

**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ім. М.І.ПИРОГОВА**

Введено в дію
наказом ректора ЗВО
ВНМУ ім. М.І. Пирогова
від «__».___._____ №_____
Ректор ЗВО
_____Вікторія ПЕТРУШЕНКО

**ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингову систему оцінки роботи науково-педагогічних працівників
Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова
(нова редакція)**

Затверджено рішенням
Вченої ради ВНМУ ім. М.І. Пирогова
від _____ (протокол № ____)

**Вінниця
2025**

1. Загальні положення

1.1. Метою запровадження рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова (далі- Університет) є:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного науково-педагогічного працівника Університету;
- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації до професійного зростання, створення умов змагальності та здорової конкуренції в колективі;
- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості освіти.

1.2. Введення системи визначення рейтингу науково-педагогічних працівників спрямовано на підвищення мотивації до професійного зростання, створення умов змагальності та здорової конкуренції в колективі.

1.3. Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

- створення інформаційної бази для аналізу і оцінки результатів діяльності науково-педагогічних працівників Університету;
- посилення зацікавленості науково-педагогічних працівників у підвищенні своєї професійної кваліфікації, в освоєнні передового педагогічного досвіду, в творчому підході до процесу викладання;
- забезпечення об'єктивності оцінок якості діяльності науково-педагогічних працівників за рахунок повноти та достовірності інформації;
- посилення колективної зацікавленості викладачів у покращенні кінцевих результатів підготовки випускників;
- розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання і контролю рівня та ефективності діяльності науково- педагогічних працівників і кафедр Університету;
- формування якісного науково-педагогічного складу Університету;
- активізація та стимулювання видів діяльності, які сприяють підвищенню рейтингу Університету та його розвитку в цілому, створенню умов для професійного зростання науково-педагогічних працівників;
- виявлення недоліків і проблемних питань в діяльності науково-педагогічних працівників і кафедр Університету;
- визначення кращих науково-педагогічних працівників і кафедр Університету за показниками рейтингового оцінювання;
- формування системи матеріального і морального стимулювання діяльності науково-педагогічних працівників.

1.4. Введення рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників та кафедр ВНМУ ім. М.І.Пирогова є невід'ємним елементом запровадження системи внутрішнього моніторингу якості кадрового забезпечення реалізації освітніх програм, як складової процесу забезпечення і управління якістю вищої освіти, стимулювання зростання кваліфікації,

безперервного професійного розвитку, підвищення результативності наукової та методичної діяльності, продуктивності навчальної та наукової роботи, розвиток творчої ініціативи науково-педагогічних працівників та впровадження інструментів, які будуть стимулювати здорову конкуренцію в освітньому середовищі.

1.5. Рейтинговий показник може використовуватись як критерій: для морального та матеріального заохочення науково-педагогічних працівників, визначення розміру надбавок до посадового окладу, прийняття рішень стосовно конкурсного відбору на заміщення вакантних посад та визначення тривалості укладання контракту для роботи в Університеті, розподілу навчального та іншого навантаження у структурних підрозділах (оптимізація перерозподілу годин за різні види діяльності та визначення оптимальних обсягів навчального навантаження для якісної реалізації потенціалу науково-педагогічного працівника).

1.6. Рейтингова оцінка діяльності стосується всіх науково-педагогічних працівників Університету.

2. Принципи визначення рейтингу

2.1. При формуванні рейтингових показників враховуються результати навчально-методичної роботи, науково-інноваційної, міжнародної та організаційно-виховної діяльності, підвищення професійної та педагогічної кваліфікації в рамках формальної, неформальної освіти, отримання державних, професійних і університетських відзнак, відзнак регіональних і місцевих органів самоврядування, що підтверджують вагомий внесок науково-педагогічного працівника у розвиток науки, освіти і охорони здоров'я, даними про відзнаки та визнання.

2.2. Показники рейтингу ґрунтуються на ліцензійних умовах до провадження освітньої діяльності та акредитаційних вимогах до діяльності університету, критеріях для визначення рейтингів закладів вищої освіти, встановлених МОН та МОЗ України, критеріях міжнародних рейтингів університетів, вимогах Законів України «Про вищу освіту», особливостях роботи Університету.

