, пов'язаних із допомогою захисникам України	На постійній основі	Студентські консультанти надають консультації військовослужбовцям, ветеранам війни та членам їхніх сімей разом із фахівцями з Центру.			
Надання юридичних консультацій у Госпіталі для ветеранів війни	01.10.2025	Клінічні студенти разом із викладачами кафедри цивільного права надавали юридичні консультації військовослужбовцям і ветеранам.			https://drive.google.com/drive/folders/1fEYXRgA073MM5zeg6tHgMkBgMKvi_MnD?usp=sharing
Юридичні консультації для військовослужбовців з різних питань, які проводить викладач-	На постійній основі				

куратор Панфілова-Турчина А.В. Підтримка надається під час проходження Військово-медичної комісії.					
Ротація клінічних студентів у юридичній фірмі Legal Protection.	Щосереди з 11:00 до 13:00.	Надання порад громадянам, які звернулися за юридичною допомогою.			
Безбар'єрна комунікація: взаємодія з людьми з порушеннями слуху та технології для підтримки комунікації	03.12.2025	Під час заняття інструктори автошколи дізналися про особливості спілкування з людьми з порушеннями слуху та ознайомилися з сучасними цифровими інструментами та технологіями, що полегшують спілкування.	300, 190/110		https://www.instagram.com/p/DRzEU-OilC2
Радіотрансляція Суспільне. Кропивницький Про проєкт «Без бар'єрів» при Донецькому державному університеті внутрішніх справ	09.10.2025	Під час радіотрансляції проєкту «Без бар'єрів» автошкола розповідала про діяльність автошколи DonDUVS.	Радіослухачі		https://www.instagram.com/p/DPmEhiNiCwI
«День співпраці» в рамках Всеукраїнської програми психічного здоров'я «Як справи?»	29.09.2025	Учасники обговорили існуючі державні програми для адаптації до цивільного життя, а координатор автошколи розповів про компенсацію за навчання у школі авто DonDUVS для ветеранів та їхніх родин.	30	16/14	https://www.instagram.com/p/DPMPGCniFzL
Телевізійна трансляція на каналі 5	28.08.2025	Історія розповідає про діяльність автошколи DonDUVS, і одна зі студенток ділиться своїми враженнями від навчання.	Ті, хто дивився трансляцію		https://www.instagram.com/reel/DN5kU0liFUa

<p>«Безбар'єрні автошколи»: підтримка ветеранів та людей з інвалідністю. Сервісні центри Міністерства внутрішніх справ Кіровоградської області провели інформаційний онлайн-захід</p>	<p>19.09.2025</p>	<p>Працівники сервісних центрів Міністерства внутрішніх справ Кіровоградської області разом із Донецьким державним університетом внутрішніх справ провели інформативну онлайн-зустріч для співробітників Департаменту у справах ветеранів Кіровоградської обласної державної адміністрації, які допомагають ветеранам війни та демобілізованим військовослужбовцям. Під час заходу учасникам розповіли про флагманський проект Міністерства внутрішніх справ «Безбар'єрні автошколи», який реалізується за ініціативою першої леді України Олени Зеленської.</p>	<p>60, 25/35</p>	<p>0</p>	<p>https://hsc.gov.ua/2025/09/19/bezbar-yerni-avtoshkoli-pidtrimka-veteraniv-ta-lyudej-z-invalidnistyu-servisni-tsentri-mvs-kirovogradshhini-proveli-piznavalnij-onlajn-zahid/</p>
<p>DonSUIA стала платформою для діалогу між поліцією та громадою</p>	<p>02.06.2025</p>	<p>Донецький державний університет внутрішніх справ провів захід під назвою «Поліцейські у співпраці з ветеранами», який об'єднав поліцейських, ветеранів, психологів і активістів. Представники Національної поліції України розповіли про співпрацю поліції з ветеранами та організаціями громадянського</p>	<p>40 (23/17)</p>	<p>40 (30/10)</p>	<p>https://dnuvs.ukr.education/novyny/mariupol/donduvs-vystupyv-platformoyu</p>

		суспільства, спеціалізоване навчання персоналу та приклади успішної співпраці на місцевому рівні.			
Курсанти Донецького державного університету внутрішніх справ вдосконалювали свої навички першої допомоги	05.06.2025	Фахівці Муніципальної лікарні екстреної медичної допомоги міської ради Кропивницької міської ради у співпраці з ДонДУА провели практичне навчання курсантів з надання першої допомоги при травмах, отриманих у дорожньо-транспортних пригодах, обвалах та мінних і вибухових інцидентах. Під час заходу, організованого за участі представників місцевої медичної установи, учасники практикували зупинку кровотечі, стабілізацію шийного відділу хребта, евакуацію постраждалих та застосування алгоритмів MARCH і PAWS.	83 (50/33)	83 (74/9)	https://t.me/dli_donetsk/17287
Edu_DonSUIA_Campus: Кадети DonSUIA дізналися про роботу стратегічних підрозділів	06.06.2025	У рамках освітньої платформи Edu_DonSUIA_Campus курсанти ДонСУІА взяли участь у зустрічі з представниками Відділу стратегічних розслідувань Кіровоградської області, яка стала прикладом ефективної співпраці між університетом і	124 (80/44)	120 (100/24)	https://t.me/dli_donetsk/17310

		правоохоронними органами регіону та громад.			
Студенти Донецького державного університету внутрішніх справ ознайомилися з дослідженнями на поліграфі	07.06.2025	Маріупольський центр «Поліцейська академія» провів тренінг з надання першої психологічної допомоги студентам, які спеціалізуються на освітній безпеці. Доповідачами були психологи з батальйону «Еней», Центру ветеранів, а також Андрій Фоменко, завідувач кафедри крайньої та кризової психології Донецького державного університету внутрішніх справ.	90 (69/21)	90 (85/5)	https://t.me/dli_donetsk/17378
П'ятиденна тактична підготовка для курсантів ДонСУА з Азова	11.06.2025	Донецький державний університет внутрішніх справ приймав міжнародну науково-практичну конференцію під назвою «Забезпечення прав і свобод людини, підтримання дисципліни та законності в поліцейській діяльності за воєнного стану», організовану у форматі широкої співпраці між університетом і державою, правозахисними та міжнародними інституціями.	60 (45/15)	60 (54/6)	https://t.me/dli_donetsk/17389
Підготовка до дій у екстремальних умовах: психологічне навчання в DonSUIA	15.06.2025	Заступник керівника аналітичного відділу Головного управління Національної поліції	168 (103/65)	168 (165/3)	https://t.me/dli_donetsk/17460

		<p>Донецької області прочитав лекцію курсантам Донецького державного університету внутрішніх справ про сучасні підходи до кримінального аналізу в зоні фронту. Захід підкреслив взаємодію університету з оперативними та слідчими підрозділами, представниками громади тощо. Також обговорювалися документування воєнних злочинів і розвиток аналітичної роботи у воєнний час.</p>			
<p>Міжнародна конференція на DonSUIA з прав людини та законності поліції під час воєнного стану</p>	18.06.2025	<p>Донецький державний університет внутрішніх справ приймав міжнародну науково-практичну конференцію під назвою «Забезпечення прав і свобод людини, підтримання дисципліни та законності в поліцейській діяльності за воєнного стану», організовану у форматі широкої співпраці між університетом і державою, правозахисними та міжнародними інституціями.</p>	60 (45/15)	60 (54/6)	<p>https://t.me/dli_donetsk/17389</p>
<p>Курсанти Донецького державного університету внутрішніх справ ознайомилися з діяльністю кримінального</p>	27.06.2025	<p>Заступник керівника аналітичного відділу Головного управління Національної поліції Донецької області</p>	168 (103/65)	168 (165/3)	<p>https://t.me/dli_donetsk/17460</p>

аналітичного підрозділу в умовах війни		прочитав лекцію курсантам Донецького державного університету внутрішніх справ про сучасні підходи до кримінального аналізу в зоні фронту. Захід підкреслив взаємодію університету з оперативними та слідчими підрозділами, представниками громади тощо. Також обговорювалися документування воєнних злочинів і розвиток аналітичної роботи у воєнний час.			
«Попередження про загрозу НПУ»: Донецький державний університет внутрішніх справ реалізує міжнародний проєкт	28.06.2025	Поліцейські служби освітньої безпеки Академії поліції Донецького державного університету внутрішніх справ разом із київським патрульним інспектором провели серію тренінгів з безпеки дорожнього руху для студентів у Кропивницькому, демонструючи практичну взаємодію університету з місцевою громадою та сприяючи культурі безпечної поведінки на дорогах.	63 (43/20)	63 (53/10)	https://dnuvs.ukr.educa tion/novyny
Практичний підхід до співпраці між ветеранами та студентами для спільноти безпеки	21.07.2025 (Це постійна, довгострокова ініціатива в Центрі UNICOM)	Ці зустрічі організовані як практичні сесії: ветерани війни між Росією та Україною знайомлять кадетів із поточними реаліями в сфері безпеки та оборони та діляться	21 (3/18)	21 (9/12)	https://www.facebook.com/donduvs?locale=uk_UA

		практичним досвідом, що допомагає навчати курсантів актуальним оновленням і підходам. Водночас університет використовує цей формат для посилення роботи з підтримки ветеранів через цільові ініціативи, пов'язані з освітою, розвитком навичок, реабілітацією та можливостями працевлаштування.			
--	--	---	--	--	--

Розклад 2026

Назва заходу	Дані	Короткий опис	Загальна кількість учасників (приблизно)	Цільові групи (академіки, громадянське суспільство, бізнес тощо)	Веб-посилання
Український державний університет імені Драгоманова					
Семінар «Стійкість і розвиток соціальної компетентності»	13 квітня 2026 року	Цей міжсекторальний семінар надасть практичні інструменти та методологію соціальної стійкості для окремих осіб і спільнот,	32 (20/80)	Академічний, громадянський суспільство, помічники, студенти	

		зокрема для соціальних працівників, волонтерів, педагогів			
Мелітопольський державний педагогічний університет імені Богдана Хмельницького					
Медіаграмотний квест «Досвідчені користувачі соціальних мереж»	2 квітня 2026 року	Квест складатиметься з двох частин: перша частина буде організована як експрес-воркшоп, спрямований на перегляд основних правил поведінки в соціальних мережах та нетікеті; Друга частина буде організована як змагання з обробки інформації, розміщеної в соціальних мережах. Цільова аудиторія — молодь з різних спільнот, переважно з тих, хто працює на передовій.	30 (50/50)	20/80	
Психосоціальні підтримуючі групи	Жовтень, 2026	Серія консультацій для представників вразливих груп (ветерани, внутрішньо переміщені особи, сім'ї, які мають дітей з особливими освітніми потребами тощо), організована як онлайн, так і офлайн у різних громадах (у Запорізьжі та Тячіві).	40 (50/50)	20/80	
Сумський національний аграрний університет					
Зимова бізнес-школа «Розвиток бізнесу в громадах на передовій: підвищення соціальної та підприємницької відповідальності та	Січень 2025 (2 тижні)	Учні 9–11 класів із міста Суми та сумської громади запросили взяти участь у заході. Учасники мають унікальну можливість	80 (20/60)	80 (15/65)	

зміцнення взаємодії між університетами та громадою»		зануритися у світ підприємництва, вивчити основи власного бізнесу, створення бізнес-проектів і дізнатися про особливості вибору майбутньої професії.			
Майстерня. Стратегічні пріоритети для мобілізації громад, підтримка місцевих ініціатив, включно з соціальними.	Лютий 2026	У синергії між міжнародними організаціями, університетом і громадами формується інституційна основа для сталого розвитку сільських територій.	30 (5/25)	30 (30/-)	
Круглий стіл: Від цифровізації до сталого розвитку: сучасні підходи до розвитку українських громад	Квітень 2025	Круглий стіл присвячений обговоренню того, як цифрові технології та екологічні практики стають ключовими інструментами для розвитку сучасних українських громад. Учасники розглянуть успішні приклади цифровізації, можливості впровадження «розумних» рішень, підходи до управління ресурсами та підвищення енергоефективності. Особлива увага буде приділена залученню громадян, прозорості управління та пошуку фінансових можливостей для впровадження інновацій. Захід	30 (5/25)	30 (30/-)	

		спрямований на розробку практичних рекомендацій та формування бачення сталого розвитку громад у найближчі роки.			
Донецький державний університет внутрішніх справ					
Круглий стіл: «Поліція та спільнота: спільні рішення для регіональної безпеки»	Січень / березень 2026	Захід об'єднає представників органів місцевого самоврядування, організацій громадянського суспільства, ветеранських громад та курсантів Донецького державного університету внутрішніх справ для обговорення поточних проблем безпеки та пошуку механізмів ефективної взаємодії поліції та громади для безпеки громади	122/N/N		
Практичне навчання: «Перша допомога для громади»	Лютий/квітень 2026	Спільний навчальний захід для курсантів Донецького державного університету внутрішніх справ, волонтерів та мешканців громади, проведений за участю фахівців Державної служби надзвичайних ситуацій України та Українського Червоного Хреста, спрямований на	95/N/N		

		посилення безпеки та готовності цивільних			
Платформа для обговорення: «Ветерани в громаді: досвід, підтримка та адаптація»	DonSUIA регулярно проводить ці заходи протягом 2026 року	Зустріч студентів і ветеранів разом із представниками ветеранських громадських організацій та Підрозділу у справах ветеранів, спрямована на підвищення громадянської свідомості та поваги до захисників України.	150/N/N		

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ МИХАЙЛА ДРАГОМАНОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО
Вченою радою УДУ імені Михайла
Драгоманова

Протокол № 8 від 27.11.2025р

ВВЕДЕНО В ДІЮ
Наказом ректора УДУ імені Михайла
Драгоманова

Від 27.11.2025 № 7



[Handwritten signature]

ПОЛОЖЕННЯ
про центр університетської співпраці з громадами
«UNICOM Центр»

Київ 2025

1.

