

Звіт
за результатами анкетування
наукових керівників аспірантів
ОНП «Стоматологія»
2025-2026 н.р.

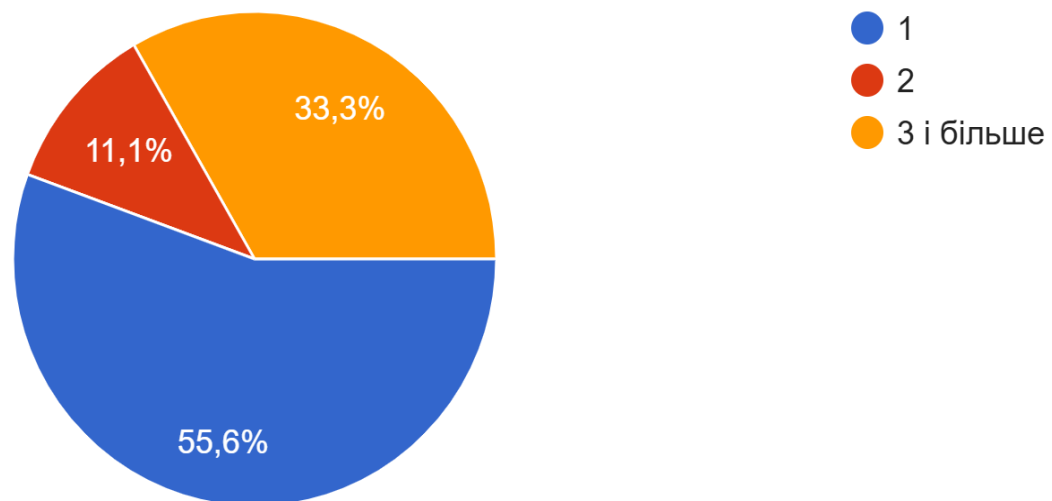
Відділ забезпечення якості освіти Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова в межах внутрішньої системи забезпечення якості освіти проводить анкетування наукових керівників ОНП «Стоматологія» здобувачів ступеня доктора філософії (PhD).

Метою опитування є отримання системного зворотного зв'язку щодо організації та ефективності наукового керівництва, умов реалізації індивідуальних освітньо-наукових траєкторій здобувачів, рівня наукової, освітньої та організаційної підтримки процесу підготовки докторів філософії.

Опитування є анонімним та проводиться з дотриманням принципів академічної доброчесності. Отримані результати використовуються в межах процедур внутрішнього забезпечення якості освіти для аналізу, самооцінювання освітньо-наукових програм і ухвалення управлінських рішень, спрямованих на їх подальший розвиток і вдосконалення.

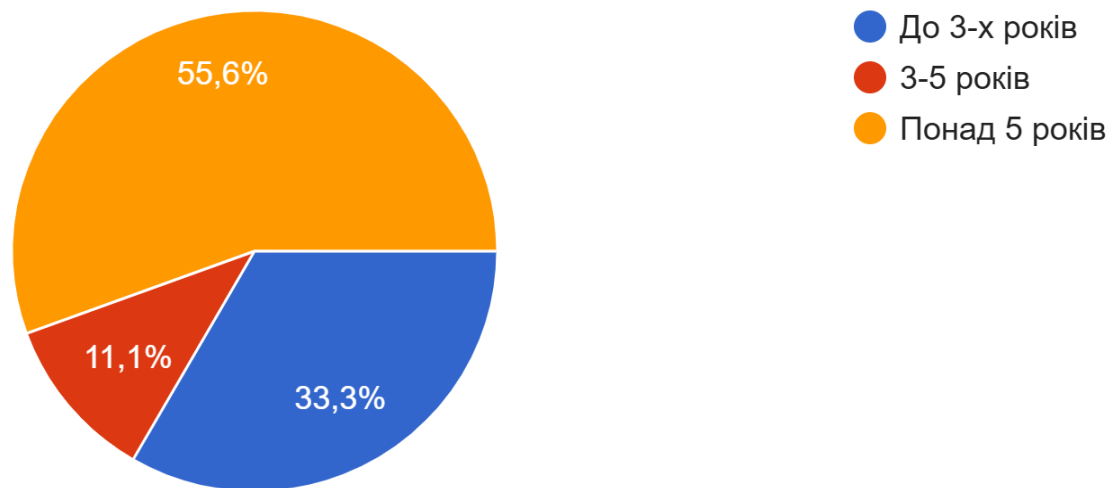
1. Скільком аспірантам Ви наразі здійснюєте наукове керівництво?