2.3. Розподіл балів за видами діяльності представлено в додатку до цього положення. Набрані бали заокруглюються з точністю до десятих.

2.4. Вчена рада ВНМУ ім. М.І. Пирогова має право вводити додаткові показники, важливі для конкретного етапу діяльності Університету.

3. Процедура визначення рейтингів та їх оприлюднення

3.1. Визначення рейтингу науково-педагогічних, працівників проводиться щорічно, за результатами роботи у період з 1 вересня попереднього календарного року по 30 червня поточного року.

3.2. Рейтинговий показник науково-педагогічного працівника визначається як сума балів, набрана за всіма видами діяльності.

3.3. Остаточні рейтингові показники діяльності кафедри і кожного науково-педагогічного працівника після відповідної перевірки встановлює рейтингова комісія Вченої ради ВНМУ ім. М.І. Пирогова.

3.4. Склад рейтингової комісії обирається на засіданні Вченої ради ВНМУ ім. М.І. Пирогова відкритим голосуванням на термін дії Вченої ради, але може корегуватись за потреби. До складу комісії можуть входити представники відповідних деканатів, навчального, наукового та юридичного відділів, відділу кадрів, відділу забезпечення якості освіти, представники здобувачів вищої освіти та інші.

3.5. Науково-педагогічний працівник зобов'язаний вчасно (до 20 червня поточного року) надати завідувачу кафедри повну і достовірну інформацію, на підставі якої визначається його рейтинговий показник. Інформація подається у вигляді заповненої та підписаної Таблиці показників рейтингової оцінки науково-педагогічних працівників (Додаток 1). Завідувач кафедри збирає інформацію, перевіряє її достовірність, підписує і до 30 червня поточного року передає її до рейтингової комісії. Науково-педагогічний працівник та завідувач кафедри несуть персональну відповідальність за достовірність наданої інформації.

3.6. Підсумкові результати визначення рейтингів та їх аналіз оформляються протоколом засідання рейтингової комісії. Члени рейтингової комісії зобов'язані забезпечити конфіденційність одержаної інформації, якщо інше не передбачено цим Положенням та іншими нормативними документами Університету.

3.7. Проректори, декани факультетів, начальник навчального відділу, керівник відділу аспірантури та докторантури, вчений секретар та інші представники адміністрації Університету беруть участь у рейтингуванні згідно зі своїми посадами за сумісництвом (професор, доцент, тощо) та при узгодженні певних рейтингових показників з керівниками за основним місцем роботи.

3.8. При проведенні аналізу враховуються особливості спеціальностей та наукових напрямків. Зокрема, окремий рейтинг може будуватися для факультетів, кафедр суспільних та гуманітарних наук, теоретичних/клінічних кафедр тощо.

3.9. Члени рейтингової комісії доводять інформацію щодо рейтингу (мінімальні, максимальні, середні значення показників та місце в рейтинговому списку) до завідувачів кафедр для подальшого інформування науково-педагогічних працівників кафедри.

3.10. Результати аналізу рейтингових показників доповідаються на засіданні Вченої ради ВНМУ ім. М.І. Пирогова головою рейтингової комісії.

3.11. Доступ до інформації та рейтингових списків науково-педагогічних працівників, крім членів рейтингової комісії мають ректор Університету, проректори, вчений секретар Університету, декани відповідних факультетів, начальник навчального відділу, начальник лікувального відділу та керівник відділу забезпечення якості освіти. Керівники структурних підрозділів мають доступ до інформації стосовно рейтингу співробітників саме цього підрозділу.

3.12. Відділ забезпечення якості освіти та члени рейтингової комісії можуть протягом навчального року здійснювати плановий моніторинг діяльності кафедр, яка враховується у рейтингових показниках, для надання подальших рекомендацій щодо формування рейтингової оцінки і своєчасного посилення певних напрямків діяльності науково-педагогічних працівників.