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Центр співпраці з громадами (надалі — UNICOM Центр) є окремою структурою Українського державного університету імені Михайла Драгоманова (надалі УДУ імені Михайла Драгоманова). Центр створений з метою оперативного та якісного надання освітніх, науково-навчальних, проєктних, консультативних, інформаційних, інноваційних, посередницьких та практичних послуг, а також забезпечення ефективного виконання Третьої місії університету - служіння громаді.

1.2. UNICOM Центр є інституцією, що забезпечує надання освітніх, науково-навчальних, проєктних, консультативних, інформаційних, інноваційних, посередницьких та практичних послуг в частині виконання Третьої місії університету.

1.3. UNICOM Центр керується у своїй діяльності Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Статутом УДУ імені Михайла Драгоманова, цим правовими актами з питань, що належать до компетенції Центру, Положенням, наказами і розпорядженнями ректора УДУ імені Михайла Драгоманова та іншими законодавчими і нормативно-правовими актами.

1.4. У своїй діяльності UNICOM Центр взаємодіє з іншими структурними підрозділами УДУ імені Михайла Драгоманова.

1.5. Повна назва Центру — «UNICOM Центр» .

1.6. Адреса — вул. Пирогова 9, м Київ, 01601.

2. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА, ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ ТА ЇХ ПОВНОВАЖЕННЯ

2.1. Керівництво UNICOM Центром здійснює його керівник, який безпосередньо підпорядковується ректору та здійснює свою діяльність на громадських засадах.

2.2. Функціонування UNICOM Центру забезпечується учасниками робочої групи міжнародного проєкту програми ERASMUS + UNICOM (Universities-Communities: strengthening cooperation), у разі потреби іншими особами на умовах сумісництва або шляхом укладання цивільно-правових договорів та угод.

2.3. Основними напрямками діяльності UNICOM Центру є:

- організація та проведення заходів (семінарів, тренінгів, майстер класів, тощо) в рамках реалізації міжнародного проєкту програми ERASMUS + UNICOM (Universities-Communities: strengthening cooperation), та ін.;
- організація та проведення курсів різної фахової спрямованості семінарів, тренінгів, консультацій тощо для сприяння реалізації Третьої місії університету через організацію заходів, спрямованих на служіння громаді,
- організація та координація волонтерських ініціатив, інших заходів з реалізації третьої місії університету;
- розвиток співпраці з місцевими громадами та підтримка соціальних ініціатив.

2.4. UNICOM Рада є консультативно-наглядним органом UNICOM Центру, створеним з метою підтримки стратегічних ініціатив, забезпеченні взаємодії з громадами та впровадження інноваційних підходів у діяльність UNICOM Центру.

2.5. Основними завданнями UNICOM Ради є:

- надання консультацій з розробки та впровадження проєктів UNICOM Центру;
- моніторинг реалізації стратегічних програм;
- сприяння розвитку партнерських зв'язків між UNICOM Центром, місцевими громадами та міжнародними організаціями;
- надання рекомендацій щодо впровадження кращих практик у сфері служіння громаді.
- склад UNICOM Ради затверджується наказом ректора університету на підставі пропозицій керівника UNICOM Центру .

2.6. У своїй практичній діяльності керівник UNICOM Центру керується в межах своїх повноважень Конституцією України, законами України: «Про вищу освіту», «Про освіту», Постановами Верховної Ради України, Постановами і Розпорядженнями Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства освіти та науки України стосовно вищої освіти, наказами та розпорядженнями ректора УДУ імені Михайла Драгоманов, Статутом Університету, рекомендаціями координатора міжнародного проєкту програми ERASMUS + UNICOM (Universities-Communities: strengthening cooperation), та даним положенням про UNICOM Центр.

2.7. В установленому порядку керівник UNICOM Центру здійснює:

- безпосереднє управління Центром, несе відповідальність за виконання покладених на Центр завдань, провадження освітньої, фінансово-господарської та іншої діяльності UNICOM Центру.

2.8. Керівник UNICOM Центру зобов'язаний:

- додержуватись вимог чинного законодавства, загальнодержавної та внутрішньої університетської нормативної бази, зокрема Закону України «Про запобігання корупції», Колективного договору УДУ імені Михайла Драгоманова, наказів та розпоряджень вищих посадових осіб у межах своєї компетенції; додержуватись норм педагогічної етики, моралі, трудової дисципліни з повагою ставитись до колег та підлеглих, поважати гідність осіб, поважно взаємодіяти з місцевими громадами і структурними підрозділами університету;

- сприяти забезпеченню проведення освітніх заходів відповідно до стандартів вищої освіти та нормативних документів з організації освітнього процесу;

- організовувати надання інформації щодо результатів діяльності UNICOM Центру для висвітлення її на офіційному веб сайті Університету та інших ресурсах;

- готувати звіти про роботу та надавати їх на розгляд координатора міжнародного проєкту від УДУ імені Михайла Драгоманова;

- контролювати раціональне використання матеріальних і технічних ресурсів, передбачених для діяльності Центру.

2.10. Працівники, що входять до складу «UNICOM Центру здійснюють свої повноваження згідно чинного законодавства України, Статуту Університету, Закону України «Про запобігання корупції», Положенням про UNICOM Центр, своїх посадових інструкцій на добровільних засадах.

3. ПРЕДМЕТ, МЕТА ТА НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ЦЕНТРУ

3.1. Предметом діяльності UNICOM Центру є надання освітніх, науково-навчальних, проєктних, консультативних, інформаційних, інноваційних, посередницьких та практичних послуг на безоплатній основі, а також забезпечення ефективного виконання третьої місії університету – служіння громаді.

3.2. Головною метою діяльності UNICOM Центру є надання освітніх, науково-навчальних, проєктних, консультативних, інформаційних, інноваційних, посередницьких та практичних послуг в частині виконання третьої місії університету для задоволення потреб регіону та забезпечення служіння громаді через освітню, наукову та практичну діяльність.

3.3. Відповідно до мети та поставлених завдань UNICOM Центр здійснює діяльність за напрямками:

- взаємодія з UNICOM Радою для забезпечення стратегічного розвитку Центру та сприяння ефективному виконанню завдань, пов'язаних із служінням громаді;
- реалізація проєктів і програм, що спрямовані на соціально-економічний розвиток регіону;
- консультації у вирішення актуальних питань місцевих громад;
- підтримка ініціатив, спрямованих на служіння суспільству.

3.4. Предметом діяльності UNICOM Центру можуть бути інші напрямки відповідно до Статуту університету, Стратегії розвитку університету та чинного законодавства.

4. ЗАВДАННЯ ЦЕНТРУ

4.1. Основними завданнями UNICOM Центру є:

- сприяння реалізації Третьої місії університету шляхом взаємодії з місцевими громадами, органами місцевого самоврядування та іншими соціальними партнерами для вирішення актуальних питань розвитку, ефективного врядування та підвищення якості життя населення;

- розробка та впровадження різноманітних форм навчання з метою реалізації Третьої місії університету, його навчально-методичне, організаційне та інформаційне забезпечення.

- забезпечення якісної реалізації міжнародних проєктів, яка відповідає найкращим європейським практикам щодо змісту навчання та управління проєктом;

- організація співпраці з UNICOM Радою для впровадження інноваційних рішень та розвитку проєктів, що відповідають цілям Центру;

- моніторинг діяльності інших структурних підрозділів Університету щодо співпраці з громадами.

4.2. UNICOM Центр може виконувати інші завдання, які не суперечать чинному законодавству України.

5. ПРАВА ЦЕНТРУ

5.1. Працівники UNICOM Центру мають право:

- отримувати від керівників підрозділів матеріали та документи у питаннях, які належать до компетенції UNICOM-Центру, та в порядку, визначеному цим Положенням,

- вносити пропозиції та проєкти в межах питань своєї компетенції на

розгляд керівництва та Вченої ради університету.

- виступати на засіданнях Вченої ради університету з доповідями та співдоповідями.

- бути присутнім на нарадах та засіданнях Університету при розгляді питань, що стосуються діяльності UNICOM Центру.

- брати участь у розробці усіх концептуальних документів Університету, що відносяться до сфери реалізації Третьої місії та/або повноважень UNICOM Центру.

- представляти інтереси Університету на різного рівня заходах в межах повноважень UNICOM Центру.

6. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЦЕНТРУ

6.1. В UNICOM Центрі працюють працівники та сумісники на добровільних засадах.

6.2. Навчальний процес в UNICOM Центрі здійснюється кваліфікованими науково-педагогічними та педагогічними працівниками. Окрім цього до навчального процесу в UNICOM Центр залучаються провідні фахівці факультетів Університету та інших наукових установ, спеціалісти-практики, інші спеціалісти на умовах сумісництва.

6.3. Права та обов'язки працівників «UNICOM-центру» визначаються Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту» та іншими нормативно-правовими актами.

6.4. Науково-педагогічні та педагогічні працівники мають право:

- розробляти та вносити пропозиції щодо вдосконалення навчальної та

науково-методичної роботи;

- брати участь в обговоренні питань діяльності «UNICOM-центру».

7. ФІНАНСОВЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЦЕНТРУ

7.1. Господарська діяльність «UNICOM-центру» здійснюється відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», іншого законодавства, що регламентують діяльність Центру.

7.2. «UNICOM-центр» в своїй діяльності використовує майно університету та обладнання придбане за кошти проєктів.

8. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЦЕНТРУ

8.1. «UNICOM-центр» у встановленому законом порядку, відповідно до статутних документів університету та цього Положення несе відповідальність за:

- недотримання чинного законодавства України, Закону України «Про запобігання корупції», Статуту університету і цього Положення;

- невиконання покладених на UNICOM Центр завдань;

- нераціональне використання матеріально-технічної бази університету, що знаходиться в користуванні UNICOM Центру;

- порушення правил трудового розпорядку, техніки безпеки, охорони праці та пожежного захисту.

9. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЦЕНТРУ

9.1. Припинення діяльності UNICOM Центру (ліквідація, реорганізація) здійснюється за наказом ректора Університету.