9 відповідей



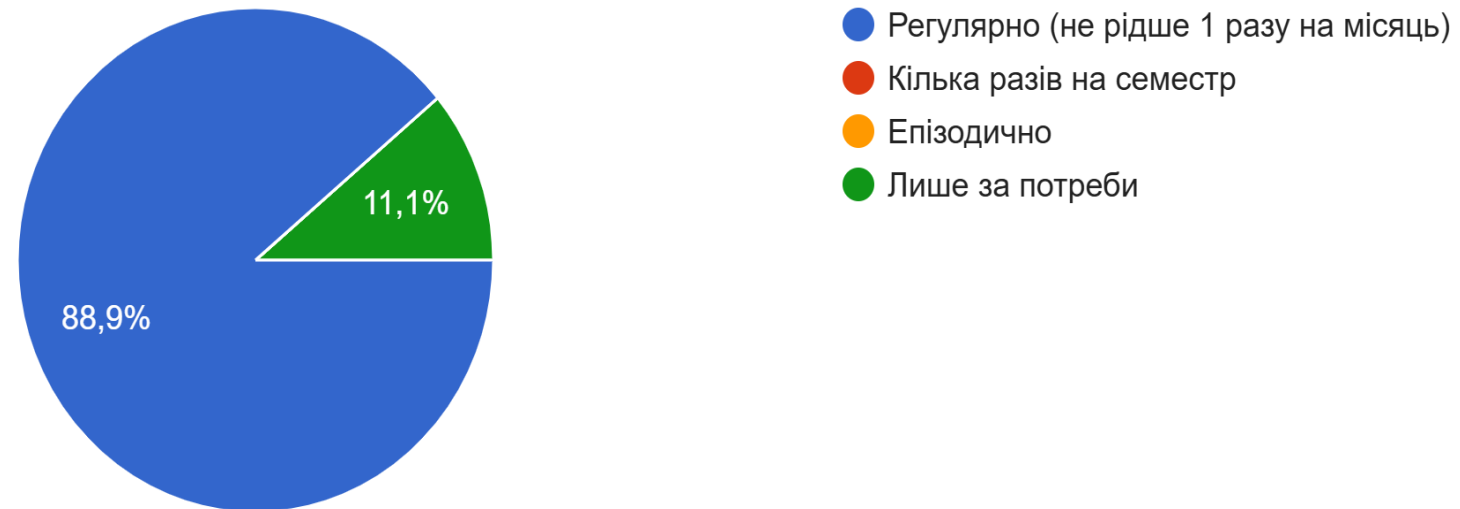
2. Скільки років Ви маєте досвід наукового керівництва?

9 відповідей



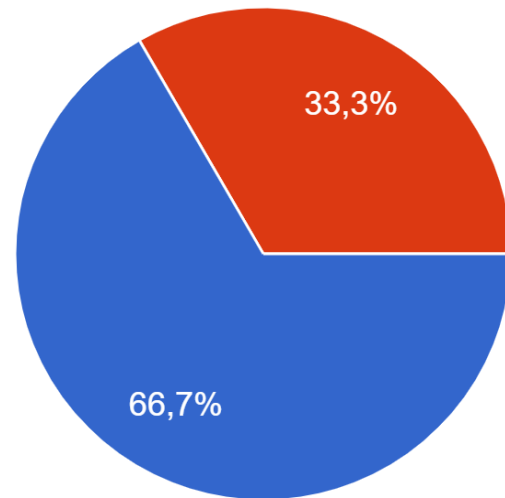
3. Як часто Ви проводите індивідуальні консультації з аспірантами?

