

Звіт

за результатами опитування роботодавців

ОПП «Менеджмент в охороні здоров'я»

2026р.

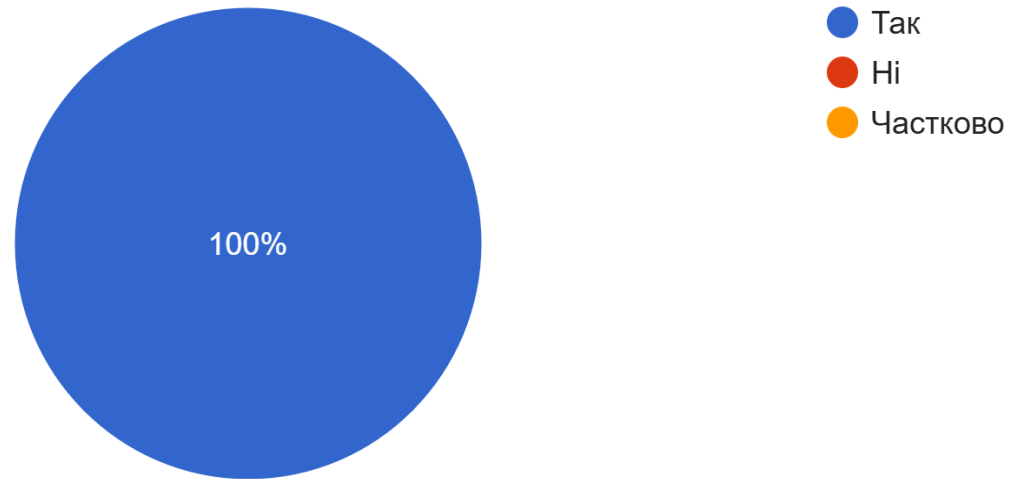
З метою реалізації принципів внутрішньої системи забезпечення якості освіти, удосконалення освітньо-професійної програми та забезпечення її відповідності потребам ринку праці відділом забезпечення якості освіти Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова у 2026 році було проведено опитування чинних та потенційних роботодавців, які є потенційними місцями працевлаштування випускників освітньо-професійної програми «Менеджмент в охороні здоров'я».

Результати опитування використано для аналізу відповідності програмних результатів навчання, фахових компетентностей та змісту освітніх компонентів сучасним вимогам професійної діяльності. Наданий стейкхолдерами зворотний зв'язок враховується під час перегляду та оновлення освітньо-професійної програми, а також при формуванні пропозицій щодо вдосконалення освітнього процесу.

Опитування проводилося у формі анкетування. Анкета містила 17 запитань із визначеними варіантами відповідей та одне запитання відкритого типу, яке дало змогу респондентам надати рекомендації та пропозиції щодо покращення якості підготовки здобувачів освіти за освітньо-професійною програмою «Менеджмент в охороні здоров'я».

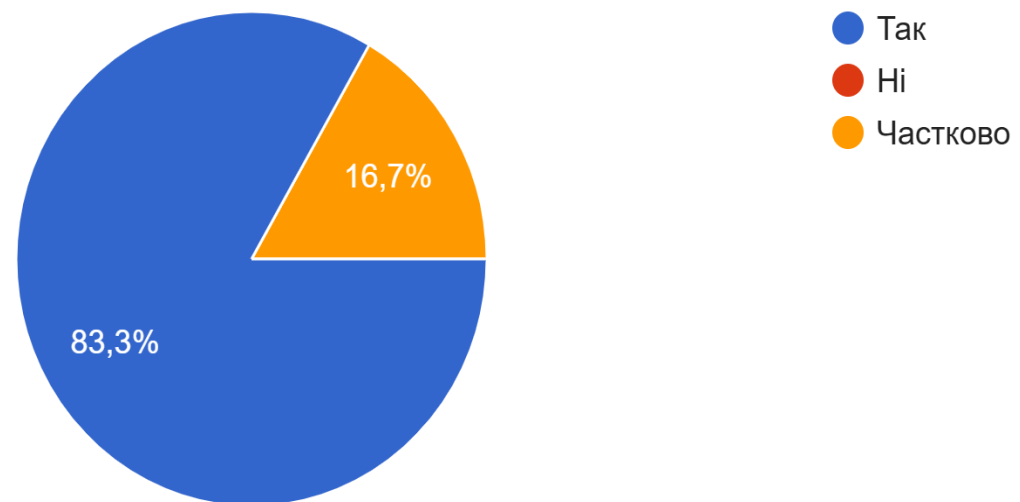
1. Чи мали Ви можливість ознайомитись з освітньою програмою?

