

Затверджено рішенням
Вченої ради навчально-наукового
Інституту громадського здоров'я, біології,
контролю та профілактики хвороб

Протокол № 4 від 16.06.2026р.



Голова Вченої ради

Ігор СЕРГЕТА

**Реєстр змін за результатами громадського обговорення проєкту
освітньо-професійної програми «Менеджмент в охороні здоров'я»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право»
за спеціальністю D3 «Менеджмент»**

№ з/п	Автор пропозиції (прізвище, ініціали, посада / місце роботи, належність до групи стейкхолдерів)	Розділ, пункт / позиція проєкту освітньої програми, до якого вноситься пропозиція. Зміст пропозиції	Зміни, що вносяться до ОП з метою забезпечення виконання пропозицій та їх обґрунтування / обґрунтування відмови
1	Завідувач кафедри судової медицини та права ВНМУ ім. М.І. Пирогова (академічна спільнота)	Розділ 2. Перелік компонентів ОПП: 1) змінити назву ООК 11 «Правове забезпечення управління організаціями у сфері охорони здоров'я» на «Правове регулювання діяльності організацій охорони здоров'я»; 2) зменшити кількість кредитів на всі вибіркові компоненти (ВК) до 3.	Враховано. 1) Назву ООК перейменовано: ООК 6 «Правове регулювання діяльності організацій охорони здоров'я» (4 кр., залік). 2) Обсяг кожного вибіркового компонента встановлено 3 кредити ЄКТС; кількість ВОК збільшено з 6 до 8, загальний обсяг ВК залишено 24 кредити.
2	Трущенко Л. В., гарант ОПП «Менеджмент в охороні здоров'я», к.е.н., доцент кафедри громадського здоров'я та управління охороною здоров'я Тернопільського національного медичного університету імені І. Я. Горбачевського (зовнішній рецензент, академічна спільнота)	Розділ 2. Перелік компонентів ОПП: 1) замінити освітній компонент «Менеджмент організацій охорони здоров'я» на «Операційний менеджмент організацій охорони здоров'я»; Розділ 6. Програмні компетентності та ПРН: 2) розширити перелік спеціальних компетентностей і програмних результатів навчання з урахуванням тенденцій цифровізації, необхідності	Враховано частково. 1) Введено ООК 4 «Управління операційною діяльністю організацій охорони здоров'я» (4 кр., залік). 2) До переліку СК додано нові компетентності: СК11 «Здатність застосовувати цифрові технології, аналітику даних та інформаційні системи для обґрунтування і підтримки управлінських рішень в організаціях»; СК12 «Здатність управляти організаційними змінами, кризовими процесами, маркетингом та комунікаціями організації,

№ з/п	Автор пропозиції (прізвище, ініціали, посада / місце роботи, належність до групи стейкхолдерів)	Розділ, пункт / позиція проєкту освітньої програми, до якого вноситься пропозиція. Зміст пропозиції	Зміни, що вносяться до ОП з метою забезпечення виконання пропозицій та їх обґрунтування / обґрунтування відмови
		підвищення організаційної стійкості та реагування на кризові виклики і трансформаційні процеси; 3) розширити каталог ВК, орієнтованих на застосування цифрових та аналітичних інструментів.	забезпечуючи її адаптивність і стійкість в умовах невизначеності та трансформацій». 3) До ПРН додано ПРН 15 «Використовувати цифрові технології, інформаційно-аналітичні системи та інструменти аналізу даних для обґрунтування і прийняття управлінських рішень, оцінювання ефективності діяльності та підтримки розвитку організацій охорони здоров'я». 4) Каталог ВОК розширено. Пропозицію щодо назви «Операційний менеджмент...» не враховано в точній редакції — прийнято формулювання «Управління операційною діяльністю організацій охорони здоров'я».
3	Фірсова С. Г., гарант ОПП «Менеджмент в охороні здоров'я», в.о. завідувача кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності Київського національного університету імені Тараса Шевченка, к.е.н., доцент (зовнішній рецензент, академічна спільнота)	Розділ 2. Перелік компонентів ОПП: 1) уточнити назву ООК «Менеджмент організацій у сфері охорони здоров'я» шляхом заміни на «Менеджмент організацій»; 2) переглянути назву ООК «Практика переддипломна» із заміною на «Передкваліфікаційна практика»; 3) включити до окремих освітніх компонентів змістових модулів або тем, присвячених фандрайзингу, грантовій діяльності, залученню інвестицій, міжнародній проєктній діяльності та партнерським механізмам ресурсного забезпечення організацій; Розділ 3. Форма атестації: 4) у розділі «Форма атестації здобувачів» визначити ПРН, які оцінюються під час захисту.	Враховано частково. 1) Назву прийнято: ООК 3 «Менеджмент організацій» (5 кр., іспит). 2) Назву «Практика переддипломна» збережено відповідно до внутрішніх нормативних актів ВНМУ ім. М.І. Пирогова (ООК 14, 2 кр.). 3) Питання фандрайзингу, грантової діяльності та міжнародної проєктної діяльності можуть бути відображені у вибіркових компонентах. 4) Розділ 3 ОПП «Форма атестації» доповнено вимогами до кваліфікаційної роботи; ПРН, що оцінюються при захисті, відображено в матриці ПРН-ООК (ООК 15).
4	Матукова Г. І., гарант ОПП «Менеджмент у сфері охорони здоров'я», д.пед.н., професор кафедри менеджменту охорони здоров'я Національного медичного університету імені О.О. Богомольця, академік Академії економічних наук	Розділ 2. Перелік компонентів ОПП: 1) здійснити заміну ООК «Економічне та фінансове забезпечення діяльності організацій у сфері охорони здоров'я» на більш сучасний і практикоорієнтований компонент «Фінансовий менеджмент та ефективність діяльності організацій охорони здоров'я»;	Враховано. 1) Назву прийнято: ООК 8 «Фінансовий менеджмент та ефективність діяльності організацій охорони здоров'я» (5 кр., диф. залік). 2) Введено новий ООК 7 «Управління проєктами та бізнес-планування» (5 кр., диф. залік) з акцентом на стратегічному плануванні та антикризовому управлінні.