9 відповідей



4. Наскільки аспіранти дотримуються індивідуального плану наукової роботи?

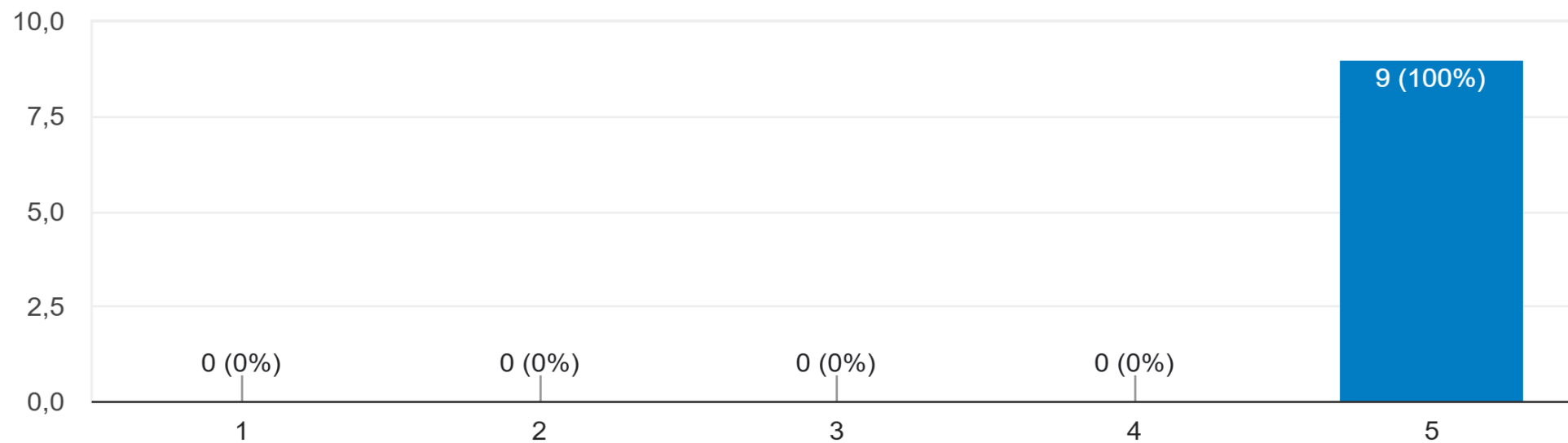
9 відповідей



- Повністю дотримуються
- Переважно дотримуються
- Частково дотримуються
- Переважно не дотримуються

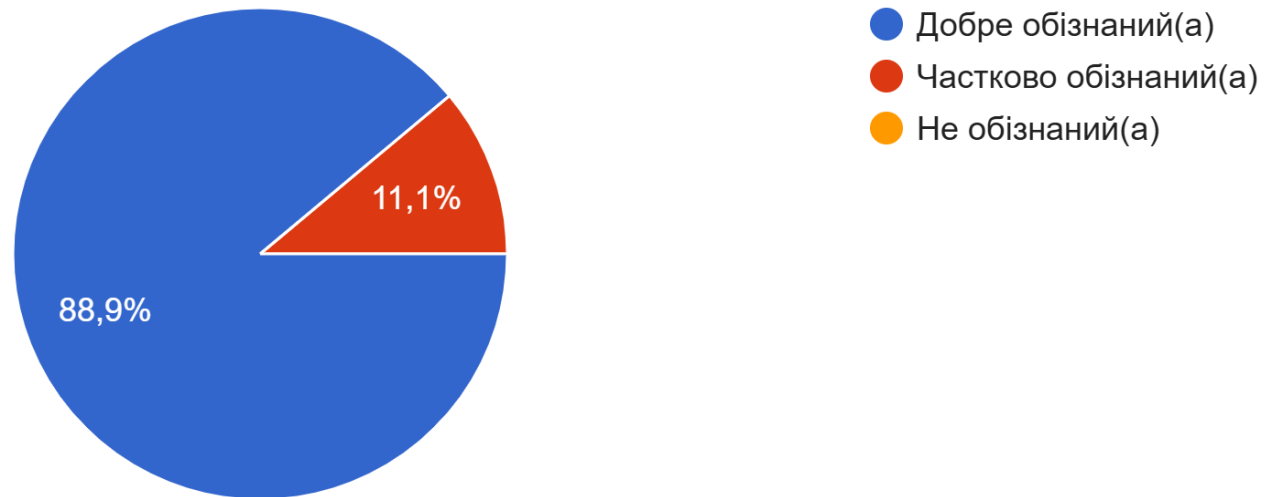
5. Наскільки ефективною є Ваша взаємодія з відділом аспірантури та докторантури у питаннях супроводу аспірантів?

