



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Ректор ВНМУ ім. М.І. Пирогова
 академік НАМН України

«28» 12 2019 р. проф. Василь МОРОЗ

**ЗВІТ про виконання плану заходів
 Вінницького національного медичного університету ім. М.І.Пирогова,
 спрямованих на запобігання, виявлення та протидію корупції у 2019 році.**

№ п/п	Зміст заходу	Заходи, які виконано	Виконавці
1.	<p>Проводити системне анонімне анкетування серед студентів щодо виявлення можливих фактів порушення антикорупційного законодавства. За результатами отриманої інформації проводити службові перевірки та вживати дієвих заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.</p>	<p>В Університеті забезпечено дотримання вимог чинного законодавства з питань запобігання корупції, виявлення можливих таких правопорушень та мінімізацію і усунення їх наслідків відповідно до затвердженої Антикорупційної програми ВНМУ.</p>	<p>Проректори, декани, завідувачі кафедр, Уповноважений, юридичний відділ.</p>
2.	<p>Удосконалювати технології контролю якості процесу навчання, ліквідації академічної заборгованості.</p> <p>Проводити регулярні бесіди кураторів груп зі студентами та їх батьками з питань профілактики корупції.</p>	<p>Профілактичну та практичну роботу зосереджено на пріоритетних напрямках, одним з яких являється взаємодія із студентами.</p> <p>З цією метою проводяться опитування, просвітницькі бесіди із студентами щодо роз'яснення положень чинного законодавства з запобігання корупції, застереження молоді від корупційних вчинків.</p> <p>Основна увага акцентується на нетерпимості до хабарництва, використання службового становища в особистих цілях, неправомірній вигоді, інших протиправних проявах, що можуть зустрічатися у професійній діяльності медиків і фармацевтів. Розглядаються ситуаційні випадки, де можливий конфлікт інтересів.</p>	

		<p>Обговорюються питання щодо подарунків, які пропонуються в якості винагороди за послугу.</p> <p>Протягом 2019 року заяв та повідомлень про факти корупційних діянь в Університеті від студентів не надходило. Робота в даному напрямку триває.</p>	
3.	<p>Розглядати питання із запобігання та протидії корупції в Університеті на засіданнях ректорату, Вченої ради ВНМУ.</p>	<p>Впродовж минулого року на засіданнях Вченої ради Університету обговорювалися питання системи запобігання корупції у ВНЗ та настання юридичної відповідальності за корупційні діяння.</p> <p>На засіданнях ректорату постійно наголошується про неприпустимість будь-яких проявів корупційних дій, оскільки Університет постійно працює над створенням позитивного мікроклімату в колективі, намагається забезпечувати належні стандарти матеріального забезпечення професорсько-викладацького складу і всіх працівників навчального закладу.</p>	<p>Проректори, Уповноважений.</p>
4.	<p>Забезпечити здійснення аналізу ефективності використання бюджетних коштів університету.</p> <p>Проводити дії, спрямовані на недопущення порушень фінансової дисципліни, нецільового використання бюджетних коштів.</p> <p>Про стан справ інформувати Ректора університету.</p>	<p>В Університеті функціонує ефективна система внутрішнього контролю за фінансовою і господарською діяльністю з чітким дотриманням положень бюджетного кодексу України, правил бухгалтерського обліку та контролю щодо активів, пасивів, доходів і видатків закладу.</p>	<p>Бухгалтерія, заступник ректора з економічних питань, Уповноважений, юридичний відділ.</p>
5.	<p>Здійснювати проведення всестороннього моніторингу ділових партнерів по процедурах закупівель, забезпечувати дотримання вимог законодавства під час розробки вихідних даних та підготовки інформації про необхідні технічні, якісні та кількісні характеристики предмета</p>	<p>В навчальному закладі здійснюється посилений контроль за раціональним використанням фінансових і матеріальних цінностей. Забезпечено прозорість в організації закупівель товарів і матеріалів, розміщення замовлень на виконання</p>	<p>Бухгалтерія, проректор з АГЧ, начальник ЕТВ., Уповноважений, юридичний відділ.</p>

	закупівлі з метою проведення конкурсних процедур державних закупівель товарів, робіт і послуг відповідно до потреб.	ремонтно-будівельних робіт. Кошти Університету використовуються за цільовим призначенням згідно плану асигнувань.	
6.	Провести оцінювання корупційних ризиків в Університеті у відповідності до затвердженої Методології від 12.12.2018 р. Результати оцінених корупційних ризиків та заходи щодо їх усунення доповіді ректору університету.	<p>Згідно ч.2 ст.61 ЗУ «Про запобігання корупції» забезпечено проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності ВНМУ.</p> <p>У відповідності до Положення про комісію з оцінки корупційних ризиків та Методології оцінювання корупційних ризиків від 12.12.2018 р., згідно із наказом №186 від 22.12.2018 року створено комісію з оцінки корупційних ризиків.</p> <p>З цією метою здійснено формальне визначення та опис ідентифікованих можливих корупційних ризиків у діяльності Університету, визначено ймовірність їх виникнення та пріоритетність, дано оцінку можливих наслідків та розроблені відповідні заходи з недопущення корупційних проявів у ВНМУ. За результатами оцінки підготовлено та затверджено відповідний звіт згідно встановленої форми.</p> <p>Інформація розміщена на офіційному веб-сайті ВНМУ ім. М.І.Пирогова.</p>	Комісія з оцінки корупційних ризиків, Уповноважений, юридичний відділ.
7.	Здійснювати якісний добір і розстановку кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, звернувши особливу увагу на роз'яснення кандидатам на заміщення вакантних посад вимог антикорупційного законодавства.	<p>Добір і розстановка кадрів проводиться згідно вимог чинного законодавства України, директивних документів МОЗ та МОН України.</p> <p>Забезпечено постійний контроль за проведенням конкурсів на заміщення вакантних посад професорсько-викладацького складу через відповідні оголошення у місцевих ЗМІ. Комплектування вакантних</p>	Заступник ректора з кадрових питань, керівники структурних підрозділів.