6 відповідей



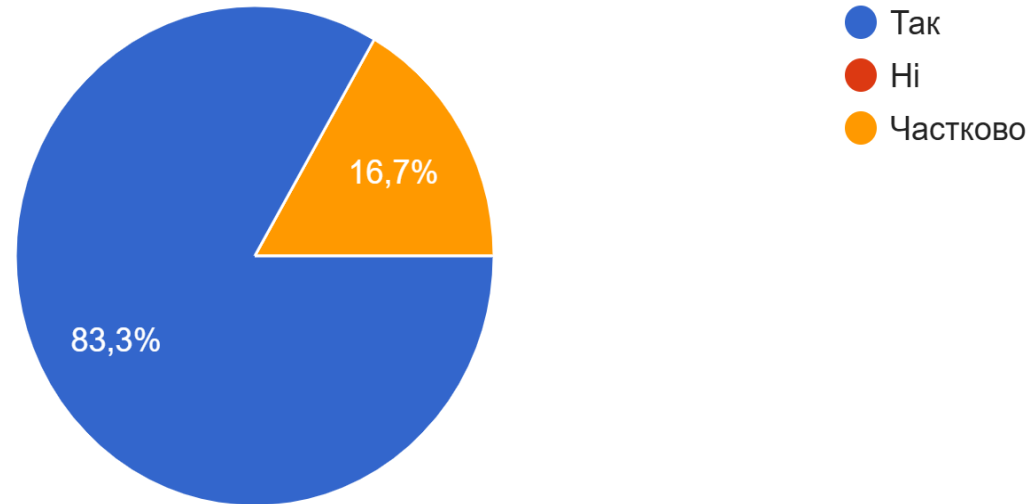
2. Чи залучали Вас до обговорення, розроблення і перегляду освітньої програми?

6 відповідей



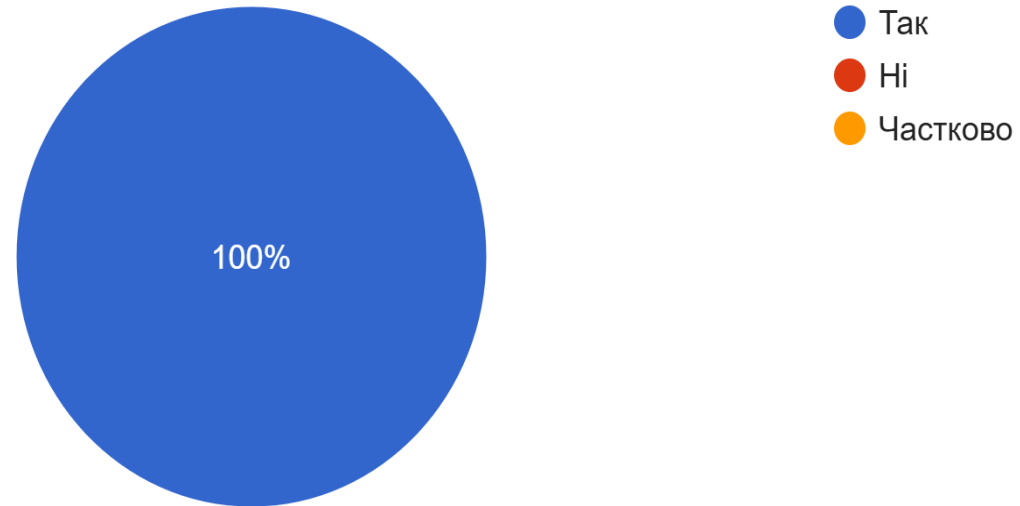
3. Чи надавали Ви пропозиції при оновленні ОП?

