

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. ректора закладу вищої освіти  
Вінницького національного медичного  
університету ім. М.І. Пирогова  
д.мед.н, професор  
\_\_\_\_\_ Вікторія ПЕТРУШЕНКО

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 р.

**ПРОЄКТ**

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО ШКОЛУ ГАРАНТІВ ОСВІТНІХ ПРОГРАМ  
ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО МЕДИЧНОГО  
УНІВЕРСИТЕТУ ІМ. М.І.ПИРОГОВА**

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Вченою Радою ВНМУ  
протокол № \_\_\_\_\_  
від « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 р.  
Вчений секретар університету  
\_\_\_\_\_ доц. ЗВО Дмитро ГРЕБЕНЮК

## **I. Загальні положення**

1. Школа гарантів освітніх програм Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова діє на підставі Закону України «Про освіту», закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про наукову та науково-технічну діяльність», Національної доктрини розвитку освіти України, постанов Кабінету міністрів України, наказів МОН та МОЗ України, Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти (наказ МОН України № 977 від 11.07.2019), Статуту та Концепції розвитку Університету, Кодексу академічної доброчесності та корпоративної етики, Положення про гарантів освітніх програм ВНМУ ім. М.І. Пирогова та цього положення.

2. Школа гарантів освітніх програм є колегіальним дорадчим органом у структурі внутрішньої системи якості освіти Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова щодо координації діяльності та підвищення фахових компетентностей гарантів освітньо-професійних та освітньо-наукових програм.

## **II. Мета та завдання школи гарантів освітніх програм**

Метою діяльності школи гарантів освітніх програм є підвищення якості та конкурентоспроможності освітньо-професійних та освітньо-наукових програм Університету (згідно до вимог Стандартів вищої освіти та дескрипторів Національної рамки кваліфікації) на етапах їх розроблення, затвердження, реалізації, підготовки до процедури акредитації національними та /або міжнародними агенціями із забезпечення якості вищої освіти.

Головними завданнями школи гарантів є:

1. Обговорення процесу організації підготовки та подачі заявки на ліцензування та акредитацію освітніх програм.

2. Обговорення порядку та процедури заповнення відомостей самооцінювання освітніх програм за визначеними критеріями, таблиць, додатків.

3. Обмін практичним досвідом представлення освітньої програми на всіх етапах акредитації, роботи в електронному кабінеті гаранта, специфікою формування фокус-груп, формування відповідей на запити експертів НАЗЯВО тощо.

4. Аналіз сильних та слабких сторін освітніх програм (як діючих, так і на тих, що перебувають на етапі проектування), розробка стратегії усунення слабких сторін та розвитку сильних сторін, підвищення унікальності освітніх програм

Університету з урахуванням спеціальності, кваліфікаційного рівня, регіональних та національних потреб.

5. Оцінка результатів акредитаційної експертизи освітньо-професійних та освітньо-наукових програм Університету за спеціальностями та спеціалізаціями, аналіз недоліків та/або помилок, які були виявлені під час акредитації експертними групами та галузевими експертними радами (ГЕР) НАЗЯВО.

6. Обговорення заходів щодо оптимізації освітніх програм, спрямованих на виконання рекомендацій НАЗЯВО та/або міжнародних агенцій, своєчасне інформування керівництва Університету стосовно складних методичних та організаційних питань, які вимагають управлінських рішень.

### **III. Організація роботи школи гарантів освітніх програм**

1. До складу школи гарантів входять:

- гаранти освітньо-професійних та освітньо-наукових програм галузей знань 22 Охорона здоров'я та 09 Біологія,
- науково-педагогічні працівники та здобувачі ВНМУ, які є експертами та членами ГЕР НАЗЯВО,
- декани факультетів,
- керівник (представник) відділу якості.

2. Склад школи гарантів освітніх програм (голова та персональний склад її членів) затверджується наказом ректора ЗВО.

3. Термін повноважень діючої школи гарантів – 3 роки.

4. На першому засіданні школи гарантів обирається секретар, який відповідає за організацію засідань та ведення документації.

5. Школа гарантів визначає регламент, план і форми діяльності на поточний навчальний рік.

5.1. Планування роботи школи гарантів здійснюється щорічно на основі пропозицій учасників школи ректорату, Вченої ради Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова, рекомендацій НАЗЯВО, ради молодих вчених, студентського самоврядування, студентського наукового товариства, пропозицій зовнішніх стейхолдерів (ради роботодавців, асоціації випускників, професійних асоціацій).

5.2. План роботи школи гарантів на поточний навчальний рік складається у вересні місяці і затверджується наказом ректора.

5.3. Засідання школи гарантів проводяться 2 рази на рік, при необхідності можуть бути проведені позачергові засідання. Засідання вважається правочинним, якщо на ньому присутні понад 2/3 затвердженого складу школи гарантів.

5.4 На школу гарантів можуть бути запрошені представники навчального та наукового відділів, академічної спільноти, здобувачі освіти та/або їх представники (ради молодих вчених, студентського самоврядування, студентського наукового товариства), зовнішні стейкхолдери (роботодавці, професіонали-практики, представники міжнародних професійних асоціацій), які мають відношення до питань, що розглядаються на засіданні школи.

5.5. Рішення школи гарантів приймаються відкритим голосуванням. Рішення вважається прийнятним, якщо за нього проголосувало більше половини членів чинного складу школи гарантів.

5.6. Матеріали засідань школи гарантів оформлюються протоколом за підписом голови та секретаря. Рішення школи гарантів передаються для розгляду у Вчену раду Університету.

5.7. Інформація про діяльність школи гарантів (установчі документи, портфоліо діючих гарантів, план засідань на поточний рік, рішення,) оприлюднюється на сайті Університету.