9 відповідей



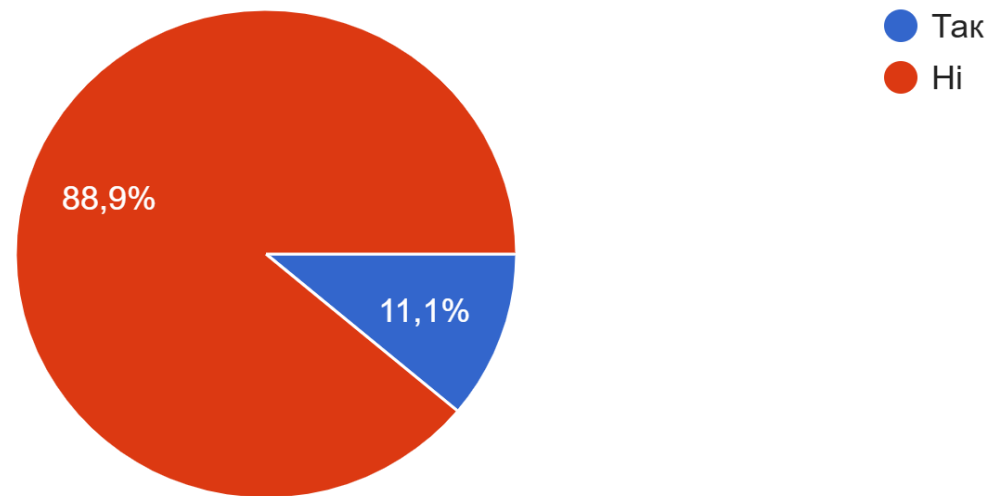
6. Наскільки Ви обізнані з процедурами реагування на порушення академічної доброчесності?

9 відповідей



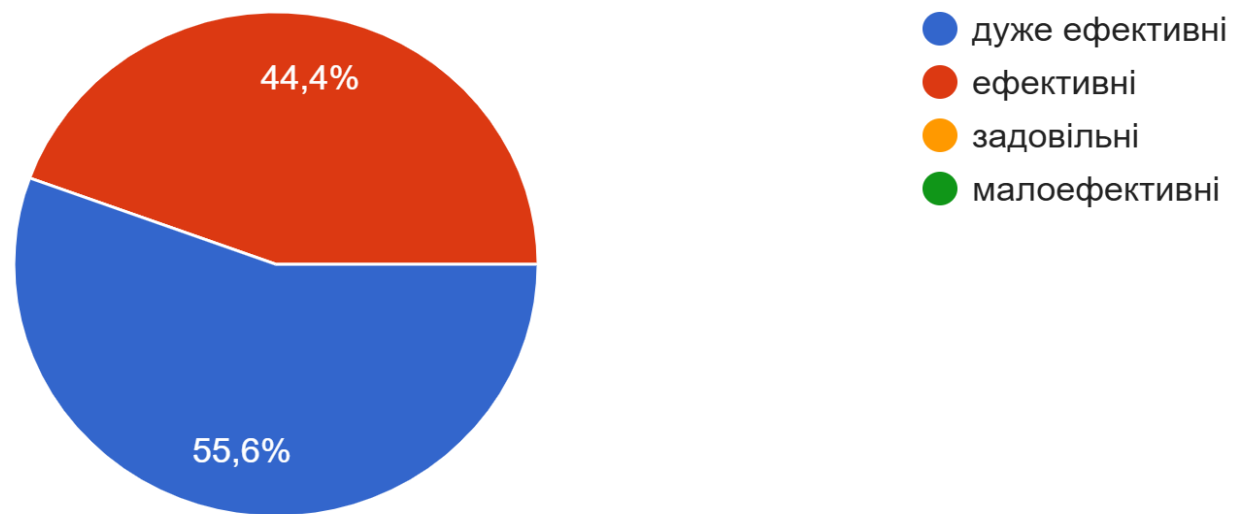
7. Чи стикалися Ви з випадками академічної недоброчесності серед Ваших аспірантів?