6 відповідей



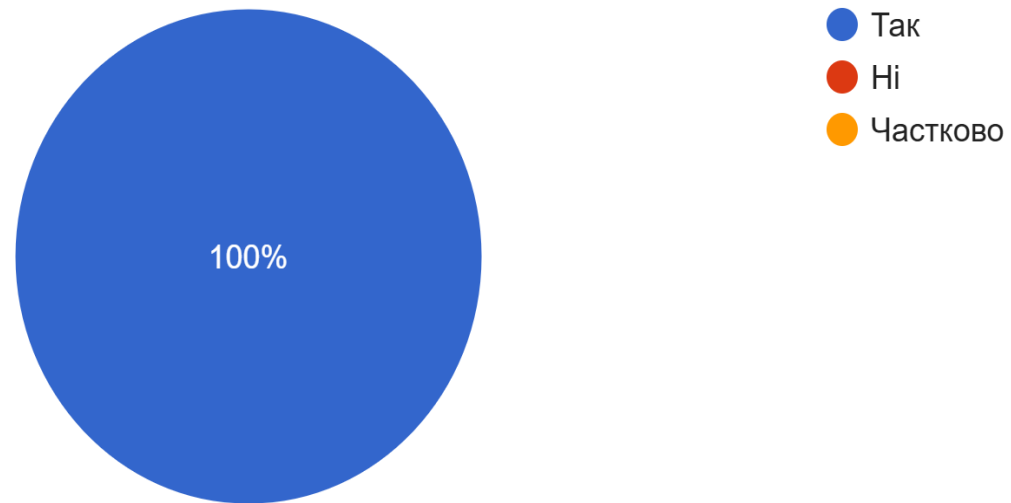
4. Чи були враховані Ваші пропозиції при розгляді та оновленні ОП?

6 відповідей



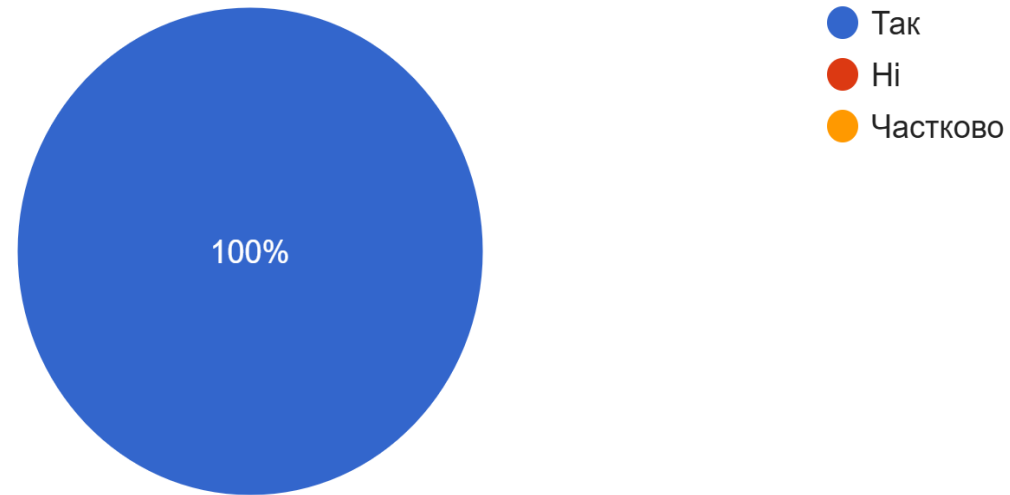
5. Чи враховувалися тенденції розвитку спеціальності, ринку праці та запиту роботодавців при оновленні ОП?

6 відповідей



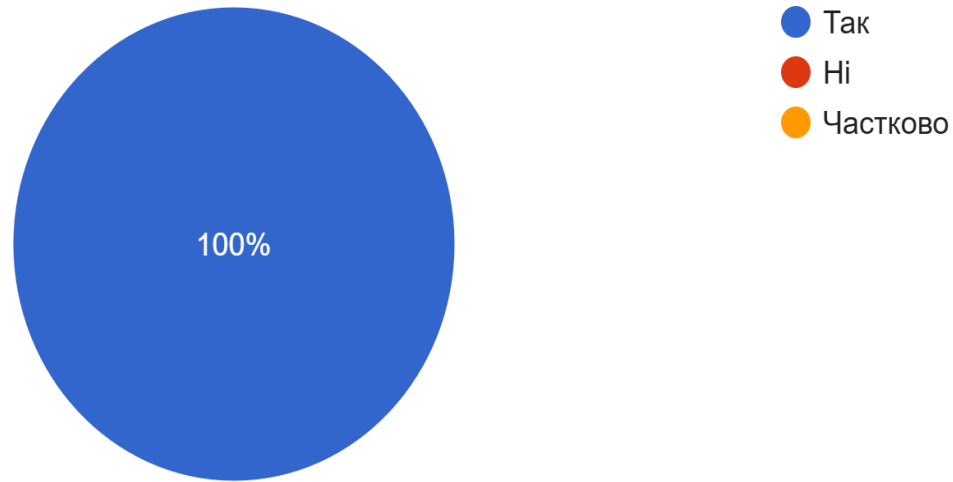
6. Чи наявні в закладі вищої освіти процедури, які уможливлюють формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувача вищої освіти?