3.13. Рейтингові списки найкращих науково-педагогічних працівників за показниками попереднього року оприлюднюються на офіційних веб-ресурсах університету до 1 жовтня поточного року.

3.14. Рейтинг структурних підрозділів (кафедр) формується як середній показник рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних працівників. В залежності від напрямку освітньої діяльності кафедри (гуманітарний напрямок, фундаментальний загально-медичний напрямок, професійний напрямок) та інших видів діяльності (наукової, освітньо-виховної та ін.) формуються рейтингові списки кафедр.

**ТАБЛИЦЯ ПОКАЗНИКІВ РЕЙТИНГОВОЇ ОЦІНКИ
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА ЗА _____ навчальний рік**

ІІІ

кафедра

факультет

1. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА

№	Показник	Кількість балів за одиницю	Підтвердження	Кількість балів
1.	Видання літератури: - підручник, монографія - навчально-методичний посібник, посібник для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, атлас - конспект лекцій, практикум, довідник, словник	За один авторський аркуш: 20 балів 15 балів 10 балів * сумарний бал працівнику нараховується як сума балів за усі авторські аркуші розділена на кількість співавторів. ** За умови видання англійською мовою бали складають 30, 22 та 15 відповідно.		
2.	Видання методичної вказівки/рекомендації	5 балів * 7 балів за умови видання		

		англійською мовою		
3.	Видання електронного курсу на освітніх платформах ліцензіатів	20 балів * 30 балів за умови видання англійською мовою		
4.	Видання іншої друкованої навчально-методичної праці	5 балів * 7 балів за умови видання англійською мовою		
5.	Розробка нової навчальної лекції для здобувачів освіти	10 балів		
6.	Оновлення навчальних лекцій для здобувачів освіти	5 балів		
7.	Участь у робочій групі із розробки нової освітньо-професійної чи світньо-наукової програми	80 балів		
8.	Участь у робочій групі із перегляду освітньо-професійної чи світньо-наукової програми	50 балів		
9.	Складання навчального плану освітньо-професійної чи світньо-наукової програми	50 балів		
10.	Розробка навчальної програми	50 балів		
11.	Перегляд навчальної програми	30 балів		
12.	Розробка робочого навчального плану	40 балів		
13.	Перегляд робочого навчального плану	25 балів		
14.	Підготовка комплексу конкурсних завдань до студентських олімпіад	20 балів		
15.	Розробка університетського положення	30 балів		
16.	Лекції, прочитані на запрошення інших ЗВО чи закладів охорони здоров'я (усіх форм власності): - зарубіжних - українських	25 балів 10 балів		
17.	Участь у складанні та перевірці тестових завдань для первинного банку і прийнятих Центром тестування	2 балі за 1 тест		

18.	Участь у навчанні здобувачів через заходи неформальної освіти організовані в університеті	5 балів за 1 захід		
2. НАУКОВО-ІННОВАЦІЙНА ТА МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ				
19.	Опублікована стаття в журналах, що входять до наукометричних баз даних Web of Science, Scopus (відповідно до квартилю наукового журналу Q): - Q1 - Q2 - Q3 - Q4	120 балів / кількість співавторів 100 балів / кількість співавторів 80 балів / кількість співавторів 50 балів / кількість співавторів		
20.	Опублікована наукова стаття у вітчизняному журналі, який індексується іншими наукометричними базами, рекомендованими МОН, у фахових виданнях, внесених до Переліку наукових фахових видань України	30 балів / кількість співавторів		
21.	Опублікована стаття в міжнародних журналах, що не входять до наукометричних баз даних Web of Science, Scopus або не мають імпакт-фактора	20 балів / кількість співавторів		
22.	Опублікована науково-популярна та/або консультаційна (дорадча) та/або дискусійна публікація з наукової або професійної тематики	15 балів / кількість співавторів		
23.	Опубліковані тези у збірниках робіт закордонних наукових форумів	10 балів / кількість співавторів		
24.	Опубліковані тези у збірниках робіт наукових форумів на теренах України	5 балів / кількість співавторів		
25.	Індекс Гірша (Scopus): - 1-5 - 5-10 - 10-20	15 балів 30 балів 60 балів		