9 відповідей



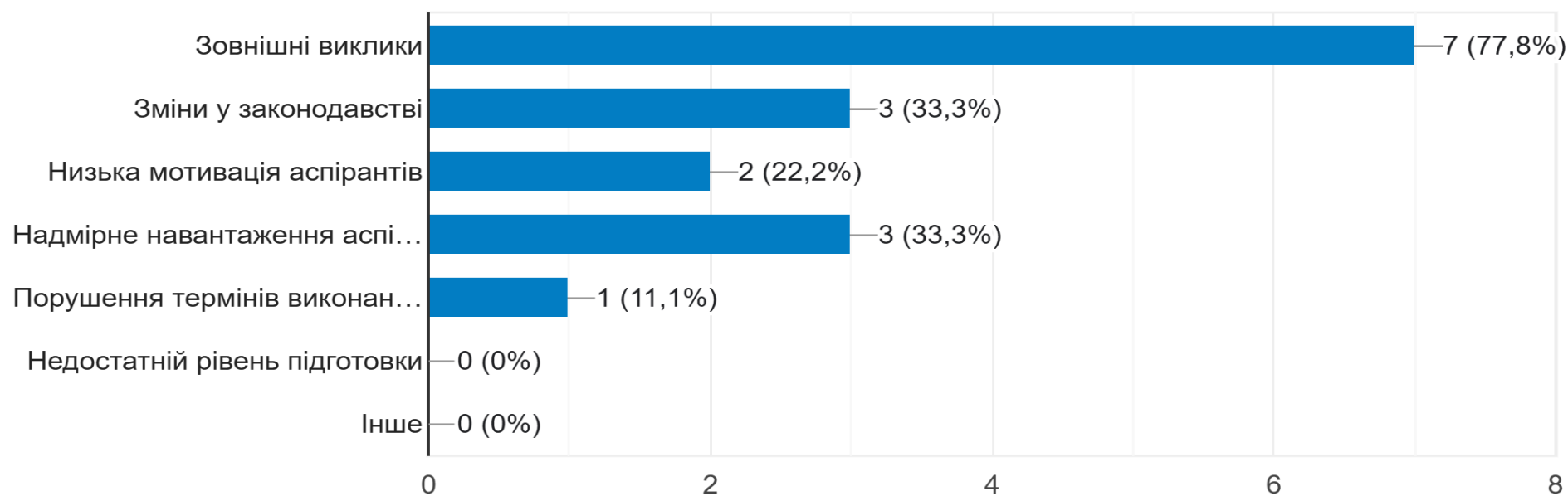
8. Наскільки ефективними Ви вважаєте наявні в університеті механізми запобігання академічній недоброочесності?