№ з/п	Автор пропозиції (прізвище, ініціали, посада / місце роботи, належність до групи стейкхолдерів)	Розділ, пункт / позиція проєкту освітньої програми, до якого вноситься пропозиція. Зміст пропозиції	Зміни, що вносяться до ОП з метою забезпечення виконання пропозицій та їх обґрунтування / обґрунтування відмови
	НАМН України зі спеціальності «Менеджмент» (зовнішній рецензент, академічна спільнота)	2) посилення в ОПП змістового наповнення з питань антикризового управління, стратегічного планування та бізнес-планування; 3) збільшення обсягу кредитів ЄКТС, відведених на переддипломну практику, за рахунок часткового зменшення обсягу окремих ООК до 4 кредитів ЄКТС.	3) Обсяг окремих ООК скориговано до 4 кредитів (ООК 4, ООК 5, ООК 6, ООК 11, ООК 12). Обсяг переддипломної практики (ООК 14) залишено 2 кредити відповідно до навчального плану.
5	Жуковська А. Ю., д.е.н., професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Західноукраїнського національного університету, член проєктної групи ОПП «Управління закладами охорони здоров'я» (зовнішній рецензент, академічна спільнота)	Розділ 6. Програмні компетентності: 1) доцільно більш виразно відобразити специфіку ОП у спеціальних компетенціях, посилити акцент на громадському здоров'ї; Розділ 2. Перелік компонентів ОПП: 2) оптимізувати структуру окремих ОК – переглянути доцільність виокремлення ООК 11 «Правове забезпечення управління організаціями у сфері охорони здоров'я» як самостійного, включити до ООК 3 «Менеджмент організацій у сфері охорони здоров'я»; 3) переглянути назву ООК 9 «Управління трансформаційними процесами», замінити на «Управління змінами в громадському здоров'ї».	Враховано частково. 1) Специфіку ОП посилено через нові СК11 і СК12 та ПРН 15, де акцентовано цифрові технології та управління в організаціях охорони здоров'я. 2) ООК зі змісту правового регулювання збережено як самостійний з оновленою назвою «Правове регулювання діяльності організацій охорони здоров'я» (ООК 6). 3) Назву ООК 9 змінено на «Управління трансформаційними процесами» → «Управління організаційними змінами та кризовими ситуаціями» (ООК 11, 4 кр., залік). Формулювання «в громадському здоров'ї» не прийнято як таке, що звужує зміст компонента.
6	Дранус Л. С., гарант ОПП «Менеджмент», к.е.н., доцент, в.о. завідувача кафедри менеджменту Чорноморського національного університету імені Петра Могили (зовнішній рецензент, академічна спільнота)	Розділ 2. Перелік компонентів ОПП: 1) заміна назви ООК «Маркетинг і управління конкурентоспроможністю у сфері охорони здоров'я» на «Маркетинг та комунікації організацій охорони здоров'я»; 2) перегляд назви ООК «Методи і моделі прийняття управлінських рішень» на «Аналітика даних та методи прийняття управлінських рішень»; 3) переглянути назву та відповідно зміст ООК «Психологія управління та лідерство», змінивши на «Лідерство, управління персоналом та професійний розвиток менеджера».	Враховано. 1) Назву прийнято: ООК 12 «Маркетинг та комунікації організацій охорони здоров'я» (4 кр., залік). 2) Назву прийнято: ООК 10 «Аналітика даних та методи прийняття управлінських рішень» (5 кр., залік). 3) Назву прийнято в скороченій редакції: ООК 5 «Лідерство та управління персоналом» (4 кр., залік) зі збереженням відповідного змісту.