ПІДГОТУВАВ:

Координатор проєкту UNICOM



Мар'я Нестерова

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з науково-педагогічної роботи (міжнародне співробітництво)



Віктор Стапук

Начальник центру по роботі з персоналом – начальник відділу кадрів



Тетяна ЖИЖКО

Головний бухгалтер



Лідія ЯРОСЛАВСЬКА

Уповноважений з антикорупційної діяльності



Аліна ДІДЕНКО

Начальник юридичного відділу



Володимир КУЧЕР

МОЗ УКРАЇНИ
ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМ. М.І. ПИРОГОВА

Уведено в дію

наказом ректора ЗВО

ВНМУ ім. М. І. Пирогова

від 25.04. 2025 № 72

Ректор ЗВО

Вікторія ПЕТРУШЕНКО



**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ЦЕНТР СПІВПРАЦІ З ГРОМАДОЮ
«UNICOM-ЦЕНТР»
ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО МЕДИЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ІМ М.І. ПИРОГОВА**

Затверджено

рішенням Вченої ради

ВНМУ ім. М. І. Пирогова

від 24.04 2025 (протокол № 9)

Вінниця 2025

ЗМІСТ

1.	Загальні положення.....	3
2.	Організаційна структура, органи управління та їх повноваження	4
3.	Предмет, мета та напрями діяльності центру	5
4.	Завдання центру	6
5.	Права центру	7
6.	Кадрове забезпечення центру	7
7.	Фінансове та матеріально-технічне забезпечення центру	8
8.	Відповідальність центру	8
9.	Припинення діяльності центру	8
10.	Прикінцеві положення.....	8

Положення про центр співпраці з громадою «UNICOM-центр» Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова розроблено відповідно до чинного законодавства України у сфері освіти, науки та громадського здоров'я, Статуту ВНМУ ім. М.І. Пирогова та внутрішніх нормативних документів університету, а також з урахуванням положень та рекомендацій міжнародного проєкту ERASMUS+ UNICOM (Universities–Communities: strengthening cooperation).

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

У цьому Положенні визначені основи створення та подальшого функціонування Центру співпраці з громадою у складі навчально-наукового Інституту громадського здоров'я, біології, контролю та профілактики хвороб.

1.1. Центр співпраці з громадою (далі – «Unicom-центр») є структурним підрозділом Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова (надалі – ВНМУ ім. М.І. Пирогова) у складі навчально-наукового Інституту громадського здоров'я, біології, контролю та профілактики хвороб. «Unicom-центр» створений з метою оперативного та якісного надання освітніх, науково-навчальних, просвітницьких, проєктних, консультативних, інформаційних, інноваційних та практичних послуг, а – ефективної реалізації третьої місії університету – служіння громаді.

1.2. «Unicom-центр» є інституцією, яка здійснює надання освітніх, науково-навчальних, просвітницьких, проєктних, консультативних, інформаційних, інноваційних та практичних послуг в частині виконання третьої місії університету.

1.3. «Unicom-центр» керується у своїй діяльності Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про систему громадського здоров'я», Статутом Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова, цим Положенням, наказами і розпорядженнями ректора ВНМУ ім. М.І. Пирогова та іншими законодавчими і нормативно-правовими актами з питань, що належать до компетенції «Unicom-центру».

1.4. У своїй діяльності «Unicom-центр» взаємодіє з іншими структурними підрозділами ВНМУ ім. М.І. Пирогова.

1.5. Повна назва створюваного структурного підрозділу: центр співпраці з громадою «UNICOM-центр» Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова. Скорочена назва створюваного структурного підрозділу: Unicom-центр ВНМУ ім. М.І. Пирогова.

1.6. Адреса: вул. Пирогова, 56, м. Вінниця, Вінницька область, Україна, 21018. Тел.: (0432) 55-39-10, unicom@vnmuedu.ua

2. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА, ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ ТА ЇХ ПОВНОВАЖЕННЯ

2.1. Організаційна структура та штатна чисельність «Unicom-центру» визначається і затверджується ректором ВНМУ ім. М.І. Пирогова.

2.2. Керівництво «Unicom-центром» здійснює його директор, який безпосередньо підпорядковується директору навчально-наукового Інституту громадського здоров'я, біології, контролю та профілактики хвороб та, в частині виконання відповідних функцій «Unicom-центру» – проректору ЗВО з науково-педагогічної та навчальної роботи, проректору ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи, директору навчально-наукового Інституту громадського здоров'я, біології, контролю та профілактики хвороб, та здійснює свою діяльність на громадських засадах.

2.3. Функціонування «Unicom-центру» забезпечується співробітниками ВНМУ ім. М.І. Пирогова або, у разі потреби, іншими особами на умовах сумісництва або шляхом укладання цивільно-правових договорів.

2.4. Для забезпечення ефективної діяльності «Unicom-центру» утворюється його консультативно-наглядовий орган «Рада Unicom-центру». Вона створюється з метою підтримки стратегічних ініціатив, забезпечення взаємодії з громадами та впровадження інноваційних підходів у діяльність «Unicom-центру».

2.5. Основними завданнями Ради «Unicom-центру» є:

- надання консультацій з розробки та впровадження проєктів «Unicom-центру»;
- здійснення моніторингу реалізації стратегічних програм;
- сприяння розвитку партнерських зв'язків між «Unicom-центром», місцевими громадами та міжнародними організаціями;
- надання рекомендацій щодо впровадження кращих практик у сфері підвищення кваліфікації та служіння громаді.
- склад Ради «Unicom-центру» затверджується наказом ректора університету на підставі пропозицій директора «Unicom-центру».

2.6. У своїй практичній діяльності директор «Unicom-центру» керується, в межах своїх повноважень, Конституцією України, законами України: «Про вищу освіту», «Про освіту», Постановами Верховної Ради України, Постановами і Розпорядженнями Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства освіти та науки України стосовно вищої освіти, наказами та розпорядженнями ректора ВНМУ ім. М.І. Пирогова, розпорядженнями проректора ЗВО з науково-педагогічної та навчальної роботи, проректора ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи, директора навчально-наукового Інституту громадського здоров'я, біології, контролю та профілактики хвороб, Статутом Університету та даним положенням про «Unicom-центр».

2.7. В установленому порядку директор «Unicom-центру» здійснює:

- безпосереднє управління центром, несе відповідальність за виконання покладених на «Unicom-центр» завдань, провадження освітньої та іншої діяльності, визначеної п.1.2 цього Положення.

2.8. Керівник «Unicom-центру» зобов'язаний:

– додержуватися вимог чинного законодавства, загальнодержавної та внутрішньої університетської нормативної бази, зокрема Закону України «Про запобігання корупції», Колективного договору, посадової інструкції, наказів та розпоряджень вищих посадових осіб у межах своєї компетенції та посадових обов'язків;

– дотримуватися норм деонтології та педагогічної етики, моралі, трудової дисципліни, з повагою ставитись до колег, поважати гідність здобувачів вищої освіти;

– сприяти налагодженню співпраці між місцевими громадами і структурними підрозділами університету;

– сприяти забезпеченню проведення освітніх, просвітницьких та профілактичних заходів відповідно до стандартів вищої освіти, нормативних документів з організації освітнього процесу та принципів доказової медицини;

– організувати надання інформації щодо результатів діяльності «Unicom-центру» для висвітлення її на офіційному вебсайті Університету та через інші канали комунікації ВНМУ ім. М.І. Пирогова;

– готувати звіти про роботу та надавати їх на розгляд та погодження координатора міжнародного проекту “UNICOM” від ВНМУ ім. М.І. Пирогова;

– контролювати раціональне використання матеріальних і технічних ресурсів, передбачених для діяльності «Unicom-центру»;

2.9. Працівники, які забезпечують діяльність «Unicom-центру», здійснюють свої повноваження на добровільних засадах відповідно до чинного законодавства України, Статуту Університету, Законів України «Про запобігання корупції», «Про вищу освіту», «Про систему громадського здоров'я», Положення про «Unicom-центр», своїх посадових інструкцій.

3. ПРЕДМЕТ, МЕТА ТА НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ЦЕНТРУ

3.1. «Unicom-центр» є структурним підрозділом університету, що реалізує третю місію через освіту суспільства у сфері громадського здоров'я, зміцнення співпраці з органами влади, українськими та міжнародними організаціями та через розширення впливу університету.

3.2. Метою діяльності «Unicom-центру» є надання освітніх, науково-навчальних, просвітницьких, проектних, консультативних, інформаційних, інноваційних та практичних послуг в частині виконання третьої місії університету; забезпечення співпраці з місцевими, національними та міжнародними партнерами, а також формування позитивного іміджу університету на регіональному, всеукраїнському та міжнародному рівнях.

3.3. Відповідно до мети та поставлених завдань «Unicom-центр» реалізує діяльність за такими напрямками:

– сприяння реалізації третьої місії університету через організацію заходів, спрямованих на служіння громаді, розвиток співпраці з місцевими громадами та підтримку соціальних ініціатив.

- підвищення обізнаності населення щодо профілактики захворювань, здорового способу життя та актуальних питань громадського здоров'я;
- розвиток партнерства з органами місцевої та державної влади, медичними установами, громадськими та міжнародними організаціями для розбудови ефективної системи громадського здоров'я.
- зміцнення ролі університету як лідера у сфері громадського здоров'я, що забезпечує інтеграцію науки та практики для покращення здоров'я населення.
- реалізація міжнародних проєктів, зокрема, пов'язаних з третьою місією, на рівні найкращих європейських практик щодо змісту навчання та управління проєктами;
- розширення впливу університету на регіональному, національному та міжнародному рівнях, формування його позитивного іміджу як інноваційного центру освіти, науки та служіння суспільству.

3.4. Предметом діяльності «Unicom-центру» можуть бути і інші напрямки відповідно до Статуту університету, Стратегії розвитку університету та чинного законодавства.

4. ЗАВДАННЯ ЦЕНТРУ

4.1. Завданнями «Unicom-центру» є:

- сприяння реалізації третьої місії університету шляхом взаємодії з місцевими громадами, державними органами, органами місцевого самоврядування та іншими соціальними партнерами для вирішення актуальних питань громадського здоров'я та підвищення якості життя населення;
- розробка, організація та проведення відкритих освітніх програм, онлайн-курсів для покращення здоров'я населення;
- організація та проведення курсів різної фахової спрямованості, семінарів, тренінгів, консультацій тощо для представників місцевих громад та органів місцевої влади;
- подальша участь у програмах скринінгу та моніторингу захворювань у громаді, популяризація доказової медицини та кращих клінічних практик;
- сприяння розвитку політики охорони здоров'я та інновацій, надання науково обґрунтованих рекомендацій для покращення громадського здоров'я;
- сприяння розробці інноваційних медичних технологій та цифрових інструментів (інтернет- та мобільні ресурси тощо) для покращення здоров'я населення;
- участь у партнерствах з державними, неурядовими та міжнародними організаціями для вирішення актуальних проблем та обмін даними з ними для вдосконалення політик в галузі охорони здоров'я;
- організація та проведення заходів (семінарів, тренінгів, майстер класів, тощо) в рамках реалізації міжнародних проєктів, зокрема, ERASMUS + UNICOM (Universities-Communities: strengthening cooperation), та інших.

- впровадження інноваційних рішень та розвиток проєктів, що відповідають цілям Центру, у співпраці з Радою «Unicom-центру»;
 - моніторинг діяльності інших структурних підрозділів ВНМУ ім. М.І. Пирогова щодо співпраці з громадами.
 - стимулювання проєктів та досліджень, що сприяють розвитку національної політики в сфері третьої місії університетів;
 - презентація досягнень центру на регіональному, національному та міжнародному рівнях для покращення іміджу університету.
- 4.2. «Unicom-центр» може виконувати інші завдання, які не суперечать чинному законодавству України.

5. ПРАВА ЦЕНТРУ

5.1. Директор «Unicom-центру» має право:

- отримувати від керівників підрозділів матеріали та документи щодо питань, які належать до компетенції «Unicom-центру», та в порядку, визначеному цим Положенням,
- вносити пропозиції та проєкти в межах питань своєї компетенції на розгляд керівництва та вченої ради університету.
- виступати на засіданнях вченої ради університету з доповідями та співд-повідями.
- бути присутнім на нарадах та засіданнях Університету під час розгляду питань, що стосуються діяльності «Unicom-центру».
- брати участь у розробці усіх концептуальних документів Університету, що відносяться до сфери повноважень «Unicom-центру».
- за дорученням ректора представляти інтереси Університету на різного рівня заходах в межах повноважень «Unicom-центру».

6. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЦЕНТРУ

6.1. Діяльність «Unicom-центру» забезпечують працівники, залучені на добровільних засадах до виконання третьої місії університету.

6.2. Освітній процес, наукова та просвітницька діяльність «Unicom-центру» забезпечуються кваліфікованими науково-педагогічними та педагогічними працівниками. Окрім цього, до освітнього процесу і наукової діяльності «Unicom-центру» залучаються провідні фахівці факультетів Університету та наукових установ, спеціалісти-практики, спеціалісти органів місцевої влади, що реалізують державну та локальну політику у сфері охорони здоров'я, Центру контролю та профілактики хвороб та інших структур, діяльність яких стосується діяльності «Unicom-центру».

6.3. Права та обов'язки працівників «Unicom-центру» визначаються Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про систему громадського здоров'я» та іншими нормативно-правовими актами.

6.4. Науково-педагогічні та педагогічні працівники мають право:

- розробляти та вносити пропозиції щодо вдосконалення навчальної та науково-методичної роботи «Unicom-центру»;
- брати участь в обговоренні питань діяльності «Unicom-центру».

7. ФІНАНСОВЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЦЕНТРУ

7.1. Діяльність «Unicom-центру» здійснюється відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», іншого законодавства, що регламентують діяльність Центру.

8. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЦЕНТРУ

8.1. «Unicom-центр» у встановленому законом порядку, відповідно до статутних документів університету та цього Положення, несе відповідальність за:

- недотримання чинного законодавства України, Закону України «Про запобігання корупції», Статуту університету і цього Положення;
- достовірність інформації, що розповсюджується «Unicom-центром»;
- невиконання покладених на «Unicom-центр» завдань та функцій;
- раціональне використання матеріально-технічної бази університету, що знаходиться в користуванні «Unicom-центру»;
- порушення правил трудового розпорядку, техніки безпеки, охорони праці та пожежного захисту.

9. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЦЕНТРУ

9.1. Припинення діяльності «Unicom-центру» (ліквідація, реорганізація) здійснюється за наказом ректора Університету.

10. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

10.1. Це Положення набирає чинності з дня його затвердження наказом ректора Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова.

10.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться у порядку, визначеному чинним законодавством України, Статутом університету, та затверджуються наказом ректора ВНМУ ім. М.І. Пирогова.

10.3. У разі внесення змін до законодавства України, що регулює діяльність закладів вищої освіти, сферу громадського здоров'я або виконання третьої місії університету, норми цього Положення застосовуються в частині, що не суперечить чинному законодавству, до моменту приведення Положення у відповідність до таких змін.

10.4. Питання діяльності «Unicom-центру», не врегульовані цим Положенням, вирішуються відповідно до чинного законодавства України, Статуту університету, наказів і розпоряджень ректора ВНМУ ім. М.І. Пирогова.

10.5. Контроль за виконанням цього Положення покладається на проректора ЗВО з науково-педагогічної та навчальної роботи, проректора ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи та директора навчально-наукового Інституту громадського здоров'я, біології, контролю та профілактики хвороб у межах їх повноважень.

ПІДГОТУВАЛА:

Робоча група проєкту
ERASMUS+ KA 2
“Universities-Communities:
strengthening cooperation”
(UNICOM) у ВНМУ ім. М.І. Пирогова.

Координатор проф.

Вікторія РОДІНКОВА

ПОГОДЖЕНО:

Проректор ЗВО з науково-
педагогічної та виховної роботи

Костянтин ВЕРГЕЛЕС

Заступник ректора з правових
питань

Сергій СЕРГІЙЧУК

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА

Введено в дію наказом Ректора
№ 0-11 від 24 вересня 2025 року



Розглянуто та затверджено Вченою радою
Львівського національного університету
імені Івана Франка
(протокол № 88/9 від 24 вересня 2025 року)

Ректор Роман ГЛАДИШЕВСЬКИЙ

ПОЛОЖЕННЯ

про Центр комунікації

Львівського національного університету імені Івана Франка

Львів – 2025

1. Загальні положення

1.1. Центр комунікації (далі – Центр) є структурним підрозділом Львівського національного університету імені Івана Франка (далі – Університет), який організовує та здійснює внутрішню і зовнішню комунікацію, забезпечуючи його публічну присутність, репутаційну стійкість, інформаційну взаємодію між структурами університетської спільноти та послідовне позиціонування в глобальному медіапросторі.

1.2. Положення про Центр комунікації (далі – Положення) є внутрішнім нормативно-правовим актом, який регулює управлінські та організаційні аспекти діяльності Центру. Положення визначає завдання, права та обов'язки Центру, описує структуру, завдання і функції відділів та окреслює принципи взаємодії з іншими структурними підрозділами Університету.

1.3. Центр підпорядковується та є підзвітним Ректорові Університету.

1.4. Центр може мати власну символіку, бланки, штампи та інші необхідні атрибути, що відповідають встановленому порядку і корпоративному стилю Університету, і використовувати їх для здійснення своєї діяльності.

1.5. Структуру та чисельність працівників Центру визначає штатний розпис Університету із врахуванням завдань і напрямків його роботи.

1.6. Центр очолює керівник, якого призначає на посаду та звільняє з посади Ректор Університету на підставах та у порядку, передбачених законодавством України та Статутом Університету. Керівник Центру здійснює загальне керівництво Центром та забезпечує організацію його діяльності.

1.7. У структуру Центру входять: відділ медіа та інформації, відділ внутрішньої комунікації та відділ маркетингової комунікації.

1.8. Центр у своїй діяльності керується законодавством України, Статутом Університету, Правилами внутрішнього розпорядку Університету, Колективним договором Університету, наказами Ректора Університету, іншими нормативними актами та цим Положенням.

1.9. Створення, реорганізація та ліквідація Центру проводиться на підставі рішення Вченої ради Університету, яке вводиться в дію наказом Ректора.

1.10. Фінансування діяльності Центру здійснюється в межах видатків загального та спеціального фонду державного бюджету та інших джерел, не заборонених законодавством України.

1.11. Мовою діяльності Центру відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» є українська мова.

2. Мета та завдання Центру комунікації

2.1. Метою діяльності Центру є забезпечення комунікації між здобувачами вищої освіти, працівниками, партнерами, медіа та громадськістю задля створення ефективних та комфортних умов реалізації Стратегії розвитку

Університету, втілення «третьої місії» Університету та популяризації досягнень університетської спільноти.

2.2. Завданнями Центру є:

2.2.1. Формування та реалізація комунікаційної стратегії Університету.

2.2.2. Забезпечення інформаційного супроводу діяльності Університету.

2.2.3. Координація внутрішніх комунікацій між адміністрацією, здобувачами освіти та працівниками Університету.

2.2.4. Побудова зовнішнього позиціонування Університету, як провідного європейського осередку освіти, науки, культури та духовності, завдяки формуванню і підтримці іміджу, візуальної впізнаваності, цифрової присутності тощо.

2.2.5. Моніторинг інформаційного середовища та чинників, які впливають на репутацію Університету, з метою аналізу тенденцій та попередження інформаційних загроз.

2.2.6. Всебічна робота з медіасередовищем завдяки підготовці інформаційних повідомлень, надання коментарів, комунікації з редакціями, організації пресконференцій, брифінгів, інших медіазаходів.

2.2.7. Розроблення та реалізація інформаційних спецпроектів і кампаній, спрямованих на популяризацію пріоритетних сфер роботи Університету, зокрема факультетів та інших структурних підрозділів.

2.2.8. Ведення і наповнення вебсайту Університету та офіційних сторінок у соціальних мережах і на мультимедійних платформах.

2.2.9. Формування принципів інформаційної відкритості та безпеки завдяки чіткому розмежуванню публічної та внутрішньої інформації.

2.2.10. Підготовка офіційних текстів і документів, зокрема, вітальних листів, подяк, грамот тощо.

2.2.11. Створення уніфікованого дизайну для афіш, шаблонів, презентацій та іншої графічної продукції.

2.2.12. Забезпечення візуальної і комунікаційної єдності всіх підрозділів Університету.

2.2.13. Розроблення у взаємодії зі структурними підрозділами Університету промоційної та інформаційної мультимедійної, друкованої та іншої продукції.

2.2.14. Організація загальноуніверситетських промоційних та профорієнтаційних заходів.

2.2.15. Проведення оцінки ресурсів і можливостей Університету для реалізації «третьої місії».

2.2.16. Надання інформаційної і методичної підтримки структурним підрозділам Університету, працівникам, здобувачам вищої освіти щодо питань, які входять до компетенції Центру.

3. Структура Центру

В структуру Центру входять:

3.1. Відділ медіа та інформації

Завданнями відділу є:

- 3.1.1. Формування та поширення офіційної інформації про діяльність Університету.
- 3.1.2. Створення новин, пресрелізів, коментарів, інтерв'ю, репортажів та їхнє розміщення на сайті Університету.
- 3.1.3. Підготовка інформаційних повідомлень для медіа та комунікація із журналістами.
- 3.1.4. Фотофіксація подій.
- 3.1.5. Реакція на зовнішні інформаційні приводи, зокрема, завдяки підготовці спростувань, заяв тощо.
- 3.1.6. Організація пресконференцій, брифінгів, престурів та інших медіазаходів.
- 3.1.7. Популяризація досягнень учасників освітньо-наукового процесу та окремих проєктів завдяки якісному інформаційному супроводу.
- 3.1.8. Редакторський супровід матеріалів перед публікацією на вебсайті Університету.
- 3.1.9. Підготовка публічних вітань, звернень, відозв тощо.
- 3.1.10. Реалізація принципів відкритої науки і «третьої місії» Університету в інформаційному просторі.
- 3.1.11. Підготовка інформаційно-аналітичного часопису «Каменярь».

3.2. Відділ внутрішньої комунікації

Завданнями відділу є:

- 3.2.1. Інформування учасників освітньо-наукового процесу про офіційні накази, рішення, університетські події, ініціативи та можливості для професійного й особистісного розвитку.
- 3.2.2. Збір інформації та формування плану заходів на місяць і календаря пам'ятних дат на рік.
- 3.2.3. Підготовка офіційних текстів, таких як подяки, грамоти, привітання та листи.
- 3.2.4. Сприяння у формуванні високих стандартів корпоративної культури.
- 3.2.5. Систематизація інформації про несприятливі внутрішні явища.
- 3.2.6. Координація внутрішніх інформаційних кампаній.
- 3.2.7. Систематичне оновлення даних та інформації на сайті Університету, забезпечення їхньої актуальності.
- 3.2.8. Підтримка комунікаційної єдності між всіма ланками університетського середовища.
- 3.2.9. Інформаційний супровід конференцій, форумів, круглих столів, урочистостей тощо.

3.2.10. Моніторинг публікацій у медіа та соціальних мережах про діяльність Університету.

3.2.11. Аналіз показників залученості, охоплення та сприйняття внутрішніх повідомлень, а також збір зворотного зв'язку через опитування.

3.2.12. Організація та проведення заходів, спрямованих на підвищення мотивації та взаємодії між працівниками.

3.2.13. Систематизація інформації про діяльність Університету для формування звітів, надання інформаційно-аналітичної підтримки для проєктів.

3.2.14. Налагодження зворотного зв'язку від громадськості, студентів, бізнесу і партнерів для коригування діяльності Університету в рамках «третьої місії» та аналіз виконання Стратегії реалізації «третьої місії» в Університеті через показники соціального впливу.

3.2.15. Розроблення та реалізація проєктів, спрямованих на розвиток місцевої громади, економіки, бізнесу.

3.2.16. Взаємодія з державними органами влади, бізнесом, науково-дослідними установами, неурядовими організаціями та іншими інститутами для створення партнерських ініціатив, вирішення регіональних потреб і викликів.

3.2.17. Організація публічних лекцій, семінарів, конференцій та інших заходів, які сприяють обговоренню ключових суспільних питань та подоланню викликів.

3.3. Відділ маркетингової комунікації

Завданнями відділу є:

3.3.1. Проведення маркетингових досліджень, аналіз запитів суспільства та держави, розроблення комунікаційних кампаній.