6 відповідей



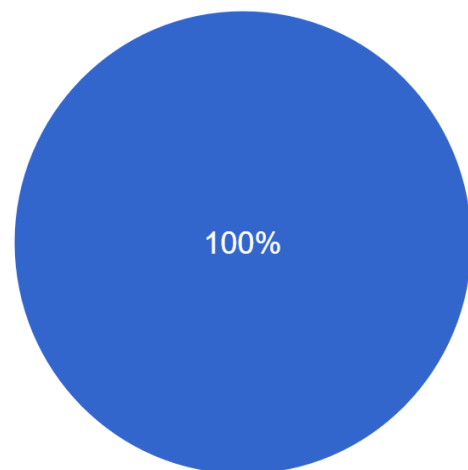
7. Чи вважаєте Ви, що навчальні дисципліни сприяють розвитку soft skills (комплексу неспеціалізованих, надпрофесійних навичок, як...х навичок, не пов'язані з конкретною сферою)?

6 відповідей



8. Чи задоволені Ви змістом ОП?

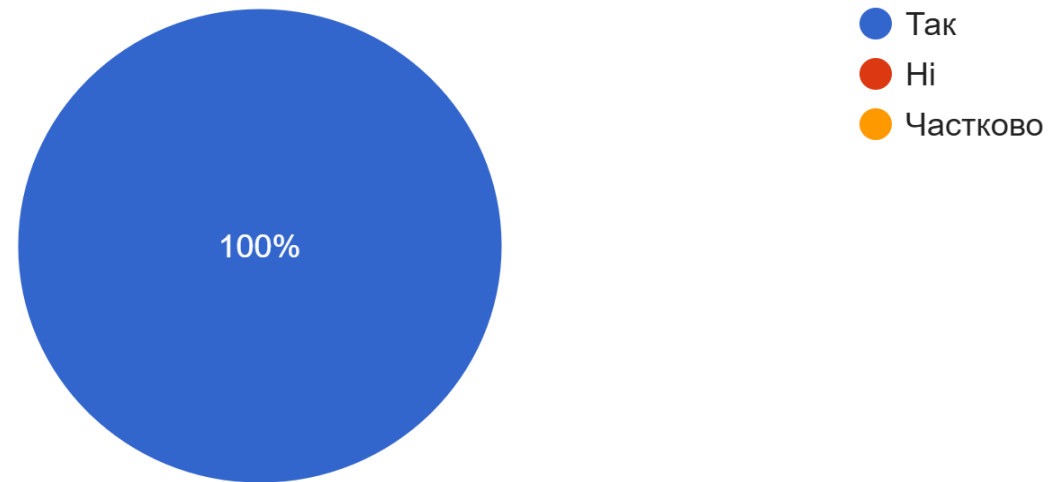
6 відповідей



- Так
- Ні
- Частково

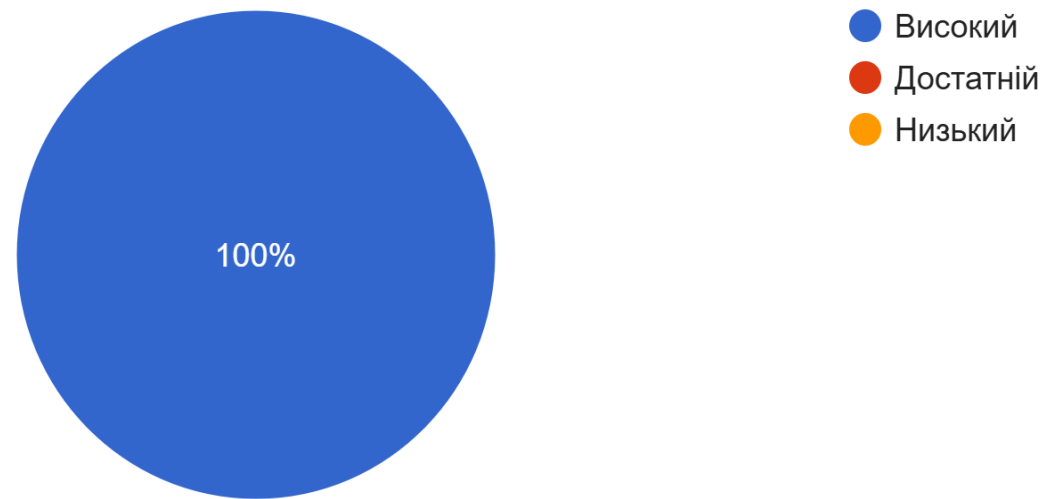