9 відповідей



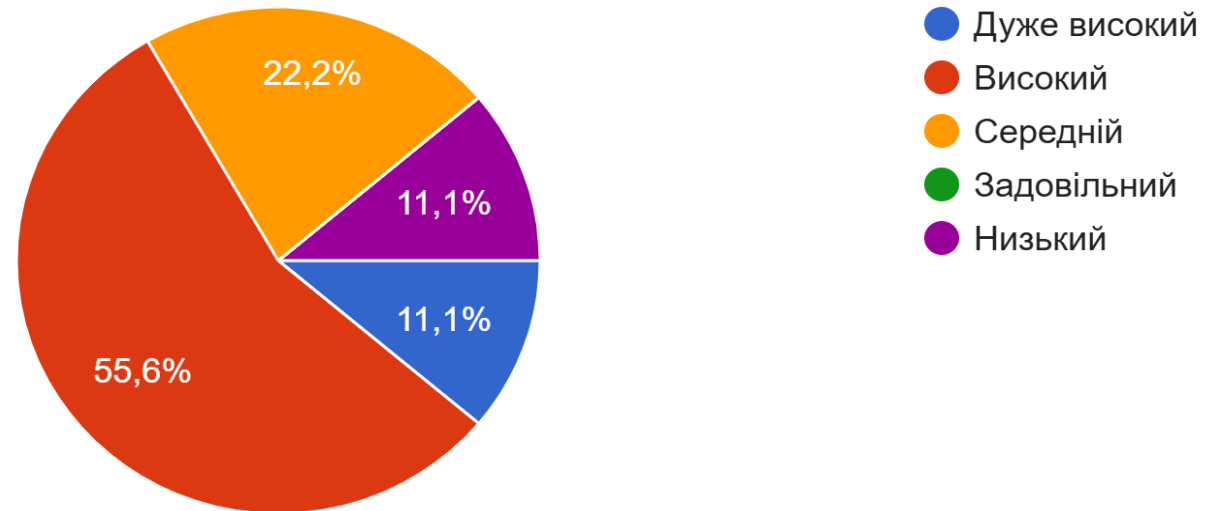
9. З якими основними труднощами Ви стикаєтеся у процесі наукового керівництва? (можна обрати кілька варіантів)

9 відповідей



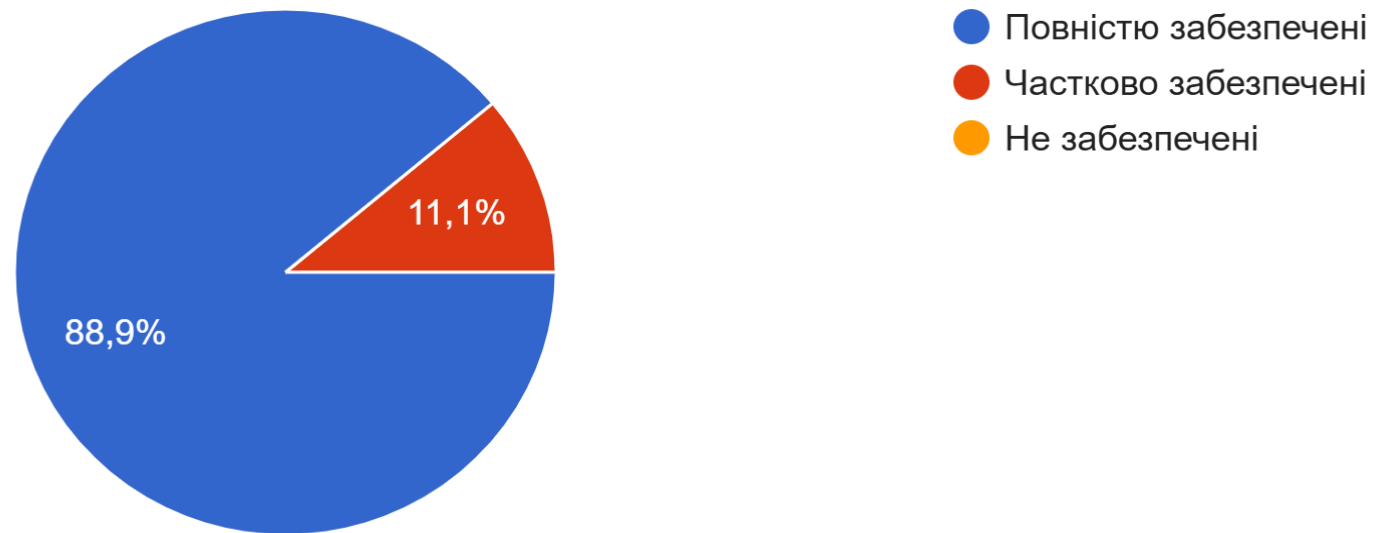
10. Як Ви оцінюєте рівень готовності аспірантів до самостійної наукової роботи?