3.3.2. Ведення соціальних мереж Університету, зокрема, розроблення контент-плану, публікація новин, відповіді на повідомлення читачів тощо.

3.3.3. Публікація новин про Університет у спеціалізованих групах у соціальних мережах, а також комунікація з читачами в соціальних мережах, що формує позитивний імідж та підвищує залученість.

3.3.4. Розроблення та оновлення презентацій, інформаційних матеріалів, візуального стилю, брендovаних матеріалів та інфографіки, створення візуальних макетів звернень та вітань.

3.3.5. Створення промоційної продукції, планування та моніторинг роботи з нею.

3.3.6. Планування та проведення подій для розвитку бренду Університету.

3.3.7. Організація проведення профорієнтаційних заходів для залучення абітурієнтів.

4. Права та обов'язки Центру

4.1. Центр має право:

4.1.1. На сприяння з боку адміністрації Університету, його компетентних органів, посадових осіб, інших структурних підрозділів Університету у виконанні завдань, передбачених законодавством України, Статутом Університету, цим Положенням.

4.1.2. Запитувати та отримувати необхідну інформацію від адміністрації Університету, його компетентних органів, структурних підрозділів для виконання своїх завдань, вносити пропозиції щодо подолання чинників, які негативно впливають на імідж Університету та покращення інформаційного позиціонування Університету.

4.1.3. Вносити на розгляд адміністрації Університету пропозиції щодо змін у структуру, штатний розпис, матеріально-технічне забезпечення Центру, розміру видатків на забезпечення діяльності Центру.

4.1.4. Співпрацювати з іншими структурними підрозділами Університету з метою реалізації спільних проєктів та програм, обміну інформацією та досвідом.

4.1.5. Центр користується іншими правами, передбаченими законодавством України та цим Положенням.

4.2. Обов'язки Центру:

4.2.1. Планувати свою діяльність щодо поставлених завдань.

4.2.2. Ефективно використовувати основні фонди, закріплені за ним.

4.2.3. Систематично звітувати про стан виконання покладених на нього завдань і функцій, відповідно до законодавства України, цього Положення та інших нормативно-правових актів Університету.

5. Взаємодія з іншими структурними підрозділами, органами, посадовими особами в Університеті

5.1. Центр в межах своїх повноважень взаємодіє з факультетами, кафедрами, коледжем, Інститутом післядипломної освіти та доуніверситетської підготовки, Науковим парком Львівського університету, Центром забезпечення якості освіти, Науково-дослідною частиною, Центром міжнародної співпраці, Центром підтримки ветеранів та соціальних ініціатив, Центром культури та дозвілля, органами студентського самоврядування, профспілками Університету та іншими структурними підрозділами Університету з метою створення належних умов для провадження послідовної та узгодженої діяльності щодо строків, періодичності одержання і передачі інформації та координації їхньої діяльності в публічній сфері.

6. Відповідальність Центру

6.1. Відповідальність Центру полягає у відповідальності його працівників. Працівники Центру у разі неналежного виконання своїх обов'язків, визначених посадовими інструкціями і Положенням, несуть відповідальність відповідно до законодавства.

6.2. Притягнення працівників Центру до дисциплінарної відповідальності здійснюється за поданням керівника Центру у встановленому законодавством порядку.

7. Прикінцеві положення

7.1. Положення набирає чинності з дня його затвердження наказом Ректора Університету.

7.2. Зміни й доповнення до цього Положення розглядає та затверджує Вчена рада Університету. Відповідне рішення вводять в дію наказом Ректора.

Погоджено:

Перший проректор

Андрій ГУКАЛЮК

Начальник юридичного відділу

Богдан ГУДЗ



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СУМСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

НАКАЗ

21 05 2025

м. Суми

№ 219/аг

**Про введення в дію Положення
про волонтерську діяльність
учасників освітнього процесу СНАУ**

Відповідно до Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про волонтерську діяльність», Статуту Сумського НАУ, згідно з рішенням Вченої ради Сумського національного аграрного університету від 02 травня 2025 року, протокол № 19, керуючись п.6 ст. 36 Закону України «Про вищу освіту»

НАКАЗУЮ:

1. Ввести в дію Положення про волонтерську діяльність учасників освітнього процесу СНАУ (далі Положення), затверджене рішенням Вченої ради Сумського національного аграрного університету (п. 7.1.2.5 протоколу № 19 від 02.05.2025), що додається.
2. Завідувачу відділу з організації виховної роботи зі студентами Вікторії ЗАЯРНИЙ спільно з органами студентського самоврядування систематизувати роботу волонтерського осередку університету.
3. Начальнику відділу діловодства Катерині ПРОКОПЕНКО довести наказ до відома проректорів, деканів факультетів та керівників структурних підрозділів університету.
4. Деканам факультетів довести Положення до відома завідувачів кафедр, науково-педагогічних працівників факультету.
5. Контроль за виконанням даного наказу покласти на проректора з науково-педагогічної та навчальної роботи Маргариту ЛИШЕНКО.

Ректор

Ігор КОВАЛЕНКО



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СУМСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

РІШЕННЯ

Вченої ради Сумського національного аграрного університету
від 02 травня 2025 року № 19/7.1.2.5

**Про затвердження Положення
про волонтерську діяльність
учасників освітнього процесу
Сумського НАУ**

Заслухавши та обговоривши інформацію проректора з науково-педагогічної та навчальної роботи Маргарити ЛИШЕНКО про затвердження Положення про волонтерську діяльність учасників освітнього процесу СНАУ, що вводиться в дію з метою патріотичного виховання здобувачів освіти, формування громадянської активної позиції, гуманності й толерантності учасників освітнього процесу, *Вчена рада ухвалює:*

1. Інформацію проректора з науково-педагогічної та навчальної роботи Маргарити ЛИШЕНКО взяти до відома.
2. Затвердити Положення про волонтерську діяльність учасників освітнього процесу СНАУ.
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на проректора з науково-педагогічної та навчальної роботи Маргариту ЛИШЕНКО.

Голова Вченої ради

Володимир ЛАДИКА

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СУМСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Сумського НАУ
протокол № 19 від 02.05.2025

ВВЕДЕНО В ДІЮ

наказом ректора Сумського НАУ
від 21.05.2025 № 219/ог

ПОЛОЖЕННЯ
про волонтерську діяльність
учасників освітнього процесу
Сумського національного аграрного університету

Суми, 2025 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення визначає засади, мету, завдання, основні напрями та порядок здійснення волонтерської діяльності учасників освітнього процесу в Сумському національному аграрному університеті (далі – Університет, Сумський НАУ, СНАУ).

1.2. Волонтерська діяльність в Сумському НАУ здійснюється на основі Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про волонтерську діяльність», «Про запобігання корупції», Статутом університету, Порядком призначення і виплати стипендій у Сумському НАУ, Антикорупційної програми Сумського НАУ, даного Положення та інших законодавчих нормативно-правових актів.

1.3. Це Положення визначає ключові поняття, пов'язані із організацією волонтерської діяльності:

1.3.1 *Волонтерська діяльність* – добровільна, соціально спрямована, неприбуткова діяльність, що здійснюється волонтерами шляхом надання волонтерської допомоги.

1.3.2. *Волонтер* – це фізична особа, яка добровільно здійснює соціально спрямовану неприбуткову діяльність шляхом надання волонтерської допомоги.

1.3.3. *Волонтерська допомога* – роботи та послуги, що виконуються й надаються безоплатно волонтерами.

1.3.4. *Волонтерський осередок* – це організована група волонтерів, що займається суспільнокорисною й безоплатною допомогою у певній сфері, наприклад, соціальній, гуманітарній, екологічній чи освітній.

1.3.5. *Валідація волонтерської діяльності* – визнання компетентностей, результатів волонтерської діяльності.

1.4. Волонтерська діяльність здійснюється учасниками освітнього процесу на засадах добровільності, безоплатності, неприбутковості, рівності, публічної й громадської користі.

1.5. Волонтерська діяльність координується органами студентського самоврядування, профспілкою студентів та аспірантів, відділом з організації виховної роботи зі студентами та адміністрацією Сумського НАУ, що можуть вносити пропозиції, зауваження та зміни у порядок організації волонтерської діяльності.

2. МЕТА, ЗАВДАННЯ ТА НАПРЯМИ ВОЛОНТЕРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Метою волонтерської діяльності учасників освітнього процесу СНАУ є сприяння патріотичному вихованню, громадянській свідомості, розвитку культури соціальної відповідальності

2.2. Основні завдання волонтерської діяльності:

2.2.1. Сприяння формуванню навичок соціальної відповідальності, гуманізму, активної громадської, професійної й життєвої позиції, свідомого національного становлення студентської молоді, патріотизму учасників освітнього процесу.

- 2.2.2. Підвищення рівня залученості університетської спільноти у соціально значущих проєктах (допомога людям з особливими потребами, просвітницька робота, екологічні акції, патріотичні кампанії).
- 2.2.3. Зміцнення корпоративного духу та взаємодії у межах спільноти студентської молоді й співробітників університету.
- 2.2.4. Підвищення рівня реалізації виховних, благодійних, культурно-просвітницьких заходів, популяризація інформальної освіти.
- 2.2.5. Розширення співпраці з громадськими організаціями, благодійними фондами та іншими інституціями.

2.3. Волонтерська діяльність у Сумському НАУ визначається соціальним замовленням та здійснюється за такими напрямами:

- 2.3.1. *Соціальний*: надання волонтерської допомоги з метою підтримки малозабезпечених осіб, людей з інвалідністю, дітей-сиріт та інших осіб, які через свої фізичні, матеріальні чи інші особливості перебувають у складних життєвих обставинах та потребують підтримки та допомоги.
- 2.3.2. *Гуманітарний*: надання волонтерської допомоги громадянам, які постраждали внаслідок надзвичайної ситуації техногенного чи природного характеру, дії особливого періоду, здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, внутрішньо переміщеним особам тощо.
- 2.3.3. *Патріотичний*: надання волонтерської допомоги Збройним Силам України, іншим військовим формуванням, під час дії особливого періоду, дії правового режиму надзвичайного чи воєнного стану, здійснення заходів, необхідних для забезпечення оборони України, захисту безпеки населення та інтересів держави у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України та/або іншої країни проти України.
- 2.3.4. *Культурологічний*: популяризація й збереження культурної спадщини, історико-культурного середовища, пам'яток історії та культури, місць поховання; спортивних, культурних, молодіжних та інших громадських заходів.
- 2.3.5. *Екологічний*: проведення заходів, пов'язаних з охороною навколишнього природного середовища (у т.ч. захист та допомога тваринам).
- 2.3.6. *Освітній*: сприяння проведенню профорієнтаційних заходів, конференцій, форумів; лекцій, семінарів, превентивних бесід тощо.
- 2.3.7. *Профорієнтаційний*: упорядкування документації, консультування, інформаційна діяльність у межах структурних підрозділів університету, профорієнтаційна діяльність та інше.

2.4. Надання волонтерської допомоги за іншими напрямами, не забороненими законодавством.

3. ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ПОРЯДОК ЗАЛУЧЕННЯ ДО ВОЛОНТЕРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

3.1. Волонтерська допомога в Університеті може здійснюватися індивідуально чи через ініціативні групи учасників освітнього процесу.

3.2. Основою волонтерського руху Університету є осередок «Під крилом добра СНАУ».

3.3. За організацію й облік волонтерської діяльності відповідає координатор волонтерської роботи, якого призначає адміністрація спільно із органами студентського самоврядування (далі – ОСС).

3.4. Координатор забезпечує планування й контроль волонтерської діяльності студентів і працівників Університету в тому числі волонтерського осередку «Під крилом добра СНАУ» спільно із відповідальними представниками ОСС та профспілки студентів й аспірантів СНАУ, веде реєстр волонтерів Університету, забезпечує співпрацю із партнерськими організаціями, відповідає за популяризацію й висвітлення інформації про волонтерську діяльність.

