



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Ректор ВНМУ ім. М.І. Пирогова  
академік НАМН України

проф. Василь МОРОЗ  
2021 р.

### ЗВІТ

#### про виконання плану заходів

Вінницького національного медичного університету ім. М.І.Пирогова, спрямованих на запобігання, виявлення та протидію корупції у 2020 році.

№ п/п	Зміст заходу	Заходи, які виконано	Виконавці
1.	Забезпечити невідкладний розгляд звернень підприємств, установ, організацій різних форм власності, органів місцевого самоврядування, громадських організацій, фізичних осіб щодо фактів корупції, в т.ч. можливої причетності працівників ВНМУ та осіб, які здобувають освіту в університеті до вчинення корупційних правопорушень.	Протягом 2020 року звернень до ВНМУ від підприємств, установ, організацій, фізичних осіб щодо фактів корупції не надходило.	Уповноважений, юридичний відділ.
2.	Продовжити систематичне анонімне анкетування серед студентів щодо виявлення можливих фактів порушення антикорупційного законодавства. За результатами отриманої інформації проводити службові перевірки та вживати дієвих заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.	В Університеті забезпечено дотримання вимог чинного законодавства з питань запобігання корупції, виявлення можливих правопорушень і усунення їх наслідків відповідно до Антикорупційної програми ВНМУ.	Уповноважений. Комісія з оцінки корупційних ризиків, проректора, декани факультетів, завідувачі кафедр.
3.	Максимально забезпечити компетентність та гласність під час проведення підсумкових занять, рубіжних контролів, екзаменаційних сесій. Удосконалювати технології контролю якості процесу навчання, ліквідації академічної заборгованості. Проводити регулярні бесіди кураторів груп зі студентами та їх батьками з питань профілактики корупції.	В Університеті проводяться опитування, просвітницькі бесіди із студентами щодо роз'яснення положень чинного законодавства із запобігання корупції, застереження молоді від корупційних вчинків.	Проректори, декани, завідувачі кафедрами, куратори груп, Уповноважений.

		<p>Основна увага акцентується на недопустимості хабарництва, використання службового становища в особистих цілях, неправомірній вигоді, подарунків, в якості винагороди за послугу.</p> <p>Протягом 2020 року заяв та повідомлень про факти корупційних діянь в Університеті від студентів не надходило. Робота в даному напрямку проводиться постійно.</p>	
4.	<p>Проводити порівняльний аналіз результатів модульних контролів, іспитів з результатами атестацій поточної успішності студентів із заслуховуванням на засіданнях Вченої Ради Університету.</p>	<p>Протягом 2020 року на засіданнях Вченої ради проводилися слухання щодо проведення порівняльного аналізу результатів атестації поточної успішності студентів та результатами модульних контролів і іспитів.</p>	<p>Проректори, декани, завідувачі кафедрами, куратори груп, Уповноважений.</p>
5.	<p>Розглядати питання із запобігання та протидії корупції в Університеті на засіданнях ректорату, Вченої та спеціалізованих рад ВНМУ.</p>	<p>На засіданнях Вченої ради та ректорату ВНМУ постійно наголошується про неприпустимість будь-яких проявів корупційних дій.</p> <p>Обговорювалися питання системи запобігання корупції в Університеті та настання юридичної відповідальності за корупційні діяння.</p>	<p>Уповноважений, начальник юридичного відділу.</p>
6.	<p>Посилити контроль за дотриманням вимог чинних нормативно-правових актів при поселенні студентів у гуртожитки, забезпечити недопущення протекціонізму, отримання винагороди від студентів.</p>	<p>В Університеті постійно здійснюється контроль за дотриманням вимог чинного законодавства при поселенні</p>	<p>Проректори, декани, завідувачі кафедрами, куратори груп, Уповноважений.</p>

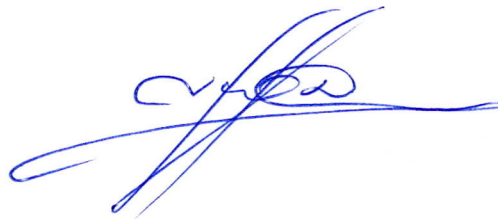
		<p>студентів у гуртожитки.</p> <p>Проводяться опитування, просвітницькі бесіди із студентами щодо роз'яснення положень законодавства із запобігання корупції, застереження молоді від корупційних вчинків.</p> <p>Обговорюються питання щодо подарунків, які пропонуються в якості винагороди за послугу.</p>	
7.	<p>Проводити роз'яснювальну роботу серед працівників клінічних кафедр, університетської клініки, Інституту реабілітації осіб з інвалідністю щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- недопущення проявів корупції та зловживання службовим становищем при здійсненні лікувально-діагностичної роботи, відбору профільних хворих для стаціонарного лікування;</li> <li>- суворої відповідальності за незаконне отримання коштів та винагороди від пацієнтів при наданні медичної допомоги (консультації, обстеження, лікування, інш.)</li> </ul>	<p>Протягом 2020 року проводиться роз'яснювальна робота серед медичних працівників щодо недопущення проявів корупції при здійсненні лікувальної діяльності.</p> <p>Основна увага акцентується на хабарництві, використанні службового становища в особистих цілях, неправомірній вигоді, та тих, що можуть зустрічатися у професійній діяльності медиків та фармацевтів.</p> <p>Розглядаються ситуаційні випадки у стосунках «лікар-пацієнт».</p>	<p>Уповноважений, проректори, начальник юридичного відділу.</p>
8.	<p>Проводити аналіз фінансово-господарської діяльності університету, виконання платіжно - розрахункової дисципліни. Здійснювати заходи щодо усунення виявлених недоліків та недопущення причин і умов, що зможуть спричинити корупційні та інші злочинні прояви. Вживати заходів відносно винних осіб згідно вимог чинного законодавства.</p>	<p>В Університеті створено сектор моніторингу якості та внутрішнього контролю, а також аудиторську групу.</p> <p>Розроблено програму внутрішнього аудиту діяльності Університету.</p> <p>Корупційних дій в</p>	<p>Головний бухгалтер, заступник ректора з економічних питань, Уповноважений, начальник юридичного відділу.</p>

