

ЗВІТ

За результатами
опитування роботодавців
ОНП «Медицина»

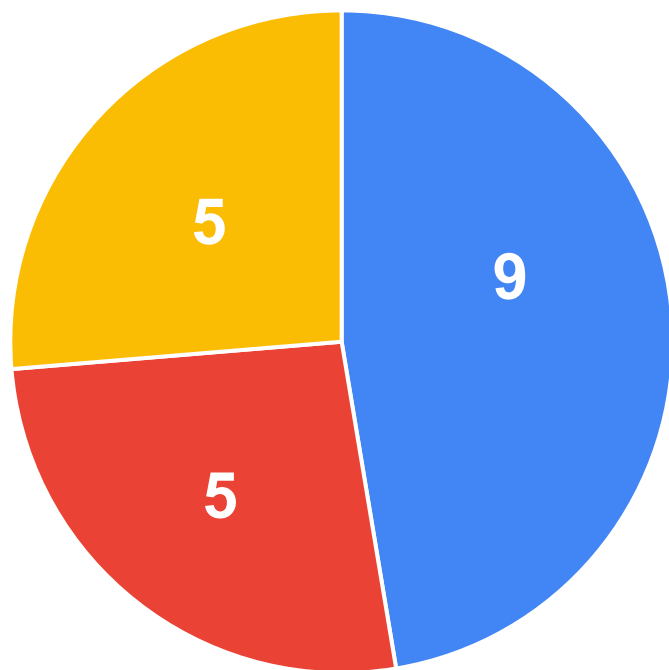
З метою удосконалення освітніх програм підготовки здобувачів вивчення потреб ринку праці та поліпшення якості освітніх послуг відділом забезпечення якості освіти Вінницького національного медичного університету імені М.І. Пирогова у 2025 році проведено опитування серед існуючих та потенційних роботодавців. Такий зворотній зв'язок дозволить максимально підготувати наших випускників до потреб ринку праці, а висловлені пропозиції будуть враховані при перегляді та оновленні освітніх програм.

Опитування проводили у форматі анкетування. Анкета містила 13 запитань із запропонованими варіантами відповіді та одного питання відкритого типу, в якому можна було висловити свої побажання та пропозиції щодо покращення якості підготовки фахівців за освітньою програмою «Медицина» в університеті.

Учасниками опитування стали роботодавці - представники закладів вищої освіти та установ галузі охорони здоров'я різних форм власності, зокрема :

	Назву установи/закладу	Кількість респондентів
1	Вінницький регіональний клінічний лікувально-діагностичний центр серцево-судинної патології	6
2	Вінницький національний медичний університет ім. М.І. Пирогова	3
3	Військово-медичний клінічний центр Центрального регіону	2
4	Медичний центр Кардіомед плюс	1
5	МЦ SPINEX	1
6	ТОВ „ Інномед- Пологовий будинок	1
7	КП Хмельницька інфекційна лікарня	1
8	КНП «Вінницький обласний клінічний медичний реабілітаційний центр»	1
9	КНП «Вінницька обласна дитяча клінічна лікарня Вінницької обласної Ради»	1
10	Лікувально-діагностичний центр Меділюкс	1
11	ТОВ "Технології ресурси інвестиції України" (Медичний центр МЕДОК)	1