3.5. Членами волонтерського осередку можуть бути учасники освітнього процесу Університету та інші зацікавлені особи, які на добровільних засадах виявили бажання надавати соціальну допомогу, ознайомлені з метою, завданнями та напрямками діяльності, визначених у Положенні про волонтерську діяльність Університету. Критерії набору волонтерів до реалізації діяльності залежать від мети й змісту конкретної волонтерської місії.

3.6. Щороку (вересень) проводяться загальні збори координатора, відповідальних за діяльність волонтерського осередку, представників ОСС факультетів, співробітників університету та інших осіб щодо підбиття підсумків, звітування й планування на наступний період діяльності. Проміжні звіти й результати, перспективи діяльності оприлюднюються на поточних зборах.

3.7. Якщо волонтерські заходи проводяться на підставі запрошення/прохання органів державної влади, місцевого самоврядування, закладів й установ соціальної сфери – відсутність на заняттях може вважатись такою, що сталась з поважних причин, за умови здійснення відповідного подання декана та погодження ректора Університету.

4. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ УЧАСНИКІВ ВОЛОНТЕРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

4.1. Учасник волонтерської діяльності має *право*:

- 4.1.1. Отримувати захист законних прав та інтересів, забезпечення безпеки під час виконання волонтерської діяльності.
- 4.1.2. Отримувати повну та достовірну інформацію про порядок та умови здійснення волонтерської допомоги.
- 4.1.3. Брати участь у роботі волонтерської групи, вносити пропозиції щодо форм та методів волонтерської допомоги в Університеті.
- 4.1.4. Висвітлювати волонтерську діяльність на сайті Університету та у соціальних мережах.
- 4.1.5. Припинити свою волонтерську діяльність та вийти у будь-який час із

- 4.1.6. На зарахування часу здійснення волонтерської діяльності до практики в разі її проходження за напрямом, що відповідає отримуваній спеціальності (для здобувачів освіти).
 - 4.1.7. На зарахування додаткових балів до рейтингу на призначення стипендій відповідно до Порядку призначення й виплати стипендій у Сумському НАУ (для здобувачів освіти).
 - 4.1.8. Отримувати документу встановленого зразка, що засвідчує здійснення волонтерської діяльності.
 - 4.1.9. Брати участь у заходах різного рівня організації (міських, регіональних, всеукраїнських, міжнародних) для розвитку волонтерської культури Університету.
 - 4.1.10. Отримувати заохочення у вигляді грамот, подяк, дипломів за результатами активної волонтерської діяльності.
- 4.2. Учасник волонтерської діяльності *зобов'язаний*:
- 4.2.1. Сприяти спільній меті, дотримуватися загальних принципів волонтерської діяльності та діяти в межах цього Положення та законодавства України, сприяти зміцненню іміджу Університету.
 - 4.2.2. Старанно виконувати свої обов'язки та отриманні доручення, не допускати дій й вчинків, що можуть негативно вплинути на репутацію волонтерського руху університету.
 - 4.2.3. Ефективно й за призначенням використовувати матеріали, обладнання та інше матеріальне забезпечення під час волонтерської діяльності.
 - 4.2.4. Повідомляти завчасно координатора волонтерського руху щодо рішення припинення волонтерської діяльності.
 - 4.2.5. Дотримуватися етичних норм поведінки; не вчиняти мобінг (цькування), а також інших форм психологічного та економічного тиску відносно учасників освітнього процесу, волонтерської діяльності та інших осіб.
 - 4.2.6. Дотримуватися вимог Антикорупційної програми Сумського НАУ, затвердженої у встановленому порядку.

5. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ УНІВЕРСИТЕТУ

5.1. Університет має *право*:

- 5.1.1. Пропонувати учасникам волонтерського осередку напрями діяльності, участь у проектах, заходах тощо волонтерського спрямування
- 5.1.2. Здійснювати контроль за реалізацією волонтерської діяльності.
- 5.1.3. Надавати в користування учасникам волонтерського осередку для здійснення волонтерської місії споруди та майно університету.
- 5.1.3. Заохочувати волонтерів за результатами діяльності.

5.2. Університет *зобов'язаний*:

- 5.2.1. Створити всі необхідні умови для організації волонтерської діяльності й реалізації волонтерських місій.
- 5.2.2. Визнавати результати волонтерської діяльності у встановленому законодавством порядку.

7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Зміни та доповнення до даного Положення вносяться у встановленому законодавством порядку, затверджуються вченою радою університету та вводяться в дію наказом ректора.

7.2. Положення набирає чинності з дня його затвердження наказом ректора університету.

Завідувач відділу з організації
виховної роботи зі студентами

Вікторія ЗАЯРНА

Погоджено:

Проректор з науково-
педагогічної та навчальної
роботи

Маргарита ЛИШЕНКО

Проректор з економічної та
господарської діяльності

Микола КОВАЛЕНКО

Головний бухгалтер

Наталія МАЗІНА

Начальник юридичного
відділу

Оксана МИКИТЕНКО

Провідний фахівець з питань
запобігання та виявлення
корупції

Михайло ПИРХА

Міністерство освіти і науки України

**ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ РАДІОЕЛЕКТРОНІКИ**

НАКАЗ

03.06.2025

Харків

№ 169

Про введення в дію рішень
Вченої ради університету

Відповідно до ст. 36 Закону України «Про вищу освіту» та протоколу № 7 засідання Вченої ради університету від 29 травня 2025 року,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити та ввести в дію рішення Вченої ради університету з питання «Про створення Центру університетської взаємодії з громадами «UNICOM-Центр» ХНУРЕ».
2. Створити Центр університетської взаємодії з громадами «UNICOM-Центр» Харківського національного університету радіоелектроніки як функціональну платформу без утворення окремої структурної одиниці, що діє у складі відділу бенчмаркінгу та вебменеджменту.
3. Затвердити та ввести в дію рішення Вченої ради університету з питання «Про розгляд і затвердження Положення про Центр університетської взаємодії з громадами «UNICOM-Центр» ХНУРЕ».
4. Затвердити та ввести в дію Положення про Центр університетської взаємодії з громадами «UNICOM-Центр» Харківського національного університету радіоелектроніки (додається).
5. Контроль за виконанням наказу покласти на проректора з ІКРА Василя РОССІХІНА.

Ректор



Ігор РУБАН

Міністерство освіти і науки України
Харківський національний університет радіоелектроніки

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою

«29» 05 2025 р.

протокол № 7

Введено в дію Наказом ХНУРЕ

від «03» 06 2025р. № 169

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ЦЕНТР УНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ ВЗАЄМОДІЇ З ГРОМАДАМИ
«UNICOM-ЦЕНТР»
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
РАДІОЕЛЕКТРОНІКИ

м. Харків

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Положення про Центр університетської взаємодії з громадами «UNICOM-Центр» Харківського національного університету радіоелектроніки (далі – Положення) є документом, що регламентує загальні, правові, організаційні та інші засади його функціонування, включаючи порядок створення та реорганізації, визначення мети, завдань, функцій, прав, відповідальності, структури, порядку взаємодії з іншими підрозділами Університету. Положення розроблено з урахуванням чинного законодавства України та нормативного забезпечення Харківського національного університету радіоелектроніки (далі – ХНУРЕ, Університет).

1.2 Центр університетської взаємодії з громадами «UNICOM-Центр» (далі – «UNICOM-Центр») є функціональною платформою без утворення окремої структурної одиниці, що діє у складі відділу бенчмаркінгу та вебменеджменту.

«UNICOM-Центр» створено в рамках участі ХНУРЕ в міжнародному проєкті Erasmus+ KA2 «Університети – громади: посилення співробітництва» з метою оперативного та якісного надання консультаційних послуг у сфері освітньої, науково-навчальної, проєктної, інформаційної, інноваційної та іншої діяльності Університету. Діяльність «UNICOM-Центр» спрямована на реалізацію третьої місії Університету – служіння суспільству – та відповідає стратегічним напрямам інтеграції України до Європейського простору вищої освіти (ЕНЕА), принципам Болонського процесу, а також відображає практики Рамкових програм Європейського Союзу.

1.3 Структура «UNICOM-Центру» визначається цим Положенням і формується в межах штатного розпису відділу бенчмаркінгу та вебменеджменту. До діяльності «UNICOM-Центру» можуть залучатися працівники Університету, представники громад, здобувачі освіти та експерти, зокрема на засадах волонтерства. Залучення осіб до участі в реалізації завдань Центру відбувається згідно з чинним законодавством України та нормативними актами ХНУРЕ.

1.4 Керівництво «UNICOM-Центром» здійснює координатор, який призначається наказом ректора Університету. Координатор у своїй діяльності керується цим Положенням, Статутом Університету, нормативними документами ХНУРЕ та планом реалізації проєктів.

Координатор Центру забезпечує:

- стратегічне та операційне планування діяльності «UNICOM-Центру»;
- організацію внутрішньої та зовнішньої взаємодії з партнерами «UNICOM-Центру»;
- розробку та реалізацію заходів, проєктів і програм відповідно до задач «UNICOM-Центру»;
- публічну звітність і представництво «UNICOM-Центру» в комунікаційному просторі;
- участь у підготовці грантових заявок та супровід проєктів.

1.5 У разі тимчасової відсутності координатора «UNICOM-Центру» (відпустка, хвороба тощо), його обов'язки тимчасово виконує начальник відділу бенчмаркінгу та вебменеджменту на підставі відповідного наказу ХНУРЕ.

1.6 «UNICOM-Центр» у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, іншими нормативно-правовими актами, Статутом Університету, рішеннями Вченої ради, наказами ректора, цим Положенням, а також іншими локальними актами ХНУРЕ, що регламентують реалізацію проєктної, комунікаційної та громадської діяльності.

1.7 Фінансування діяльності «UNICOM-Центру» здійснюється відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів Університету, міжнародних грантів, благодійних внесків, донорських проєктів, а також інших джерел, не заборонених законодавством. Матеріально-технічне забезпечення здійснюється у встановленому в Університеті порядку.

1.8 Зміни та доповнення до цього Положення вносяться у встановленому порядку за рішенням Вченої ради Університету. У разі виявлення протиріч цього Положення та Положення про відділ бенчмаркінгу та вебменеджменту, пріоритетним є останній.

1.9 Створення, реорганізація або ліквідація «UNICOM-Центру» як функціональної платформи у структурі відділу бенчмаркінгу та вебменеджменту відбувається за рішенням Вченої ради ХНУРЕ, що вводиться в дію наказом ХНУРЕ.

2 ЗАВДАННЯ

2.1 Метою «UNICOM-Центру» є підвищення соціальної ролі ХНУРЕ через посилення партнерства з громадами, що відповідає реалізації третьої місії університету – служіння суспільству. Діяльність Центру орієнтована на сприяння інклюзивному, інноваційному та сталому розвитку місцевих громад засобами освіти, науки, цифрових технологій і проєктної співпраці, з урахуванням стратегічного курсу на інтеграцію України до Європейського простору вищої освіти (ЕНЕА) та принципів Болонського процесу.

2.2 Завдання «UNICOM-Центру» поділяються на такі ключові напрями:

2.2.1. Інституційна підтримка третьої місії ХНУРЕ:

– координація внутрішньої політики Університету щодо впровадження моделей взаємодії з громадами як складової третьої місії;

– участь у розробці регіональних і національних підходів до реалізації соціальної відповідальності університетів як інституцій вищої освіти;

– моніторинг та аналітичний супровід активностей структурних підрозділів ХНУРЕ, пов'язаних із роботою з громадами, місцевими органами влади, освітніми закладами, підприємствами.

2.2.2. Освітня та консультативна діяльність для громад:

– організація короткострокових програм, тренінгів і майстер-класів з цифрових технологій, інженерії, безпеки, інноваційного підприємництва;

- підтримка форм безперервного навчання для широкої аудиторії (мешканці громад, ветерани, особи з інвалідністю, молодь);

- надання фахових консультацій громадам, органам місцевого самоврядування та бізнесу у сфері цифрової трансформації, IT-рішень, екологічних та енергетичних інновацій;

- методично-консультаційна допомога в підготовці та реалізації стратегій і планів місцевого розвитку, зокрема у сфері смарт-громад.