	- понад 20	120 балів		
26.	Індекс Гірша (Web of Science): - 1-5 - 5-10 - 10-20 - понад 20	15 балів 30 балів 60 балів 120 балів		
27.	Індекс Гірша (Google Scholar): - 1-5 - 5-10 - 10-20 - понад 20	5 балів 10 балів 20 балів 40 балів		
28.	Пасивна участь у наукових/навчальних/медичних симпозіумах, з'їздах, конференціях, форумах: - закордонних - всеукраїнських - університетських	30 балів 10 балів 5 балів		
29.	Участь у наукових/навчальних/медичних симпозіумах, з'їздах, конференціях, форумах у якості модератора/члена президії: - закордонних - всеукраїнських - університетських	60 балів 20 балів 10 балів		
30.	Презентація матеріалів власних досліджень на наукових/навчальних/медичних симпозіумах, з'їздах, конференціях, форумах у вигляді усної доповіді (oral presentation): - закордонних - всеукраїнських - університетських	60 балів 20 балів 10 балів		
31.	Презентація матеріалів власних досліджень на			

	наукових/навчальних/медичних симпозіумах, з'їздах, конференціях, форумах у вигляді стендової доповіді (poster presentation): - закордонних - всеукраїнських - університетських	40 балів 17 балів 7 балів		
32.	Міжнародне наукове/навчальне/клінічне стажування - до 1 місяця - більше 1 місяця	50 балів 80 балів		
33.	Наукове/навчальне/клінічне стажування в межах України - до 1 місяця - більше 1 місяця	20 балів 30 балів		
34.	Рецензування статті: - в журналах, які мають імпакт-фактор та/або входять до наукометричних баз даних Scopus/Web of Science: - що входять до фахових видань, внесених до Переліку наукових фахових видань України - в журналах, які не мають імпакт-фактор та/або не входять до наукометричних баз даних Scopus/Web of Science:	20 балів 10 балів 5 балів		
35.	Участь в міжнародних наукових та/або освітніх проєктах, експертизах, які відбуваються на базі Університету:	50 балів за поданий проєкт 100 балів за успішний проєкт		
36.	Участь з науковим проєктом у конкурсах, які оголошені МОН України та Національним фондом досліджень України	30 балів за поданий проєкт 80 балів за успішний проєкт		
37.	Отриманий грант: - на науковий/освітній проєкт; - на стажування чи навчання; - на поїздки – travel grant (участь у конференції, конгресі, круглому столі, семінарі); - на публікаційну діяльність	100 балів 50 балів 20 балів 5 балів		

38.	Участь в клінічному випробуванні лікарських препаратів, які проводяться на базі Університету: - відповідальний дослідник (principal investigator) - співдослідник (sub-investigator)	50 балів 25 балів		
39.	Виконання держбюджетної НДР - керівник - відповідальний виконавець - виконавець	50 балів 25 балів 5 балів		
40.	Виконання ініціативної НДР - керівник - відповідальний виконавець - виконавець	30 балів 15 балів 3 балів		
41.	Підготовка студента-переможця конкурсу наукових робіт - міжнародного - всеукраїнського - університетського	15 балів 10 балів 5 балів		
42.	Підготовка переможця (команди-переможниці) студентської предметної олімпіади: - міжнародної - всеукраїнської - університетської	15 балів (за команду 30 балів) 10 балів (за команду 20 балів) 5 балів		
43.	Робота в групі екзаменаторів з оцінкою студентських конкурсних робіт державного рівня	20 балів		
44.	Підготовка призера або команди-призера спортивних змагань (I-III місце): - міжнародних - всеукраїнських - обласних, міських, міжвузівських	15 балів 10 балів 5 балів		
45.	Виконання обов'язків судді під час спортивних змагань: - міжнародних	10 балів		