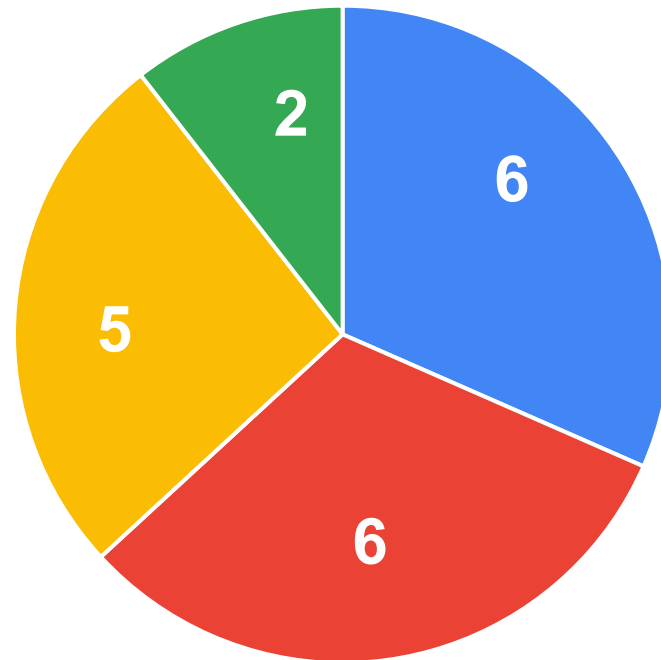
Форма власності установи (кількість)



■ Державна ■ Комунальна ■ Приватна

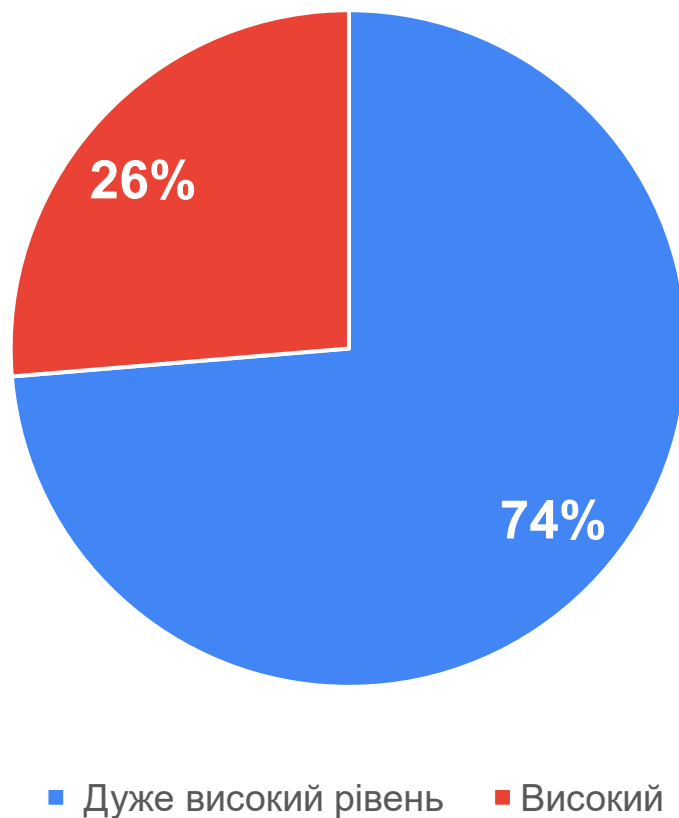
Займані посади в установах учасників, що прийняли участь в опитуванні(кількість)