2.2.3. Партнерство з громадським сектором і локальним бізнесом:

- сприяння створенню сталої платформи взаємодії між ХНУРЕ та громадами, органами місцевого самоврядування, підприємствами, освітніми установами, громадськими організаціями;

- участь у спільній реалізації соціально орієнтованих проєктів у галузях STEM-освіти, кібербезпеки, цифрової грамотності, екологічної безпеки;

- розвиток спільних ініціатив, спрямованих на підвищення якості життя населення, зокрема в умовах воєнного та післявоєнного відновлення.

2.2.4. Підтримка інновацій, досліджень та цифрової трансформації:

- популяризація наукових та інженерних здобутків ХНУРЕ серед громад через відкриті події, хакатони, науково-популярні заходи;

- підтримка стартап-ініціатив, що мають соціальне спрямування;

- залучення громад до пілотних проєктів із цифровізації управління, моніторингу довкілля, енергоефективності;

- створення й апробація моделей взаємодії Університету з громадами на основі даних, аналітики та цифрових інструментів.

2.2.5. Міжнародна співпраця та поширення європейських практик:

- впровадження результатів проєкту Erasmus+ UNICOM та суміжних ініціатив у діяльність Університету;

- участь у міжнародних проєктах соціального розвитку, інклюзії, громадянської освіти;

- розробка й поширення методичних, аналітичних і навчальних матеріалів щодо університетсько-громадської взаємодії;

- забезпечення якості реалізації проєктів відповідно до європейських практик змісту навчання, оцінювання та управління результатами.

2.3 Завдання «UNICOM-Центру» у частині сприяння досягненню Цілей сталого розвитку (далі – ЦСР) Університетом полягають у:

- інтеграції принципів сталого розвитку в проєкти співпраці з громадами на місцевому, регіональному та національному рівнях;

- участі у формуванні соціально орієнтованої політики Університету, зокрема в сферах гендерної рівності, інклюзії, кліматичних дій, якісної освіти та партнерства заради розвитку у взаємодії з громадами;

- сприянні залученню університетської спільноти та громадянського суспільства до реалізації локальних ініціатив, що сприяють досягненню ЦСР в умовах воєнного та післявоєнного відновлення України.

3 ФУНКЦІЇ

3.1 «UNICOM-Центр» виконує координаційні, комунікаційні, аналітичні, проєктні, просвітницькі та консультаційні функції, спрямовані на забезпечення ефективної взаємодії Університету з громадами в межах реалізації третьої місії ХНУРЕ.

3.2 Основними функціями «UNICOM-Центру» є:

3.2.1 Координаційна функція:

– узгодження ініціатив структурних підрозділів Університету щодо взаємодії з громадами;

– координація реалізації соціально орієнтованих проєктів, які виконуються Університетом спільно з партнерами.

3.2.2 Комунікаційна функція:

– підтримка публічного представлення діяльності ХНУРЕ в соціальному, громадянському та регіональному середовищах;

– забезпечення зворотного зв'язку з громадами та партнерами;

– популяризація прикладів ефективної університетсько-громадської взаємодії через цифрові платформи та публічні заходи.

3.2.3 Аналітична та методична функція:

– моніторинг соціальних потреб громад, оцінка ефективності реалізованих ініціатив;

– підготовка рекомендацій та методичних матеріалів для розробки і впровадження моделей соціальної взаємодії;

– систематизація кращих практик взаємодії університетів з громадами в Україні та ЄС.

3.2.4 Проктно-інноваційна функція:

– ініціювання, супровід та реалізація проєктів у сфері освіти, науки, цифрових трансформацій та соціальних інновацій у контексті мети «UNICOM-Центру»;

– розробка спільних з громадами проєктних пропозицій, у тому числі для подання на грантові конкурси;

– підтримка реалізації міжнародних проєктів з компонентами місцевої взаємодії та трансферу знань.

3.2.5 Освітньо-консультаційна функція:

– надання експертно-консультаційних послуг громадам, органам влади, освітнім установам, підприємствам;

– організація програм підвищення кваліфікації, навчальних курсів, тренінгів і відкритих заходів у взаємодії з профільними підрозділами ХНУРЕ.

3.3 «UNICOM-Центр» здійснює свою діяльність відповідно до цього Положення та в межах компетенцій, покладених на нього Університетом. «UNICOM-Центр» може виконувати інші функції, що узгоджуються з його завданнями, не суперечать чинному законодавству України, Статуту ХНУРЕ та відповідають загальній меті реалізації третьої місії Університету.

4 ПРАВА

4.1 «UNICOM-Центр» у межах своєї діяльності має право:

- ініціювати, розробляти, координувати та реалізовувати освітні, науково-дослідні, інноваційні, соціальні, інформаційні, консультаційні та інші проекти спільно з громадами, органами місцевого самоврядування, підприємствами, громадськими організаціями, міжнародними партнерами;
- отримувати від структурних підрозділів Університету інформацію, необхідну для організації діяльності «UNICOM-Центру», у межах їхньої компетенції;
- представляти ХНУРЕ на заходах, присвячених тематиці третьої місії, сталого розвитку, громадської взаємодії, інклюзії, цифровізації та соціальних інновацій, на підставі відповідного розпорядчого документа;
- брати участь у розробці внутрішніх нормативних документів ХНУРЕ щодо реалізації третьої місії та взаємодії з громадами;
- організовувати публічні заходи (тренінги, круглі столи, конференції, консультації, навчальні модулі, виставки, просвітницькі кампанії тощо) за участю представників громади, академічної спільноти, бізнесу та міжнародних партнерів;
- здійснювати експертно-консультаційний супровід проєктів і ініціатив, що реалізуються ХНУРЕ та його підрозділами у співпраці з громадськими структурами;
- ініціювати укладення договорів про співпрацю та партнерство між ХНУРЕ й зовнішніми зацікавленими сторонами з метою реалізації спільних ініціатив;
- залучати, у встановленому порядку, фахівців, експертів, представників громадськості, здобувачів освіти, викладачів до виконання завдань «UNICOM-Центр» за їх згоди;
- користуватися ресурсами відділу бенчмаркінгу та вебменеджменту, іншими ресурсами Університету в межах виконання покладених завдань;
- ініціювати внесення змін до освітніх, проєктних, організаційних процедур Університету в частині, що стосується реалізації третьої місії.

4.2 Реалізовувати інші права, що не суперечать цьому Положенню, Статуту Університету, чинному законодавству України.

5 ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

5.1 «UNICOM-Центр» здійснює свою діяльність у межах компетенцій, визначених цим Положенням, та відповідно до нормативно-правових актів України, Статуту Університету, рішень Вченої ради ХНУРЕ, наказів і розпоряджень ХНУРЕ, внутрішніх документів Університету.

5.2 Координатор «UNICOM-Центру» несе персональну відповідальність за:

- організацію та якість виконання завдань і функцій, покладених на «UNICOM-Центр»;

- дотримання строків реалізації запланованих заходів, програм і проєктів;
- відповідність змісту діяльності «UNICOM-Центр» принципам третьої місії, стратегії розвитку ХНУРЕ та принципам академічної доброчесності;
- раціональне використання наданих ресурсів, ефективну взаємодію з підрозділами Університету та зовнішніми партнерами;
- своєчасне подання звітів, аналітичних матеріалів, статистичних та інших даних на вимогу профільних відділів ХНУРЕ.

5.3 Усі учасники, залучені до діяльності «UNICOM-Центру» (у тому числі працівники Університету, експерти, представники громад, здобувачі освіти), зобов'язані:

- дотримуватись положень цього документа та Статуту Університету;
- виконувати визначені завдання в установлені строки;
- не розголошувати конфіденційну інформацію, отриману під час участі в діяльності «UNICOM-Центру»;
- сприяти збереженню репутації ХНУРЕ як соціально відповідального закладу вищої освіти.

5.4 У разі порушення визначених функціональних обов'язків, завдання або норм чинного законодавства, особи, залучені до роботи «UNICOM-Центру», несуть відповідальність згідно з чинним законодавством України та внутрішніми положеннями Університету.

6. ВЗАЄМОДІЯ З ІНШИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ

6.1 У своїй діяльності «UNICOM-Центр» взаємодіє з усіма структурними підрозділами ХНУРЕ для досягнення цілей та реалізації завдань, визначених цим Положенням.

6.2 Співпраця «UNICOM-Центр» з підрозділами Університету охоплює:

- формування робочих груп та ініціативних команд для реалізації проєктів взаємодії з громадами;
- організацію спільних заходів просвітницького, навчального, консультаційного характеру;
- залучення здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників до реалізації проєктів «UNICOM-Центр» за їх згодою;
- координацію участі підрозділів або окремих працівників у реалізації міжнародних і регіональних ініціатив, пов'язаних із ЦСР, цифровою трансформацією, інклюзією, освітою для громад тощо.

6.3 У процесі реалізації проєктів, програм і ініціатив, що стосуються третьої місії, інклюзії, цифрової трансформації, екологічної стійкості або громадянської освіти, з метою гармонізації досягнення стратегічних цілей ХНУРЕ, «UNICOM-Центр» узгоджує свою діяльність з такими ключовими підрозділами: науково-дослідною частиною, відділом міжнародних зв'язків, центром розвитку інновацій, відділом перспективного розвитку, навчальним відділом, іншими профільними структурами.

6.4 Взаємодія «UNICOM-Центру» з підрозділами здійснюється на основі принципів партнерства, відкритості, узгодженості дій та дотримання організаційної і академічної автономії кожної сторони.

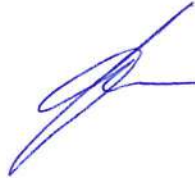
Проректор з ІКРА



Василь РОССІХІН

ПОГОДЖЕНО

Начальник юридичного відділу



Анна АЙЛАЗЯН

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
ДОНЕЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ**

ПОЛОЖЕННЯ
про Центр взаємодії з громадою «UNICOM»

СХВАЛЕНО

на засіданні Вченої ради
Донецького державного університету
внутрішніх справ
від 16.03.2025 р.
протокол № 9

УВЕДЕНО В ДІЮ

наказом Донецького державного університету
внутрішніх справ
від 16.03.2025 р. № 173

1. Центр взаємодії з громадою «UNICOM» (далі – Центр) є постійно діючим робочим органом Донецького державного університету внутрішніх справ (далі – ДонДУВС або Університет), що утворений з метою сприяння реалізації соціальної функції Університету, розвитку співпраці ДонДУВС з органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, громадськими об'єднаннями, іншими інститутами громадянського суспільства.

2. До складу Центру входять представники відділу соціально-гуманітарної роботи та моніторингу, відділу юридичного забезпечення, відділення міжнародного співробітництва, відділу комунікації та інформаційного забезпечення, Маріупольського центру ППІ «Академія поліції», факультетів ДонДУВС. Персональний склад Центру затверджує ректор Університету.

3. Центр у своїй діяльності керується чинним законодавством України, наказами та дорученнями ректора, рішеннями Вченої ради та ректорату Університету, а також цим Положенням.

4. Основними завданнями Центру є:

1) формування механізмів реалізації соціальної відповідальності ДонДУВС;

2) сприяння залученості ДонДУВС до громадської діяльності, участі у соціально-економічному розвитку громад та зміцненні безпекового середовища на місцевому та регіональному рівнях;

3) розвиток взаємодії ДонДУВС з інститутами громадянського суспільства, органами місцевого самоврядування та місцевими органами виконавчої влади;

4) забезпечення участі Університету в реалізації проекту UNICOM/«Університети – громади: посилення співпраці» в межах програми Еразмус+.