	- всеукраїнських - обласних, міських, міжвузівських	5 балів 3 балів		
46.	Виконання обов'язків тренера/помічника тренера національної збірної команди України / керівництво спортивною делегацією	25 балів		
47.	Участь в міжнародних виставках (авторам виставкових експонатів). Участь у державних виставках із представленням виставкового експонату (авторам виставкових експонатів)	20 балів / кількість співавторів 10 балів / кількість співавторів		
48.	Запрошений доповідач (Invite speaker) - закордонна міжнародна конференція - міжнародна конференція - всеукраїнська конференція - майстер-клас	10 балів 5 балів 3 бали 2 бали		
49.	Отримання міжнародного патенту на наукову розробку	300 / кількість співавторів із ВНМУ ім. М.І.Пирогова		
50.	Впровадження результатів наукового дослідження в освітній процес підтверджене актами про впровадження	15 / кількість співавторів із ВНМУ ім.М.І.Пирогова		
51.	Отримання українських охоронних документів на об'єкти інтелектуальної власності у разі, якщо патенто-власником виступає університет: - патент України на промисловий зразок; - патент України на винахід - авторське свідоцтво - патент України на корисну модель	20 балів / кількість співавторів 10 балів / кількість співавторів 10 балів / кількість співавторів 5 балів / кількість співавторів		
52.	Захист дисертації на отримання ступеня доктора філософії (кандидата наук) за звітний період:			

	- здобувачу - керівнику	70 балів 30 балів		
53.	Захист докторської дисертації за звітний період: - здобувачу - консультанту	150 балів 50 балів		
54.	Отримання вченого звання за звітний період: - професора - доцента	40 балів 20 балів		
55.	Відсутність захисту дисертації доктора філософії чи кандидата наук викладачем, що працює в університеті на науково-педагогічній посаді більше 5-ти років або не заплановано дисертацію викладачем, що працює більше 3-х років	-50 балів (за кожний протермінований рік)		
56.	Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента докторської дисертації	15 балів		
57.	Науковий консультант закордонного аспіранта	35 балів		
58.	Робота у спеціалізованій вченій раді/разовій раді ВНМУ: - голова ради, заступник голови ради, вчений секретар; - член ради	30 балів 20 балів		
59.	Член спеціалізованої вченої ради/разової ради в інших ЗВО	20 балів		
60.	Наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою)	10 балів за одне консультування		
3. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ВИХОВНА РОБОТА ТА ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ				
61.	Організаційна робота в Університеті: - Ректор ЗВО - Проректор ЗВО - Гарант освітньо-професійної / освітньо-наукової програми - Директор інституту	300 балів 200 балів 200 балів 200 балів		

	- Вчений секретар - Декан факультету - Помічник ректора ЗВО - Заступник декана факультету - Начальник навчального відділу - Начальний наукового відділу - Начальний лікувального відділу - Завідувач аспірантури та докторантури	150 балів 150 балів 100 балів 100 балів 150 балів 150 балів 150 балів 150 балів		
62.	Член/киня Вченої ради Університету	10 балів		
63.	Член/киня Вченої ради факультету	5 балів		
64.	Участь в роботі первинної профспілкової організації співробітників ВНМУ ім. М.І. Пирогова: - Голова профспілкового комітету - Член профспілкового комітету - Профорг структурного підрозділу - Член/киня профспілки	50 балів 20 балів 10 балів 2 бали		
65.	Підтримка роботи сторінки підрозділу/факультету/кафедри на офіційному вебсайті університету	20 балів		
66.	Модератор електронного журналу кафедри	10 балів		
67.	Модератор електронного журналу університету	90 балів		
68.	Робота у складі експертних рад з питань проведення експертизи дисертацій МОН або галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, МОЗ, або Акредитаційної комісії, або їх експертних рад, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або експертних/акредитаційних комісій МОН/МОЗ/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої освіти МОН, МОЗ; комісії з реабілітації Інституту національної пам'яті.	50 балів		