Посади учасників опитування

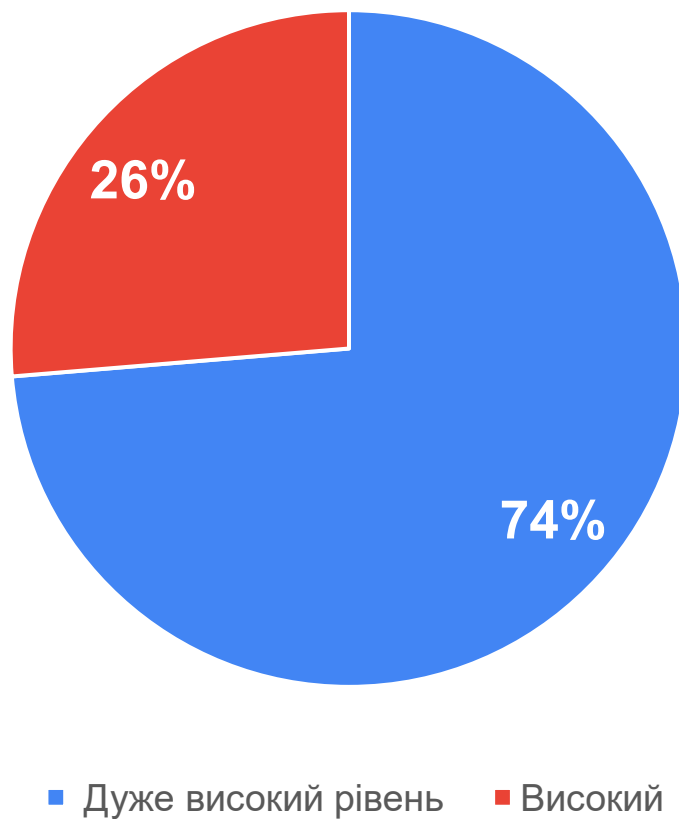


■ Директор ■ Медичний директор ■ Завідувач ■ Лікар

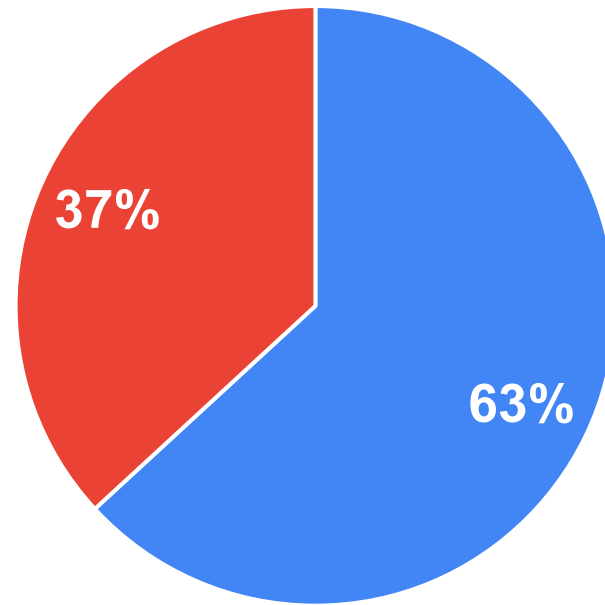
Здатність до подальшого навчання та вдосконалення вмінь та навичок практичної діяльності