9. Чи відповідає рівень підготовки фахівців за ОПП вимогам професійної діяльності?

6 відповідей



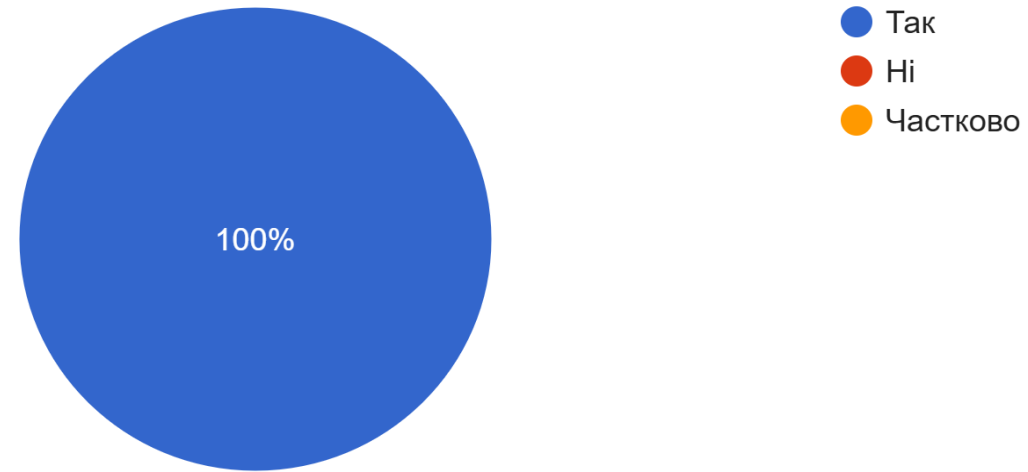
10. Як Ви оцінюєте загальний рівень підготовки фахівців за означеною програмою?

6 відповідей



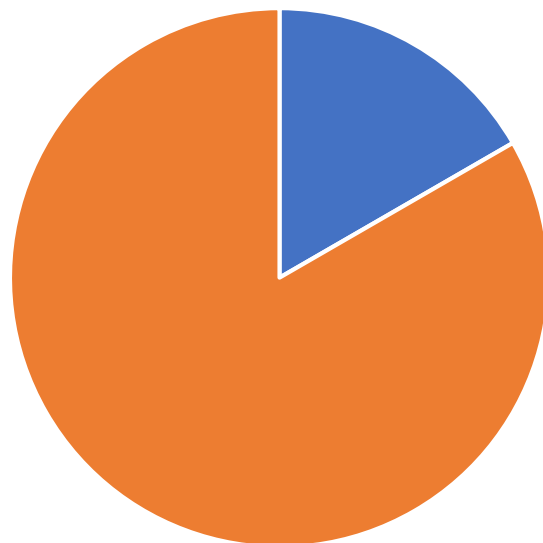
11. Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців за освітньою програмою є актуальною і необхідною?

6 відповідей



12. Чи потрібно збільшити кількість дисциплін професійного спрямування?