9 відповідей



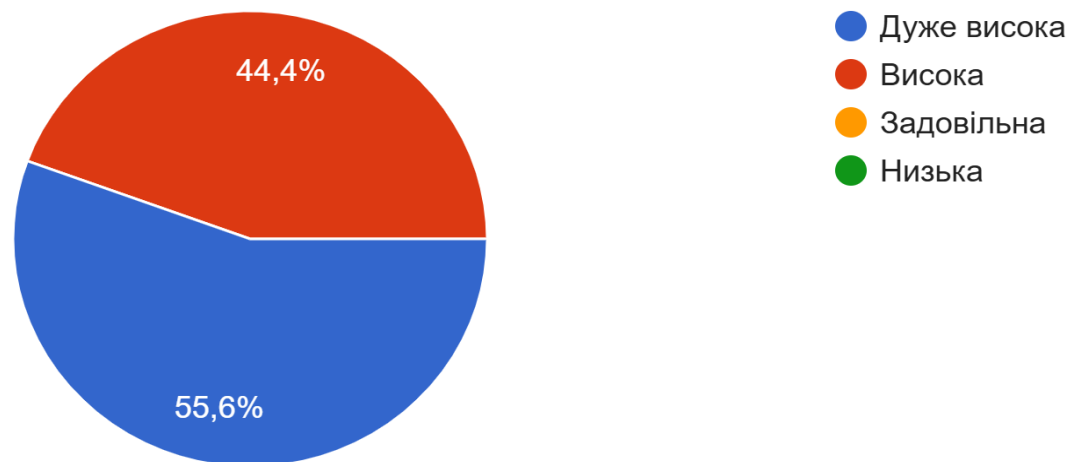
11. Наскільки забезпечені потреби наукових керівників та аспірантів у доступі до міжнародних інформаційних ресурсів та баз даних?

9 відповідей



12. Наскільки ефективною є система методичної та організаційної підтримки аспірантів в університеті?

9 відповідей



13. Які заходи, на Вашу думку, є пріоритетними для підвищення ефективності наукового керівництва аспірантами?

9 відповідей

- ✓ Розширення можливостей міжнародної наукової співпраці, академічної мобільності та участі у спільних дослідницьких проєктах.
- ✓ Підвищення мотивації для керівника.
- ✓ Міжнародна наукова інтеграція.
- ✓ Урахування успішності наукового керівництва аспірантами у рейтингуванні.
- ✓ Проведення тренінгів та просвітніх заходів щодо актуалізації знань про актуальні законодавчі зміни до вимог виконання наукових досліджень в рамках аспірантури.

14. Які зміни Ви вважаєте першочерговими у системі підготовки докторів філософії в університеті?

9 відповідей

- Участь аспірантів у міжнародних стажуваннях та дослідницьких проєктах, удосконалення цифрових ресурсів для підтримки освітньої та наукової діяльності аспірантів.
- Виділення в ОНП більше можливостей для індивідуальної роботи над виконанням дисертації
- Розширення грантового клімату для міжнародної інтеграції наукових досліджень.
- Розвиток міжнародної академічної мобільності, інтернаціоналізації аспірантів і наукових керівників;
- Удосконалення системи організаційної та методичної підтримки аспірантів