5. Центр відповідно до покладених на нього завдань:

1) аналізує поточний стан реалізації соціальної функції Університету;

2) забезпечує збір та узагальнення інформації щодо реалізації соціальних та волонтерських проектів Університету, взаємодії ДонДУВС з інститутами громадянського суспільства, органами місцевого самоврядування та місцевими органами виконавчої влади;

3) ініціює впровадження нових та сприяє реалізації раніше започаткованих соціальних та волонтерських проектів Університету;

4) забезпечує здійснення заходів, що реалізуються ДонДУВС як учасником проекту UNICOM/«Університети – громади: посилення співпраці» в межах програми Еразмус+;

5) вживає заходів для реалізації завдань закладу вищої освіти щодо збереження та примноження моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства, поширення знань серед населення, підвищення освітнього і культурного рівня громадян;

6) сприяє залученню працівників та здобувачів вищої освіти ДонДУВС

до участі у культурно-масових, спортивних та інших заходах, що організуються місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування;

7) вживає заходів для встановлення нових партнерських зв'язків Університету із громадськими об'єднаннями та іншими інститутами громадянського суспільства;

8) здійснює організаційне сприяння діяльності юридичних клінік ДонДУВС;

9) формує пропозиції керівництву ДонДУВС щодо участі у підготовці та виконанні соціальних, правоохоронних та інших програм і проектів у взаємодії з органами місцевого самоврядування, місцевими органами виконавчої влади та інститутами громадянського суспільства;

10) організує здійснення заходів щодо соціальної та правової підтримки ветеранів, внутрішньо переміщених осіб та інших вразливих категорій населення;

11) залучає представників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, громадських організацій до участі у науково-просвітницьких та громадських заходах, що проводяться у ДонДУВС;

12) бере участь у здійсненні заходів, спрямованих на створення сприятливих умов для розвитку громадянського суспільства та регіональному та місцевому рівнях;

13) вивчає національний та зарубіжний досвід реалізації третьої місії закладів вищої освіти, розробляє та надає пропозиції щодо його імплементації у ДонДУВС;

14) сприяє підвищенню обізнаності громадськості щодо соціальних та волонтерських проектів, які реалізуються Університетом;

15) проводить моніторинг громадської думки щодо діяльності ДонДУВС;

16) здійснює інші функції у сфері реалізації соціальної відповідальності Університету.

6. Центр має право:

1) отримувати в установленому порядку від структурних підрозділів Університету інформацію, необхідну для виконання покладених на нього завдань;

2) залучати до участі у своїй роботі представників структурних підрозділів Університету, місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, громадських об'єднань та інших інститутів громадянського суспільства (за згодою);

3) організовувати проведення семінарів, нарад, круглих столів та інших заходів;

4) надавати керівництву ДонДУВС пропозиції щодо реалізації соціальної функції Університету.

7. Основною формою роботи Центру є засідання, які проводяться за потреби, але не рідше одного разу на квартал. Засідання Центру вважається

правоможним, якщо на ньому присутні більш як половина його членів.

8. Координацію роботи Центру здійснює перший проректор Університету.

9. Для забезпечення функціонування Центру йому надається приміщення, обладнання та інше майно, необхідне для реалізації його завдань.

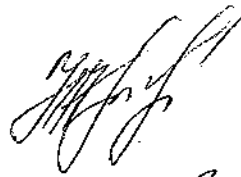
10. У приміщенні, де розміщується Центр, за узгодженням з керівництвом Університету проводяться соціальні, культурні, просвітницькі та інші заходи, спрямовані на задоволення потреб та інтересів територіальної громади, розвиток громадянського суспільства.

Завідувач відділення
міжнародного співробітництва
«26» березня 2025 р.



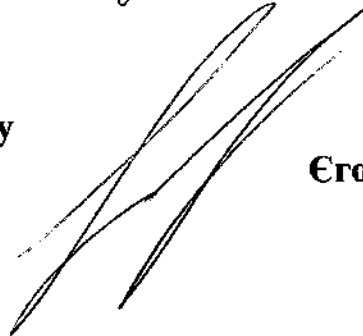
Вікторія МОСКАЛЕНКО

ПОГОДЖЕНО
Начальник відділу
юридичного забезпечення
«26» березня 2025 р.



Наталія МАЛЕНКО

ПОГОДЖЕНО
Перший проректор університету
майор поліції
«26» березня 2025 р.



Ігор НАЗИМКО

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МЕЛІТОПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОГДАНА ХМЕЛЬНИЦЬКОГО

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор, голова Вченої ради




Наталя ФАЛЬКО

«29» серпня 2025 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про Офіс третьої місії «UniCom-Центр»
Мелітопольського державного педагогічного університету
імені Богдана Хмельницького

П-26-42-53-2025

Редакція 02

Ухвалено Вченою радою Університету
протокол від «29» серпня 2025 року № 1

Уведено в дію з «29» серпня 2025 року
наказ від «29» серпня 2025 року
№ 63/01-05

Цей документ є
інтелектуальною власністю
поширенню без відома
Університету
НЕ ПІДЛЯГАЄ

Запоріжжя
2025

МОН України	Положення про Офіс третьої місії «UniCom-Центр»	ПР-26-42-53-2025	
		Редакція 02	
МДПУ імені Богдана Хмельницького		Аркушів 7	Аркуш 2

ЗМІСТ

1.	Загальні положення	3
2.	Мета діяльності Офісу	3
3.	Основні завдання Офісу	4
4.	Функції Офісу	5
5.	Структура та управління Офісом	6
6.	Права та обов'язки Офісу	6
7.	Фінансування діяльності Офісу	7
8.	Прикінцеві положення	7

МОН України	Положення про Офіс третьої місії «UniCom-Центр»	ПР-26-42-53-2025	
МДПУ імені Богдана Хмельницького		Редакція 02	
		Аркушів 7	Аркуш 3

1. Загальні положення

1.1. Офіс третьої місії «UniCom-Центр» (далі – Офіс) є структурним підрозділом Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького (далі – Університет), що координує, організовує та реалізує діяльність, спрямовану на втілення третьої місії закладу вищої освіти – активну взаємодію з громадськістю, підтримку сталого розвитку, соціального партнерства та громадянської освіти.

1.2. У своїй діяльності Офіс керується Конституцією України, законами України, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, Статутом Університету, внутрішніми нормативно-правовими документами Університету та цим Положенням.

1.3. Офіс підзвітний безпосередньо ректору Університету або особі, уповноваженій ректором здійснювати керівництво відповідно до внутрішнього розподілу обов'язків.

1.4. Офіс не є юридичною особою та діє на підставі цього Положення та в межах делегованих Університетом повноважень.

2. Мета діяльності Офісу

2.1. Метою діяльності Офісу є:

- формування та підтримка сталої системи взаємодії Університету з суспільством;
- сприяння розвитку громад;
- залучення до освіти впродовж життя;
- розширення соціальної ролі Університету, у тому числі через реалізацію інноваційних і соціальних ініціатив у співпраці з партнерами.

МОН України	Положення про Офіс третьої місії «UniCom-Центр»	ПР-26-42-53-2025	
		Редакція 02	
МДПУ імені Богдана Хмельницького		Аркушів 7	Аркуш 4

3. Основні завдання Офісу

Офіс третьої місії Університету виконує координаційну, аналітичну, комунікаційну та організаційну функції, спрямовані на реалізацію соціальної складової діяльності Університету. Основними завданнями Офісу є:

3.1. Сприяння розвитку партнерських зв'язків Університету з громадянським суспільством, бізнесом, державними та міжнародними інституціями, зокрема:

- налагодження сталого діалогу з органами місцевого самоврядування, громадськими об'єднаннями, освітніми установами, культурними та економічними суб'єктами;
- реалізація спільних програм і проєктів, спрямованих на вирішення актуальних соціальних проблем регіону.

3.2. Популяризація науки, освіти та університетської експертизи серед широкої громадськості, у тому числі:

- організація публічних лекцій, науково-просвітницьких заходів, шкіл, фестивалів, форумів;
- участь Університету в освітніх та соціальних ініціативах за межами академічного середовища.

3.3. Сприяння соціальній відповідальності університету та залученню до вирішення суспільних викликів:

- координація волонтерської діяльності науково-педагогічних працівників, співробітників та здобувачів вищої освіти;
- впровадження соціально важливих ініціатив за участі університетської спільноти.

3.4. Розвиток громадянської освіти, культури демократії та активної участі:

- проведення тренінгів, семінарів, дискусійних клубів з питань прав людини, сталого розвитку, критичного мислення, медіаграмотності;

МОН України	Положення про Офіс третьої місії «UniCom-Центр»	ПР-26-42-53-2025	
		Редакція 02	
МДПУ імені Богдана Хмельницького		Аркушів 7	Аркуш 5

- стимулювання студентської ініціативності, а також підтримка молодіжних громадських ініціатив.

3.5. Сприяння сталому регіональному розвитку через експертну підтримку територіальних громад:

- залучення потенціалу Університету до розробки стратегій, планів розвитку, соціально-економічного аналізу;
- створення освітніх, культурних та інноваційних майданчиків для громади на базі Університету.

3.6. Забезпечення ефективної комунікації Університету з громадськістю:

- ведення публічної інформаційної діяльності щодо ініціатив університету у сфері третьої місії;
- створення комунікаційних платформ, відкритих даних та зворотного зв'язку.

3.7. Залучення ресурсів і підтримка грантової діяльності для реалізації соціально орієнтованих проєктів:

- моніторинг актуальних грантових програм, підготовка проєктних заявок;
- координація фандрейзингових заходів та взаємодія з донорами та партнерами.

3.8. Сприяння розвитку освіти дорослих.

4. Функції Офісу

4.1. Координація діяльності структурних підрозділів університету, пов'язаної із реалізацією проєктів у сфері третьої місії.

4.2. Розробка програм, стратегій і планів реалізації ініціатив соціального партнерства та розвитку.

МОН України	Положення про Офіс третьої місії «UniCom-Центр»	ПР-26-42-53-2025	
		Редакція 02	
МДПУ імені Богдана Хмельницького		Аркушів 7	Аркуш 6

4.3. Залучення науково-педагогічних працівників, співробітників та здобувачів вищої освіти до участі у міжсекторальних проєктах.

4.4. Інформаційна та організаційна підтримка заходів, ініційованих університетом спільно з партнерами.

4.5. Моніторинг ефективності впровадження соціальних ініціатив та підготовка аналітичних матеріалів і звітності.

5. Структура та управління Офісом

5.1. Офіс очолює керівник, якого призначає ректор Університету або відповідна посадова особа згідно з процедурою, передбаченою Статутом.

5.2. Співробітники Офісу можуть бути науково-педагогічними, педагогічними працівниками, співробітниками або здобувачами вищої освіти Університету, а також іншими зацікавленими особами, які не є членами університетської спільноти, але поділяють цінності та мету діяльності Офісу.

5.3. Організаційна структура, кількісний і якісний склад працівників Офісу затверджуються наказом ректора.

5.4. За потреби можуть створюватися робочі групи або тимчасові ініціативи для реалізації окремих проєктів.

6. Права та обов'язки Офісу

Офіс має право:

6.1. Представляти Університет в межах реалізації соціальних ініціатив перед партнерами, громадськими організаціями та органами влади.

6.2. Ініціювати створення тимчасових творчих та експертних груп, консультаційних рад.

6.3. Отримувати від структурних підрозділів Університету інформацію, необхідну для виконання поставлених завдань.

МОН України	Положення про Офіс третьої місії «UniCom-Центр»	ПР-26-42-53-2025	
		Редакція 02	
МДПУ імені Богдана Хмельницького		Аркушів 7	Аркуш 7

6.4. Брати участь у міжнародних та національних програмах, грантових конкурсах, проєктах технічної допомоги тощо.

6.5. Офіс має право ініціювати підписання меморандумів про співпрацю з партнерами у сфері реалізації соціальних проєктів.

Офіс зобов'язаний:

6.6. Виконувати покладені на нього функції якісно та у визначені строки.

6.7. Забезпечувати об'єктивність, відкритість і прозорість своєї діяльності.

6.8. Дотримуватись етичних принципів і норм академічної доброчесності.

7. Фінансування діяльності Офісу

7.1. Діяльність Офісу фінансується за рахунок джерел, не заборонених чинним законодавством (гранти, цільові надходження, благодійна допомога тощо).

8. Прикінцеві положення

8.1. Положення затверджується Вченою радою Університету та вводиться в дію наказом ректора.

8.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться та затверджуються Вченою радою Університету у тому ж порядку, що й Положення.

8.3. Офіс щороку звітує про результати своєї діяльності перед ректором Університету та у формі відкритого звіту для громадськості.

Відповідальний за укладання
Положення

 Олена АРАБАДЖИ

Погоджено

Провідний юрисконсульт



Наталія ПРЕДМЕСТНИКОВА