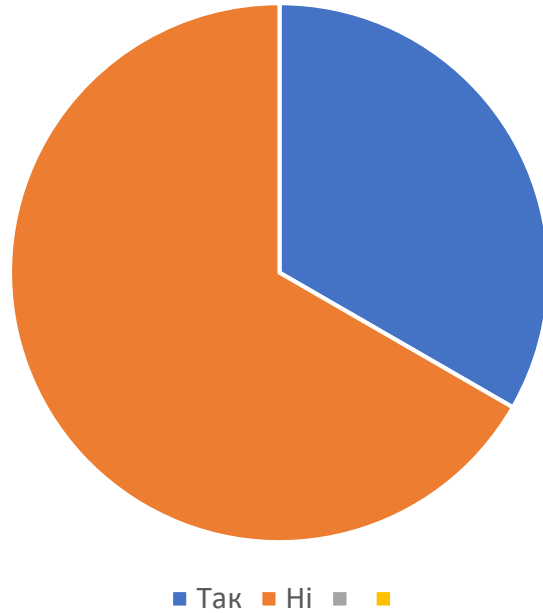
6 відповідей



■ Так ■ Hi ■ ■

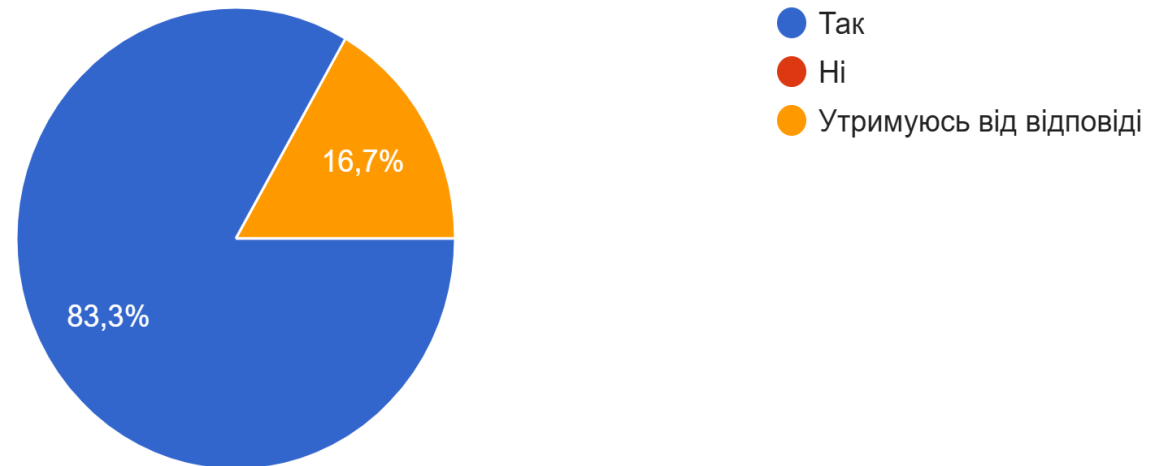
13. Чи потрібно збільшити кількість вибірових дисциплін?

6 відповідей



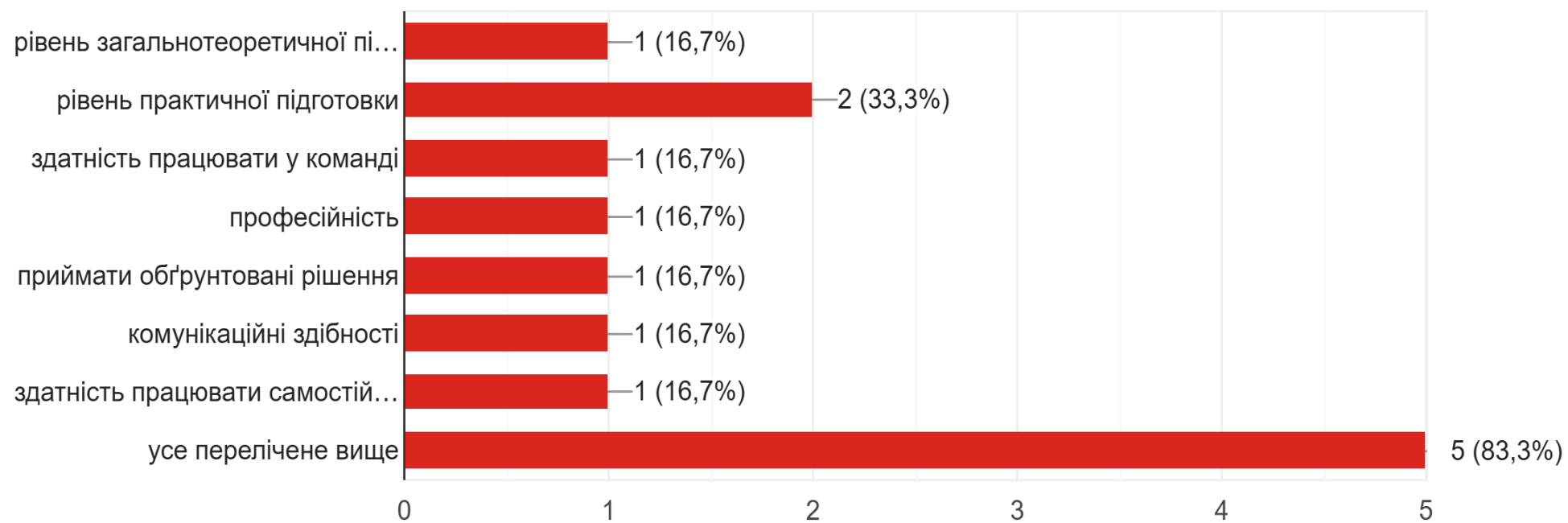
14. Чи зацікавлені Ви у прийомі на роботу випускників університету?