		фінансово-господарській діяльності виявлено не було.	
9.	<p>Здійснювати аналіз ефективності використання бюджетних коштів університету.</p> <p>Проводити перевірку власних надходжень, використання надходжень до спеціального фонду.</p> <p>Про стан справ інформувати Ректора.</p>	<p>В Університеті функціонує ефективна система внутрішнього контролю за фінансово-господарською діяльністю Університету з чітким дотриманням правил бухгалтерського обліку та положень Бюджетного кодексу.</p> <p>Визначені відповідальні за процеси управління якості та внутрішнього контролю, які звітують проректорам за напрямом роботи, які в свою чергу підзвітні ректору.</p>	<p>Головний бухгалтер, заступник ректора з економічних питань, Уповноважений, начальник юридичного відділу.</p>
10.	<p>Забезпечити дотримання вимог законодавства під час розробки вихідних даних та підготовки інформації про необхідні технічні, якісні та кількісні характеристики предмета закупівлі з метою проведення конкурсних процедур державних закупівель товарів, робіт і послуг відповідно до потреб.</p> <p>Неухильно дотримуватися «прозорості» у їх проведенні.</p>	<p>Постійно здійснюється контроль за раціональним використанням фінансових і матеріальних цінностей.</p> <p>Забезпечено прозорість при проведенні процедур державних закупівель товарів, робіт і послуг з неухильним дотриманням законодавства.</p>	<p>Заступник ректора з економічних питань. Відділ державних закупівель.</p>
11.	<p>Здійснювати оформлення права постійного користування земельними ділянками та права державної власності на нерухоме майно університету</p>	<p>В Університеті оформлено право постійного користування земельними ділянками.</p> <p>Робота, що пов'язана з оформленням права державної власності на нерухоме майно університету триває.</p>	<p>Проректор з АГЧ, юридичний відділ.</p>

12.	Забезпечувати своєчасне щорічне поданням посадовими особами ВНМУ е-декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру, а також їх подання при звільненні або в іншому випадках, передбачених чинним законодавством. В разі необхідності, надавати консультаційну та практичну допомогу.	У 2020 році забезпечено своєчасне подання посадовими особами ВНМУ е-декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру. Надавалася відповідна консультаційна та практична допомога.	Уповноважений, юридичний відділ
13.	Проводити якісний добір і розстановку кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, звернувши особливу увагу на роз'яснення кандидатам на заміщення вакантних посад вимог антикорупційного законодавства.	Забезпечений постійний контроль за проведенням неупередженого конкурсного відбору на заміщення вакантних посад із дотриманням вимог чинного законодавства України, директивних документів МОЗ та МОН України. Кандидатам роз'яснюються вимоги антикорупційного законодавства.	Заступник ректора з кадрових питань, декани, керівники структурних підрозділів, завідувачі кафедр, юридичний відділ.
14.	З метою недопущення виникнення конфлікту інтересів, забезпечувати подання особами, які претендують на зайняття посад, відомостей про працюючих у цих установах близьких осіб та подальшу регулярну актуалізацію такої інформації усіма працюючими. Запобігати прийняттю на роботу осіб, в яких у зв'язку з призначенням виникатиме конфлікт інтересів.	З метою недопущення створення конфлікту інтересів здійснюється постійний моніторинг переміщень кадрового складу, детально вивчаються матеріали претендентів на зайняття вакантних посад. Діє «Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб ВНМУ» та здійснюється контроль за його дотриманням працівниками Університету.	Заступник ректора з кадрових питань, декани, керівники структурних підрозділів, завідувачі кафедр, юридичний відділ.

15.	<p>Здійснювати юридичне забезпечення діяльності, пов'язаної з виконанням вимог антикорупційного законодавства в Університеті.</p> <p>Проводити роз'яснювальну та консультативну роботу серед співробітників, працівників та осіб, які навчаються в університеті щодо застосування норм антикорупційного законодавства, змін та доповнень в антикорупційному законодавстві, їх правильного трактуванні.</p>	<p>В Університеті здійснюється юридичний супровід діяльності, пов'язаної з виконанням антикорупційного законодавства.</p> <p>Систематично проводиться відповідна роз'яснювальна робота серед працівників, студентів, здійснюються робочі зустрічі.</p>	Юридичний відділ, Уповноважений.
16.	Проводити облік працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень.	Протягом 2020 року фактів порушень працівниками ВНМУ антикорупційного законодавства не встановлено.	Уповноважений, юридичний відділ.

Уповноважена особа  
з питань запобігання  
та виявлення корупції



Юлія ЛАВРЕНТЬЄВА