



Вінницький
національний медичний
університет
ім. М.І. Пирогова

АНОТАЦІЯ ВИБІРКОВОГО ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА

ВК 39-3К

«УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ ОРГАНІЗАЦІЇ»



- ЕФЕКТИВНЕ ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСІВ
- ПЛАНУВАННЯ ТА ОПТИМІЗАЦІЯ
- СТАЛИЙ РОЗВИТОК ОРГАНІЗАЦІЇ
- УПРАВЛІНСЬКІ РІШЕННЯ



Кафедра, яка забезпечує викладання:
МЕНЕДЖМЕНТУ ТА МАРКЕТИНГУ



Спеціальність:
для всіх спеціальностей



Рівень вищої освіти:
I (бакалаврський),
II (магістерський),
III (освітньо-науковий)



Обсяг (кредити ЄКТС):
3,0



Мова викладання:
українська



Пререквізити:
не вимагаються



ПРЕДМЕТНА ГАЛУЗЬ ТА ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ

Освітній компонент охоплює теоретичні засади, методи та практичні інструменти управління ресурсами організації на стратегічному та операційному рівнях, включаючи їх формування, розподіл, ефективне використання та оптимізацію з метою забезпечення сталого розвитку і досягнення цілей діяльності. У межах курсу розглядаються підходи до управління фінансовими, матеріальними, трудовими та інформаційними ресурсами, методи оцінювання ефективності їх використання, управління ризиками та застосування сучасних цифрових інструментів.



ОСНОВНИМИ ЗАВДАННЯМИ Є:

- ✓ формування системного розуміння видів і ролі ресурсів в діяльності організації;
- ✓ розвиток здатності планувати ресурсне забезпечення та ухвалювати управлінські рішення;
- ✓ формування умінь оцінювати ефективність використання ресурсів і визначати резерви їх оптимізації;
- ✓ опанування підходів до управління різними видами ресурсів;
- ✓ розвиток здатності ідентифікувати ризики та застосовувати заходи їх мінімізації;
- ✓ формування навичок використання сучасних цифрових інструментів у ресурсному менеджменті.



ПРАКТИЧНІ НАВИЧКИ ТА СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Після опанування освітнього компонента здобувач освіти зможе:

- ідентифікувати та класифікувати ресурси організації;
- аналізувати ефективність їх використання;
- планувати потреби у ресурсах відповідно до цілей діяльності;
- формувати пропозиції щодо оптимізації ресурсів;
- застосовувати методи управління фінансовими, матеріальними, трудовими та інформаційними ресурсами;
- розраховувати показники ефективності;
- виявляти резерви підвищення ефективності діяльності;
- ухвалювати обґрунтовані управлінські рішення;
- оцінювати ризики та застосовувати заходи їх мінімізації;
- використовувати цифрові інструменти в управлінні ресурсами.

СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

- УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ ТА ПІДПРИЄМСТВОМ
- ЕКОНОМІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ ТА БЮДЖЕТУВАННЯ
- УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
- ЛОГІСТИКА ТА СНАБЖЕННЯ
- ІНФОРМАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ
- УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ
- ПРОЄКТНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ
- СТАЛИЙ РОЗВИТОК ОРГАНІЗАЦІЇ



ФОРМА ПІДСУМКОВОГО КОНТРОЛЮ:
ЗАЛІК



ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ:



<http://vnmu.edu.ua/>



КАФЕДРИ



МЕНЕДЖМЕНТУ



ВИБІРКОВІ КУРСИ