№ з/п	Автор пропозиції (прізвище, ініціали, посада / місце роботи, належність до групи стейкхолдерів)	Розділ, пункт / позиція проєкту освітньої програми, до якого вноситься пропозиція. Зміст пропозиції	Зміни, що вносяться до ОП з метою забезпечення виконання пропозицій та їх обґрунтування / обґрунтування відмови
7	Шиш О. В., директор департаменту охорони здоров'я Вінницької міської ради (роботодавець)	Розділ 2. Перелік компонентів ОПП, Розділ 6: 1) посилити практичну складову підготовки шляхом ширшого залучення здобувачів до діяльності органів управління охороною здоров'я, зокрема на рівні територіальних громад, департаментів та комунальних некомерційних підприємств; 2) незважаючи на наявність дисциплін, пов'язаних із цифровізацією (зокрема ВК «Електронна охорона здоров'я»), доцільно інтегрувати відповідні компетентності також в обов'язкові компоненти програми з урахуванням широкого впровадження електронних систем у практику управління; 3) посилити блок, пов'язаний з оцінкою ефективності діяльності закладів охорони здоров'я, зокрема з урахуванням сучасних підходів до оцінки якості медичних послуг, ефективності використання ресурсів та результатів лікування; 4) більш чітко акцентувати увагу на підготовці управлінців до роботи в умовах кризових ситуацій, включаючи воєнні виклики, надзвичайні ситуації у сфері громадського здоров'я та необхідність швидкого прийняття управлінських рішень.	Враховано частково. 1) Практичну складову посилено: ООК 13 «Виробнича практика» (4 кр.) передбачає проходження на базах органів управління охороною здоров'я, КНП, санаторно-курортних установ. 2) Компетентності з цифровізації інтегровано в обов'язкові компоненти через СК11 та ООК 10 «Аналітика даних та методи прийняття управлінських рішень», ПРН 15. 3) Питання оцінки ефективності відображено в ООК 8 «Фінансовий менеджмент та ефективність діяльності організацій охорони здоров'я» та в ПРН 15. 4) Антикризову тематику включено до ООК 11 «Управління організаційними змінами та кризовими ситуаціями», відображено в ПРН 14 та СК12.
8	Лушніков Д. С., начальник медичної служби Військово-медичного клінічного центру Центрального регіону, полковник медичної служби, випускник за ОП «Менеджмент в охороні здоров'я» (роботодавець, випускник)	Розділ 2. Перелік компонентів ОПП: 1) уніфікувати назви ООК через конкретизацію об'єкта управління; 2) посилити ООК шляхом включення модулів: управління потоками пацієнтів, чергами, ліжковим фондом; управління якістю, ризиками та впровадження культури безперервного вдосконалення; HR-підходів у медичній сфері, рекрутингу, кадрового забезпечення, адаптації та утримання персоналу, коучингу в управлінні закладами охорони здоров'я; кризового менеджменту.	Враховано. 1) Назви всіх ООК переглянуто та конкретизовано відповідно до об'єкта управління. 2) Тематику управління якістю та операційними процесами включено до ООК 4 «Управління операційною діяльністю організацій охорони здоров'я». HR-процеси, рекрутинг, адаптацію та утримання персоналу включено до ООК 5 «Лідерство та управління персоналом». Кризовий менеджмент включено до ООК 11 «Управління організаційними змінами та кризовими ситуаціями» та відображено в СК12.