6 відповідей



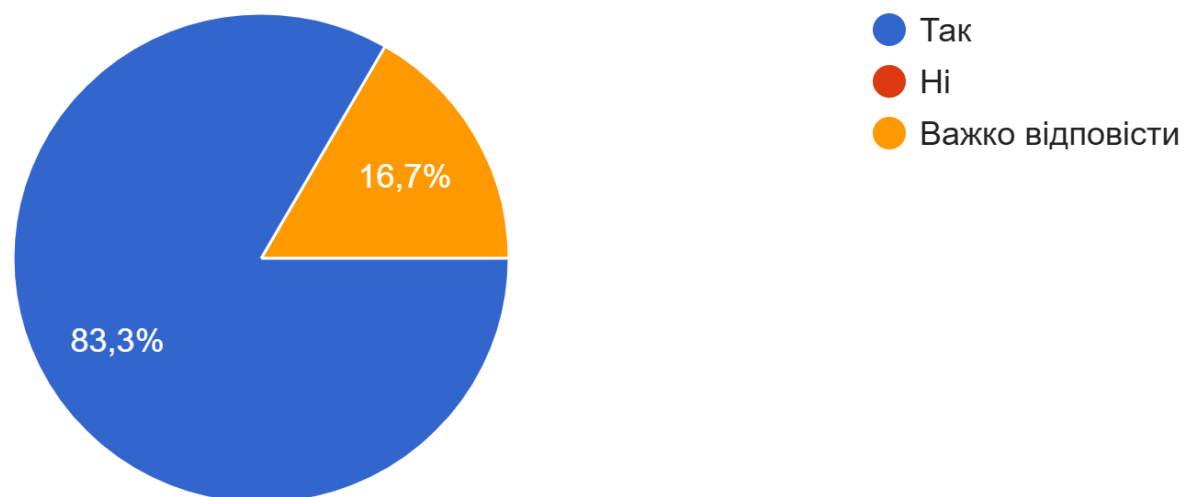
15. Які навички/компетентності Ви очікуєте від випускника?

6 відповідей



16. Чи готові Ви співпрацювати з університетом надалі з метою удосконалення освітньої програми для підготовки фахівців?

6 відповідей



17. Ваші пропозиції щодо змісту ОПП

6 відповідей

- Додати до змісту ОПП дисципліну "Маркетинг та комунікації організацій охорони здоров'я"
- Передбачити в ОПП дисципліну «Лідерство та командна робота» для формування практичних навичок лідерства, ефективної командної взаємодії, комунікації та управління конфліктами
- Зміст ОПП відповідає Стандарту, проте необхідно зберігати унікальність програми за рахунок дисциплін, які безпосередньо стосуються галузі
- Посилити акцент у змісті ОК та ВК на цифровізації галузі, антикризовому менеджменті та управлінні ризиками
- Вивести зі змісту ОПП дисципліну «Конфліктологія»
- Вивести зі змісту ОПП дисципліну «Ділові комунікації»