		<p>посад навчально-допоміжного, адміністративно</p> <p>- господарського складу та тих, що забезпечують навчальний процес – здійснюється через міський центр зайнятості.</p>	
8.	<p>З метою недопущення виникнення конфлікту інтересів, забезпечувати подання особами, які претендують на зайняття посад, відомостей про працюючих у цих установах близьких осіб та подальшу регулярну актуалізацію такої інформації усіма працюючими. Запобігати прийняттю на роботу осіб, в яких у зв'язку з призначенням виникатиме конфлікт інтересів.</p>	<p>В Університеті розроблено та затверджено «Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб ВНМУ»</p> <p>Керівництвом ВНМУ проводиться відповідна роз'яснювальна робота з метою дотримання посадовими особами вимог, обмежень та заборон, встановлених законами України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції». Вимоги про відповідальність за корупційні правопорушення внесені до посадових інструкцій.</p> <p>З метою недопущення створення конфлікту інтересів, здійснюється постійний моніторинг переміщень наявного кадрового складу та детально вивчаються надані матеріали претендентів на зайняття вакантних посад.</p>	<p>Заступник ректора з кадрових питань, керівники структурних підрозділів</p>
9.	<p>Забезпечувати своєчасне щорічне поданням посадовими особами ВНМУ е-декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру, а також їх подання при звільненні або в іншим випадках, передбачених чинним законодавством. В разі необхідності, надавати консультаційну та практичну допомогу.</p>	<p>На виконання Закону України «Про запобігання корупції», з метою забезпечення відкритості та прозорості діяльності окремої категорії суб'єктів декларування, які працюють у ВНМУ, забезпечено своєчасність подання останніми декларацій.</p> <p>Відомості, зазначені у деклараціях про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за звітний період, у встановлений законодавством термін оприлюднені на</p>	<p>Уповноважений, юридичний відділ</p>

		офіційних веб-сайтах. За потреби окремим декларантам надається консультативна допомога у заповненні декларацій.	
10.	Проводити невідкладний розгляд звернень підприємств, установ, організацій різних форм власності, органів місцевого самоврядування, громадських організацій, фізичних осіб щодо фактів корупції, в т.ч. можливої причетності працівників ВНМУ та осіб, які здобувають освіту в університеті до вчинення корупційних правопорушень.	Протягом 2019 року звернень до ВНМУ від підприємств, установ, організацій, фізичних осіб щодо фактів корупції, не надходило.	Комісія з оцінки корупційних ризиків, проректори, декани факультетів, завідувачі кафедр, керівники структурних підрозділів, Уповноважений.
11.	Здійснювати юридичне забезпечення діяльності, пов'язаної з виконанням вимог антикорупційного законодавства в Університеті. Проводити роз'яснювальну та консультативну роботу серед співробітників, працівників та осіб, які навчаються в університеті щодо застосування норм антикорупційного законодавства, змін та доповнень в антикорупційному законодавстві, їх правильному трактуванні.	В Університеті забезпечено юридичне супроводження діяльності, пов'язаної з виконанням вимог антикорупційного законодавства. Спільно з Уповноваженим, керівництвом Університету, систематично проводиться відповідна роз'яснювальна робота серед працівників, студентів, здійснюються робочі зустрічі.	Юридичний відділ, Уповноважений.
12.	З метою розширення шляхів надходження інформації про можливі порушення норм антикорупційного законодавства в Університеті, на офіційному сайті у розділі «Антикорупційні заходи» створити «поштову скриньку» з можливістю повідомлення про такі факти, із зазначенням конкретної особи - фігуранта та фактичних даних, які можуть бути перевірені.	На офіційному веб-сайті Університету створено та функціонує відповідне «вікно»: <i>«Про факти порушень антикорупційного законодавства у діяльності Вінницького національного медичного університету ім. М.І.Пирогова, Ви можете повідомити на «лінію довіри» за адресою: anticorrupt@vnmui.edu.ua»</i>	Комісія з оцінки корупційних ризиків, Уповноважений, юридичний відділ, ЕТВ.
13.	Забезпечити ведення обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень.	Протягом 2019 року фактів порушень працівниками ВНМУ антикорупційного законодавства не встановлено.	Уповноважений, юридичний відділ.

Уповноважений (особа, відповідальна за реалізацію антикорупційної програми)



В. ГНАТЮК