Здатність до творчого мислення та креативності

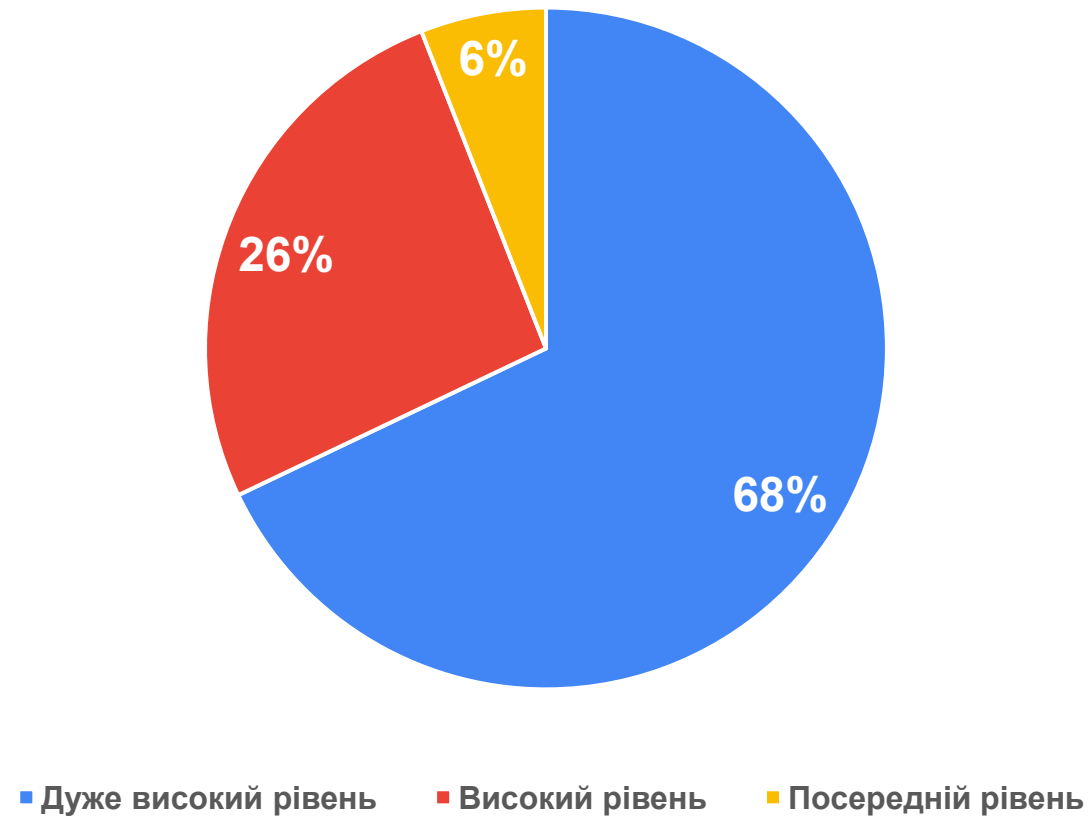


Рівень теоретичної підготовки та здатність знаходити шляхи розв'язання науково-практичних завдань у предметній області

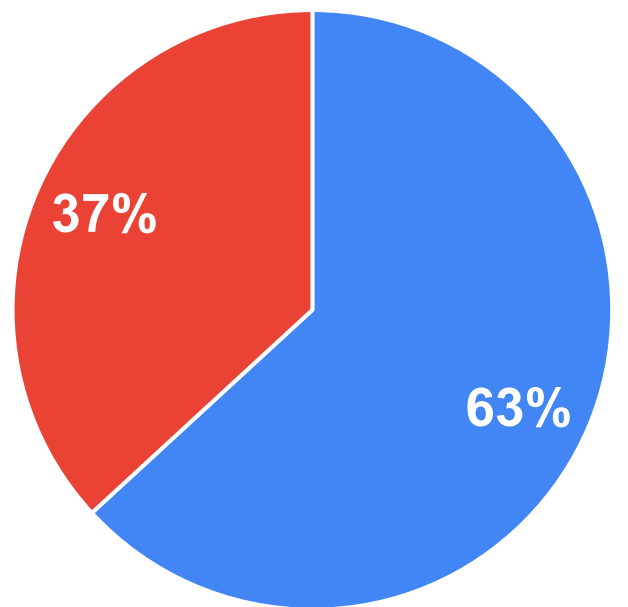


■ Дуже високий рівень ■ Високий

Рівень загальної культури, комунікабельності та вміння працювати в колективі

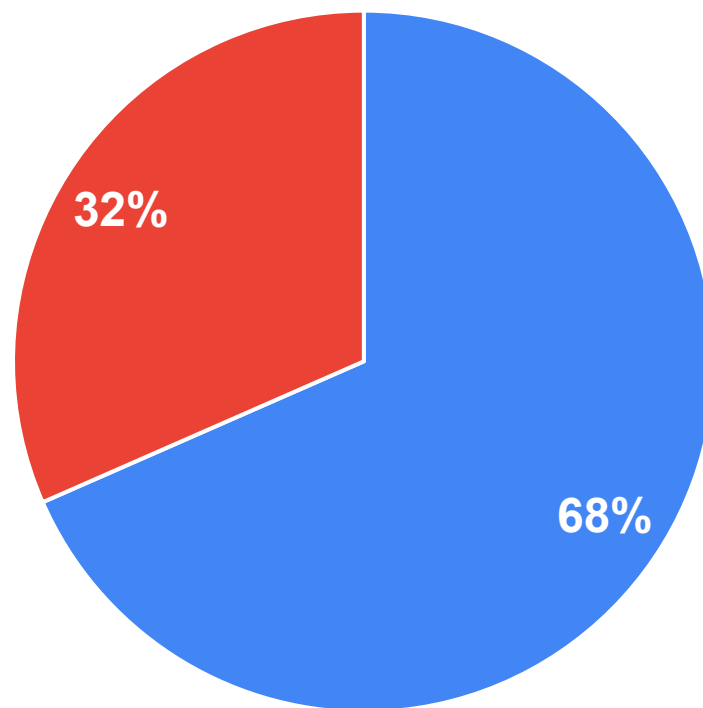


Здатність застосовувати набуті у період навчання в аспірантурі знання на практиці