69.	Участь у роботі оргкомітету або журі студентської олімпіади, організація та проведення конкурсу студентських наукових робіт, літніх шкіл для здобувачів: - факультетських - обласних - всеукраїнських - міжнародних	3 бали 5 балів 10 балів 15 балів		
70.	Участь в організаційному (науковому) комітеті/ організаційній групі міжнародної/ всеукраїнської/ університетської конференції чи олімпіади - голова - заступник голови - учасник комітету/групи	30 балів 20 балів 10 балів		
71.	Робота в якості: - головного редактора наукового журналу - заступника головного редактора наукового журналу - члена редакційної колегії наукового журналу	50 балів 25 балів 15 балів		
72.	Робота в якості: - головного редактора, заступника головного редактора, - члена редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання - редактора вітчизняної монографії	50 балів 20 балів 40 балів		
73.	Робота в якості: - головного редактора, заступника головного редактора, - члена редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку видань, включених до наукометричних баз даних Web of Science, Scopus	70 балів 30 балів		

	- редактора міжнародної монографії	50 балів		
74.	Знання іноземних мов (англійської та інших), підтверджене документально (сертифікат, диплом, свідоцтво): - Рівень B2 - Рівень C1-C2	15 балів 40 балів		
75.	Проведення навчальних занять іноземною мовою в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік	5 балів		
76.	Участь у роботі ДЕК: - голова ДЕК - секретар ДЕК - член ДЕК	40 балів 20 балів 10 балів		
77.	Участь у роботі приймальної комісії: - відповідальний секретар приймальної комісії - заступник відповідального секретаря приймальної комісії - член приймальної комісії	150 балів 75 балів 50 балів		
78.	Участь в методичних радах університету: - голова, секретар комісії - член комісії	15 балів 10 бали		
79.	Участь в роботі конкурсної комісії університету: - голова, секретар комісії - член комісії	15 балів 10 бали		
80.	Участь в групі моніторингу забезпечення якості освіти - Керівник відділу забезпечення якості - Відповідальний за моніторинг якості освіти - Відповідальний за забезпечення якості освіти - Учасник групи	100 балів 40 балів 40 балів 20 балів		
81.	Участь в організації та проведенні тестування передекзаменаційного тестування на університетському рівні	20 балів		
82.	Організація та проведення виховних, спортивних, мистецьких	5 балів за захід		

	та громадських заходів зі здобувачами на базі кафедри			
83.	Організація засідання студентського наукового гуртка кафедри	5 балів за одне засідання		
84.	Кураторство СНТ університету, Радою молодих вчених	50 балів		
85.	Кураторство академічною групою	25 балів		
86.	Організаційна робота на кафедрі: - Відповідальний за навчально-методичну роботу - Відповідальний наукову роботу - Відповідальний за виховну роботу - Відповідальний лікувальну роботу - Завідувача кафедри	50 балів 20 балів 20 балів 20 балів 80 балів		
87.	Участь у професійному об'єднанні за спеціальністю, напрямком роботи: - українських - закордонних	5 балів 10 балів		
88.	Проведення профорієнтаційних заходів у школах, ліцеях, медичних коледжах чи інших закладах освіти.	5 балів за захід		
4. ВІДЗНАКИ ТА ВИЗНАННЯ				
89.	Обрання до національних академій наук України	300 балів		
90.	Державна нагорода, включаючи отримання звання «Заслуженого» («Заслужений лікар України» «Заслужений діяч науки та техніки», «Заслужений працівник освіти» тощо)	200 балів		
91.	Одержання почесного звання в українському або закордонному ЗВО	100 балів		
92.	Отримання Державної премії в галузі науки та техніки, освіти, медицини тощо, почесної міжнародної премії	50 балів		
93.	Одержання відомчої відзнаки, премії МОН, МОЗ, Кабінету Міністрів України, НАН України та галузевих національних академій	40 балів		
94.	Отримання відзнак університету, органів державної, обласної	20 балів		

	та місцевої влади, органів місцевого самоврядування, окремих військових частин та підрозділів.			
95.	Наявність статусу учасника бойових дій	100 балів		
96.	Почесний донор України	50 балів		

Підпис науково-педагогічного працівника

Підпис зав. кафедрою

Дата