№ з/п	Автор пропозиції (прізвище, ініціали, посада / місце роботи, належність до групи стейкхолдерів)	Розділ, пункт / позиція проєкту освітньої програми, до якого вноситься пропозиція. Зміст пропозиції	Зміни, що вносяться до ОП з метою забезпечення виконання пропозицій та їх обґрунтування / обґрунтування відмови
9	Петрушенко В. В., ректор ВНМУ ім. М.І. Пирогова (керівництво закладу вищої освіти)	Розділ 1. Загальна інформація: уточнити терміни дії ОП (з 15.09.2026 до 15.01.2028 або 01.10.2026 до 01.02.2028).	Враховано. Термін дії ОПП визначено: «1 рік 4 місяці».
10	Кафедра менеджменту та маркетингу ВНМУ ім. М.І. Пирогова (академічна спільнота)	Розділ 1. Загальна інформація: 1) визначити терміни дії ОП – з 01.09.2026 до наступного перегляду ОПП; Розділ 2. Структурно-логічна схема: 2) перемістити ООК 8 з 2 семестру на 1 для оптимізації освітньої діяльності та у зв'язку з проведенням виробничої практики у 1 семестрі; Розділ 2. Вибіркові компоненти: 3) внести зміни до фахового каталогу для ОПП 2026 шляхом актуалізації окремих ВОК на вибір гаранта; Розділ 6. СК12: 4) уточнити редакцію СК12 та внести здатність управляти маркетингом та комунікаціями організації, забезпечуючи її адаптивність і стійкість в умовах невизначеності та трансформацій; Розділ 2. Перелік компонентів ОПП: 5) залишити назву ООК 14 в редакції «Практика переддипломна», оскільки саме така назва визначена у локальних нормативних актах ВНМУ ім. М.І. Пирогова.	Враховано. 1) Термін дії ОПП встановлено: з 01.09.2026 до наступного перегляду ОПП. 2) ООК 8 «Фінансовий менеджмент та ефективність діяльності організацій охорони здоров'я» перенесено до 1 семестру відповідно до оновленої структурно-логічної схеми. 3) Фаховий каталог ВОК актуалізовано. 4) СК12 викладено в редакції: «Здатність управляти організаційними змінами, кризовими процесами, маркетингом та комунікаціями організації, забезпечуючи її адаптивність і стійкість в умовах невизначеності та трансформацій». 5) Назву ООК 14 «Практика переддипломна» збережено.
11	В.о. начальника навчального відділу Мазур Г. В., ВНМУ ім. М.І. Пирогова (структурний підрозділ ЗВО)	Розділ 5. Викладання та оцінювання: внести зміни до розділу «Оцінювання»: оцінювання навчальних досягнень здобувачів регламентуються вимогами Положення про організацію освітнього процесу у ВНМУ ім. М.І. Пирогова.	Враховано. Підрозділ «Оцінювання» (розділ 5) викладено з посиланням на Положення про організацію освітнього процесу ВНМУ ім. М.І. Пирогова та з описом системи ЄКТС: бали поточної навчальної діяльності (до 120 балів) + бали підсумкового контролю (від 50 до 80 балів); максимум – 200 балів, мінімум – 122 бали.
12	Матусевич Л. М., начальник відділу ліцензування та акредитації ВНМУ ім. М.І. Пирогова	Розділ 1. Загальна інформація, підрозділ «Наявність акредитації»: внести зміни: «Акредитована Національним агентством із	Враховано. Відомості про акредитацію у розділі 1 оновлено: «Акредитована Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти,

№ з/п	Автор пропозиції (прізвище, ініціали, посада / місце роботи, належність до групи стейкхолдерів)	Розділ, пункт / позиція проєкту освітньої програми, до якого вноситься пропозиція. Зміст пропозиції	Зміни, що вносяться до ОП з метою забезпечення виконання пропозицій та їх обґрунтування / обґрунтування відмови
	(структурний підрозділ ЗВО)	забезпечення якості вищої освіти, Сертифікат про акредитацію освітньої програми – 18972 від 19.11.2025, дійсний до 18.11.2026».	Сертифікат про акредитацію освітньої програми – 18972 від 19.11.2025, дійсний до 18.11.2026».
13	Сергета І. В., д.м.н., професор, директор навчально-наукового Інституту громадського здоров'я, біології, контролю та профілактики хвороб ВНМУ ім. М.І. Пирогова, член проєктної групи (академічна спільнота)	Розділ 2. Перелік компонентів ОПП: додати ООК «Академічна доброчесність» або змінити назву ООК 1 і викласти у такій редакції: «Методологія наукових досліджень в менеджменті та основи академічної доброчесності».	Не враховано. Назву ООК 1 залишено: «Методологія наукових досліджень та академічне письмо в менеджменті» (4 кр., залік, 2 семестр) через зауваження ГЕР щодо назви та змісту аналогічної ОК з ОПП 2024.

Гарант ОП



Раїса ЖАРЛІНСЬКА