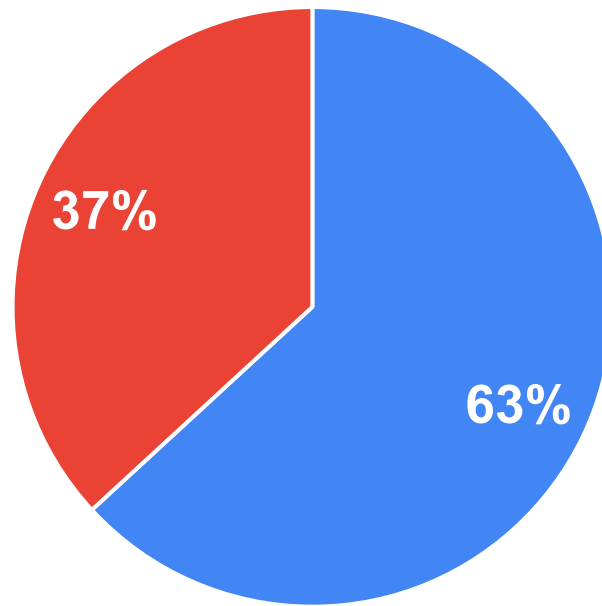
■ Дуже високий рівень ■ Високий

Рівень володіння цифровими інформаційними та комунікаційними технологіями



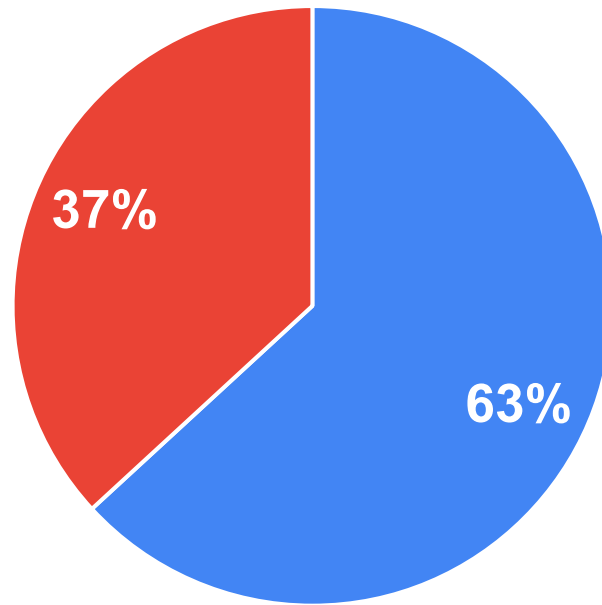
■ Дуже високий рівень ■ Високий

Рівень культури академічної доброчесності



■ Дуже високий рівень ■ Високий

Рівень відповідальності та самодисциплінованості



■ Дуже високий рівень ■ Високий

Під час опитування роботодавці висловили враження, побажання та пропозиції щодо покращення якості підготовки фахівців за освітньою програмою «Медицина» в університеті:

- Підготовка фахівців за освітньо-науковою програмою в аспірантурі є якісною та відповідає сучасним вимогам наукової і практичної діяльності
- Збільшення кількості годин практичної підготовки та залучення аспірантів до клінічної роботи
- Підготовка на високому рівні
- Продовжуємо інтенсивну співпрацю
- При плануванні наукових робіт враховувати актуальність викликів сьогодення
- Все влаштовує, побажання відсутні.